



Comune di
Milano

INCARICO DIRIGENZIALE

OGGETTO

Individuazione e nomina dell'ing. Guido Arnone quale soggetto idoneo a ricoprire la posizione di responsabilità della Direzione Sistemi Informativi e Agenda Digitale (dal 6 febbraio 2022 Direzione Innovazione Tecnologica e Digitale *Chief Technology Officer*).



Il Sindaco

- Visti gli artt. 50, comma 10, 107, 109 e 111 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- visti gli artt. 4, 17, 19 e 27 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s. m. i.;
- visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi all'area della Dirigenza del comparto Regioni e Autonomie Locali (ora Funzioni Locali), stipulati in Roma il 10 aprile 1996, il 23 dicembre 1999 (quadriennio normativo 1998-2001 e biennio economico 1998-1999), il 12 febbraio 2002 (biennio 2000-2001), il 22 febbraio 2006 (quadriennio normativo 2002 - 2005 e biennio economico 2002 - 2003), il 14 maggio 2007 (biennio economico 2004 - 2005), il 22 febbraio 2010 (quadriennio normativo 2006 - 2009 e biennio economico 2006 - 2007) ed il 17 dicembre 2020 (triennio normativo ed economico 2016 - 2018);
- visto il Contratto Integrativo Aziendale del Personale Dirigente del Comune di Milano, stipulato in Milano il 21 dicembre 2021;
- premesso che
 - ✓ a seguito dell'insediamento della nuova Amministrazione, in data 6 ottobre 2021, il Consiglio Comunale con deliberazione n. 90 del 21 ottobre 2021, ha approvato le linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel prossimo quinquennio del nuovo mandato amministrativo;
 - ✓ in tale contesto, al fine di individuare l'assetto organizzativo - direzionale più funzionale all'attuazione delle linee programmatiche approvate, sono state da subito effettuate alcune valutazioni in ordine all'assetto gestionale di vertice dell'Ente, anche in considerazione della continuità di governo dell'Amministrazione;
 - ✓ il Direttore Generale ha, pertanto, finalizzato il lavoro di analisi e di approfondimento, avviato negli ultimi mesi, con il supporto della Direzione Organizzazione e Risorse Umane, in vista dell'adeguamento della macrostruttura dell'Ente, anche in coerenza con il mutato riparto delle deleghe assessorili e con le linee programmatiche approvate;
 - ✓ in esito a tale percorso la Giunta Comunale, con deliberazione n. 1647 del 23 dicembre 2021, ha approvato il nuovo assetto ordinamentale e organizzativo dell'Ente, con conseguente adeguamento del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi ed approvazione della nuova macro-struttura organizzativa comunale;
 - ✓ con la medesima deliberazione n. 1647 del 23 dicembre 2021, in considerazione degli impatti organizzativi e gestionali derivanti dalla completa messa a regime delle revisioni approvate, è stata disposta la decorrenza del nuovo assetto ordinamentale ed organizzativo dell'Ente a far data dal 6 febbraio 2022, termine di scadenza degli incarichi dirigenziali vigenti, in virtù della previsione del rinnovato art. 42, comma 11, del predetto Regolamento;
- rilevato che
 - ✓ tra gli interventi macrostrutturali previsti con la richiamata deliberazione n. 1647 del 23 dicembre 2021, vi è la ridenominazione della Direzione Sistemi Informativi e Agenda Digitale in Direzione Innovazione Tecnologica e Digitale, con acquisizione di tutte le



funzioni correlate al CRM e al *Contact Center Infoline 020202*, alla progettazione e sviluppo di processi e al Sistema di Gestione della Qualità;

- ✓ con la richiamata deliberazione n. 1647 del 23 dicembre 2021 è stata demandata al Direttore Generale l'adozione di tutti i provvedimenti organizzativi di attuazione del citato provvedimento deliberativo, in considerazione della portata del complessivo riassetto organizzativo-gestionale;
- ✓ sono attualmente in fase di ridefinizione con decorrenza dal 6 febbraio 2022 le articolazioni organizzative di dettaglio delle diverse Direzioni dell'Ente, come risultanti dalla rappresentazione dell'organigramma della macrostruttura comunale di cui alla Tabella 1 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e dalle relative funzioni di cui alla Tabella 2 ed in particolare della ridenominata Direzione Innovazione Tecnologica e Digitale;
- considerata la conseguente necessità di individuare un dirigente dotato di specifica professionalità che assicuri l'adeguato presidio e coordinamento, in via stabile e dedicata, delle attività, interventi e progetti afferenti la Direzione Sistemi Informativi e Agenda Digitale, dal 6 febbraio 2022 ridenominata Direzione Innovazione Tecnologica e Digitale;
- precisato, in proposito, che
 - ✓ con determinazione del Direttore dell'Area Acquisizione Risorse Umane n. 11415 del 13 dicembre 2021 e successivo provvedimento di rettifica n. 11716 del 17 dicembre 2021, è stato approvato l'*"Avviso pubblico per la ricerca di candidature per la copertura, mediante costituzione di rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.lgs. 267/2000, della posizione di Direttore della Direzione Sistemi Informativi e Agenda Digitale (Chief Technology Officer) e propedeutico Avviso di Reperimento interno per la manifestazione di interesse"*, in ossequio alle previsioni del nuovo art. 44 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano;
 - ✓ tale Avviso è stato pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Milano, nonché sui siti internet ed intranet dell'Ente, dal 14 dicembre 2021 al 7 gennaio 2022 e a seguito di tale pubblicazione sono pervenute n. 16 candidature;
 - ✓ successivamente, con determinazione del Direttore dell'Area Acquisizione Risorse Umane n. 78 del 12 gennaio 2022, è stata costituita apposita Commissione preposta alla valutazione del possesso dei requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire e per l'ammissione alla procedura di selezione in questione, come previsto dall'Avviso Pubblico in parola;
 - ✓ detta Commissione ha, in particolare, proceduto, in sedute successive, alla valutazione della rispondenza dei *curricula* presentati, rispetto ai requisiti culturali e professionali richiesti per la posizione da ricoprire, e all'effettuazione dei colloqui con i candidati ritenuti potenzialmente idonei alla copertura della posizione di responsabilità in questione;
 - ✓ all'esito dei lavori espletati dalla Commissione, in data 19 gennaio 2022 è stato individuato, come da relativo verbale conservato agli atti d'ufficio, l'ing. Guido Arnone quale candidato maggiormente idoneo a ricoprire la posizione di responsabilità della Direzione Sistemi Informativi e Agenda Digitale, dal 6 febbraio 2022 ridenominata Direzione Innovazione Tecnologica e Digitale;



- visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1118 del 17 aprile 1998 e successivi aggiornamenti, e richiamate integralmente le competenze assegnate alla Direzione Sistemi Informativi e Agenda Digitale, dal 6 febbraio 2022 ridenominata Direzione Innovazione Tecnologica e Digitale, come ridefinite dalla deliberazione n. 1647 del 23 dicembre 2021;
- tenuto conto della natura e delle caratteristiche delle attività che fanno capo a tale Direzione, in relazione alle competenze alla stessa assegnate, così come risultano dall'organigramma menzionato;
- tenuto conto, altresì, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare nell'ambito della predetta struttura organizzativa, così come individuati nei documenti di pianificazione e programmazione dell'Ente;
- dato atto degli esiti della procedura selettiva effettuata, come sopra brevemente descritti e risultanti dai verbali agli atti comunali e dalla determinazione del Direttore dell'Area Acquisizione Risorse Umane n. 243 del 20 gennaio 2022;
- considerata la natura fiduciaria dell'incarico da conferire;
- vista e richiamata integralmente la nota del Direttore Generale, e ritenuto l'ing. Guido Arnone, nato a Milano, il 15 gennaio 1968, soggetto idoneo a ricoprire la posizione di responsabilità della Direzione Sistemi Informativi e Agenda Digitale, dal 6 febbraio 2022 ridenominata Direzione Innovazione Tecnologica e Digitale:
 - per la formazione culturale e la qualificazione professionale maturata- come risulta dai documenti contenenti i dati professionali del dirigente conservati in atti comunali -
OMISSIS;
 - OMISSIS;
 - per la conseguente idoneità a ricoprire la posizione di responsabilità della Direzione Sistemi Informativi e Agenda Digitale, dal 6 febbraio 2022 ridenominata Direzione Innovazione Tecnologica e Digitale (*Chief Technology Officer*);
- vista e richiamata la nota del Direttore Generale ed in accoglimento delle motivazioni ivi formulate e ritenuto di prevedere, in coerenza con gli atti della selezione pubblica per cui si procede, nonché con quanto disposto dal rinnovato art. 44, comma 2, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che il presente incarico dirigenziale abbia durata dalla data di sottoscrizione, da parte del dirigente individuato, del relativo contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato con l'Amministrazione comunale e sino alla scadenza del proprio mandato;



- viste le deliberazioni di Giunta Comunale n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2017 e n. 192 del 7 febbraio 2020, con le quali è stata approvata la *“Metodologia per la pesatura delle posizioni dirigenziali nell’ambito della Struttura organizzativa del Comune di Milano”*;
- dato atto che, in attuazione delle suddette deliberazioni di Giunta Comunale, il Direttore Generale, con determinazioni n. 28 del 12 aprile 2017, n. 79 del 4 agosto 2017, n. 17 del 1° febbraio 2018, n. 60 del 4 maggio 2018, n. 133 del 31 luglio 2018, n. 208 del 5 novembre 2018, n.3 dell’11 gennaio 2019, n. 921 del 12 giugno 2019, n. 2480 del 2 aprile 2020, n. 4441 del 30 giugno 2020, n. 4942 del 20 luglio 2020, n. 11119 del 30 dicembre 2020, n. 4060 del 1° giugno 2021 e, da ultimo, n. 5616 del 15 luglio 2021 ha approvato la classificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali istituite ed individuate nell’ambito dell’assetto ordinamentale dell’Ente, da cui risulta che tutte le Direzioni apicali sono classificate e pesate nella fascia n. 1 delle tabelle delle posizioni dirigenziali dell’Ente, compresa la Direzione Sistemi Informativi e Agenda Digitale, ridenominata dal 6 febbraio 2022 Direzione Innovazione Tecnologica e Digitale;
- considerato che il Direttore Generale procede, con propria determinazione in occasione di ogni intervento di revisione organizzativo-gestionale ed in attuazione delle deliberazioni di Giunta Comunale n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2017 e n. 192 del 7 febbraio 2020, alla riclassificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali istituite ed individuate nell’ambito dell’assetto ordinamentale dell’Ente, con aggiornamento ed integrazione del *Sistema delle Posizioni Dirigenziali dell’Ente*, e ritenuto di riconoscere all’ing. Guido Arnone, nelle more di tale aggiornamento, il trattamento economico corrispondente alla fascia retributiva n. 1 delle citate tabelle, classificazione che dovrà essere confermata per la ridenominata Direzione Innovazione Tecnologica e Digitale;
- vista la deliberazione n. 1428 del 16 novembre 2021 con la quale la Giunta Comunale ha previsto di riconoscere ai dirigenti individuati, a seguito delle procedure di reperimento avviate ai sensi dell’art. 110 del d.lgs. n. 267/2000, il trattamento economico equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, secondo il sistema di classificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali vigente presso l’Amministrazione Comunale, relativamente alle posizioni dirigenziali, oltre eventuali indennità *ad personam*;
- viste, altresì, la deliberazione della Giunta Comunale n. 2096 del 30 luglio 2002, di adeguamento della struttura retributiva del personale a tempo indeterminato appartenente all’area separata della dirigenza presso il Comune di Milano, in seguito all’ applicazione del CCNL sottoscritto in data 12 febbraio 2002, e la deliberazione n. 1978 del 1° agosto 2008 concernente i CCNL sottoscritti il 22.02.2006 ed il 14.05.2007, nonché i successivi CCNL sottoscritti il 22.02.2010, il 03.08.2010 ed il 17.12.2020;
- vista e richiamata l’Appendice n. 9 al Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, contenente la disciplina del nuovo *“Modello organizzativo Privacy del Comune di Milano”* ed introdotta con deliberazione di Giunta Comunale n. 914 del 25 maggio 2018, in ossequio alle previsioni del nuovo Regolamento (UE) n. 2016/679 *“relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati”* (General Data Protection Regulation – GDPR);
- data evidenza che il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Milano nel suo complesso ed al personale dirigente, in relazione e nei limiti delle competenze facenti capo alla posizione di responsabilità ricoperta, è rimesso il presidio in tema di protezione dei dati personali anche attraverso l’esercizio dei compiti descritti nella declaratoria di dettaglio di cui all’art. 3.3.3 della citata Appendice n. 9;



- dato atto che, ai sensi del nuovo art. 15, commi 1 e 2, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, al Direttore individuato compete il ruolo di Datore di Lavoro, con riferimento al personale/uffici e spazi assegnati;
- visto l'art. 14, comma 1 quater, del D.lgs. n. 33/2013, laddove è previsto che negli atti di conferimento degli incarichi dirigenziali e nei relativi contratti devono essere riportati gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale;
- rilevato che l'assunzione del dirigente, ai sensi dell'art. 110 del d.lgs. n. 267/2000 e del nuovo art. 44 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, è subordinata al reperimento delle risorse finanziarie necessarie tenendo conto del rispetto degli equilibri di bilancio e dei vincoli posti dal patto di stabilità;

D E T E R M I N A

1. di individuare, sulla base degli esiti della procedura selettiva descritta in premessa, l'ing. Guido Arnone, nato a Milano, il 15 gennaio 1968, quale soggetto idoneo a ricoprire la posizione di responsabilità della Direzione Sistemi Informativi e Agenda Digitale, dal 6 febbraio 2022 ridenominata Direzione Innovazione Tecnologica e Digitale (*Chief Technology Officer*);
2. di nominare, conseguentemente, l'ing. Guido Arnone Direttore della Direzione Sistemi Informativi e Agenda Digitale, dal 6 febbraio 2022 ridenominata Direzione Innovazione Tecnologica e Digitale (*Chief Technology Officer*), con decorrenza dalla data di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e sino alla scadenza del proprio mandato, fatte salve le cause di revoca dell'incarico e di cessazione del rapporto di lavoro previste dalla normativa vigente;
3. di nominare, altresì, l'ing. Guido Arnone, **Datore di Lavoro del Comune di Milano**, ai sensi del d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81, per la Direzione Sistemi Informativi e Agenda Digitale, dal 6 febbraio 2022 Direzione Innovazione Tecnologica e Digitale, dando atto che allo stesso spetta ogni potere e responsabilità previsti dalla normativa vigente in materia e, in particolare, dall'art. 17 "*Obblighi del datore di lavoro non delegabili*" e dall'art. 18 "*Obblighi del datore di lavoro e del dirigente*", da esercitarsi ai sensi e per gli effetti del nuovo art. 15 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
4. di dare atto che, in attuazione delle previsioni del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 914 del 25 maggio 2018, al personale dirigente è rimesso il presidio in tema di protezione dei dati personali anche attraverso l'esercizio dei compiti specificamente elencati all'art. 3.3.3 dell'Appendice n. 9 contenente la disciplina del cd "*Modello organizzativo Privacy del Comune di Milano*";
5. di riconoscere al dirigente, secondo quanto sopra specificato, in attuazione della "*Metodologia per la pesatura delle posizioni dirigenziali nell'ambito della Struttura organizzativa del Comune di Milano*", il trattamento economico corrispondente alla posizione di responsabilità assegnata con il presente provvedimento (fascia n. 1 delle tabelle delle

posizioni dirigenziali). Si precisa che tale trattamento economico si articola nelle seguenti voci:

- i. retribuzione tabellare: € 45.577,58=;
 - ii. retribuzione di posizione: € 67.337,73=;
 - iii. retribuzione di risultato: € 26.935,09=;
6. di disporre che i dirigenti attuino gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, secondo quanto dettagliato negli atti di pianificazione e programmazione dell'Ente;
 7. di dare mandato all'Area Acquisizione Risorse Umane, affinché rediga uno schema di contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e ponga in essere ogni altro atto occorrente per la formalizzazione dell'assunzione dell'ing. Guido Arnone quale Direttore della Direzione Sistemi Informativi e Agenda Digitale, dal 6 febbraio 2022 Direzione Innovazione Tecnologica e Digitale (*Chief Technology Officer*), a decorrere dalla data di sottoscrizione del relativo contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e fino alla scadenza del proprio mandato.

IL SINDACO
Giuseppe Sala
(firmato digitalmente)