



Comune di
Milano

INCARICO DIRIGENZIALE

OGGETTO

Conferimento al dott. Fabrizio Chirico della responsabilità dell'Area Valorizzazione del Patrimonio e Sicurezza Sedi, nell'ambito della Direzione Cultura.





Il Sindaco

- Visti gli artt. 50, comma 10, 107, 109 e 111 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- visti gli artt. 4, 17, 19 e 27 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s. m. i.;
- visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi all'area della Dirigenza del comparto Regioni e Autonomie Locali (ora Funzioni Locali), stipulati in Roma il 10 aprile 1996, il 23 dicembre 1999 (quadriennio normativo 1998-2001 e biennio economico 1998-1999), il 12 febbraio 2002 (biennio 2000-2001), il 22 febbraio 2006 (quadriennio normativo 2002 - 2005 e biennio economico 2002 - 2003), il 14 maggio 2007 (biennio economico 2004 - 2005), il 22 febbraio 2010 (quadriennio normativo 2006 - 2009 e biennio economico 2006 - 2007) ed il 17 dicembre 2020 (triennio normativo ed economico 2016 - 2018);
- visto il Contratto Integrativo Aziendale del Personale Dirigente del Comune di Milano, stipulato in Milano il 21 dicembre 2021;
- premesso che
 - ✓ a seguito dell'insediamento della nuova Amministrazione, in data 6 ottobre 2021, il Consiglio Comunale con deliberazione n. 90 del 21 ottobre 2021, ha approvato le linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel prossimo quinquennio del nuovo mandato amministrativo;
 - ✓ in tale contesto, al fine di individuare l'assetto organizzativo - direzionale più funzionale all'attuazione delle linee programmatiche approvate, sono state da subito effettuate alcune valutazioni in ordine all'assetto gestionale di vertice dell'Ente, anche in considerazione della continuità di governo dell'Amministrazione;
 - ✓ il Direttore Generale ha, pertanto, finalizzato il lavoro di analisi e di approfondimento, avviato negli ultimi mesi, con il supporto della Direzione Organizzazione e Risorse Umane, in vista dell'adeguamento della macrostruttura dell'Ente, anche in coerenza con il mutato riparto delle deleghe assessorili e con le linee programmatiche approvate;
 - ✓ in esito a tale percorso la Giunta Comunale, con deliberazione n. 1647 del 23 dicembre 2021, ha approvato il nuovo assetto ordinamentale e organizzativo dell'Ente, con conseguente adeguamento del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi ed approvazione della nuova macro-struttura organizzativa comunale;
 - ✓ con la medesima deliberazione n. 1647 del 23 dicembre 2021, in considerazione degli impatti organizzativi e gestionali derivanti dalla completa messa a regime delle revisioni approvate, è stata disposta la decorrenza del nuovo assetto ordinamentale ed organizzativo dell'Ente a far data dal 6 febbraio 2022, termine di scadenza degli incarichi dirigenziali vigenti, in virtù della previsione del rinnovato art. 42, comma 11, del predetto Regolamento;
- dato atto che si rende conseguentemente necessario assegnare, con decorrenza dal 6 febbraio 2022, i nuovi incarichi di responsabilità ai dirigenti assunti con contratto a tempo indeterminato;



- rilevato che
 - ✓ tra le Direzioni apicali che compongono l'assetto macrostrutturale dell'Ente, come approvato con la richiamata deliberazione n. 1647 del 23 dicembre 2021, vi è la Direzione Cultura;
 - ✓ con provvedimento sindacale adottato in data 3 gennaio 2022 è stato conferito l'incarico di responsabilità della Direzione Cultura;
 - ✓ conseguentemente, in attuazione della citata deliberazione n. 1647 del 23 dicembre 2021 e del lavoro di analisi organizzativa di dettaglio condotto anche con la partecipazione dei Direttori apicali individuati, il Direttore Generale, con determinazione n. 493 del 31 gennaio 2022, ha approvato/aggiornato/confermato, con decorrenza dal 6 febbraio 2022, gli organigrammi delle Direzioni/Aree/Strutture Organizzative dell'Ente cui afferiscono posizioni dirigenziali e, in particolare, ha aggiornato l'assetto organizzativo della Direzione Cultura, nel cui ambito è collocata, tra l'altro, l'Area Valorizzazione del Patrimonio e Sicurezza Sedi;
- ritenuto, conseguentemente, necessario individuare un dirigente cui assegnare la responsabilità dell'Area Valorizzazione del Patrimonio e Sicurezza Sedi, nell'ambito della Direzione Cultura, a decorrere dal 6 febbraio 2022 e per la durata di tre anni, in coerenza con quanto disposto dall'art. 19, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001, così come recepito dal rinnovato art. 42, comma 10, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1118 del 17 aprile 1998 e successivi aggiornamenti, e richiamate integralmente le competenze assegnate alla Direzione Cultura, come ridefinite dalla deliberazione n. 1647 del 23 dicembre 2021;
- visto, in particolare, l'organigramma della predetta Direzione, specificante la relativa articolazione nelle strutture organizzative di cui si compone e le rispettive competenze, come risulta dalla richiamata determinazione dirigenziale n. 493 del 31 gennaio 2022;
- tenuto conto della natura e delle caratteristiche delle attività che fanno capo all'Area Valorizzazione del Patrimonio e Sicurezza Sedi, in relazione alle competenze alla stessa assegnate, così come risultano dall'organigramma menzionato;
- tenuto conto, altresì, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare nell'ambito della predetta struttura organizzativa, così come individuati nei documenti di pianificazione e programmazione dell'Ente;
- considerata la natura fiduciaria dell'incarico da conferire;
- valutati i *curricula* dei dirigenti attualmente in servizio presso l'Amministrazione Comunale e ritenuto di attribuire la responsabilità dell'Area Valorizzazione del Patrimonio e Sicurezza Sedi, nell'ambito della Direzione Cultura, al dott. Fabrizio Chirico:
 - per la formazione culturale, la qualificazione e l'esperienza professionale acquisita nell'ambito di diversi enti pubblici locali e, da ultimo, presso il Comune di Milano, come risulta dai documenti contenenti i dati professionali del dirigente, conservati in atti comunali, ...OMISSISS...



- per le attitudini e le capacità dimostrate, in relazione ai risultati conseguiti in precedenza dal dirigente, con particolare riguardo alla capacità di gestire e coordinare i progetti affidati, ...OMISSISS...

- per la conseguente idoneità a coordinare e gestire le attività e i progetti facenti capo all'Area Valorizzazione del Patrimonio e Sicurezza Sedi, nell'ambito della Direzione Cultura;

- rilevato che il dott. Fabrizio Chirico ricopre attualmente l'incarico di Direttore dell'Area Giovani, Università e Alta Formazione, nell'ambito della Direzione Educazione, posizione classificata e pesata nella fascia n. 3 delle tabelle delle posizioni dirigenziali dell'Ente e che tale incarico scade il 5 febbraio 2022;
- viste le previsioni del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione del Comune di Milano e rilevato che l'incarico di Direttore dell'Area Valorizzazione del Patrimonio e Sicurezza Sedi, nell'ambito della Direzione Cultura, al dott. Fabrizio Chirico è di nuova assegnazione;
- ritenuto, pertanto, di conferire, sentito il Segretario Generale quale Responsabile per la Prevenzione della Corruzione, al dott. Fabrizio Chirico l'incarico di Direttore dell'Area Valorizzazione del Patrimonio e Sicurezza Sedi, nell'ambito della Direzione Cultura;
- viste le deliberazioni di Giunta Comunale n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2017 e n. 192 del 7 febbraio 2020, con le quali è stata approvata la *"Metodologia per la pesatura delle posizioni dirigenziali nell'ambito della Struttura organizzativa del Comune di Milano"*;
- dato atto che, in attuazione delle suddette deliberazioni di Giunta Comunale, il Direttore Generale, con determinazioni n. 28 del 12 aprile 2017, n. 79 del 4 agosto 2017, n. 17 del 1° febbraio 2018, n. 60 del 4 maggio 2018, n. 133 del 31 luglio 2018, n. 208 del 5 novembre 2018, n.3 dell'11 gennaio 2019, n. 921 del 12 giugno 2019, n. 2480 del 2 aprile 2020, n. 4441 del 30 giugno 2020, n. 4942 del 20 luglio 2020, n. 11119 del 30 dicembre 2020, n. 4060 del 1° giugno 2021 e, da ultimo, n. 5616 del 15 luglio 2021 ha approvato la classificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali istituite ed individuate nell'ambito dell'assetto ordinamentale dell'Ente e che la posizione di responsabilità dell'Area Valorizzazione Patrimonio Artistico e Sicurezza deve essere riclassificata e pesata a seguito degli adeguamenti intervenuti nell'ambito della Direzione Cultura;
- considerato che il Direttore Generale procede, con propria determinazione in occasione di ogni intervento di revisione organizzativo-gestionale ed in attuazione delle deliberazioni di Giunta Comunale n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2017 e n. 192 del 7 febbraio 2020, alla riclassificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali istituite ed individuate nell'ambito dell'assetto ordinamentale dell'Ente, con aggiornamento ed

integrazione del *Sistema delle Posizioni Dirigenziali dell'Ente*, e ritenuto di riconoscere al dott. Fabrizio Chirico il trattamento economico corrispondente alla posizione attualmente ricoperta (fascia retributiva n. 3 delle citate tabelle), nelle more di tale aggiornamento correlato, nel caso specifico, alla revisione e ridenominazione dell'Area Valorizzazione del Patrimonio e Sicurezza Sedi,

- viste, altresì, la deliberazione della Giunta Comunale n. 2096 del 30 luglio 2002, di adeguamento della struttura retributiva del personale a tempo indeterminato appartenente all'area separata della dirigenza presso il Comune di Milano, in seguito all' applicazione del CCNL sottoscritto in data 12 febbraio 2002, e la deliberazione n. 1978 del 1° agosto 2008 concernente i CCNL sottoscritti il 22.02.2006 ed il 14.05.2007, nonché i successivi CCNL sottoscritti il 22.02.2010, il 03.08.2010 ed il 17.12.2020;
- vista e richiamata l'Appendice n. 9 al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, contenente la disciplina del nuovo *"Modello organizzativo Privacy del Comune di Milano"* ed introdotta con deliberazione di Giunta Comunale n. 914 del 25 maggio 2018, in ossequio alle previsioni del nuovo Regolamento (UE) n. 2016/679 *"relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati"* (General Data Protection Regulation – GDPR);
- data evidenza che il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Milano nel suo complesso ed al personale dirigente, in relazione e nei limiti delle competenze facenti capo alla posizione di responsabilità ricoperta, è rimesso il presidio in tema di protezione dei dati personali anche attraverso l'esercizio dei compiti descritti nella declaratoria di dettaglio di cui all'art. 3.3.3 della citata Appendice n. 9;
- visto l'art. 14, comma 1 quater, del D.lgs. n. 33/2013, laddove è previsto che negli atti di conferimento degli incarichi dirigenziali e nei relativi contratti devono essere riportati gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale;
- vista la proposta del Direttore Generale ed in accoglimento delle motivazioni ivi formulate;
- consultato l'Assessore di riferimento

D E T E R M I N A

1. di conferire al dott. Fabrizio Chirico la responsabilità dell'Area Valorizzazione del Patrimonio e Sicurezza Sedi, nell'ambito della Direzione Cultura, con decorrenza dal 6 febbraio 2022 e per la durata di tre anni, fatte salve le cause di revoca dell'incarico e di cessazione del rapporto di lavoro previste dalla vigente normativa;
2. di dare atto che, in attuazione delle previsioni del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 914 del 25 maggio 2018, al personale dirigente è rimesso il presidio in tema di protezione dei dati personali anche attraverso l'esercizio dei compiti specificamente elencati all'art. 3.3.3 dell'Appendice n. 9 contenente la disciplina del cd *"Modello organizzativo Privacy del Comune di Milano"*;

3. di disporre che i dirigenti attuino gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, secondo quanto dettagliato negli atti di pianificazione e programmazione dell'Ente;

DISPONE

che al predetto dirigente venga riconosciuto il trattamento economico corrispondente alla posizione di responsabilità attualmente ricoperta (fascia n. 3), nelle more dell'aggiornamento della classificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali istituite, secondo quanto sopra specificato.

IL SINDACO
Giuseppe Sala
(firmato digitalmente)