



DIREZIONE GENERALE

Milano, data della firma digitale
ATTI DEL COMUNE

Oggetto: Individuazione dell'“Ambito di Coordinamento Strutture di Supporto alle Funzioni del Sindaco” e del relativo Coordinatore, ai sensi e per gli effetti dell'art. 8 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO CHE

- ✓ a seguito dell'insediamento di questa Amministrazione, in data 6 ottobre 2021, la Giunta Comunale, con deliberazione n. 1647 del 23 dicembre 2021, ha approvato, con decorrenza dal 6 febbraio 2022, l'assetto ordinamentale e organizzativo del Comune di Milano e con conseguenti provvedimenti sindacali è stato definito in coerenza l'assetto direzionale dell'Ente; *medio tempore* sono stati approvati aggiornamenti e riallineamenti degli assetti gestionali e di responsabilità, nella prospettiva di garantire la costante e progressiva razionalizzazione e l'efficientamento strutturale e delle funzioni attribuite;
- ✓ in previsione della scadenza al 31 marzo 2025 di gran parte degli incarichi di responsabilità dirigenziale e al fine di rendere la struttura amministrativa maggiormente coerente con gli obiettivi da realizzare nella seconda parte del mandato, la Giunta Comunale, con deliberazioni n. 214 del 24 febbraio 2025 e n. 383 del 27 marzo 2025, ha disposto alcuni adeguamenti alla macrostruttura dell'Ente e alle macrocompetenze assegnate alle Direzioni, con conseguente parziale ridefinizione dell'assetto organizzativo-gestionale dell'Ente;
- ✓ in attuazione dei richiamati provvedimenti deliberativi, nonché in esito a specifici approfondimenti condotti dalla Direzione Generale con il supporto della Direzione Organizzazione e Risorse Umane sugli assetti organizzativi di tutte le Direzioni e le Strutture apicali, con proprie determinazioni n. 1292 del 26 febbraio 2025, n. 2311 del 26 marzo 2025, n. 2380 del 28 marzo 2025, n. 2428 e n. 2487 del 31 marzo 2025, sono stati approvati/aggiornati/confermati, con decorrenza dal 1° aprile 2025, gli organigrammi delle diverse Direzioni/Aree/Strutture organizzative dell'Ente;
- ✓ con conseguenti provvedimenti sindacali adottati tra il 26 febbraio 2025 ed il 31 marzo 2025, sono stati attribuiti, in coerenza con il nuovo assetto organizzativo-gestionale dell'Ente, i correlati incarichi di responsabilità dirigenziale, con decorrenza dal 1° aprile 2025 e per la durata di tre anni, con conseguente definizione del complessivo nuovo assetto direzionale dell'Ente;

DATO ATTO CHE, con la richiamata determinazione dirigenziale n. 2487 del 31 marzo 2025 è stato in particolare disposto l'aggiornamento dell'organigramma della Direzione Generale in particolare mediante la rappresentazione di tutte le strutture organizzative dipendenti dal Direttore Generale, afferenti sia l'ambito delle Strutture di Supporto alle Funzioni del Sindaco, sia tutte le Unità/Uffici facenti capo al Vice Direttore Generale e al *City Operation Manager* nonché la ridenominazione dell'Area Gabinetto del Sindaco e Rapporti con Enti Partecipati in Area *Governance* Enti Partecipati e Nomine, cui è stata in particolare assegnata la funzione di “*Presidio e coordinamento delle attività amministrativo-gestionali afferenti gli ambiti individuati dal Direttore Generale con specifico provvedimento*”;





DIREZIONE GENERALE

VISTO E RICHIAMATO il provvedimento sindacale in data 31 marzo 2025 (Prot.31/03/2025.0178691.I.) di conferimento al dott. Andrea Guido Borsani della responsabilità dell'Area *Governance* Enti Partecipati e Nomine, nell'ambito della Direzione Generale - Strutture di Supporto alle Funzioni del Sindaco, con decorrenza dal 1° aprile e per tre anni;

PRECISATO CHE

- ✓ il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, in particolare all'art. 8, rubricato "*City Operation Manager* e Coordinatori di Ambito", testualmente prevede:

"Il Direttore Generale può individuare "Ambiti di Coordinamento", quali funzioni di coordinamento laterale, apicale e subapicale, di ambiti ed aree di intervento omogenee, al fine di assicurare più elevati e qualificati livelli di integrazione tra le diverse Strutture Organizzative dell'Ente, indicando per ciascun Ambito le Direzioni, le Aree e le Unità che allo stesso afferiscono" (comma 1);

"Il Direttore Generale individua per ciascun "Ambito di Coordinamento" il relativo Coordinatore che, nell'ambito del Ciclo di gestione della Performance dell'Ente di cui al successivo art. 20, promuove la definizione, presidia e monitora l'attuazione degli obiettivi delle strutture afferenti all'Ambito coordinato e risponde del relativo raggiungimento, unitamente a dirigenti responsabili delle predette strutture." (comma 2);

RITENUTO, alla luce di quanto sopra esposto e in attuazione del richiamato art. 8 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi,

- ✓ di individuare l'"Ambito di Coordinamento Strutture di Supporto alle Funzioni del Sindaco", che si esplicherà con specifico riguardo:

1) al presidio e coordinamento delle attività amministrativo-gestionali afferenti le seguenti Aree / Unità rientranti nell'ambito della Direzione Generale - Strutture di Supporto alle Funzioni del Sindaco: Area *Governance* Enti Partecipati e Nomine, Area Comunicazione, Area Relazioni Internazionali, Area Affari Generali, Unità Relazioni Istituzionali e con la Città, Ufficio Stampa, anche trattando ed assumendo i provvedimenti connessi alle attività di seguito elencate a mero titolo esemplificativo

- gestione delle procedure amministrative e di spesa relative in particolare all'Area Comunicazione e all'Ufficio Stampa
- presidio della programmazione del fabbisogno di acquisti di beni e servizi
- cura degli adempimenti relativi alla gestione e amministrazione del personale

2) all'esercizio delle funzioni di Datore di Lavoro del Comune di Milano, ai sensi del d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81, per tutte le Aree / Unità / Strutture Organizzative afferenti l'ambito delle Strutture di Supporto alle Funzioni del Sindaco della Direzione Generale, con precisazione che in tale ambito spetta l'esercizio di ogni potere e responsabilità previsti dalla normativa vigente in materia e, in particolare, dall'art.17 "Obblighi del datore di lavoro non delegabili" e dall'art. 18 "Obblighi del datore di lavoro e del dirigente", da esercitarsi ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

- ✓ di individuare quale Coordinatore dell'"Ambito di Coordinamento Strutture di Supporto alle Funzioni del Sindaco", il dott. Andrea Guido Borsani, in considerazione delle capacità e delle attitudini dimostrate nella gestione, nel presidio e nel coordinamento di attività e processi con un approccio trasversale,



DIREZIONE GENERALE

nonché tenuto conto dell'incarico di Direttore dell'Area *Governance* Enti Partecipati e Nomine, conferito con il richiamato provvedimento sindacale in data 31 marzo 2025 (Prot.31/03/2025.0178691.I.).

PRECISATO CHE, al fine di promuovere la definizione, presidiare e monitorare l'attuazione degli obiettivi delle strutture afferenti all'Ambito Coordinato, secondo la richiamata previsione regolamentare dell'art.8, ai Coordinatori d'ambito compete:

- ✓ coordinare, integrare, semplificare ed efficientare i processi trasversali e di funzionamento, nonché i processi omogenei ovvero funzionalmente collegati, che fanno capo alle strutture organizzative che riportano all'Ambito di Coordinamento;
- ✓ favorire l'attuazione delle strategie dell'Ente ed il raggiungimento degli obiettivi assegnati, attraverso la cooperazione e l'integrazione tra le diverse strutture organizzative afferenti all'Ambito di Coordinamento;
- ✓ collaborare con il Direttore Generale e coadiuvarlo, con riguardo al rispettivo Ambito di Coordinamento, nella realizzazione dei progetti e degli interventi di più rilevante impatto per l'Amministrazione e nella messa in opera delle correlate linee di azione, in attuazione degli obiettivi programmatici di mandato.

CONSIDERATO IN PROPOSITO CHE,

- ✓ con propria precedente determinazione n. 3699 del 10 maggio 2024 è stato approvato, in via sperimentale, il "*Sistema per la quantificazione della quota aggiuntiva/maggiorazione della retribuzione di posizione correlata alle funzioni di coordinamento*", che rappresenta i criteri di valutazione ed il *range* di quota aggiuntiva per le funzioni/responsabilità di coordinamento;
- ✓ con separato proprio provvedimento, si procederà alla definizione della quota / maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento da riconoscere ai dirigenti cui, nell'ambito del vigente assetto organizzativo-direzionale dell'Ente, sono attribuite le funzioni/responsabilità di coordinamento.

DISPONE

in attuazione dell'art.8 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano

- 1) di individuare l'"Ambito di Coordinamento Strutture di Supporto alle Funzioni del Sindaco", che si esplicherà si esplicherà con specifico riguardo
 - al presidio e coordinamento delle attività amministrativo-gestionali afferenti le seguenti Aree / Unità rientranti nell'ambito della Direzione Generale - Strutture di Supporto alle Funzioni del Sindaco: Area Governance Enti Partecipati e Nomine, Area Comunicazione, Area Relazioni Internazionali, Area Affari Generali, Unità Relazioni Istituzionali e con la Città, Ufficio Stampa, anche trattando ed assumendo i provvedimenti connessi alle attività elencate in premessa a mero titolo esemplificativo;



DIREZIONE GENERALE

- all'esercizio delle funzioni di Datore di Lavoro del Comune di Milano, ai sensi del d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81, per tutte le Aree / Unità / Strutture Organizzative afferenti l'ambito delle Strutture di Supporto alle Funzioni del Sindaco della Direzione Generale, con precisazione che in tale ambito spetta l'esercizio di ogni potere e responsabilità previsti dalla normativa vigente in materia e, in particolare, dall'art.17 "Obblighi del datore di lavoro non delegabili" e dall'art. 18 "Obblighi del datore di lavoro e del dirigente", da esercitarsi ai sensi e per gli effetti dell'art. 15 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- 2) di individuare quale Coordinatore dell'Ambito di Coordinamento Strutture di Supporto alle Funzioni del Sindaco, il dott. Andrea Guido Borsani, con decorrenza immediata e fino alla scadenza dell'assetto direzionale dell'Ente disposto a decorrere dal 1° aprile 2025, fatte salve eventuali successive valutazioni di carattere organizzativo-gestionale;
- 3) di definire quali compiti del Coordinatore d'Ambito individuato quelli indicati in premessa;
- 4) che il Coordinatore d'Ambito individuato invii alla Direzione Generale report periodici con l'indicazione delle attività svolte, nonché degli obiettivi, tempi e risultati previsti e conseguiti;
- 5) che il Coordinatore dell'Ambito di Coordinamento Strutture di Supporto alle Funzioni del Sindaco possa avvalersi, nell'esercizio delle prerogative riconosciute, del supporto delle Aree/Unità facenti capo alla Direzione Generale - Strutture di Supporto alle Funzioni del Sindaco;
- 6) che al predetto dirigente venga riconosciuta l'indennità prevista per le funzioni di coordinamento dalla vigente "Metodologia per la pesatura delle posizioni dirigenziali nell'ambito della Struttura organizzativa del Comune di Milano", che sarà definita con successivo proprio specifico provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Christian Malangone

(firmato digitalmente)



CHRISTIAN
MALANGONE
Comune di Milano
Direttore
13.05.2025 15:05:52
GMT+02:00

