



Comune di
Milano

INCARICO DIRIGENZIALE

OGGETTO

Conferimento all'arch. Carla Barone di incarico dirigenziale in posizione di *staff* nell'ambito della Direzione Lavoro, Giovani e Sport.



Il Sindaco

- Visti gli artt. 50, comma 10, 107, 109 e 111 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- visti gli artt. 4, 17, 19 e 27 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s. m. i.;
- visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi all'area della Dirigenza del comparto Regioni e Autonomie Locali (ora Funzioni Locali), stipulati in Roma il 10 aprile 1996, il 23 dicembre 1999 (quadriennio normativo 1998-2001 e biennio economico 1998-1999), il 12 febbraio 2002 (biennio 2000-2001), il 22 febbraio 2006 (quadriennio normativo 2002 - 2005 e biennio economico 2002 - 2003), il 14 maggio 2007 (biennio economico 2004 - 2005), il 22 febbraio 2010 (quadriennio normativo 2006 - 2009 e biennio economico 2006 - 2007), il 17 dicembre 2020 (triennio normativo ed economico 2016 - 2018) ed il 16 luglio 2024 (triennio 2019 - 2021);
- visto il Contratto Integrativo Aziendale del Personale Dirigente del Comune di Milano, stipulato in Milano il 23 dicembre 2024;
- visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1118 del 17 aprile 1998 e successivi aggiornamenti e richiamate integralmente le competenze assegnate alla Direzione Lavoro, Giovani e Sport;
- visto, in particolare, l'organigramma della predetta Direzione, specificante la relativa articolazione nelle strutture organizzative di cui si compone e le rispettive competenze, come risulta da ultimo aggiornato con determinazione del Direttore Generale n. 2050 del 15 marzo 2024;

OMISSIS

OMISSIS



- tenuto conto della natura e delle caratteristiche delle attività che fanno capo alla Direzione Lavoro, Giovani e Sport, in relazione alle competenze alla stessa assegnate, così come risultano dal relativo organigramma;
- tenuto conto, altresì, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare nell'ambito della predetta struttura organizzativa, così come individuati nei documenti di pianificazione e programmazione dell'Ente;
- ritenuto, conseguentemente, di attribuire, in adesione alla proposta formulata dal Direttore Generale, all'arch. Carla Barone l'incarico dirigenziale in posizione di *staff* nell'ambito della Direzione Lavoro, Giovani e Sport;
- rilevato che l'arch. Carla Barone ricopre attualmente la posizione di responsabilità dell'Unità Interventi Diretti Municipi 1-4, nell'ambito della Direzione Specialistica Attuazione Diretta PGT e SUE della Direzione Rigenerazione Urbana, posizione classificata e pesata nella fascia n. 4 delle tabelle delle posizioni dirigenziali dell'Ente e che tale incarico scade il 31 marzo 2025;
- viste le deliberazioni di Giunta Comunale n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2017, n. 192 del 7 febbraio 2020 e n. 1629 del 30 novembre 2023 con le quali è stata approvata/aggiornata la *"Metodologia per la pesatura delle posizioni dirigenziali nell'ambito della Struttura organizzativa del Comune di Milano"*;
- dato atto che, in attuazione delle suddette deliberazioni di Giunta Comunale, il Direttore Generale, con propri provvedimenti (da ultimo, determinazione n. 1367 del 28 febbraio 2025), approva/aggiorna la classificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali istituite ed individuate nell'ambito dell'assetto ordinamentale dell'Ente;
- viste la deliberazione della Giunta Comunale n. 2096 del 30 luglio 2002, di adeguamento della struttura retributiva del personale a tempo indeterminato appartenente all'area separata della dirigenza presso il Comune di Milano, in seguito all'applicazione del CCNL sottoscritto in data 12 febbraio 2002, e la deliberazione n. 1978 del 1° agosto 2008 concernente i CCNL sottoscritti il 22.02.2006 ed il 14.05.2007, nonché i successivi CCNL sottoscritti il 22.02.2010, il 03.08.2010, il 17.12.2020 ed il 16.07.2024;
- dato atto che, come sopra evidenziato, la scadenza dell'incarico dirigenziale dell'Arch. Carla Barone nell'ambito della Direzione Specialistica Attuazione Diretta PGT e SUE è prevista in data 31 marzo 2025 e ritenuto di conferire il presente incarico con decorrenza immediata e fino alla predetta data, in considerazione degli approfondimenti in corso inerenti la complessiva revisione dell'assetto ordinamentale e organizzativo dell'Ente;

- visto l'art. 14, comma 1 quater, del D.lgs. n. 33/2013, laddove è previsto che negli atti di conferimento degli incarichi dirigenziali e nei relativi contratti devono essere riportati gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale;
- visto, altresì, l'art. 48 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano;

D E T E R M I N A

1. di conferire all'arch. Carla Barone, ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, l'incarico dirigenziale in posizione di *staff* nell'ambito della Direzione Lavoro, Giovani e Sport, al fine di garantire l'adeguato supporto dirigenziale ai progetti e alle attività facenti capo alla Direzione medesima;
2. di disporre che l'arch. Carla Barone cessa contestualmente dall'incarico di responsabilità dell'Unità Interventi Diretti Municipi 1-4, nell'ambito della Direzione Specialistica Attuazione Diretta PGT e SUE della Direzione Rigenerazione Urbana, attualmente ricoperto;
3. di conferire il nuovo incarico con decorrenza immediata e fino al 31 marzo 2025, in considerazione degli approfondimenti in corso inerenti la complessiva revisione dell'assetto ordinamentale e organizzativo dell'Ente, fatte salve le cause di revoca dell'incarico e di cessazione del rapporto di lavoro previste dalla vigente normativa;
4. di disporre che i dirigenti attuino gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, secondo quanto dettagliato negli atti di pianificazione e programmazione dell'Ente.

D I S P O N E

che la predetta dirigente conservi il trattamento economico corrispondente alla fascia n. 4 delle tabelle delle posizioni dirigenziali dell'Ente, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 48 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano.

IL SINDACO
Giuseppe Sala
(firmato digitalmente)