



Comune di
Milano

INCARICO DIRIGENZIALE

OGGETTO

Individuazione e nomina dell'ing. Paola Cossetini quale soggetto idoneo a ricoprire la posizione di responsabilità dell'Area Risorse Idriche e Igiene Ambientale, nell'ambito della Direzione Verde e Ambiente.



Il Sindaco

- Visti gli artt. 50, comma 10, 107, 109 e 111 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- visti gli artt. 4, 17, 19 e 27 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s. m. i.;
- visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi all'area della Dirigenza del comparto Regioni e Autonomie Locali (ora Funzioni Locali), stipulati in Roma il 10 aprile 1996, il 23 dicembre 1999 (quadriennio normativo 1998-2001 e biennio economico 1998-1999), il 12 febbraio 2002 (biennio 2000-2001), il 22 febbraio 2006 (quadriennio normativo 2002 - 2005 e biennio economico 2002 - 2003), il 14 maggio 2007 (biennio economico 2004 - 2005), il 22 febbraio 2010 (quadriennio normativo 2006 - 2009 e biennio economico 2006 - 2007) ed il 17 dicembre 2020 (triennio normativo ed economico 2016 - 2018);
- visto il Contratto Integrativo Aziendale del Personale Dirigente del Comune di Milano, stipulato in Milano il 21 dicembre 2021;
- premesso che
 - ✓ a seguito dell'insediamento della nuova Amministrazione, in data 6 ottobre 2021, la Giunta Comunale, con deliberazione n. 1647 del 23 dicembre 2021, ha approvato, con decorrenza dal 6 febbraio 2022, il nuovo assetto ordinamentale e organizzativo dell'Ente che prevede, tra le altre Direzioni apicali, la Direzione Verde e Ambiente;
 - ✓ con conseguenti determinazioni del Direttore Generale è stata data attuazione alla menzionata revisione e, in particolare, con determinazioni n.493 del 31 gennaio 2022 e n.3276 del 27 aprile 2022, è stato, tra l'altro, aggiornato l'assetto organizzativo della Direzione Verde e Ambiente e, nell'ambito di questa, è stato approvato l'organigramma dell'Area Risorse Idriche e Igiene Ambientale;
 - ✓ con propri provvedimenti in data 3 e 4 febbraio 2022 sono stati attribuiti, in coerenza con il nuovo assetto organizzativo-gestionale dell'Ente, con decorrenza dal 6 febbraio 2022 e per la durata di tre anni, i nuovi incarichi di responsabilità ai dirigenti assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato e, in particolare, nell'ambito della Direzione Verde e Ambiente, è stata attribuita al dott. Angelo Pascale la responsabilità dell'Area Risorse idriche e Igiene Ambientale;
- considerato che, con proprio successivo provvedimento in data 25 febbraio 2022 di conferimento al dott. Angelo Pascale della responsabilità della Direzione Verde e Ambiente a far tempo dal 1° marzo 2022, è stato altresì disposto che il medesimo conservasse la responsabilità *ad interim* dell'Area Risorse Idriche e Igiene Ambientale, nelle more dell'individuazione di un dirigente cui affidare stabilmente la predetta posizione di responsabilità;
- dato atto che, al fine di individuare un soggetto dotato di specifica professionalità idoneo a ricoprire in via stabile e dedicata la posizione di responsabilità in questione, si è dato corso all'*iter* amministrativo di seguito esposto:
 - ✓ con determinazione n. 10898 del 30 novembre 2022 del Direttore dell'Area Acquisizione Risorse Umane, a seguito di precedente selezione conclusasi senza individuazione di candidati idonei come da provvedimento n. 4549 del 6 giugno 2022, veniva indetto, con contestuale procedura di reperimento interno in ossequio alle vigenti previsioni regolamentari, ulteriore "Avviso pubblico per la ricerca di candidature per la copertura,

mediante costituzione di rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, della posizione di Dirigente dell'Area Risorse Idriche e Igiene Ambientale nell'ambito della Direzione Verde e Ambiente";

- ✓ tale Avviso è stato pubblicato all'Albo Pretorio *on line* del Comune di Milano dal 1° dicembre 2022 al 16 dicembre 2022 ed entro il termine nel medesimo Avviso stabilito sono pervenute complessivamente n. 13 candidature;
- ✓ scaduto tale termine, con determinazione del Direttore dell'Area Acquisizione Risorse Umane n. 479 del 26 gennaio 2023, è stata costituita apposita Commissione preposta alla valutazione del possesso dei requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire e per l'ammissione alla procedura di selezione in questione, come previsto dall'Avviso pubblico;
- ✓ detta Commissione ha, in particolare, proceduto, in sedute successive, alla valutazione della rispondenza dei *curricula* presentati, rispetto ai requisiti culturali e professionali richiesti per la posizione da ricoprire e all'effettuazione dei colloqui con i candidati ritenuti potenzialmente idonei alla copertura della posizione di responsabilità in questione;
- ✓ all'esito dei lavori espletati dalla Commissione, in data 13 febbraio 2023, è stata individuata, come da relativo verbale conservato agli atti di ufficio, l'ing. Paola Cossetini quale candidata maggiormente idonea a ricoprire la posizione di responsabilità dell'Area Risorse Idriche e Igiene Ambientale, nell'ambito della Direzione Verde e Ambiente;
- visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1118 del 17 aprile 1998 e successivamente aggiornato e richiamate integralmente le competenze assegnate alla Direzione Verde e Ambiente;
- visto l'organigramma della predetta Direzione, specificante la relativa articolazione nelle strutture organizzative di cui si compone e le rispettive competenze, come risulta dalla richiamata determinazione dirigenziale n. 3276 del 27 aprile 2022;
- visto, in particolare, l'organigramma dell'Area Risorse Idriche e Igiene Ambientale, specificante la relativa articolazione nelle strutture organizzative di cui si compone e le rispettive competenze, come risulta dalla richiamata determinazione dirigenziale n. 3276 del 27 aprile 2022;
- tenuto conto della natura e delle caratteristiche delle attività che fanno capo a tale Area, in relazione alle competenze alla stessa assegnate, così come risultano dagli organigrammi menzionati;
- tenuto conto, altresì, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare nell'ambito della predetta struttura organizzativa, così come individuati nei documenti di pianificazione e programmazione dell'Ente;
- dato atto degli esiti della procedura selettiva effettuata, come sopra brevemente descritti e risultanti dai verbali agli atti comunali e dalla determinazione del Direttore dell'Area Acquisizione Risorse Umane n. 1823 dell'8 marzo 2023;
- considerata la natura fiduciaria dell'incarico da conferire;
- vista e richiamata integralmente la nota del Direttore Generale e del Direttore della Direzione Verde e Ambiente e ritenuta, in adesione alla stessa, l'ing. Paola Cossetini, nata a



Milano il 4 luglio 1972, soggetto idoneo a ricoprire la posizione di responsabilità dell'Area Risorse Idriche e Igiene Ambientale, nell'ambito della Direzione Verde e Ambiente:

- per la formazione culturale e la qualificazione professionale acquisita, desumibile dalla formazione universitaria e post - universitaria - come risulta dai documenti contenenti i dati professionali del soggetto individuato, conservati in atti comunali -

...omissis...

- per la pluriennale e qualificata esperienza professionale maturata presso società private operanti a supporto di enti locali,

...omissis...

- per le capacità manageriali da ultimo espresse presso il Comune di Milano, ricoprendo posizioni di responsabilità dirigenziale nell'ambito della Direzione Verde e Ambiente,

...omissis...

- per il contributo scientifico espresso in materia ambientale con specifico riguardo alla bonifica di siti contaminati, tramite l'espletamento di docenze universitarie, la partecipazione a convegni e workshop dedicati e la pubblicazione di articoli su riviste specializzate;
- per la conseguente idoneità a ricoprire la posizione di responsabilità dell'Area Risorse Idriche e Igiene Ambientale, nell'ambito della Direzione Verde e Ambiente;

- ritenuto di prevedere, in accoglimento delle motivazioni formulate nella richiamata nota del Direttore Generale e del Direttore della Direzione Verde e Ambiente ed in coerenza con gli atti della selezione pubblica espletata, nonché con quanto disposto dall'art. 44, comma 2, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che il presente incarico dirigenziale abbia durata dalla data di sottoscrizione, da parte della dirigente individuata, del relativo contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato con l'Amministrazione comunale e sino alla scadenza del proprio mandato;
- viste le deliberazioni di Giunta Comunale n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2017 e n. 192 del 7 febbraio 2020, con le quali è stata approvata la *"Metodologia per la pesatura delle posizioni dirigenziali nell'ambito della Struttura organizzativa del Comune di Milano"*;
- dato atto che, in attuazione delle suddette deliberazioni di Giunta Comunale, il Direttore Generale, con propri provvedimenti (da ultimo determinazione n. 6414 del 4 agosto 2022) approva la classificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali istituite ed individuate nell'ambito dell'assetto ordinamentale dell'Ente, da cui risulta che la posizione di responsabilità dell'Area Risorse Idriche e Igiene Ambientale, nell'ambito della Direzione

Verde e Ambiente, è classificata e pesata nella fascia n. 2 delle tabelle delle posizioni dirigenziali dell'Ente;

- vista la deliberazione n. 1428 del 16 novembre 2021, con la quale la Giunta Comunale ha previsto di riconoscere ai dirigenti individuati, a seguito delle procedure di reperimento avviate ai sensi dell'art. 110 del d.lgs. n. 267/2000, il trattamento economico equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, secondo il sistema di classificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali vigente presso l'Amministrazione Comunale;
- viste, altresì, la deliberazione della Giunta Comunale n. 2096 del 30 luglio 2002, di adeguamento della struttura retributiva del personale a tempo indeterminato appartenente all'area separata della dirigenza presso il Comune di Milano, in seguito all'applicazione del CCNL sottoscritto in data 12 febbraio 2002, e la deliberazione n. 1978 del 1° agosto 2008 concernente i CCNL sottoscritti il 22.02.2006 ed il 14.05.2007, nonché i successivi CCNL sottoscritti il 22.02.2010, il 03.08.2010 ed il 17.12.2020;
- vista e richiamata l'Appendice n. 9 al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, contenente la disciplina del nuovo "Modello organizzativo Privacy del Comune di Milano" ed introdotta con deliberazione di Giunta Comunale n. 914 del 25 maggio 2018, in ossequio alle previsioni del nuovo Regolamento (UE) n. 2016/679 "relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati" (General Data Protection Regulation - GDPR);
- data evidenza che il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Milano nel suo complesso ed al personale dirigente, in relazione e nei limiti delle competenze facenti capo alla posizione di responsabilità ricoperta, è rimesso il presidio in tema di protezione dei dati personali anche attraverso l'esercizio dei compiti descritti nella declaratoria di dettaglio di cui all'art. 3.3.3 della citata Appendice n. 9;
- visto l'art. 14, comma 1 quater, del D.lgs. n. 33/2013, laddove è previsto che negli atti di conferimento degli incarichi dirigenziali e nei relativi contratti devono essere riportati gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale;
- rilevato che l'assunzione della dirigente, ai sensi dell'art. 110 del d.lgs. n.267/2000 e dell'art.44 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, è subordinata al reperimento delle risorse finanziarie necessarie tenendo conto del rispetto degli equilibri di bilancio e dei vincoli posti dal patto di stabilità;
- consultato l'Assessore di riferimento

D E T E R M I N A

1. di individuare, sulla base degli esiti della procedura selettiva descritta in premessa, l'ing. Paola Cossettini, nata a Milano il 4 luglio 1972, quale soggetto idoneo a ricoprire la posizione di responsabilità dell'Area Risorse Idriche e Igiene Ambientale, nell'ambito della Direzione Verde e Ambiente;
2. di nominare, conseguentemente, l'ing. Paola Cossettini Direttore dell'Area Risorse Idriche e Igiene Ambientale, nell'ambito della Direzione Verde e Ambiente, con decorrenza dalla



data di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e sino alla scadenza del proprio mandato, fatte salve le cause di revoca dell'incarico e di cessazione del rapporto di lavoro previste dalla normativa vigente;

3. di dare atto che, in attuazione delle previsioni del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 914 del 25 maggio 2018, al personale dirigente è rimesso il presidio in tema di protezione dei dati personali anche attraverso l'esercizio dei compiti specificamente elencati all'art. 3.3.3 dell'Appendice n. 9 contenente la disciplina del cd "*Modello organizzativo Privacy del Comune di Milano*";
4. di riconoscere alla dirigente, secondo quanto sopra specificato, in attuazione della "*Metodologia per la pesatura delle posizioni dirigenziali nell'ambito della Struttura organizzativa del Comune di Milano*", il trattamento economico corrispondente alla posizione di responsabilità assegnata con il presente provvedimento (fascia retributiva n. 2 delle tabelle delle posizioni dirigenziali). Si precisa che tale trattamento economico si articola nelle seguenti voci:
 - i. retribuzione tabellare: € 45.803,91=;
 - ii. retribuzione di posizione: € 54.852,76=;
 - iii. retribuzione di risultato: € 21.941,10=;
5. di disporre che i dirigenti attuino gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, secondo quanto dettagliato negli atti di pianificazione e programmazione dell'Ente;
6. di dare mandato all'Area Acquisizione Risorse Umane affinché rediga uno schema di contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e ponga in essere ogni altro atto occorrente per la formalizzazione dell'assunzione dell'ing. Paola Cossetini quale Direttore dell'Area Risorse Idriche e Igiene Ambientale, nell'ambito della Direzione Verde e Ambiente, a decorrere dalla data di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e fino alla scadenza del proprio mandato.

IL SINDACO
Giuseppe Sala
(firmato digitalmente)