



Comune di
Milano

INCARICO DIRIGENZIALE

OGGETTO

Conferimento di incarico dirigenziale all'ing. Claudio Bressan: conferma nella responsabilità dell'Unità Coordinamento e Manutenzione Impianti, nell'ambito dell'Area Gestione Impianti della Direzione Tecnica e Arredo Urbano.





Il Sindaco

- Visti gli artt. 50, comma 10, 107, 109 e 111 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- visti gli artt. 4, 17, 19 e 27 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s. m. i.;
- visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi all'area della Dirigenza del comparto Regioni e Autonomie Locali (ora Funzioni Locali), stipulati in Roma il 10 aprile 1996, il 23 dicembre 1999 (quadriennio normativo 1998-2001 e biennio economico 1998-1999), il 12 febbraio 2002 (biennio 2000-2001), il 22 febbraio 2006 (quadriennio normativo 2002 - 2005 e biennio economico 2002 - 2003), il 14 maggio 2007 (biennio economico 2004 - 2005), il 22 febbraio 2010 (quadriennio normativo 2006 - 2009 e biennio economico 2006 - 2007) ed il 17 dicembre 2020 (triennio normativo ed economico 2016 - 2018);
- visto il Contratto Integrativo Aziendale del Personale Dirigente del Comune di Milano, stipulato in Milano il 21 dicembre 2021;
- premesso che, con proprio precedente provvedimento in data 14 settembre 2021 (PG 0489656/2021), è stata assegnata all'ing. Claudio Bressan, dirigente dell'ASST Melegnano e della Martesana in comando temporaneo presso il Comune di Milano, la responsabilità dell'Unità Coordinamento e Manutenzione Impianti, nell'ambito dell'Area Tecnica Impianti della Direzione Tecnica, con decorrenza dal 15 settembre 2021 e sino al 14 settembre 2022;
- dato atto che
 - ✓ a seguito dell'insediamento della nuova Amministrazione, in data 6 ottobre 2021, la Giunta Comunale, con deliberazione n. 1647 del 23 dicembre 2021, ha approvato, con decorrenza dal 6 febbraio 2022, il nuovo assetto ordinamentale e organizzativo dell'Ente, con conseguente adeguamento del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi ed introduzione della nuova struttura organizzativa comunale;
 - ✓ tra gli interventi macrostrutturali previsti con la richiamata deliberazione n. 1647 del 23 dicembre 2021, vi è, in particolare, l'assegnazione delle funzioni relative all'arredo urbano, alla gestione del pronto intervento del N.U.I.R. e al "presidio del Sistema Integrato per la Gestione delle Segnalazioni e/o richieste di intervento sul territorio" precedentemente afferenti alla Direzione Quartieri e Municipi, alla Direzione Tecnica, contestualmente ridenominata Direzione Tecnica e Arredo Urbano;
 - ✓ in attuazione della citata deliberazione n. 1647 del 23 dicembre 2021 e del lavoro di analisi organizzativa di dettaglio condotto, il Direttore Generale, con determinazioni n.493 del 31 gennaio 2022, n. 635 e n. 676 del 3 febbraio 2022, ha approvato / aggiornato / confermato, con decorrenza dal 6 febbraio 2022, gli organigrammi delle Direzioni / Aree / Strutture Organizzative dell'Ente cui afferiscono posizioni dirigenziali e, in particolare, con la richiamata determinazione n. 676 del 3 febbraio 2022, ha aggiornato l'assetto organizzativo della ridenominata Direzione Tecnica e Arredo Urbano, nel cui ambito è collocata, tra l'altro, l'Area Gestione Impianti, cui afferisce, quale posizione dirigenziale, l'Unità Coordinamento e Manutenzione Impianti;
- dato atto, altresì, che, *medio tempore*,



- ✓ con determinazioni dirigenziali n. 9658 del 9 novembre 2021 e n. 9775 dell'11 novembre 2021, l'Amministrazione comunale ha indetto, ai sensi dell'art. 30, comma 2-bis, del D.lgs. n.165/2001, specifica procedura di mobilità volontaria propedeutica all'indizione di selezione pubblica, per la copertura di n. 6 posti di Dirigente Tecnico a tempo pieno;
 - ✓ a seguito della conclusione della procedura di mobilità in questione, con determinazione del Direttore dell'Area Acquisizione Risorse Umane n. 12068 del 23 dicembre 2021, è stato individuato, tra i soggetti idonei collocati in posizione utile per la copertura mediante mobilità diretta di n. 6 posti di Dirigente Tecnico a tempo pieno, l'ing. Claudio Bressan, dipendente con qualifica dirigenziale dell'ASST Melegnano e della Martesana;
 - ✓ il Comune di Milano e l'ASST Melegnano e della Martesana, ente di provenienza del dirigente, hanno concordato, quale data di decorrenza del trasferimento del medesimo, il giorno 15 febbraio 2022, con assenso dell'interessato in proposito;
 - ✓ con conseguente determinazione del Direttore dell'Area Programmazione Risorse Umane, Fondi e Relazioni Sindacali n.872 del 10 febbraio 2022 è stata approvata l'assunzione, a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro a tempo pieno in qualità di Dirigente Tecnico, dell'ing. Claudio Bressan, mediante trasferimento ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2000, a decorrere dal 15 febbraio 2022;
 - ✓ in tale data il dirigente sottoscriverà il relativo contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con il Comune di Milano;
- visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1118 del 17 aprile 1998 e successivi aggiornamenti, e richiamate integralmente le competenze assegnate alla ridenominata Direzione Tecnica e Arredo Urbano, come ridefinite dalla deliberazione n. 1647 del 23 dicembre 2021;
 - visto l'organigramma della predetta Direzione, specificante la relativa articolazione nelle strutture organizzative di cui si compone e le rispettive competenze, come risulta dalla richiamata determinazione dirigenziale n. 676 del 3 febbraio 2022;
 - visto, in particolare, l'organigramma dell'Area Gestione Impianti, specificante la relativa articolazione nelle strutture organizzative di cui si compone e le rispettive competenze, come risulta dalla richiamata determinazione dirigenziale n. 676 del 3 febbraio 2022;
 - tenuto conto della natura e delle caratteristiche delle attività che fanno capo all'Unità Coordinamento e Manutenzione Impianti, in relazione alle competenze alla stessa assegnate, così come risultano dagli organigrammi menzionati;
 - tenuto conto, altresì, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare nell'ambito della predetta struttura organizzativa, così come individuati nei documenti di pianificazione e programmazione dell'Ente;
 - considerata la natura fiduciaria dell'incarico da conferire;
 - vista e richiamata integralmente la nota del Direttore Generale e del Direttore della Direzione Tecnica e Arredo Urbano, nella quale si propone di confermare l'ing. Claudio Bressan nella posizione di responsabilità dell'Unità Coordinamento e Manutenzione Impianti, dal medesimo dirigente già allo stato efficacemente ricoperta dal 15 settembre



2021, anche in considerazione della necessità di garantire la regolare continuità nell'efficace ed efficiente conduzione delle diverse attività afferenti l'Unità in questione;

- ritenuto, in adesione alla proposta formulata e valutati i *curricula* dei dirigenti attualmente in servizio presso l'Amministrazione Comunale, di confermare l'ing. Claudio Bressan nella responsabilità dell'Unità Coordinamento e Manutenzione Impianti, nell'ambito dell'Area Gestione Impianti della ridenominata Direzione Tecnica e Arredo Urbano:
 - per la formazione culturale, la qualificazione professionale e la pluriennale esperienza maturata nell'ambito della Pubblica Amministrazione - come risulta dai documenti contenenti i dati professionali del dirigente, conservati in atti comunali ..omississ...
 - per le esperienze di lavoro maturate presso aziende private ed enti pubblici, nonché, da ultimo, per le competenze manageriale espresse e dimostrate presso il Comune di Milano, proprio ricoprendo la responsabilità dell'Unità Coordinamento e Manutenzione Impianti ...omississ...
 - per la conseguente idoneità a proseguire nel coordinamento e nella gestione delle attività e dei progetti facenti capo all'Unità Coordinamento e Manutenzione Impianti, nell'ambito dell'Area Gestione Impianti della Direzione Tecnica e Arredo Urbano;
- dato atto che, in coerenza con quanto disposto dall'art. 19, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001, il rinnovato art. 42 comma 10 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e degli Servizi testualmente prevede che *"gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato e la loro durata è, di norma, pari a tre anni; possono essere conferiti per una durata inferiore ai due anni in presenza di specifiche esigenze da motivare nel provvedimento di conferimento dell'incarico, nonché negli altri casi previsti dalla legge"*;
- viste le deliberazioni di Giunta Comunale n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2017 e n. 192 del 7 febbraio 2020, con le quali è stata approvata la *"Metodologia per la pesatura delle posizioni dirigenziali nell'ambito della Struttura organizzativa del Comune di Milano"*;
- dato atto che, in attuazione delle suddette deliberazioni di Giunta Comunale, il Direttore Generale, con determinazioni n. 28 del 12 aprile 2017, n. 79 del 4 agosto 2017, n. 17 del 1° febbraio 2018, n. 60 del 4 maggio 2018, n. 133 del 31 luglio 2018, n. 208 del 5 novembre 2018, n.3 dell'11 gennaio 2019, n. 921 del 12 giugno 2019, n. 2480 del 2 aprile 2020, n. 4441 del 30 giugno 2020, n. 4942 del 20 luglio 2020, n. 11119 del 30 dicembre 2020, n. 4060 del 1° giugno 2021 e, da ultimo, n. 5616 del 15 luglio 2021 ha approvato la classificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali istituite ed individuate nell'ambito dell'assetto ordinamentale dell'Ente, da cui risulta che la posizione di responsabilità dell'Unità Coordinamento e Manutenzione Impianti è classificata e pesata nella fascia n. 4 delle tabelle delle posizioni dirigenziali dell'Ente;



- considerato che il Direttore Generale procede, con propria determinazione in occasione di ogni intervento di revisione organizzativo-gestionale ed in attuazione delle deliberazioni di Giunta Comunale n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2017 e n. 192 del 7 febbraio 2020, alla riclassificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali istituite ed individuate nell'ambito dell'assetto ordinamentale dell'Ente, con aggiornamento ed integrazione del *Sistema delle Posizioni Dirigenziali dell'Ente*, e ritenuto di riconoscere all'ing. Claudio Bressan, nelle more di tale aggiornamento, il trattamento economico corrispondente alla fascia retributiva n. 4 delle citate tabelle, classificazione che dovrà essere aggiornata a seguito della revisione organizzativa approvata rispetto alla ridenominata Direzione Tecnica e Arredo Urbano con la richiamata determinazione dirigenziale n. 676 del 3 febbraio 2022;
- viste, altresì, la deliberazione della Giunta Comunale n. 2096 del 30 luglio 2002, di adeguamento della struttura retributiva del personale a tempo indeterminato appartenente all'area separata della dirigenza presso il Comune di Milano, in seguito all'applicazione del CCNL sottoscritto in data 12 febbraio 2002, e la deliberazione n. 1978 del 1° agosto 2008 concernente i CCNL sottoscritti il 22.02.2006 ed il 14.05.2007, nonché i successivi CCNL sottoscritti il 22.02.2010, il 03.08.2010 ed il 17.12.2020;
- visto l'art. 14, comma 1 quater, del D.lgs. n. 33/2013, laddove è previsto che negli atti di conferimento degli incarichi dirigenziali e nei relativi contratti devono essere riportati gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale;
- consultato l'Assessore di riferimento

D E T E R M I N A

1. di confermare, in esito alla procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 2-bis, del D.lgs. 165/2001 e s.m.i., descritta in premessa, l'ing. Claudio Bressan nella responsabilità dell'Unità Coordinamento e Manutenzione Impianti, nell'ambito dell'Area Gestione Impianti della Direzione Tecnica e Arredo Urbano;
2. di attribuire il presente incarico con decorrenza dalla data di sottoscrizione, da parte dell'ing. Claudio Bressan, del relativo contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato con l'Amministrazione e per la durata di tre anni, fatte salve le cause di revoca dell'incarico e di cessazione del rapporto di lavoro previste dalla vigente normativa;
3. di disporre che i dirigenti attuino gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, secondo quanto dettagliato negli atti di pianificazione e programmazione dell'Ente;

DISPONE

che al predetto dirigente venga riconosciuto il trattamento economico corrispondente alla fascia retributiva n. 4 delle tabelle delle posizioni dirigenziali dell'Ente, per il periodo di svolgimento dell'incarico, nelle more dell'aggiornamento della classificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali istituite, secondo quanto sopra specificato.

IL SINDACO
Giuseppe Sala
(firmato digitalmente)