



Comune di
Milano

INCARICO DIRIGENZIALE

OGGETTO

Conferimento alla dott.ssa Teresa Accardo della responsabilità dell'Unità Coordinamento Gare, Contratti e Contributi, nell'ambito della Direzione Cultura.





Il Sindaco

- Visti gli artt. 50, comma 10, 107, 109 e 111 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- visti gli artt. 4, 17, 19 e 27 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s. m. i.;
- visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi all'area della Dirigenza del comparto Regioni e Autonomie Locali (ora Funzioni Locali), stipulati in Roma il 10 aprile 1996, il 23 dicembre 1999 (quadriennio normativo 1998-2001 e biennio economico 1998-1999), il 12 febbraio 2002 (biennio 2000-2001), il 22 febbraio 2006 (quadriennio normativo 2002 - 2005 e biennio economico 2002 - 2003), il 14 maggio 2007 (biennio economico 2004 - 2005), il 22 febbraio 2010 (quadriennio normativo 2006 - 2009 e biennio economico 2006 - 2007), il 17 dicembre 2020 (triennio normativo ed economico 2016 - 2018) ed il 16 luglio 2024 (triennio 2019 - 2021);
- visto il Contratto Integrativo Aziendale del Personale Dirigente del Comune di Milano, stipulato in Milano il 23 dicembre 2024;
- premesso che
 - ✓ a seguito dell'insediamento di questa Amministrazione, in data 6 ottobre 2021, la Giunta Comunale, con deliberazione n. 1647 del 23 dicembre 2021, ha approvato, con decorrenza dal 6 febbraio 2022, il nuovo assetto ordinamentale e organizzativo dell'Ente, *medio tempore* aggiornato e riallineato con ulteriori successivi provvedimenti di modifica ed integrazione al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, ove è prevista, tra le altre Direzioni apicali, la Direzione Cultura;
 - ✓ con conseguenti determinazioni del Direttore Generale è stato approvato l'assetto organizzativo di dettaglio delle diverse Direzioni/Strutture Organizzative in cui si articola l'Ente, progressivamente aggiornato nella prospettiva di garantire la costante razionalizzazione e l'efficientamento delle funzioni attribuite;
 - ✓ con propri provvedimenti sono stati attribuiti in coerenza, con decorrenza dal 6 febbraio 2022 e per la durata di tre anni, gli incarichi di responsabilità ai dirigenti assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, nonché conferiti, a seguito di specifiche selezioni pubbliche, gli incarichi ai dirigenti assunti con contratto di lavoro a tempo determinato, con conseguente definizione del complessivo assetto direzionale dell'Ente;
 - ✓ da ultimo, con proprio ulteriore provvedimento del 29 gennaio 2025, è stato disposto il differimento al 31 marzo 2025 del termine di scadenza di tutti gli incarichi dirigenziali conferiti ai dirigenti assunti con contratto a tempo indeterminato/determinato in scadenza al 6 febbraio 2025, nonché di quelli in scadenza tra il 6 febbraio 2025 ed il 30 marzo 2025;
- dato atto che
 - ✓ in previsione della scadenza al 31 marzo 2025 di gran parte degli incarichi di responsabilità dirigenziale, sono stati condotti, dalla Direzione Generale con il supporto della Direzione Organizzazione e Risorse Umane, specifici approfondimenti connessi all'aggiornamento dell'assetto organizzativo e direzionale dell'Ente per rendere la struttura amministrativa maggiormente coerente con gli obiettivi da realizzare nella seconda parte del mandato;



- ✓ in esito a tali approfondimenti istruttori sono stati aggiornati ovvero confermati ovvero parzialmente riallineati, con decorrenza dal 1° aprile 2025, gli assetti organizzativo-gestionali di alcune delle Direzioni/Strutture in cui si articola l'Ente, tra cui figura la Direzione Cultura, il cui organigramma è stato in particolare aggiornato con determinazione del Direttore Generale n. 2428 del 31 marzo 2025, prevedendo, in particolare, per quanto qui di interesse, l'istituzione di una nuova Unità, quale posizione dirigenziale a diretto riporto del Direttore apicale, denominata Unità Coordinamento Gare, Contratti e Contributi;
- considerata dunque l'esigenza di procedere, con decorrenza dal 1° aprile 2025, al conferimento delle responsabilità delle Direzioni/Aree/Strutture organizzative in cui si articola l'Ente ai dirigenti assunti con contratto a tempo indeterminato e aventi incarichi in scadenza al 31 marzo 2025;
- rilevata in particolare la necessità di individuare un dirigente dotato di specifica professionalità che, a decorrere dal 1° aprile 2025, assicuri l'adeguato presidio e coordinamento, in via stabile e dedicata, delle attività, interventi e progetti afferenti alla nuova Unità Coordinamento Gare, Contratti e Contributi della Direzione Cultura;
- precisato in tale contesto che
 - ✓ con determinazione del Direttore della Direzione Organizzazione e Risorse Umane n.2330 del 27 marzo 2025 è stato approvato l'avvio di un progetto sperimentale tra il Comune di Torino e il Comune di Milano per il periodo dal 1° aprile 2025 al 30 marzo 2026, con reciproca assegnazione temporanea, ai sensi dell'art. 30, comma 2-sexies, del D.lgs. 165/2001, di un dipendente con profilo dirigenziale;
 - ✓ per il Comune di Torino, è stata individuata la dott.ssa Teresa Accardo alla quale, ai fini dell'attuazione del citato progetto e per la durata dello stesso, viene assegnata la posizione di responsabilità dell'Unità Coordinamento Gare, Contratti e Contributi della Direzione Cultura;
- visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1118 del 17 aprile 1998 e successivi aggiornamenti, e richiamate integralmente le competenze assegnate alla Direzione Cultura;
- visto, in particolare, l'organigramma della predetta Direzione, specificante la relativa articolazione nelle strutture organizzative di cui si compone e le rispettive competenze, come risulta dalla richiamata determinazione dirigenziale n. 2428 del 31 marzo 2025;
- tenuto conto della natura e delle caratteristiche delle attività che fanno capo all'Unità Coordinamento Gare, Contratti e Contributi, in relazione alle competenze alla stessa assegnate, così come risultano dall'organigramma menzionato;
- tenuto conto, altresì, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare nell'ambito della predetta struttura organizzativa, così come individuati nei documenti di pianificazione e programmazione dell'Ente;
- ritenuto di attribuire la responsabilità dell'Unità Coordinamento Gare, Contratti e Contributi, nell'ambito della Direzione Cultura, alla dott.ssa Teresa Accardo:
 - per *omissis*



- per *omissis*

- per la conseguente idoneità a coordinare e gestire le attività e i progetti facenti capo all'Unità Coordinamento Gare, Contratti e Contributi, nell'ambito della Direzione Cultura;

- viste le deliberazioni di Giunta Comunale n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2017, n. 192 del 7 febbraio 2020 e n. 1629 del 30 novembre 2023 con le quali è stata approvata/aggiornata la *"Metodologia per la pesatura delle posizioni dirigenziali nell'ambito della Struttura organizzativa del Comune di Milano"*;
- dato atto che, in attuazione delle suddette deliberazioni di Giunta Comunale e in occasione di ogni intervento di revisione organizzativo-gestionale, il Direttore Generale provvede ad approvare e aggiornare con propri provvedimenti (da ultimo determinazione n. 1367 del 28 febbraio 2025), la classificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali istituite ed individuate nell'ambito dell'assetto ordinamentale dell'Ente;
- rilevato che la posizione di responsabilità dell'Unità Coordinamento Gare, Contratti e Contributi, nell'ambito della Direzione Cultura, è di nuova istituzione e che si rende, pertanto, necessario, nelle more della relativa classificazione e pesatura, definire la retribuzione da riconoscere alla dirigente in relazione all'incarico di responsabilità conferito;
- dato atto, altresì, che dalle prime stime effettuate dalla Direzione Organizzazione e Risorse Umane è emerso che la citata Unità risulta graduata nelle tabelle delle posizioni dirigenziali dell'Ente a partire dalla fascia n. 6 e ritenuto di riconoscere alla dott.ssa Teresa Accardo il trattamento economico corrispondente a tale fascia retributiva, salvo eventuale e successivo conguaglio a seguito del citato provvedimento del Direttore Generale di aggiornamento ed integrazione del Sistema delle Posizioni Dirigenziali dell'Ente;
- viste, altresì, la deliberazione della Giunta Comunale n. 2096 del 30 luglio 2002, di adeguamento della struttura retributiva del personale a tempo indeterminato appartenente all'area separata della dirigenza presso il Comune di Milano, in seguito all'applicazione del CCNL sottoscritto in data 12 febbraio 2002, e la deliberazione n. 1978 del 1° agosto 2008 concernente i CCNL sottoscritti il 22.02.2006 ed il 14.05.2007, nonché i successivi CCNL sottoscritti il 22.02.2010, il 03.08.2010, il 17.12.2020 ed il 16.07.2024;
- dato atto che con la sopra citata determinazione dirigenziale n. 2330 del 27 marzo 2025 è stato disposto che:

- la spesa per il dirigente assegnato temporaneamente al progetto sarà a carico su fondi ordinari dell'Ente di appartenenza, tenendo conto della pesatura della posizione ricoperta presso l'Ente ospitante sulla base dell'incarico da quest'ultimo attribuito;
 - qualora in applicazione di quanto precede, la retribuzione di posizione e di risultato spettante sia di valore più elevato rispetto a quella corrisposta dall'ente datore di lavoro, l'Ente ospitante integrerà le eventuali differenze;
- visto l'art. 14, comma 1 quater, del D.lgs. n. 33/2013, laddove è previsto che negli atti di conferimento degli incarichi dirigenziali e nei relativi contratti devono essere riportati gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale;
- vista la proposta del Direttore Generale ed in accoglimento delle motivazioni ivi formulate;
- consultato l'Assessore di riferimento,

D E T E R M I N A

1. di conferire, per le motivazioni illustrate in premessa, alla dott.ssa Teresa Accardo la responsabilità dell'Unità Coordinamento Gare, Contratti e Contributi, nell'ambito della Direzione Cultura, per il periodo di durata del progetto di cui in premessa, dal 1° aprile 2025 al 30 marzo 2026, fatte salve le cause di revoca dell'incarico e di cessazione del rapporto di lavoro previste dalla vigente normativa;
2. di disporre che i dirigenti attuino gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, secondo quanto dettagliato negli atti di pianificazione e programmazione dell'Ente;

D I S P O N E

che alla predetta dirigente venga riconosciuto, per il periodo di svolgimento dell'incarico, secondo quanto sopra specificato, il trattamento economico corrispondente alla fascia retributiva n. 6 delle tabelle delle posizioni dirigenziali dell'Ente, salvo eventuale e successivo congruaggio a seguito del provvedimento del Direttore Generale di aggiornamento ed integrazione del Sistema delle Posizioni Dirigenziali, con oneri a carico su fondi ordinari del Comune di Torino e nel rispetto di quanto previsto dalla determinazione dirigenziale n. 2330 del 27 marzo 2025.

IL SINDACO
Giuseppe Sala
(firmato digitalmente)