



Comune di
Milano

INCARICO DIRIGENZIALE

OGGETTO

Individuazione e nomina del dott. Antonio Catalano quale soggetto idoneo a ricoprire la posizione di responsabilità dell'Area Procedure Sanzionatorie, nell'ambito della Direzione Sicurezza Urbana.



Il Sindaco

- Visti gli artt. 50, comma 10, 107, 109 e 111 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- visti gli artt. 4, 17, 19 e 27 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s. m. i.;
- visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi all'area della Dirigenza del comparto Regioni e Autonomie Locali (ora Funzioni Locali), stipulati in Roma il 10 aprile 1996, il 23 dicembre 1999 (quadriennio normativo 1998-2001 e biennio economico 1998-1999), il 12 febbraio 2002 (biennio 2000-2001), il 22 febbraio 2006 (quadriennio normativo 2002 - 2005 e biennio economico 2002 - 2003), il 14 maggio 2007 (biennio economico 2004 - 2005), il 22 febbraio 2010 (quadriennio normativo 2006 - 2009 e biennio economico 2006 - 2007), il 17 dicembre 2020 (triennio normativo ed economico 2016 - 2018) ed il 16 luglio 2024 (triennio 2019 - 2021);
- visto il Contratto Integrativo Aziendale del Personale Dirigente del Comune di Milano, stipulato in Milano il 23 dicembre 2024;
- premesso che
 - ✓ a seguito dell'insediamento di questa Amministrazione, in data 6 ottobre 2021, la Giunta Comunale, con deliberazione n. 1647 del 23 dicembre 2021, ha approvato, con decorrenza dal 6 febbraio 2022, l'assetto ordinamentale e organizzativo del Comune di Milano e con conseguenti propri provvedimenti è stato definito, in coerenza, l'assetto direzionale dell'Ente;
 - ✓ al fine di rendere la struttura amministrativa maggiormente coerente con gli obiettivi da realizzare nella seconda parte del mandato, la Giunta Comunale, con deliberazioni n.214 del 24 febbraio 2025 e n. 383 del 27 marzo 2025, ha disposto, con decorrenza dal 1° aprile 2025, alcuni adeguamenti alle macro-competenze assegnate alle Direzioni e alla macrostruttura dell'Ente, ove è prevista, tra le altre Direzioni apicali, la Direzione Sicurezza Urbana;
 - ✓ in attuazione dei richiamati provvedimenti deliberativi, con conseguenti determinazioni del Direttore Generale, sono stati approvati /aggiornati /confermati gli organigrammi delle diverse Direzioni / Aree / Strutture organizzative dell'Ente e, in particolare, con determinazione n. 10136 dell'11 novembre 2025, è stato da ultimo aggiornato l'assetto organizzativo di dettaglio della Direzione Sicurezza Urbana, cui afferisce, tra le altre, l'Area Procedure Sanzionatorie;
- rilevato che la posizione di responsabilità dell'Area Procedure Sanzionatorie a decorrere dal 31 dicembre 2025 è rimasta vacante, a seguito dell'assegnazione al precedente responsabile di altra posizione dirigenziale ed è stata conseguentemente conferita ad *interim* al Vice Comandante del Corpo di Polizia Locale, nelle more nell'individuazione di un dirigente cui attribuirgli in via stabile e dedicata;
- dato atto che in considerazione della prevista vacanza della posizione di responsabilità dell'Area Procedure Sanzionatorie si è dato corso all'*iter* amministrativo di seguito esposto, al fine di individuare un soggetto dotato di specifica professionalità idoneo a ricoprire in via stabile e dedicata la posizione di responsabilità in questione:
 - ✓ con determinazione del Direttore dell'Area Acquisizione Risorse Umane n. 10464 del 18 novembre 2025, veniva indetto, con contestuale procedura di reperimento interno, in



ossequio alle vigenti previsioni regolamentari, specifico *“Avviso Pubblico per la ricerca di candidature per la copertura, mediante costituzione di rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art 110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, della posizione di Dirigente dell'Area Procedure Sanzionatorie nell'ambito della Direzione Sicurezza Urbana”*;

- ✓ tale Avviso è stato pubblicato all'Albo Pretorio *Online* del Comune di Milano, sul Portale del Reclutamento della Pubblica Amministrazione - c.d. *“inPA”* - e sul sito internet istituzionale del Comune di Milano, dal 19 novembre 2025 al 9 dicembre 2025; entro il termine nel medesimo Avviso stabilito sono pervenute complessivamente n. 32 candidature;
- ✓ scaduto tale termine, con determinazione del Direttore dell'Area Acquisizione Risorse Umane n. 11465 dell'11 dicembre 2025, è stata costituita apposita Commissione preposta alla valutazione del possesso dei requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire e per l'ammissione alla procedura di selezione in questione, come previsto dall'Avviso pubblico in parola;
- ✓ detta Commissione ha, in particolare, proceduto, in sedute successive, alla valutazione della rispondenza dei *curricula* presentati, rispetto ai requisiti culturali e professionali richiesti per la posizione da ricoprire e all'effettuazione dei colloqui con i candidati ritenuti potenzialmente idonei alla copertura della posizione di responsabilità in questione;
- ✓ all'esito dei lavori espletati dalla Commissione, in data 18 dicembre 2025, è stato individuato, come da relativo verbale conservato agli atti di ufficio, il dott. Antonio Catalano quale candidato maggiormente idoneo a ricoprire la posizione di responsabilità dell'Area Procedure Sanzionatorie, nell'ambito della Direzione Sicurezza Urbana;
- visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1118 del 17 aprile 1998 e successivi aggiornamenti, e richiamate integralmente le competenze assegnate alla Direzione Sicurezza Urbana;
- visto l'organigramma della predetta Direzione, specificante la relativa articolazione nelle strutture organizzative di cui si compone e le rispettive competenze, come risulta da ultimo aggiornato con determinazione n. 10136 dell'11 novembre 2025;
- visto, in particolare, l'organigramma dell'Area Procedure Sanzionatorie, specificante la relativa articolazione nelle strutture organizzative di cui si compone e le rispettive competenze, come risulta dalla sopra citata determinazione n. 10136 dell'11 novembre 2025;
- tenuto conto della natura e delle caratteristiche delle attività che fanno capo a tale Area, in relazione alle competenze alla stessa assegnate, così come risultano dagli organigrammi menzionati;
- tenuto conto, altresì, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare nell'ambito della predetta struttura organizzativa, così come individuati nei documenti di pianificazione e programmazione dell'Ente;
- dato atto degli esiti della procedura selettiva effettuata, come sopra brevemente descritti e risultanti dai verbali agli atti comunali e dalla determinazione del Direttore dell'Area Acquisizione Risorse Umane n. 11936 del 22 dicembre 2025;
- vista e richiamata integralmente la nota del Direttore Generale e del Comandante del Corpo di Polizia Locale e Direttore della Direzione Sicurezza Urbana e ritenuto, in adesione alla



proposta formulata, il dott. Antonio Catalano, **OMISSIS**, soggetto idoneo a ricoprire la posizione di responsabilità dell'Area Procedure Sanzionatorie, nell'ambito della Direzione Sicurezza Urbana:

- **OMISSIS**

- **OMISSIS**

- **OMISSIS**

- per la conseguente idoneità a ricoprire la posizione di responsabilità dell'Area Procedure Sanzionatorie, nell'ambito della Direzione Sicurezza Urbana;

- ritenuto di prevedere, in accoglimento delle motivazioni formulate nella richiamata nota del Direttore Generale e del Comandante del Corpo di Polizia Locale e Direttore della Direzione Sicurezza Urbana ed in coerenza con gli atti della selezione pubblica espletata, nonché con quanto disposto dall'art. 44, comma 2, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che il presente incarico dirigenziale abbia durata dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato sottoscritto dal dirigente individuato con l'Amministrazione comunale e sino alla scadenza del proprio mandato;
- viste le deliberazioni di Giunta Comunale n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2017, n. 192 del 7 febbraio 2020 e n. 1629 del 30 novembre 2023 con le quali è stata approvata/aggiornata la "*Metodologia per la pesatura delle posizioni dirigenziali nell'ambito della Struttura organizzativa del Comune di Milano*";
- dato atto che, in attuazione delle suddette deliberazioni di Giunta Comunale e in occasione di ogni intervento di revisione organizzativo-gestionale, il Direttore Generale provvede ad approvare e aggiornare con propri provvedimenti (da ultimo determinazione n. 10184 del 12 novembre 2025), la classificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali istituite ed individuate nell'ambito dell'assetto ordinamentale dell'Ente, da cui risulta che la posizione di responsabilità dell'Area Procedure Sanzionatorie, nell'ambito della Direzione Sicurezza Urbana, è classificata e pesata nella fascia n. 3 delle tabelle delle posizioni dirigenziali dell'Ente;
- vista la deliberazione n. 1428 del 16 novembre 2021 con cui la Giunta Comunale ha previsto di riconoscere ai dirigenti individuati, a seguito delle procedure di reperimento avviate ai sensi dell'art. 110 del d.lgs. n. 267/2000, il trattamento economico equivalente a quello



previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, secondo il sistema di classificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali vigente presso l'Amministrazione Comunale;

- viste, altresì, la deliberazione della Giunta Comunale n. 2096 del 30 luglio 2002, di adeguamento della struttura retributiva del personale a tempo indeterminato appartenente all'area separata della dirigenza presso il Comune di Milano, in seguito all'applicazione del CCNL sottoscritto in data 12 febbraio 2002, e la deliberazione n. 1978 del 1° agosto 2008 concernente i CCNL sottoscritti il 22.02.2006 ed il 14.05.2007, nonché i successivi CCNL sottoscritti il 22.02.2010, il 03.08.2010, il 17.12.2020 ed il 16.07.2024;
- vista e richiamata l'Appendice n. 9 al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, contenente la disciplina del nuovo "Modello organizzativo Privacy del Comune di Milano" ed introdotta con deliberazione di Giunta Comunale n. 914 del 25 maggio 2018, in ossequio alle previsioni del nuovo Regolamento (UE) n. 2016/679 "relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati" (General Data Protection Regulation - GDPR);
- data evidenza che il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Milano nel suo complesso ed al personale dirigente, in relazione e nei limiti delle competenze facenti capo alla posizione di responsabilità ricoperta, è rimesso il presidio in tema di protezione dei dati personali anche attraverso l'esercizio dei compiti descritti nella declaratoria di dettaglio di cui all'art. 3.3.3 della citata Appendice n. 9;
- visto l'art. 14, comma 1 quater, del D.lgs. n. 33/2013, laddove è previsto che negli atti di conferimento degli incarichi dirigenziali e nei relativi contratti devono essere riportati gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale;
- rilevato che l'assunzione del dirigente, ai sensi dell'art. 110 del d.lgs. n.267/2000 e dell'art.44 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, è subordinata al reperimento delle risorse finanziarie necessarie tenendo conto del rispetto degli equilibri di bilancio e dei vincoli posti dal patto di stabilità;

D E T E R M I N A

1. di individuare, sulla base degli esiti della procedura selettiva descritta in premessa, il dott. Antonio Catalano, **OMISSIS** quale soggetto idoneo a ricoprire la posizione di responsabilità dell'Area Procedure Sanzionatorie, nell'ambito della Direzione Sicurezza Urbana;
2. di nominare, conseguentemente, il dott. Antonio Catalano Direttore dell'Area Procedure Sanzionatorie, nell'ambito della Direzione Sicurezza Urbana, con decorrenza dalla data indicata nel relativo contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato sottoscritto con l'Amministrazione comunale e sino alla scadenza del proprio mandato, fatte salve le cause di revoca dell'incarico e di cessazione del rapporto di lavoro previste dalla normativa vigente;
3. di riconoscere al dirigente, secondo quanto sopra specificato, in attuazione della "Metodologia per la pesatura delle posizioni dirigenziali nell'ambito della Struttura organizzativa del Comune di Milano", il trattamento economico corrispondente alla posizione di responsabilità assegnata con il presente provvedimento (fascia retributiva n. 3 delle tabelle

delle posizioni dirigenziali). Si precisa che tale trattamento economico si articola nelle seguenti voci:

- i. retribuzione tabellare: € 49.295,84=;
 - ii. retribuzione di posizione: € 48.322,43=;
 - iii. retribuzione di risultato: € 19.328,97=;
4. di dare atto che, in attuazione delle previsioni del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 914 del 25 maggio 2018, al personale dirigente è rimesso il presidio in tema di protezione dei dati personali anche attraverso l'esercizio dei compiti specificamente elencati all'art. 3.3.3 dell'Appendice n. 9 contenente la disciplina del cd "*Modello organizzativo Privacy del Comune di Milano*";
 5. di disporre che i dirigenti attuino gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, secondo quanto dettagliato negli atti di pianificazione e programmazione dell'Ente;
 6. di dare mandato all'Area Acquisizione Risorse Umane affinché rediga uno schema di contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e ponga in essere ogni altro atto occorrente per la formalizzazione dell'assunzione del dott. Antonio Catalano quale Direttore dell'Area Procedure Sanzionatorie, nell'ambito della Direzione Sicurezza Urbana, a decorrere dalla data indicata nel relativo contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato sottoscritto con l'Amministrazione comunale e sino alla scadenza del proprio mandato.

IL SINDACO
Giuseppe Sala
(firmato digitalmente)