



Comune di
Milano

INCARICO DIRIGENZIALE

OGGETTO

Conferimento al dott. Gianluca Mirabelli della responsabilità dell'Area Operativa,
nell'ambito della Direzione Sicurezza Urbana.



Il Sindaco

- Visti gli artt. 50, comma 10, 107, 109 e 111 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- visti gli artt. 4, 17, 19 e 27 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s. m. i.;
- visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi all'area della Dirigenza del comparto Regioni e Autonomie Locali (ora Funzioni Locali), stipulati in Roma il 10 aprile 1996, il 23 dicembre 1999 (quadriennio normativo 1998-2001 e biennio economico 1998-1999), il 12 febbraio 2002 (biennio 2000-2001), il 22 febbraio 2006 (quadriennio normativo 2002 - 2005 e biennio economico 2002 - 2003), il 14 maggio 2007 (biennio economico 2004 - 2005), il 22 febbraio 2010 (quadriennio normativo 2006 - 2009 e biennio economico 2006 - 2007) ed il 17 dicembre 2020 (triennio normativo ed economico 2016 - 2018);
- visto il Contratto Integrativo Aziendale del Personale Dirigente del Comune di Milano, stipulato in Milano il 21 dicembre 2021;
- premesso che
 - ✓ a seguito dell'insediamento della nuova Amministrazione, in data 6 ottobre 2021, la Giunta Comunale, con deliberazione n. 1647 del 23 dicembre 2021, ha approvato, con decorrenza dal 6 febbraio 2022, il nuovo assetto ordinamentale e organizzativo dell'Ente, con conseguente adeguamento del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi ed introduzione della nuova struttura organizzativa comunale;
 - ✓ tra le Direzioni apicali che compongono l'assetto macrostrutturale dell'Ente, come approvato con la richiamata deliberazione n. 1647 del 23 dicembre 2021, vi è la Direzione Sicurezza Urbana;
 - ✓ conseguentemente, in attuazione della citata deliberazione n. 1647 del 23 dicembre 2021 e del lavoro di analisi organizzativa di dettaglio condotto, il Direttore Generale, con determinazioni n.493 del 31 gennaio 2022, n. 635 e n. 676 del 3 febbraio 2022, ha approvato / aggiornato / confermato, con decorrenza dal 6 febbraio 2022, gli organigrammi delle Direzioni / Aree / Strutture Organizzative dell'Ente cui afferiscono posizioni dirigenziali e, in particolare, con la richiamata determinazione n. 676 del 3 febbraio 2022, ha aggiornato l'assetto organizzativo della Direzione Sicurezza Urbana, nel cui ambito è collocata, tra l'altro, l'Area Operativa;
 - ✓ con propri provvedimenti in data 3 e 4 febbraio 2022, sono stati conferiti i nuovi incarichi di responsabilità ai dirigenti assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in coerenza con il nuovo assetto organizzativo-gestionale dell'Ente, aventi decorrenza dal 6 febbraio 2022 e per la durata di tre anni;
- rilevato che, in tale contesto, la posizione di responsabilità dell'Area Operativa, nell'ambito della Direzione Sicurezza Urbana, è rimasta vacante e si rende, pertanto, necessario individuare un dirigente dotato di specifica professionalità che assicuri l'adeguato presidio e coordinamento, in via stabile e dedicata, delle attività, interventi e progetti afferenti l'Area in questione;
- dato atto in proposito che,



- ✓ in attuazione delle deliberazioni di Giunta Comunale n. 572 del 21 maggio 2021, di approvazione del “Documento di Programmazione del Fabbisogno di Personale 2021 - 2023”, e n. 1285 del 1° ottobre 2021, avente ad oggetto “Modifiche e aggiornamento del Documento di programmazione triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023”, che hanno in particolare previsto, a valere sui piani occupazionali 2019 e 2021, nuove assunzioni per l’area separata della dirigenza, con determinazione del Direttore dell’Area Acquisizione Risorse Umane n.4332 del 9 giugno 2021 è stato indetto specifico concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato di Dirigente di Polizia Locale;
- ✓ con successiva determinazione del Direttore dell’Area Acquisizione Risorse Umane n. 1622 del 7 marzo 2022 è stata approvata la relativa graduatoria finale di merito del concorso pubblico in parola, composta da n. 3 candidati;
- ✓ con successiva determinazione n. 1851 del 14 marzo 2022 il Direttore dell’Area Programmazione Risorse Umane, Fondi e Relazioni Sindacali ha disposto l’assunzione a tempo indeterminato, in esito a tale concorso pubblico, di n. 2 Dirigenti di Polizia Locale mediante chiamata dei vincitori utilmente collocati nella menzionata graduatoria di merito, tra i quali risulta il dott. Gianluca Mirabelli;
- visto il Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1118 del 17 aprile 1998 e successivi aggiornamenti e richiamate integralmente le competenze assegnate alla Direzione Sicurezza Urbana, come ridefinite dalla deliberazione n. 1647 del 23 dicembre 2021;
- visto, in particolare, l’organigramma della predetta Direzione, specificante la relativa articolazione nelle strutture organizzative di cui si compone e le rispettive competenze, come risulta dalla richiamata determinazione dirigenziale n. 676 del 3 febbraio 2022;
- tenuto conto della natura e delle caratteristiche delle attività che fanno capo all’Area Operativa, in relazione alle competenze alla stessa assegnate, così come risultano dal citato organigramma;
- tenuto conto, altresì, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare nell’ambito della predetta struttura organizzativa, così come individuati nei documenti di pianificazione e programmazione dell’Ente;
- considerata la natura fiduciaria dell’incarico da conferire;
- vista e richiamata integralmente la nota del Direttore Generale e del Direttore della Direzione Sicurezza Urbana, nella quale si propone di assegnare al dott. Gianluca Mirabelli la responsabilità dell’Area Operativa, a decorrere dalla data di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e per la durata di tre anni;
- ritenuto, in adesione alla proposta formulata e valutati i *curricula* dei dirigenti attualmente in servizio presso l’Amministrazione Comunale, di attribuire al dott. Gianluca Mirabelli la responsabilità dell’Area Operativa, nell’ambito della Direzione Sicurezza Urbana:
 - per la formazione culturale e la qualificazione professionale acquisita, desumibile dalla formazione universitaria e per l’esperienza maturata nell’ambito dell’Amministrazione Comunale – così come risulta dai documenti contenenti i dati

professionali del dirigente, conservati in atti comunali ...omississ...

- per la pluriennale esperienza di lavoro maturata presso il Comune di Milano, anche ricoprendo posizioni di responsabilità nel *middle management* dell'Ente, nell'ambito della Direzione Sicurezza Urbana ...omississ...

 - per il contributo espresso con riguardo alla formazione specifica degli agenti di polizia locale, mediante l'espletamento di docenze, la conduzione di corsi professionali e la partecipazione, in qualità di componente esperto, a commissioni per esami finali e concorsi in tale ambito;

 - per la conseguente idoneità a coordinare e gestire le attività e i progetti facenti capo all'Area Operativa, nell'ambito della Direzione Sicurezza Urbana;
- dato atto che, in coerenza con quanto disposto dall'art. 19, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001, il rinnovato art. 42 comma 10 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e degli Servizi testualmente prevede che *"gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato e la loro durata è, di norma, pari a tre anni; possono essere conferiti per una durata inferiore ai due anni in presenza di specifiche esigenze da motivare nel provvedimento di conferimento dell'incarico, nonché negli altri casi previsti dalla legge"*;
- viste le deliberazioni di Giunta Comunale n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2017 e n. 192 del 7 febbraio 2020, con le quali è stata approvata la *"Metodologia per la pesatura delle posizioni dirigenziali nell'ambito della Struttura organizzativa del Comune di Milano"*;
- dato atto che, in attuazione delle suddette deliberazioni di Giunta Comunale, il Direttore Generale, con determinazioni n. 28 del 12 aprile 2017, n. 79 del 4 agosto 2017, n. 17 del 1° febbraio 2018, n. 60 del 4 maggio 2018, n. 133 del 31 luglio 2018, n. 208 del 5 novembre 2018, n.3 dell'11 gennaio 2019, n. 921 del 12 giugno 2019, n. 2480 del 2 aprile 2020, n. 4441 del 30 giugno 2020, n. 4942 del 20 luglio 2020, n. 11119 del 30 dicembre 2020, n. 4060 del 1° giugno 2021 e, da ultimo, n. 5616 del 15 luglio 2021 ha approvato la classificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali istituite ed individuate nell'ambito dell'assetto ordinamentale dell'Ente;
- considerato che il Direttore Generale procede, con propria determinazione in occasione di ogni intervento di revisione organizzativo-gestionale ed in attuazione delle deliberazioni di Giunta Comunale n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2017 e n. 192 del 7 febbraio 2020, alla riclassificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali istituite ed individuate nell'ambito dell'assetto ordinamentale dell'Ente, con aggiornamento ed integrazione del *Sistema delle Posizioni Dirigenziali dell'Ente*;
- rilevato che la posizione di responsabilità dell'Area Operativa, nell'ambito della Direzione Sicurezza Urbana, è di nuova istituzione e che si rende, pertanto, necessario, nelle more

della relativa classificazione e pesatura, definire la retribuzione da riconoscere al dirigente in relazione all'incarico di responsabilità conferito;

- rilevato, altresì, che dalle prime stime effettuate dalla Direzione Organizzazione e Risorse Umane è emerso che la citata Area risulta graduata nelle tabelle delle posizioni dirigenziali dell'Ente a partire dalla fascia n. 4 e ritenuto di riconoscere al dott. Gianluca Mirabelli, in relazione all'incarico di responsabilità conferito con il presente provvedimento, il trattamento economico corrispondente alla fascia retributiva n. 4, salvo eventuale e successivo conguaglio a seguito della richiamata determinazione del Direttore Generale di aggiornamento ed integrazione del Sistema delle Posizioni Dirigenziali dell'Ente, in attuazione delle deliberazioni di Giunta Comunale n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2017 e n. 192 del 7 febbraio 2020;
- viste, altresì, la deliberazione della Giunta Comunale n. 2096 del 30 luglio 2002, di adeguamento della struttura retributiva del personale a tempo indeterminato appartenente all'area separata della dirigenza presso il Comune di Milano, in seguito all'applicazione del CCNL sottoscritto in data 12 febbraio 2002, e la deliberazione n. 1978 del 1° agosto 2008 concernente i CCNL sottoscritti il 22.02.2006 ed il 14.05.2007, nonché i successivi CCNL sottoscritti il 22.02.2010, il 03.08.2010 ed il 17.12.2020;
- vista e richiamata l'Appendice n. 9 al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, contenente la disciplina del nuovo *"Modello organizzativo Privacy del Comune di Milano"* ed introdotta con deliberazione di Giunta Comunale n. 914 del 25 maggio 2018, in ossequio alle previsioni del nuovo Regolamento (UE) n. 2016/679 *"relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati"* (General Data Protection Regulation - GDPR);
- data evidenza che il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Milano nel suo complesso ed al personale dirigente, in relazione e nei limiti delle competenze facenti capo alla posizione di responsabilità ricoperta, è rimesso il presidio in tema di protezione dei dati personali anche attraverso l'esercizio dei compiti descritti nella declaratoria di dettaglio di cui all'art. 3.3.3 della citata Appendice n. 9;
- visto l'art. 14, comma 1 quater, del D.lgs. n. 33/2013, laddove è previsto che negli atti di conferimento degli incarichi dirigenziali e nei relativi contratti devono essere riportati gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale;
- consultato l'Assessore di riferimento

DETERMINA

1. di conferire, per le motivazioni illustrate in premessa, al dott. Gianluca Mirabelli la responsabilità dell'Area Operativa, nell'ambito della Direzione Sicurezza Urbana, con decorrenza dalla data di sottoscrizione, da parte del dirigente, del relativo contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato con l'Amministrazione e per la durata di tre anni, fatte salve le cause di revoca dell'incarico e di cessazione del rapporto di lavoro previste dalla vigente normativa;



2. di dare atto che, in attuazione delle previsioni del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 914 del 25 maggio 2018, al personale dirigente è rimesso il presidio in tema di protezione dei dati personali anche attraverso l'esercizio dei compiti specificamente elencati all'art. 3.3.3 dell'Appendice n. 9 contenente la disciplina del cd "Modello organizzativo Privacy del Comune di Milano";
3. di disporre che i dirigenti attuino gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, secondo quanto dettagliato negli atti di pianificazione e programmazione dell'Ente;

DISPONE

che al predetto dirigente venga riconosciuto, per il periodo di svolgimento dell'incarico, secondo quanto sopra specificato, il trattamento economico corrispondente alla fascia retributiva n. 4 delle tabelle delle posizioni dirigenziali dell'Ente, salvo eventuale e successivo conguaglio a seguito del provvedimento del Direttore Generale di aggiornamento ed integrazione del Sistema delle Posizioni Dirigenziali, in attuazione delle deliberazioni di Giunta Comunale n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2017 e n. 192 del 7 febbraio 2020.

IL SINDACO
Giuseppe Sala
(firmato digitalmente)