



Comune di
Milano

Comune di Milano
P.U. PAL. MARINO
SINDACO
PG 0096075 / 2020
Del 20/02/2020 12:10:40
ORIGINALE
A: DIR GEN-ARCH

INCARICO DIRIGENZIALE

OGGETTO

Individuazione e nomina dell'arch. Marino Bottini quale soggetto idoneo a ricoprire la posizione di responsabilità dell'Area Pianificazione Urbanistica Generale nell'ambito della Direzione Urbanistica.

Il Sindaco

- Visti gli artt. 50, comma 10, 107, 109 e 111 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- visti gli artt. 4, 17, 19 e 27 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s. m. i.;
- visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi all'area della Dirigenza del comparto Regioni e Autonomie Locali, stipulati in Roma il 10 aprile 1996, il 23 dicembre 1999 (quadriennio normativo 1998-2001 e biennio economico 1998-1999), il 12 febbraio 2002 (biennio 2000-2001), il 22 febbraio 2006 (quadriennio normativo 2002 - 2005 e biennio economico 2002 - 2003), il 14 maggio 2007 (biennio economico 2004 - 2005) ed il 22 febbraio 2010 (quadriennio normativo 2006 - 2009 e biennio economico 2006 - 2007);
- visti i Contratti Collettivi Decentrati Integrativi per i Dirigenti del Comune di Milano, stipulati in Milano il 31 luglio 2000 e, in particolare, gli artt. 8, 9, 10;
- dato atto che
 - ✓ con deliberazione n. 1263 del 26 luglio 2019, la Giunta Comunale ha disposto, dal 9 settembre 2019, alcuni adeguamenti alla macrostruttura dell'Ente, con la finalità di rendere la struttura amministrativa maggiormente coerente con gli obiettivi da realizzare nella seconda parte del mandato, pur confermando le linee fondamentali e l'impostazione generale dell'articolazione ordinamentale ed organizzativa adottata nell'ottobre 2016;
 - ✓ conseguentemente, il Direttore Generale, con determinazioni n. 2466 del 1° agosto 2019 e n. 3381 del 10 settembre 2019, ha approvato/aggiornato/confermato, con decorrenza dal 9 settembre 2019, gli organigrammi delle Direzioni/ Aree / Strutture Organizzative dell'Ente e, in particolare, ha aggiornato l'assetto organizzativo della Direzione Urbanistica nonché delle Aree che la compongono, nello specifico confermando l'organigramma dell'Area Pianificazione Urbanistica Generale;
- premesso che
 - ✓ con propri provvedimenti in data 2 agosto 2019 e 21 agosto 2019, in sede di revisione dell'assetto direzionale dell'Ente, conseguentemente alla modifica macrostrutturale disposta dal 9 settembre 2019, sono stati conferiti gli incarichi di responsabilità ai dirigenti con contratto a tempo indeterminato nonché allineati, ove necessario, gli incarichi conferiti ai dirigenti assunti con contratto a tempo determinato;
 - ✓ in tale contesto la posizione di responsabilità dell'Area Pianificazione Urbanistica Generale della Direzione Urbanistica è rimasta vacante ed assegnata in via temporanea al Direttore della medesima Direzione;
 - ✓ si è reso, pertanto, necessario individuare un dirigente, dotato di specifica professionalità, che potesse ricoprire, in via stabile e dedicata, la posizione di responsabilità dell'Area Pianificazione Urbanistica Generale;
- considerato che è stato a tal fine approvato, con determinazione del Direttore dell'Area Acquisizione Risorse Umane n. 3925 del 24 settembre 2019, l'“Avviso pubblico per la ricerca di candidature per la copertura, mediante costituzione di rapporto di lavoro a tempo determinato, ai

sensi dell'art. 110, comma 1 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267, della posizione dirigenziale di Direttore dell'Area Pianificazione Urbanistica Generale e Avviso di manifestazione di interesse per il reperimento interno", in ossequio alle previsioni dell'art. 43 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

- dato atto che
 - ✓ tale Avviso è stato pubblicato all'Albo Pretorio nonché sul sito Internet del Comune di Milano, dal 25 settembre 2019 al 15 ottobre 2019 e a seguito di tale pubblicazione sono pervenute n. 30 candidature, di cui n. 2 manifestazioni di interesse per il reperimento interno;
 - ✓ successivamente, con determinazione del Direttore dell'Area Acquisizione Risorse Umane n. 7127 del 2 dicembre 2019, è stata costituita apposita Commissione preposta alla valutazione del possesso dei requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire e per l'ammissione alla procedura di selezione in questione, come previsto dall'Avviso Pubblico in parola;
 - ✓ detta Commissione ha, in particolare, proceduto, in sedute successive, alla valutazione della rispondenza dei *curricula* presentati, rispetto ai requisiti culturali e professionali richiesti per la posizione da ricoprire, e all'effettuazione dei colloqui con i candidati ritenuti potenzialmente idonei alla copertura della posizione di responsabilità in questione;
 - ✓ all'esito dei lavori espletati dalla Commissione, in data 10 febbraio 2020, è stata presentata una rosa di candidati che, tra tutti quelli valutati, sono risultati i maggiormente idonei a ricoprire la posizione di responsabilità dell'Area Pianificazione Urbanistica Generale, come da relativo verbale conservato agli atti d'ufficio;
- visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1118 del 17 aprile 1998 e successivi aggiornamenti, e richiamate integralmente le competenze assegnate alla Direzione Urbanistica;
- visto l'organigramma della predetta Direzione, specificante la sua articolazione nelle strutture organizzative di cui si compone e le relative competenze, come risulta dalle sopracitate determinazioni dirigenziali n. 2466 del 1° agosto 2019 e n. 3381 del 10 settembre 2019;
- visto, in particolare, l'organigramma dell'Area Pianificazione Urbanistica Generale, specificante la sua articolazione nelle strutture organizzative di cui si compone e le relative competenze, come risulta dalle sopracitate determinazioni dirigenziali;
- tenuto conto della natura e delle caratteristiche delle attività che fanno capo a tale Area, in relazione alle competenze alla stessa assegnate, così come risultano dal relativo organigramma;
- tenuto conto, altresì, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare nell'ambito della predetta struttura organizzativa, così come individuati nei documenti di pianificazione e programmazione dell'Ente;
- dato atto degli esiti della procedura selettiva effettuata, come sopra brevemente descritti e risultanti dai verbali agli atti comunali e dalla determinazione del Direttore dell'Area Acquisizione Risorse Umane n. 962 del 10 febbraio 2020;

- considerata la natura fiduciaria dell'incarico da conferire;
- vista e richiamata integralmente la nota del Direttore Generale, assunta d'intesa con il Direttore della Direzione Urbanistica, che propone di individuare, nell'ambito della rosa presentata dalla Commissione, quale candidato maggiormente idoneo a ricoprire la posizione di responsabilità dell'Area Pianificazione Urbanistica Generale l'arch. Marino Bottini, considerato che il relativo percorso professionale ne garantisce l'immediata operatività nel ruolo da ricoprire, circostanza di rilievo attesa la limitata durata dell'incarico in questione e la recente approvazione del nuovo PGT;
- valutati i *curricula* dei soggetti presentati nell'ambito della rosa individuata dalla Commissione e ritenuto, in adesione alla proposta formulata, l'arch. Marino Bottini, nato a Legnano il 2 ottobre 1962, soggetto maggiormente idoneo a ricoprire la posizione di responsabilità dell'Area Pianificazione Urbanistica Generale, nell'ambito della Direzione Urbanistica:
 - per la formazione culturale, la qualificazione professionale acquisita e l'esperienza maturata nell'ambito dell'Amministrazione Comunale - come risulta dai documenti contenenti i dati professionali del soggetto individuato, conservati in atti comunali -

.....omissis.....

- per la pluriennale esperienza di lavoro maturata nell'ambito del Comune di Milano e, in particolare, nella Direzione Urbanistica, anche ricoprendo posizioni di responsabilità,

.....omissis.....

- per la conseguente idoneità a ricoprire la posizione di responsabilità dell'Area Pianificazione Urbanistica Generale;
- viste le deliberazioni di Giunta Comunale n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2017 e n. 192 del 7 febbraio 2020, con le quali è stata approvata la *"Metodologia per la pesatura delle posizioni dirigenziali nell'ambito della Struttura organizzativa del Comune di Milano"*;
- dato atto che, in attuazione delle suddette deliberazioni di Giunta Comunale, il Direttore Generale, con determinazioni n. 28 del 12 aprile 2017, n. 79 del 4 agosto 2017, n. 17 del 1° febbraio 2018, n. 60 del 4 maggio 2018, n. 133 del 31 luglio 2018, n. 208 del 5 novembre 2018, n.3 dell'11 gennaio 2019 e n. 921 del 12 giugno 2019, ha approvato la classificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali istituite ed individuate nell'ambito dell'assetto ordinamentale dell'Ente, da cui risulta che la posizione di responsabilità afferente l'Area Pianificazione Urbanistica Generale è classificata e pesata nella fascia n. 2 delle tabelle delle posizioni dirigenziali dell'Ente;
- rilevato che sono in corso, allo stato, le attività istruttorie volte alla revisione complessiva del sistema di classificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali dell'Ente e della connessa metodologia e che si rende pertanto necessario, nelle more della completa

definizione del percorso di approvazione del nuovo Sistema, anche attraverso specifici passaggi con le Organizzazioni Sindacali, definire la retribuzione da riconoscere ai dirigenti in relazione agli incarichi di responsabilità conferiti;

- vista, altresì, la deliberazione n. 2845 del 19 dicembre 2011 con la quale la Giunta Comunale ha previsto di riconoscere ai dirigenti individuati, a seguito delle procedure di reperimento avviate ai sensi dell'art. 110 del d.lgs. n. 267/2000, il trattamento economico riconosciuto ai dirigenti assunti a tempo indeterminato in relazione alla specifica posizione di responsabilità assegnata, come previsto dal CCDI per il personale appartenente all'Area separata della Dirigenza, sottoscritto il 31 luglio 2000 e successive integrazioni, oltre eventuali indennità *ad personam*;
- viste la deliberazione della Giunta Comunale n. 2096 del 30 luglio 2002, di adeguamento della struttura retributiva del personale a tempo indeterminato appartenente all'area separata della dirigenza presso il Comune di Milano, in seguito all' applicazione del CCNL sottoscritto in data 12 febbraio 2002, e la deliberazione n. 1978 del 1° agosto 2008 concernente i CCNL sottoscritti il 22.02.2006 ed il 14.05.2007, nonché i successivi CCNL sottoscritti il 22.02.2010 ed il 03.08.2010;
- vista e richiamata l'Appendice n. 9 al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, contenente la disciplina del nuovo *"Modello organizzativo Privacy del Comune di Milano"* ed introdotta con deliberazione di Giunta Comunale n. 914 del 25 maggio 2018, in ossequio alle previsioni del nuovo Regolamento (UE) n. 2016/679 *"relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati"* (General Data Protection Regulation – GDPR);
- data evidenza che il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Milano nel suo complesso ed al personale dirigente, in relazione e nei limiti delle competenze facenti capo alla posizione di responsabilità ricoperta, è rimesso il presidio in tema di protezione dei dati personali anche attraverso l'esercizio dei compiti descritti nella declaratoria di dettaglio di cui all'art. 3.3.3 della citata Appendice n. 9;
- visto l'art. 14, comma 1 quater, del D.lgs. n. 33/2013, laddove è previsto che negli atti di conferimento degli incarichi dirigenziali e nei relativi contratti devono essere riportati gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale;
- consultato l'Assessore di riferimento;

D E T E R M I N A

1. di individuare, sulla base degli esiti della procedura selettiva descritta in premessa, l'arch. Marino Bottini, nato a Legnano, il 2 ottobre 1962, quale soggetto idoneo a ricoprire la posizione di responsabilità dell'Area Pianificazione Urbanistica Generale nell'ambito della Direzione Urbanistica;
2. di nominare, conseguentemente, l'arch. Marino Bottini Direttore dell'Area Pianificazione Urbanistica Generale nell'ambito della Direzione Urbanistica, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato

e fino alla scadenza del proprio mandato, fatte salve le cause di revoca dell'incarico e di cessazione del rapporto di lavoro previste dalla normativa vigente;

3. di riconoscere al dirigente, secondo quanto sopra specificato, in attuazione delle deliberazioni di Giunta Comunale n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2016 e n. 192 del 7 febbraio 2020 e delle conseguenti determinazioni del Direttore Generale n. 28 del 12 aprile 2017, n. 79 del 4 agosto 2017, n. 17 del 1° febbraio 2018, n. 60 del 4 maggio 2018 e n. 133 del 31 luglio 2018, n. 208 del 5 novembre 2018, n. 3 dell'11 gennaio 2019 e n. 921 del 12 giugno 2019, di approvazione della classificazione e pesatura delle Posizioni Dirigenziali dell'Ente, il trattamento economico corrispondente alla posizione di responsabilità assegnata con il presente provvedimento (fascia n. 2 delle tabelle delle posizioni dirigenziali), fino all'approvazione ed adozione del nuovo Sistema di classificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali dell'Ente e della connessa metodologia, salvo eventuale e successivo conguaglio. Si precisa che tale trattamento economico si articola nelle seguenti voci:
 - i. retribuzione tabellare: € 43.625,66=;
 - ii. retribuzione di posizione: € 54.443,22;
 - iii. retribuzione di risultato: € 21.777,29;
4. di dare atto che, in attuazione delle previsioni del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 914 del 25 maggio 2018, al personale dirigente è rimesso il presidio in tema di protezione dei dati personali anche attraverso l'esercizio dei compiti specificamente elencati all'art. 3.3.3 dell'Appendice n. 9 contenente la disciplina del cd "*Modello organizzativo Privacy del Comune di Milano*";
5. di disporre che i dirigenti attuino gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, secondo quanto dettagliato negli atti di pianificazione e programmazione dell'Ente;
6. di dare mandato al Direttore dell'Area Acquisizione Risorse Umane, affinché rediga uno schema di contratto individuale di lavoro a tempo determinato e ponga in essere ogni altro atto occorrente per formalizzare l'assunzione dell'arch. Marino Bottini, quale Direttore dell'Area Pianificazione Urbanistica Generale nell'ambito della Direzione Urbanistica, con decorrenza dalla sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro e fino alla scadenza del proprio mandato.

IL SINDACO
Giuseppe Sala

