



Comune di
Milano

INCARICO DIRIGENZIALE

OGGETTO

Conferimento all'ing. Tommaso Dradi della responsabilità dell'Area Sistemi Applicativi,
nell'ambito della Direzione Innovazione Tecnologica e Digitale.





Il Sindaco

- Visti gli artt. 50, comma 10, 107, 109 e 111 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- visti gli artt. 4, 17, 19 e 27 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s. m. i.;
- visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi all'area della Dirigenza del comparto Regioni e Autonomie Locali (ora Funzioni Locali), stipulati in Roma il 10 aprile 1996, il 23 dicembre 1999 (quadriennio normativo 1998-2001 e biennio economico 1998-1999), il 12 febbraio 2002 (biennio 2000-2001), il 22 febbraio 2006 (quadriennio normativo 2002 - 2005 e biennio economico 2002 - 2003), il 14 maggio 2007 (biennio economico 2004 - 2005), il 22 febbraio 2010 (quadriennio normativo 2006 - 2009 e biennio economico 2006 - 2007), il 17 dicembre 2020 (triennio normativo ed economico 2016 - 2018) ed il 16 luglio 2024 (triennio 2019 - 2021);
- visto il Contratto Integrativo Aziendale del Personale Dirigente del Comune di Milano, stipulato in Milano il 23 dicembre 2024;
- premesso che
 - ✓ a seguito dell'insediamento di questa Amministrazione, in data 6 ottobre 2021, la Giunta Comunale, con deliberazione n. 1647 del 23 dicembre 2021, ha approvato, con decorrenza dal 6 febbraio 2022, il nuovo assetto ordinamentale e organizzativo dell'Ente, *medio tempore* aggiornato e riallineato con ulteriori successivi provvedimenti di modifica ed integrazione al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, ove è prevista, tra le altre Direzioni apicali, la Direzione Innovazione Tecnologica e Digitale;
 - ✓ con conseguenti determinazioni del Direttore Generale è stato approvato l'assetto organizzativo di dettaglio delle diverse Direzioni/Strutture Organizzative in cui si articola l'Ente, progressivamente aggiornato nella prospettiva di garantire la costante razionalizzazione e l'efficientamento delle funzioni attribuite;
 - ✓ con propri provvedimenti sono stati attribuiti in coerenza, con decorrenza dal 6 febbraio 2022 e per la durata di tre anni, gli incarichi di responsabilità ai dirigenti assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, nonché conferiti, a seguito di specifiche selezioni pubbliche, gli incarichi ai dirigenti assunti con contratto di lavoro a tempo determinato, con conseguente definizione del complessivo assetto direzionale dell'Ente;
 - ✓ da ultimo, con proprio ulteriore provvedimento del 29 gennaio 2025, è stato disposto il differimento al 31 marzo 2025 del termine di scadenza di tutti gli incarichi dirigenziali conferiti ai dirigenti assunti con contratto a tempo indeterminato/determinato in scadenza al 6 febbraio 2025, nonché di quelli in scadenza tra il 6 febbraio 2025 ed il 30 marzo 2025;
- dato atto che
 - ✓ in previsione della scadenza al 31 marzo 2025 di gran parte degli incarichi di responsabilità dirigenziale, sono stati condotti, dalla Direzione Generale con il supporto della Direzione Organizzazione e Risorse Umane, specifici approfondimenti connessi

all'aggiornamento dell'assetto organizzativo e direzionale dell'Ente per rendere la struttura amministrativa maggiormente coerente con gli obiettivi da realizzare nella seconda parte del mandato;

- ✓ in esito a tali approfondimenti istruttori, il Direttore Generale, con determinazione n. 2311 del 26 marzo 2025, ha confermato/allineato/parzialmente aggiornato gli organigrammi di gran parte delle Direzioni/Strutture organizzative in cui si articola l'Ente e, in particolare, ha aggiornato l'assetto organizzativo di dettaglio della Direzione Innovazione Tecnologica e Digitale e, nell'ambito di questa, l'organigramma della precedente Area Servizi Applicativi, conseguentemente ridenominata in Area Sistemi Applicativi;
- considerata dunque l'esigenza di procedere, con decorrenza dal 1° aprile 2025, al conferimento delle responsabilità delle Direzioni/Aree/Strutture organizzative in cui si articola l'Ente ai dirigenti assunti con contratto a tempo indeterminato e aventi incarichi in scadenza al 31 marzo 2025;
- rilevata, in particolare, per quanto qui di interesse, la necessità di individuare un dirigente dotato di specifica professionalità che, a decorrere dal 1° aprile 2025, assicuri l'adeguato presidio e coordinamento, in via stabile e dedicata, delle attività, interventi e progetti afferenti l'Area Sistemi Applicativi della Direzione Innovazione Tecnologica e Digitale;
- dato atto in proposito che,
 - ✓ con determinazione del Direttore dell'Area Acquisizione Risorse Umane n. 9577 del 16 ottobre 2024, è stato indetto specifico concorso pubblico, per esami, per la copertura di n.1 posto a tempo indeterminato di Dirigente dei Servizi Informativi;
 - ✓ a seguito della conclusione della procedura concorsuale sopra richiamata, con determinazione del Direttore dell'Area Acquisizione Risorse Umane n. 1797 del 13 marzo 2025, è stata approvata la relativa graduatoria finale di merito;
 - ✓ con successiva determinazione n. 2191 del 24 marzo 2025, il Direttore dell'Area Acquisizione Risorse Umane ha disposto, in esito a tale concorso pubblico, l'assunzione, a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro a tempo pieno, dell'ing. Tommaso Dradi collocatosi nella prima posizione della graduatoria di merito;
- visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1118 del 17 aprile 1998 e successivi aggiornamenti, e richiamate integralmente le competenze assegnate alla Direzione Innovazione Tecnologica e Digitale;
- visto l'organigramma della predetta Direzione, specificante la relativa articolazione nelle strutture organizzative di cui si compone e le rispettive competenze, come risulta dalla richiamata determinazione dirigenziale n. 2311 del 26 marzo 2025;
- visto, in particolare, l'organigramma dell'Area Sistemi Applicativi, specificante la relativa articolazione nelle strutture organizzative di cui si compone e le rispettive competenze, come risulta aggiornato dalla citata determinazione dirigenziale n. 2311 del 26 marzo 2025;



- tenuto conto della natura e delle caratteristiche delle attività che fanno capo a tale Area, in relazione alle competenze alla stessa assegnate, così come risultano dagli organigrammi menzionati;
- tenuto conto, altresì, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare nell'ambito della predetta struttura organizzativa, così come individuati nei documenti di pianificazione e programmazione dell'Ente;
- vista e richiamata integralmente la nota del Direttore Generale e del Direttore della Direzione Innovazione Tecnologica e Digitale, nella quale si propone di assegnare all'ing. Tommaso Dradi la responsabilità dell'Area Sistemi Applicativi, nell'ambito della Direzione Innovazione Tecnologica e Digitale, a far tempo dal 1° aprile 2025, data di decorrenza del relativo contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato, sottoscritto dal dirigente in data 27 marzo 2025, e per la durata di tre anni;
- ritenuto, in adesione alla proposta formulata e valutati i *curricula* dei dirigenti attualmente in servizio presso l'Amministrazione Comunale, di attribuire all'ing. Tommaso Dradi la responsabilità dell'Area Sistemi Applicativi, nell'ambito della Direzione Innovazione Tecnologica e Digitale:
 - per *omissis*

 - per *omissis*

 - per la conseguente idoneità a coordinare e gestire le attività e i progetti facenti capo all'Area Sistemi Applicativi, nell'ambito della Direzione Innovazione Tecnologica e Digitale;
- dato atto che, in coerenza con quanto disposto dall'art. 19, comma 2, del d.lgs. n.165/2001, l'art. 42, comma 10, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e degli Servizi testualmente prevede che *“gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato e la loro durata è, di norma, pari a tre anni; possono essere conferiti per una durata inferiore ai due anni in*

presenza di specifiche esigenze da motivare nel provvedimento di conferimento dell'incarico, nonché negli altri casi previsti dalla legge";

- viste le deliberazioni di Giunta Comunale n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2017, n. 192 del 7 febbraio 2020 e n. 1629 del 30 novembre 2023 con le quali è stata approvata/aggiornata la *"Metodologia per la pesatura delle posizioni dirigenziali nell'ambito della Struttura organizzativa del Comune di Milano"*;
- dato atto che, in attuazione delle suddette deliberazioni di Giunta Comunale e in occasione di ogni intervento di revisione organizzativo-gestionale, il Direttore Generale provvede ad approvare e aggiornare con propri provvedimenti (da ultimo determinazione n. 1367 del 28 febbraio 2025), la classificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali istituite ed individuate nell'ambito dell'assetto ordinamentale dell'Ente;
- rilevato che la posizione di responsabilità relativa alla precedente Area Servizi Applicativi, nell'ambito della Direzione Innovazione Tecnologica e Digitale, è stata riconfigurata nelle competenze, con ridenominazione in Area Sistemi Applicativi, come da determinazione n. 2311/2025, e che tale riconfigurazione impatta sulla relativa classificazione e pesatura;
- dato atto che dalle prime stime effettuate dalla Direzione Organizzazione e Risorse Umane è emerso che la citata Area risulta graduata nelle tabelle delle posizioni dirigenziali dell'Ente a partire dalla fascia n. 4 e ritenuto di riconoscere all'ing. Tommaso Dradi il trattamento economico corrispondente a tale fascia retributiva, salvo eventuale e successivo conguaglio a seguito del citato provvedimento del Direttore Generale di aggiornamento ed integrazione del Sistema delle Posizioni Dirigenziali dell'Ente;
- viste, altresì, la deliberazione della Giunta Comunale n. 2096 del 30 luglio 2002, di adeguamento della struttura retributiva del personale a tempo indeterminato appartenente all'area separata della dirigenza presso il Comune di Milano, in seguito all'applicazione del CCNL sottoscritto in data 12 febbraio 2002, e la deliberazione n. 1978 del 1° agosto 2008 concernente i CCNL sottoscritti il 22.02.2006 ed il 14.05.2007, nonché i successivi CCNL sottoscritti il 22.02.2010, il 03.08.2010, il 17.12.2020 ed il 16.07.2024;
- vista e richiamata l'Appendice n. 9 al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, contenente la disciplina del nuovo *"Modello organizzativo Privacy del Comune di Milano"* ed introdotta con deliberazione di Giunta Comunale n. 914 del 25 maggio 2018, in ossequio alle previsioni del nuovo Regolamento (UE) n. 2016/679 *"relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati"* (General Data Protection Regulation - GDPR);
- data evidenza che il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Milano nel suo complesso ed al personale dirigente, in relazione e nei limiti delle competenze facenti capo alla posizione di responsabilità ricoperta, è rimesso il presidio in tema di protezione dei dati personali anche attraverso l'esercizio dei compiti descritti nella declaratoria di dettaglio di cui all'art. 3.3.3 della citata Appendice n. 9;
- visto l'art. 14, comma 1 quater, del D.lgs. n. 33/2013, laddove è previsto che negli atti di conferimento degli incarichi dirigenziali e nei relativi contratti devono essere riportati gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale;

DETERMINA

1. di conferire, per le motivazioni illustrate in premessa, all'ing. Tommaso Dradi la responsabilità dell'Area Sistemi Applicativi, nell'ambito della Direzione Innovazione Tecnologica e Digitale, per la durata di tre anni a far tempo dal 1° aprile 2025, data di decorrenza del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato, sottoscritto dal dirigente in data 27 marzo 2025, fatte salve le cause di revoca dell'incarico e di cessazione del rapporto di lavoro previste dalla vigente normativa;
2. di dare atto che, in attuazione delle previsioni del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 914 del 25 maggio 2018, al personale dirigente è rimesso il presidio in tema di protezione dei dati personali anche attraverso l'esercizio dei compiti specificamente elencati all'art. 3.3.3 dell'Appendice n. 9 contenente la disciplina del cd *"Modello organizzativo Privacy del Comune di Milano"*;
3. di disporre che i dirigenti attuino gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, secondo quanto dettagliato negli atti di pianificazione e programmazione dell'Ente;

DISPONE

che al predetto dirigente venga riconosciuto, per il periodo di svolgimento dell'incarico, secondo quanto sopra specificato, il trattamento economico corrispondente alla fascia retributiva n. 4 delle tabelle delle posizioni dirigenziali dell'Ente, salvo eventuale e successivo conguaglio a seguito del provvedimento del Direttore Generale di aggiornamento ed integrazione del Sistema delle Posizioni Dirigenziali.

IL SINDACO
Giuseppe Sala
(firmato digitalmente)

