



Comune di
Milano

INCARICO DIRIGENZIALE

OGGETTO

Individuazione e nomina della dott.ssa Lara De Filpo quale soggetto idoneo a ricoprire la posizione di responsabilità dell'Unità Appalti III, nell'ambito dell'Area Gare Opere Pubbliche della Direzione Centrale Unica Appalti.



Il Sindaco

- Visti gli artt. 50, comma 10, 107, 109 e 111 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- visti gli artt. 4, 17, 19 e 27 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s. m. i.;
- visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi all'area della Dirigenza del comparto Regioni e Autonomie Locali (ora Funzioni Locali), stipulati in Roma il 10 aprile 1996, il 23 dicembre 1999 (quadriennio normativo 1998-2001 e biennio economico 1998-1999), il 12 febbraio 2002 (biennio 2000-2001), il 22 febbraio 2006 (quadriennio normativo 2002 - 2005 e biennio economico 2002 - 2003), il 14 maggio 2007 (biennio economico 2004 - 2005), il 22 febbraio 2010 (quadriennio normativo 2006 - 2009 e biennio economico 2006 - 2007) ed il 17 dicembre 2020 (triennio normativo ed economico 2016 - 2018);
- visto il Contratto Integrativo Aziendale del Personale Dirigente del Comune di Milano, stipulato in Milano il 21 dicembre 2021;
- premesso che
 - ✓ a seguito dell'insediamento della nuova Amministrazione, in data 6 ottobre 2021, la Giunta Comunale, con deliberazione n. 1647 del 23 dicembre 2021, ha approvato, con decorrenza dal 6 febbraio 2022, il nuovo assetto ordinamentale e organizzativo dell'Ente che prevede, tra le altre Direzioni apicali, la Direzione Centrale Unica Appalti;
 - ✓ con conseguenti determinazioni del Direttore Generale è stata data attuazione alla menzionata revisione e, in particolare, con determinazioni n.635 del 3 febbraio 2022, n.2518 del 31 marzo 2022 e, da ultimo, n.2717 del 6 aprile 2022, sono stati tra l'altro aggiornati l'assetto organizzativo della Direzione Centrale Unica Appalti e, nell'ambito di questa, l'organigramma dell'Area Gare Opere Pubbliche, cui afferisce, quale posizione dirigenziale, l'Unità Appalti III;
 - ✓ con propri provvedimenti in data 11 gennaio 2022 sono stati conferiti gli incarichi di responsabilità delle Direzioni apicali e con successivi provvedimenti in data 3 e 4 febbraio 2022 sono stati attribuiti, in coerenza con il nuovo assetto organizzativo-gestionale dell'Ente, con decorrenza dal 6 febbraio 2022 e per la durata di tre anni, i nuovi incarichi di responsabilità ai dirigenti assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- dato atto che, nell'ambito della ridefinizione dell'assetto direzionale dell'Ente con assegnazione dei nuovi incarichi di responsabilità dirigenziale come sopra precisato, la posizione afferente l'Unità Appalti III è rimasta vacante e, al fine di individuare un soggetto dotato di specifica professionalità idoneo a ricoprire la posizione di responsabilità in questione, si è dato corso all'iter amministrativo di seguito esposto:
 - ✓ con determinazione del Direttore dell'Area Acquisizione Risorse Umane n. 9389 del 2 novembre 2022, è stato indetto, con contestuale procedura di reperimento interno in ossequio alle vigenti previsioni regolamentari, lo specifico "Avviso pubblico per la ricerca di candidature per la copertura, mediante costituzione di rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 2 del d.lgs. 267/2000, della posizione di Dirigente dell'Unità Appalti III nell'ambito dell'Area Gare Opere Pubbliche della Direzione Centrale Unica Appalti";
 - ✓ tale Avviso è stato pubblicato all'Albo Pretorio *on line* del Comune di Milano dal 3 novembre 2022 al 24 novembre 2022 ed entro il termine nel medesimo Avviso stabilito



sono pervenute complessivamente n. 16 candidature, di cui una in adesione al reperimento interno;

- ✓ scaduto tale termine, con determinazione del Direttore dell'Area Acquisizione Risorse Umane n. 10852 del 30 novembre 2022, è stata costituita apposita Commissione preposta alla valutazione del possesso dei requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire e per l'ammissione alla procedura di selezione in questione, come previsto dall'Avviso pubblico;
- ✓ detta Commissione ha, in particolare, proceduto, in sedute successive, alla valutazione della rispondenza dei *curricula* presentati, rispetto ai requisiti culturali e professionali richiesti per la posizione da ricoprire e all'effettuazione dei colloqui con i candidati ritenuti potenzialmente idonei alla copertura della posizione di responsabilità in questione;
- ✓ all'esito dei lavori espletati dalla Commissione, in data 10 gennaio 2023, è stata individuata, come da relativo verbale conservato agli atti di ufficio, la dott.ssa Lara De Filpo quale candidata maggiormente idonea a ricoprire la posizione di responsabilità dell'Unità Appalti III, nell'ambito dell'Area Gare Opere Pubbliche della Direzione Centrale Unica Appalti;
- visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1118 del 17 aprile 1998 e successivamente aggiornato e richiamate integralmente le competenze assegnate alla Direzione Centrale Unica Appalti;
- visto l'organigramma della predetta Direzione, specificante la relativa articolazione nelle strutture organizzative di cui si compone e le rispettive competenze, come risulta dalla richiamata determinazione dirigenziale n. 2518 del 31 marzo 2022;
- visto, in particolare, l'organigramma dell'Area Gare Opere Pubbliche, specificante la relativa articolazione nelle strutture organizzative di cui si compone e le rispettive competenze, come risulta dalla richiamata determinazione dirigenziale n. 2717 del 6 aprile 2022;
- tenuto conto della natura e delle caratteristiche delle attività che fanno capo all'Unità Appalti III, in relazione alle competenze alla stessa assegnate, così come risultano dall'organigramma della predetta Area Gare Opere Pubbliche;
- tenuto conto, altresì, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare nell'ambito della predetta struttura organizzativa, così come individuati nei documenti di pianificazione e programmazione dell'Ente;
- dato atto degli esiti della procedura selettiva effettuata, come sopra brevemente descritti e risultanti dai verbali agli atti comunali e dalla determinazione del Direttore dell'Area Acquisizione Risorse Umane n. 579 del 30 gennaio 2023;
- considerata la natura fiduciaria dell'incarico da conferire;
- vista e richiamata integralmente la nota del Direttore Generale e del Direttore della Direzione Centrale Unica Appalti e ritenuta, in adesione alla stessa, la dott.ssa Lara De Filpo, nata a Merate (CO), il 21 ottobre 1974, soggetto idoneo a ricoprire la posizione di responsabilità dell'Unità Appalti III, nell'ambito dell'Area Gare Opere Pubbliche della Direzione Centrale Unica Appalti;

- per la formazione culturale e la qualificazione professionale acquisita, desumibile dalla formazione universitaria e post - universitaria - come risulta dai documenti contenenti i dati professionali del soggetto individuato, conservati in atti comunali -

...omissis...

- per la pluriennale esperienza professionale maturata nel Comune di Milano, anche ricoprendo posizioni di responsabilità sub-dirigenziali nell'ambito dell'Area Gare Opere Pubbliche della Direzione Centrale Unica Appalti,

...omissis...

- per la conseguente idoneità a ricoprire la posizione di responsabilità dell'Unità Appalti III, nell'ambito dell'Area Gare Opere Pubbliche della Direzione Centrale Unica Appalti;
- ritenuto di prevedere, in accoglimento delle motivazioni formulate nella richiamata nota del Direttore Generale e del Direttore della Direzione Centrale Unica Appalti ed in coerenza con gli atti della selezione pubblica espletata, nonché con quanto disposto dall'art. 44, comma 6, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che il presente incarico dirigenziale abbia durata dalla data di sottoscrizione, da parte della dirigente individuata, del relativo contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato con l'Amministrazione comunale e sino alla scadenza del proprio mandato;
 - viste le deliberazioni di Giunta Comunale n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2017 e n. 192 del 7 febbraio 2020, con le quali è stata approvata la *"Metodologia per la pesatura delle posizioni dirigenziali nell'ambito della Struttura organizzativa del Comune di Milano"*;
 - dato atto che, in attuazione delle suddette deliberazioni di Giunta Comunale, il Direttore Generale, con propri provvedimenti (da ultimo determinazione n. 6414 del 4 agosto 2022) approva la classificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali istituite ed individuate nell'ambito dell'assetto ordinamentale dell'Ente, da cui risulta che la posizione di responsabilità dell'Unità Appalti III, nell'ambito dell'Area Gare Opere Pubbliche della Direzione Centrale Unica Appalti, è classificata e pesata nella fascia n. 4 delle tabelle delle posizioni dirigenziali dell'Ente;
 - vista la deliberazione n. 1428 del 16 novembre 2021, con la quale la Giunta Comunale ha previsto di riconoscere ai dirigenti individuati, a seguito delle procedure di reperimento avviate ai sensi dell'art. 110 del d.lgs. n. 267/2000, il trattamento economico equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, secondo il sistema di classificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali vigente presso l'Amministrazione Comunale;
 - viste, altresì, la deliberazione della Giunta Comunale n. 2096 del 30 luglio 2002, di adeguamento della struttura retributiva del personale a tempo indeterminato appartenente all'area separata della dirigenza presso il Comune di Milano, in seguito all'applicazione del CCNL sottoscritto in data 12 febbraio 2002, e la deliberazione n. 1978 del 1° agosto 2008

concernente i CCNL sottoscritti il 22.02.2006 ed il 14.05.2007, nonché i successivi CCNL sottoscritti il 22.02.2010, il 03.08.2010 ed il 17.12.2020;

- visto l'art. 14, comma 1 quater, del D.lgs. n. 33/2013, laddove è previsto che negli atti di conferimento degli incarichi dirigenziali e nei relativi contratti devono essere riportati gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale;
- rilevato che l'assunzione della dirigente, ai sensi dell'art. 110 del d.lgs. n.267/2000 e dell'art.44 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, è subordinata al reperimento delle risorse finanziarie necessarie tenendo conto del rispetto degli equilibri di bilancio e dei vincoli posti dal patto di stabilità;
- consultato l'Assessore di riferimento

D E T E R M I N A

1. di individuare, sulla base degli esiti della procedura selettiva descritta in premessa, la dott.ssa Lara De Filpo, nata a Merate (CO), il 21 ottobre 1974, quale soggetto idoneo a ricoprire la posizione di responsabilità dell'Unità Appalti III, nell'ambito dell'Area Gare Opere Pubbliche della Direzione Centrale Unica Appalti;
2. di nominare, conseguentemente, la dott.ssa Lara De Filpo Responsabile dell'Unità Appalti III, nell'ambito dell'Area Gare Opere Pubbliche della Direzione Centrale Unica Appalti, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e sino alla scadenza del proprio mandato, fatte salve le cause di revoca dell'incarico e di cessazione del rapporto di lavoro previste dalla normativa vigente;
3. di riconoscere alla dirigente, secondo quanto sopra specificato, in attuazione della "*Metodologia per la pesatura delle posizioni dirigenziali nell'ambito della Struttura organizzativa del Comune di Milano*", il trattamento economico corrispondente alla posizione di responsabilità assegnata con il presente provvedimento (fascia retributiva n. 4 delle tabelle delle posizioni dirigenziali). Si precisa che tale trattamento economico si articola nelle seguenti voci:
 - i. retribuzione tabellare: € 45.803,91=;
 - ii. retribuzione di posizione: € 40.748,43=;
 - iii. retribuzione di risultato: € 16.299,37=;
4. di disporre che i dirigenti attuino gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, secondo quanto dettagliato negli atti di pianificazione e programmazione dell'Ente;
5. di dare mandato all'Area Acquisizione Risorse Umane affinché rediga uno schema di contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e ponga in essere ogni altro atto occorrente per la formalizzazione dell'assunzione della dott.ssa Lara De Filpo quale Responsabile dell'Unità Appalti III, nell'ambito dell'Area Gare Opere Pubbliche della Direzione Centrale Unica Appalti, a decorrere dalla data di sottoscrizione del relativo

contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e fino alla scadenza del proprio mandato.

IL SINDACO
Giuseppe Sala
(firmato digitalmente)