



Comune di
Milano

INCARICO DIRIGENZIALE

OGGETTO

Conferimento all'arch. Carla Barone della responsabilità dell'Unità Politiche del Lavoro, nell'ambito della Direzione Lavoro, Giovani e Sport.



Il Sindaco

- Visti gli artt. 50, comma 10, 107, 109 e 111 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- visti gli artt. 4, 17, 19 e 27 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s. m. i.;
- visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi all'area della Dirigenza del comparto Regioni e Autonomie Locali (ora Funzioni Locali), stipulati in Roma il 10 aprile 1996, il 23 dicembre 1999 (quadriennio normativo 1998-2001 e biennio economico 1998-1999), il 12 febbraio 2002 (biennio 2000-2001), il 22 febbraio 2006 (quadriennio normativo 2002 – 2005 e biennio economico 2002 – 2003), il 14 maggio 2007 (biennio economico 2004 – 2005), il 22 febbraio 2010 (quadriennio normativo 2006 – 2009 e biennio economico 2006 – 2007), il 17 dicembre 2020 (triennio normativo ed economico 2016 – 2018) ed il 16 luglio 2024 (triennio 2019 - 2021);
- visto il Contratto Integrativo Aziendale del Personale Dirigente del Comune di Milano, stipulato in Milano il 23 dicembre 2024;
- premesso che
 - ✓ a seguito dell'insediamento di questa Amministrazione, in data 6 ottobre 2021, la Giunta Comunale, con deliberazione n. 1647 del 23 dicembre 2021, ha approvato, con decorrenza dal 6 febbraio 2022, il nuovo assetto ordinamentale e organizzativo dell'Ente, *medio tempore* aggiornato e riallineato con ulteriori successivi provvedimenti di modifica ed integrazione al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, ove è prevista, tra le altre Direzioni apicali, la Direzione Lavoro, Giovani e Sport;
 - ✓ con conseguenti determinazioni del Direttore Generale è stato approvato l'assetto organizzativo di dettaglio delle diverse Direzioni/Strutture Organizzative in cui si articola l'Ente, progressivamente aggiornato nella prospettiva di garantire la costante razionalizzazione e l'efficientamento delle funzioni attribuite;
 - ✓ con propri provvedimenti sono stati attribuiti in coerenza, con decorrenza dal 6 febbraio 2022 e per la durata di tre anni, gli incarichi di responsabilità ai dirigenti assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, nonché conferiti, a seguito di specifiche selezioni pubbliche, gli incarichi ai dirigenti assunti con contratto di lavoro a tempo determinato, con conseguente definizione del complessivo assetto direzionale dell'Ente;
 - ✓ da ultimo, con proprio ulteriore provvedimento del 29 gennaio 2025, è stato disposto il differimento al 31 marzo 2025 del termine di scadenza di tutti gli incarichi dirigenziali conferiti ai dirigenti assunti con contratto a tempo indeterminato/determinato in scadenza al 6 febbraio 2025, nonché di quelli in scadenza tra il 6 febbraio 2025 ed il 30 marzo 2025;
- dato atto che
 - ✓ in previsione della scadenza al 31 marzo 2025 di gran parte degli incarichi di responsabilità dirigenziale, sono stati condotti, dalla Direzione Generale con il supporto della Direzione Organizzazione e Risorse Umane, specifici approfondimenti connessi all'aggiornamento dell'assetto organizzativo e direzionale dell'Ente per rendere la struttura amministrativa maggiormente coerente con gli obiettivi da realizzare nella seconda parte del mandato;
 - ✓ in esito a tali approfondimenti istruttori, la Giunta Comunale, con deliberazione n. 383 del 27 marzo 2025, ha approvato, a decorrere dal 1° aprile 2025, parziali adeguamenti alla macrostruttura dell'Ente, aggiornando la declaratoria delle competenze assegnate ad alcune Direzioni/Strutture organizzative dell'Ente, tra le quali figura, in particolare, la Direzione Lavoro, Giovani e Sport;



- ✓ anche in attuazione della citata deliberazione n. 383 del 27 marzo 2025, il Direttore Generale, con determinazione n. 2487 del 31 marzo 2025, ha aggiornato/revisionato, in coerenza, gli organigrammi di alcune delle Direzioni/Strutture Organizzative dell'Ente interessate e, in particolare, ha aggiornato l'assetto organizzativo di dettaglio della Direzione Lavoro, Giovani e Sport, prevedendo in particolare l'istituzione quale posizione dirigenziale alle dirette dipendenze del Direttore apicale della nuova Unità Politiche del Lavoro;
- considerata dunque l'esigenza di procedere, con decorrenza dal 1° aprile 2025, al conferimento delle responsabilità delle Direzioni/Aree/Strutture organizzative in cui si articola l'Ente ai dirigenti assunti con contratto a tempo indeterminato e aventi incarichi in scadenza al 31 marzo 2025;
- rilevata, in particolare, per quanto di interesse, la necessità di individuare un dirigente dotato di specifica professionalità che, a decorrere dal 1° aprile 2025, assicuri l'adeguato presidio e coordinamento, in via stabile e dedicata, delle attività, interventi e progetti afferenti l'Unità Politiche del Lavoro della Direzione Lavoro, Giovani e Sport;
- visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1118 del 17 aprile 1998 e successivi aggiornamenti, e richiamate integralmente le competenze assegnate alla Direzione Lavoro, Giovani e Sport;
- visto, in particolare, l'organigramma della predetta Direzione, specificante la relativa articolazione nelle strutture organizzative di cui si compone e le rispettive competenze, come risulta dalla richiamata determinazione dirigenziale n. 2487 del 31 marzo 2025;
- tenuto conto della natura e delle caratteristiche delle attività che fanno capo all'Unità Politiche del Lavoro, in relazione alle competenze alla stessa assegnate, così come risultano dall'organigramma menzionato;
- tenuto conto, altresì, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare nell'ambito della predetta struttura organizzativa, così come individuati nei documenti di pianificazione e programmazione dell'Ente;
- valutati i *curricula* dei dirigenti attualmente in servizio presso l'Amministrazione Comunale e ritenuto di attribuire la responsabilità dell'Unità Politiche del Lavoro, nell'ambito della Direzione Lavoro, Giovani e Sport, all'arch. Carla Barone:
 - per *omissis*

 - per *omissis*

 - per *omissis*



- per la conseguente idoneità a coordinare e gestire le attività e i progetti facenti capo all'Unità Politiche del Lavoro della Direzione Lavoro, Giovani e Sport;
- rilevato che l'arch. Carla Barone ricopre attualmente l'incarico dirigenziale in posizione di *staff* nell'ambito della Direzione Lavoro, Giovani e Sport, con trattamento economico corrispondente alla fascia n. 4 delle tabelle delle posizioni dirigenziali dell'Ente, e che tale incarico scade il 31 marzo 2025;
- rilevato altresì che, viste le previsioni del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione del Comune di Milano e sentito il relativo Responsabile, l'attribuzione dell'incarico è conforme a tali previsioni, in quanto detto incarico all'arch. Carla Barone risulta di nuova attribuzione;
- dato atto che, in coerenza con quanto disposto dall'art. 19, comma 2, del d.lgs. n.165/2001, l'art. 42, comma 10, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e degli Servizi testualmente prevede che *“gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato e la loro durata è, di norma, pari a tre anni; possono essere conferiti per una durata inferiore ai due anni in presenza di specifiche esigenze da motivare nel provvedimento di conferimento dell'incarico, nonché negli altri casi previsti dalla legge”*;
- viste le deliberazioni di Giunta Comunale n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2017, n. 192 del 7 febbraio 2020 e n. 1629 del 30 novembre 2023 con le quali è stata approvata/aggiornata la *“Metodologia per la pesatura delle posizioni dirigenziali nell'ambito della Struttura organizzativa del Comune di Milano”*;
- dato atto che, in attuazione delle suddette deliberazioni di Giunta Comunale e in occasione di ogni intervento di revisione organizzativo-gestionale, il Direttore Generale provvede ad approvare e aggiornare con propri provvedimenti (da ultimo determinazione n. 1367 del 28 febbraio 2025), la classificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali istituite ed individuate nell'ambito dell'assetto ordinamentale dell'Ente;
- rilevato che la posizione di responsabilità dell'Unità Politiche del Lavoro, nell'ambito della Direzione Lavoro, Giovani e Sport, è di nuova istituzione e che si rende, pertanto, necessario, nelle more della relativa classificazione e pesatura, definire la retribuzione da riconoscere alla dirigente in relazione all'incarico di responsabilità conferito;
- ritenuto di riconoscere all'arch. Carla Barone, nelle more dell'aggiornamento ed integrazione del *Sistema delle Posizioni Dirigenziali dell'Ente*, il trattamento economico corrispondente alla posizione di responsabilità attualmente ricoperta (fascia n. 4 delle citate tabelle), salvo eventuale e successivo conguaglio;
- viste, altresì, la deliberazione della Giunta Comunale n. 2096 del 30 luglio 2002, di adeguamento della struttura retributiva del personale a tempo indeterminato appartenente all'area separata della dirigenza presso il Comune di Milano, in seguito all'applicazione del CCNL sottoscritto in data 12 febbraio 2002, e la deliberazione n. 1978 del 1° agosto 2008 concernente i CCNL sottoscritti il 22.02.2006 ed il 14.05.2007, nonché i successivi CCNL sottoscritti il 22.02.2010, il 03.08.2010, il 17.12.2020 ed il 16.07.2024;
- visto l'art. 14, comma 1 quater, del D.lgs. n. 33/2013, laddove è previsto che negli atti di conferimento degli incarichi dirigenziali e nei relativi contratti devono essere riportati gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale;
- vista la proposta del Direttore Generale ed in accoglimento delle motivazioni ivi formulate;
- consultato l'Assessore di riferimento

DETERMINA

1. di conferire all'arch. Carla Barone la responsabilità dell'Unità Politiche del Lavoro, nell'ambito della Direzione Lavoro, Giovani e Sport, con decorrenza dal 1° aprile 2025 e per tre anni, fatte salve le cause di revoca dell'incarico e di cessazione del rapporto di lavoro previste dalla vigente normativa;
2. di disporre che i dirigenti attuino gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, secondo quanto dettagliato negli atti di pianificazione e programmazione dell'Ente

DISPONE

che alla predetta dirigente venga riconosciuto il trattamento economico corrispondente alla posizione di responsabilità sin qui ricoperta (fascia n. 4), per il periodo di svolgimento dell'incarico, nelle more dell'aggiornamento della classificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali istituite, secondo quanto sopra specificato.

IL SINDACO
Giuseppe Sala
(firmato digitalmente)