Comune di Milano - Prot. 04/02/2022.0067851.I. - Si attesta che la presente copia digitale è conforme all'originale digitale ai sensi dell'art. 23-bis del D.Lgs. n. 82/2005. Il corrispondente documento informatico originale è conservato negli archivi di Comune di Milano

Comune di Milano

INCARICO DIRIGENZIALE

OGGETTO

Conferimento alla dott.ssa Renata Boria della responsabilità dell'Area Monitoraggio Interventi e Servizi, nell'ambito della Direzione Welfare e Salute.

Comune di Milano - Prot. 04/02/2022.0067851.I. - Si attesta che la presente copia digitale è conforme all'originale digitale ai sensi dell'art. 23-bis del D.Lgs. n. 82/2005. Il corrispondente documento informatico originale è conservato negli archivi di Comune di Milano

Il Sindaco

- Visti gli artt. 50, comma 10, 107, 109 e 111 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- visti gli artt. 4, 17, 19 e 27 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s. m. i.;
- visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi all'area della Dirigenza del comparto Regioni e Autonomie Locali (ora Funzioni Locali), stipulati in Roma il 10 aprile 1996, il 23 dicembre 1999 (quadriennio normativo 1998-2001 e biennio economico 1998-1999), il 12 febbraio 2002 (biennio 2000-2001), il 22 febbraio 2006 (quadriennio normativo 2002 – 2005 e biennio economico 2002 – 2003), il 14 maggio 2007 (biennio economico 2004 – 2005), il 22 febbraio 2010 (quadriennio normativo 2006 – 2009 e biennio economico 20006 – 2007) ed il 17 dicembre 2020 (triennio normativo ed economico 2016 – 2018);
- visto il Contratto Integrativo Aziendale del Personale Dirigente del Comune di Milano, stipulato in Milano il 21 dicembre 2021;
- premesso che
  - ✓ a seguito dell'insediamento della nuova Amministrazione, in data 6 ottobre 2021, il Consiglio Comunale con deliberazione n. 90 del 21 ottobre 2021, ha approvato le linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel prossimo quinquennio del nuovo mandato amministrativo;
  - ✓ in tale contesto, al fine di individuare l'assetto organizzativo - direzionale più funzionale all'attuazione delle linee programmatiche approvate, sono state da subito effettuate alcune valutazioni in ordine all'assetto gestionale di vertice dell'Ente, anche in considerazione della continuità di governo dell'Amministrazione;
  - ✓ il Direttore Generale ha, pertanto, finalizzato il lavoro di analisi e di approfondimento, avviato negli ultimi mesi, con il supporto della Direzione Organizzazione e Risorse Umane, in vista dell'adeguamento della macrostruttura dell'Ente, anche in coerenza con il mutato riparto delle deleghe assessorili e con le linee programmatiche approvate;
  - ✓ in esito a tale percorso la Giunta Comunale, con deliberazione n. 1647 del 23 dicembre 2021, ha approvato il nuovo assetto ordinamentale e organizzativo dell'Ente, con conseguente adeguamento del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi ed approvazione della nuova macro-struttura organizzativa comunale;
  - ✓ con la medesima deliberazione n. 1647 del 23 dicembre 2021, in considerazione degli impatti organizzativi e gestionali derivanti dalla completa messa a regime delle revisioni approvate, è stata disposta la decorrenza del nuovo assetto ordinamentale ed organizzativo dell'Ente a far data dal 6 febbraio 2022, termine di scadenza degli incarichi dirigenziali vigenti, in virtù della previsione del rinnovato art. 42, comma 11, del predetto Regolamento;
- dato atto che si rende conseguentemente necessario assegnare, con decorrenza dal 6 febbraio 2022, i nuovi incarichi di responsabilità ai dirigenti assunti con contratto a tempo indeterminato;

Comune di Milano - Prot. 04/02/2022.0067851.I. - Si attesta che la presente copia digitale è conforme all'originale digitale ai sensi dell'art. 23-bis del D.Lgs. n. 82/2005. Il corrispondente documento informatico originale è conservato negli archivi di Comune di Milano

- rilevato che

  - ✓ tra le Direzioni apicali che compongono l'assetto macrostrutturale dell'Ente, come approvato con la richiamata deliberazione n. 1647 del 23 dicembre 2021, vi è la Direzione Welfare e Salute;

  - ✓ con provvedimenti sindacali in data 11 gennaio 2022 sono stati conferiti gli incarichi di responsabilità delle Direzioni apicali, anche ai fini dell'approvazione da parte del Direttore Generale degli organigrammi delle riconfigurate Direzioni dell'Ente, tra cui, in particolare, l'incarico di responsabilità della Direzione Welfare e Salute;

  - ✓ conseguentemente, in attuazione della citata deliberazione n. 1647 del 23 dicembre 2021 e del lavoro di analisi organizzativa di dettaglio condotto anche con la partecipazione dei Direttori apicali individuati, il Direttore Generale, con determinazione n. 635 del 3 febbraio 2022, ha approvato/aggiornato/confermato, con decorrenza dal 6 febbraio 2022, gli organigrammi delle Direzioni/Aree/Strutture Organizzative dell'Ente cui afferiscono posizioni dirigenziali e, in particolare, ha aggiornato l'assetto organizzativo della Direzione Welfare e Salute, nel cui ambito è collocata, tra l'altro, l'Area Monitoraggio Interventi e Servizi;

- ritenuto, conseguentemente, necessario individuare un dirigente cui assegnare la responsabilità dell'Area Monitoraggio Interventi e Servizi, nell'ambito della Direzione Welfare e Salute, a decorrere dal 6 febbraio 2022 e per la durata di tre anni, in coerenza con quanto disposto dall'art. 19, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001, così come recepito dal rinnovato art. 42, comma 10, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

- visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1118 del 17 aprile 1998 e successivi aggiornamenti, e richiamate integralmente le competenze assegnate alla Direzione Welfare e Salute, come ridefinite dalla deliberazione n. 1647 del 23 dicembre 2021;

- visto, in particolare, l'organigramma della predetta Direzione, specificante la relativa articolazione nelle strutture organizzative di cui si compone e le rispettive competenze, come risulta dalla richiamata determinazione dirigenziale n. 635 del 3 febbraio 2022;

- tenuto conto della natura e delle caratteristiche delle attività che fanno capo all'Area Monitoraggio Interventi e Servizi, in relazione alle competenze alla stessa assegnate, così come risultano dall'organigramma menzionato;

- tenuto conto, altresì, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare nell'ambito della predetta struttura organizzativa, così come individuati nei documenti di pianificazione e programmazione dell'Ente;

- considerata la natura fiduciaria dell'incarico da conferire;

- valutati i *curricula* dei dirigenti attualmente in servizio presso l'Amministrazione Comunale e ritenuto di attribuire la responsabilità dell'Area Monitoraggio Interventi e Servizi, nell'ambito della Direzione Welfare e Salute, alla dott.ssa Renata Boria:

  - per la formazione culturale, la qualificazione professionale acquisita e la pluriennale esperienza dirigenziale maturata nell'ambito dell'Amministrazione comunale - come risulta dai documenti contenenti i dati professionali della dirigente, conservati in atti

Comune di Milano - Prot. 04/02/2022.0067851.I. - Si attesta che la presente copia digitale è conforme all'originale digitale ai sensi dell'art. 23-bis del D.Lgs. n. 82/2005. Il corrispondente documento informatico originale è conservato negli archivi di Comune di Milano

comunali ...omississ...

- per le attitudini dimostrate ed i risultati conseguiti, con particolare riguardo al presidio di attività giuridico – amministrative e gestionali per l'attuazione dei progetti anche a valenza trasversale ...omississ....

- per la conseguente idoneità a coordinare e gestire le attività e i progetti facenti capo all'Area Monitoraggio Interventi e Servizi, nell'ambito della Direzione Welfare e Salute;

- rilevato che la dott.ssa Renata Boria ricopre attualmente l'incarico di Direttore dell'Area Supporto Giuridico Amministrativo e Tutela Animali, nell'ambito della Direzione Quartieri e Municipi, posizione classificata e pesata nella fascia n. 3 delle tabelle delle posizioni dirigenziali dell'Ente e che tale incarico scade il 5 febbraio 2022;

- viste le previsioni del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione del Comune di Milano e rilevato che l'incarico di Direttore dell'Area Monitoraggio Interventi e Servizi alla dott.ssa Renata Boria è di nuova assegnazione;

- ritenuto, pertanto, di conferire, sentito il Segretario Generale quale Responsabile per la Prevenzione della Corruzione, alla dott.ssa Renata Boria l'incarico di Direttore dell'Area Monitoraggio Interventi e Servizi, nell'ambito della Direzione Welfare e Salute;

- viste le deliberazioni di Giunta Comunale n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2017 e n. 192 del 7 febbraio 2020, con le quali è stata approvata la "*Metodologia per la pesatura delle posizioni dirigenziali nell'ambito della Struttura organizzativa del Comune di Milano*";

- dato atto che, in attuazione delle suddette deliberazioni di Giunta Comunale, il Direttore Generale, con determinazioni n. 28 del 12 aprile 2017, n. 79 del 4 agosto 2017, n. 17 del 1° febbraio 2018, n. 60 del 4 maggio 2018, n. 133 del 31 luglio 2018, n. 208 del 5 novembre 2018, n.3 dell'11 gennaio 2019, n. 921 del 12 giugno 2019, n. 2480 del 2 aprile 2020, n. 4441 del 30 giugno 2020, n. 4942 del 20 luglio 2020, n. 11119 del 30 dicembre 2020, n. 4060 del 1° giugno 2021 e, da ultimo, n. 5616 del 15 luglio 2021 ha approvato la classificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali istituite ed individuate nell'ambito dell'assetto ordinamentale dell'Ente;

- rilevato che la posizione di responsabilità dell'Area Monitoraggio Interventi e Servizi, nell'ambito della Direzione Welfare e Salute, è di nuova istituzione e che si rende, pertanto, necessario, nelle more della relativa classificazione e pesatura, definire la retribuzione da riconoscere alla dirigente in relazione all'incarico di responsabilità conferito;

Comune di Milano - Prot. 04/02/2022.0067851.I. - Si attesta che la presente copia digitale è conforme all'originale digitale ai sensi dell'art . 23-bis del D.Lgs. n. 82/2005. Il corrispondente documento informatico originale è conservato negli archivi di Comune di Milano

- considerato che il Direttore Generale procede, con propria determinazione in occasione di ogni intervento di revisione organizzativo-gestionale ed in attuazione delle deliberazioni di Giunta Comunale n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2017 e n. 192 del 7 febbraio 2020, alla riclassificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali istituite ed individuate nell'ambito dell'assetto ordinamentale dell'Ente, con aggiornamento ed integrazione del *Sistema delle Posizioni Dirigenziali dell'Ente,* e ritenuto di riconoscere alla dott.ssa Renata Boria, nelle more di tale aggiornamento, il trattamento economico corrispondente alla posizione attualmente ricoperta (fascia retributiva n. 3 delle citate tabelle);

- viste, altresì, la deliberazione della Giunta Comunale n. 2096 del 30 luglio 2002, di adeguamento della struttura retributiva del personale a tempo indeterminato appartenente all'area separata della dirigenza presso il Comune di Milano, in seguito all' applicazione del CCNL sottoscritto in data 12 febbraio 2002, e la deliberazione n. 1978 del 1° agosto 2008 concernente i CCNL sottoscritti il 22.02.2006 ed il 14.05.2007, nonché i successivi CCNL sottoscritti il 22.02.2010, il 03.08.2010 ed il 17.12.2020;

- visto l'art. 14, comma 1 quater, del D.lgs. n. 33/2013, laddove è previsto che negli atti di conferimento degli incarichi dirigenziali e nei relativi contratti devono essere riportati gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale;

- vista la proposta del Direttore Generale ed in accoglimento delle motivazioni ivi formulate;

- consultato l'Assessore di riferimento

D E T E R M I N A

1. di conferire alla dott.ssa Renata Boria la responsabilità dell'Area Monitoraggio Interventi e Servizi, nell'ambito della Direzione Welfare e Salute, con decorrenza dal 6 febbraio 2022 e per la durata di tre anni, fatte salve le cause di revoca dell'incarico e di cessazione del rapporto di lavoro previste dalla vigente normativa;

2. di disporre che i dirigenti attuino gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, secondo quanto dettagliato negli atti di pianificazione e programmazione dell'Ente;

D I S P O N E

che alla predetta dirigente venga riconosciuto il trattamento economico corrispondente alla posizione di responsabilità attualmente ricoperta (fascia n. 3), per il periodo di svolgimento dell'incarico, nelle more dell'aggiornamento della classificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali istituite, secondo quanto sopra specificato.

IL SINDACO
Giuseppe Sala
(firmato digitalmente)