



Comune di  
**Milano**

## **INCARICO DIRIGENZIALE**

### **OGGETTO**

Individuazione e nomina della dott.ssa Carmela Francesca quale soggetto idoneo a ricoprire la posizione dirigenziale di Vice Direttore Generale del Comune di Milano.



## Il Sindaco

- Visti gli artt. 50, comma 10, 107, 109 e 111 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- visti gli artt. 4, 17, 19 e 27 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s. m. i.;
- visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi all'area della Dirigenza del comparto Regioni e Autonomie Locali (ora Funzioni Locali), stipulati in Roma il 10 aprile 1996, il 23 dicembre 1999 (quadriennio normativo 1998-2001 e biennio economico 1998-1999), il 12 febbraio 2002 (biennio 2000-2001), il 22 febbraio 2006 (quadriennio normativo 2002 - 2005 e biennio economico 2002 - 2003), il 14 maggio 2007 (biennio economico 2004 - 2005), il 22 febbraio 2010 (quadriennio normativo 2006 - 2009 e biennio economico 2006 - 2007) ed il 17 dicembre 2020 (triennio normativo ed economico 2016 - 2018);
- visto il Contratto Integrativo Aziendale del Personale Dirigente del Comune di Milano, stipulato in Milano il 21 dicembre 2021;
- premesso che
  - ✓ a seguito dell'insediamento della nuova Amministrazione, in data 6 ottobre 2021, il Consiglio Comunale con deliberazione n. 90 del 21 ottobre 2021, ha approvato le linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel prossimo quinquennio del nuovo mandato amministrativo;
  - ✓ in tale contesto, al fine di individuare l'assetto organizzativo - direzionale più funzionale all'attuazione delle linee programmatiche approvate, sono state da subito effettuate alcune valutazioni in ordine all'assetto gestionale di vertice dell'Ente, anche in considerazione della continuità di governo dell'Amministrazione;
  - ✓ il Direttore Generale ha, pertanto, finalizzato il lavoro di analisi e di approfondimento, avviato negli ultimi mesi, con il supporto della Direzione Organizzazione e Risorse Umane, in vista dell'adeguamento della macrostruttura dell'Ente, anche in coerenza con il mutato riparto delle deleghe assessorili e con le linee programmatiche approvate;
  - ✓ in esito a tale percorso la Giunta Comunale, con deliberazione n. 1647 del 23 dicembre 2021, ha approvato, con decorrenza dal 6 febbraio 2022, il nuovo assetto ordinamentale e organizzativo dell'Ente, con conseguente adeguamento del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi ed introduzione della nuova struttura organizzativa;
  - ✓ in attuazione della citata deliberazione n. 1647 del 23 dicembre 2021 e del lavoro di analisi organizzativa di dettaglio condotto, il Direttore Generale, con proprie determinazioni n. 493 del 31 gennaio 2022, n. 635 e n. 676 del 3 febbraio 2022, ha approvato/aggiornato/confermato, con decorrenza dal 6 febbraio 2022, gli organigrammi delle Direzioni/Aree/Strutture Organizzative dell'Ente cui afferiscono posizioni dirigenziali e, in particolare, con la richiamata determinazione n. 676 del 3 febbraio 2022, ha aggiornato l'assetto organizzativo della Direzione Generale;
- precisato che nell'ambito del nuovo assetto ordinamentale e organizzativo è stata introdotta la figura del Vice Direttore Generale con funzioni vicarie del Direttore Generale al quale, in particolare, secondo la previsione dell'art. 5 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici



e dei Servizi, rubricato "Vice Direttore Generale", compete collaborare con il "Direttore Generale nell'esercizio delle competenze allo stesso attribuite, anche adottando gli atti dallo stesso indicati o delegati, nonché sostituirlo in caso di vacanza, assenza o impedimento" e al quale sono, altresì, affidate anche le funzioni di sovrintendenza e coordinamento delle Direzioni, con particolare riguardo a quelle Funzionali o Specialistiche, aventi con Vice Direttore Generale medesimo un rapporto gerarchico - funzionale diretto;

- dato atto che, al fine di individuare il soggetto idoneo a ricoprire la posizione dirigenziale di Vice Direttore Generale del Comune di Milano, si è dato corso all'iter amministrativo di seguito esposto
  - ✓ con determinazione del Direttore dell'Area Acquisizione Risorse Umane n. 220 del 19 gennaio 2022, è stato approvato l'"Avviso pubblico per la ricerca di candidature per la copertura, mediante costituzione di rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.lgs. 267/2000, della posizione di Vice Direttore Generale del Comune di Milano e propedeutico Avviso di Reperimento interno per la manifestazione di interesse", in ossequio alle previsioni del nuovo art. 44 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano;
  - ✓ tale Avviso è stato pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Milano dal 20 gennaio 2022 al 4 febbraio 2022 ed entro il termine nel medesimo stabilito sono pervenute n. 14 candidature;
  - ✓ scaduto il predetto termine, con determinazione del Direttore dell'Area Acquisizione Risorse Umane n. 728 del 4 febbraio 2022, è stata costituita apposita Commissione Esaminatrice, preposta alla valutazione del possesso dei requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire e per l'ammissione alla procedura di selezione in questione, come previsto dall'Avviso Pubblico in parola;
  - ✓ detta Commissione ha, in particolare, proceduto, in sedute successive, alla valutazione della rispondenza dei *curricula* presentati, rispetto ai requisiti culturali e professionali richiesti per la posizione da ricoprire, e all'effettuazione dei colloqui con i candidati ritenuti potenzialmente idonei alla copertura della posizione di responsabilità in questione;
  - ✓ all'esito dei lavori espletati dalla Commissione, in data 9 febbraio 2022, è stata individuata la dott.ssa Carmela Francesca quale candidata maggiormente idonea a ricoprire la posizione dirigenziale di Vice Direttore Generale del Comune di Milano, come risulta dalla determinazione del Direttore dell'Area Acquisizione Risorse Umane n.837 del 9 febbraio 2022 di approvazione dei predetti lavori;
- visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1118 del 17 aprile 1998 e successivi aggiornamenti, e richiamate integralmente le competenze assegnate alla Direzione Generale, come ridefinite dalla deliberazione n. 1647 del 23 dicembre 2021;
- visto, in particolare, l'organigramma della predetta Direzione, specificante la relativa articolazione nelle strutture organizzative di cui si compone e le rispettive competenze, come risulta dalla richiamata determinazione dirigenziale n. 676 del 3 febbraio 2022;



- tenuto conto della natura e delle caratteristiche delle attività che fanno capo a tale Direzione, in relazione alle competenze alla stessa assegnate, così come risultano dall'organigramma menzionato;
- tenuto conto, altresì, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare nell'ambito della predetta struttura organizzativa, così come individuati nei documenti di pianificazione e programmazione dell'Ente;
- considerata la natura fiduciaria dell'incarico da conferire;
- vista e richiamata integralmente la nota del Direttore Generale e ritenuta la dott.ssa Carmela Francesca, nata a Portici (Napoli) il 2 maggio 1974, soggetto idoneo per l'attribuzione dell'incarico di Vice Direttore Generale del Comune di Milano:
  - per la formazione culturale e la qualificazione professionale acquisita, desumibile dalla formazione universitaria e post-universitaria - come risulta dai documenti contenenti i dati professionali della dirigente, conservati in atti comunali;
  - per l'approfondita conoscenza del contesto istituzionale in cui opera un ente locale di grandi dimensioni, della relativa normativa di riferimento e dei principali sistemi di programmazione e dei connessi processi per la gestione ed il controllo delle risorse umane, finanziarie e tecnologiche;
  - per l'esperienza professionale maturata ...omississ...
- per le attitudini e le capacità dimostrate nel presidio e coordinamento degli interventi e progetti affidati ...omississ...
- per la conseguente idoneità a ricoprire l'incarico dirigenziale di Vice Direttore Generale del Comune di Milano;
- ritenuto di prevedere, in accoglimento delle motivazioni formulate nella richiamata nota del Direttore Generale ed in coerenza con gli atti della selezione pubblica per cui si procede, nonché con quanto disposto dal rinnovato art. 44, comma 2, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che il presente incarico dirigenziale abbia durata dalla data di sottoscrizione, da parte del dirigente individuato, del relativo contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato con l'Amministrazione comunale e sino alla scadenza del proprio mandato;



- vista la deliberazione n. 1428 del 16 novembre 2021 con la quale la Giunta Comunale ha previsto di riconoscere ai dirigenti individuati, a seguito delle procedure di reperimento avviate ai sensi dell'art. 110 del d.lgs. n. 267/2000, il trattamento economico equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, secondo il sistema di classificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali vigente presso l'Amministrazione Comunale;
- viste le deliberazioni di Giunta Comunale n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2017 e n. 192 del 7 febbraio 2020, con le quali è stata approvata la "*Metodologia per la pesatura delle posizioni dirigenziali nell'ambito della Struttura organizzativa del Comune di Milano*", che colloca tutte le strutture direzionali apicali nella fascia retributiva n. 1 delle tabelle delle posizioni dirigenziali dell'Ente, individuate ed istituite nell'ambito dell'assetto organizzativo - gestionale dell'Ente;
- dato atto che, in attuazione delle suddette deliberazioni di Giunta Comunale, il Direttore Generale, con determinazioni n. 28 del 12 aprile 2017, n. 79 del 4 agosto 2017, n. 17 del 1° febbraio 2018, n. 60 del 4 maggio 2018, n. 133 del 31 luglio 2018, n. 208 del 5 novembre 2018, n.3 dell'11 gennaio 2019, n. 921 del 12 giugno 2019, n. 2480 del 2 aprile 2020, n. 4441 del 30 giugno 2020, n. 4942 del 20 luglio 2020, n. 11119 del 30 dicembre 2020, n. 4060 del 1° giugno 2021 e, da ultimo, n. 5616 del 15 luglio 2021 ha approvato la classificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali istituite ed individuate nell'ambito dell'assetto ordinamentale dell'Ente;
- rilevato che la posizione di Vice Direttore Generale del Comune di Milano è di nuova istituzione e che si rende necessario, nelle more della sua classificazione e pesatura, definire la retribuzione da riconoscere alla dirigente;
- rilevato, altresì, che la nuova posizione di responsabilità di Vice Direttore Generale si configura, in ragione della previsione regolamentare di cui al richiamato art. 5 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano, quale posizione di responsabilità apicale classificabile, analogamente alle altre posizioni dirigenziali apicali afferenti la macrostruttura dell'Ente, nella fascia n. 1 delle tabelle delle posizioni dirigenziali dell'Ente;
- considerato che il Direttore Generale procede, con propria determinazione in occasione di ogni intervento di revisione organizzativo-gestionale ed in attuazione delle deliberazioni di Giunta Comunale n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2017 e n. 192 del 7 febbraio 2020, alla riclassificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali istituite ed individuate nell'ambito dell'assetto ordinamentale dell'Ente, con aggiornamento ed integrazione del *Sistema delle Posizioni Dirigenziali dell'Ente*, e ritenuto di riconoscere alla dott.ssa Carmela Francesca, nelle more di tale aggiornamento, il trattamento economico corrispondente alla fascia retributiva n. 1 delle citate tabelle, oltre l'indennità prevista per le funzioni di coordinamento ai sensi delle previsioni della vigente "*Metodologia per la pesatura delle posizioni dirigenziali nell'ambito della Struttura organizzativa del Comune di Milano*", classificazione che dovrà essere definita e aggiornata per la posizione dirigenziale di Vice Direttore Generale;
- viste la deliberazione della Giunta Comunale n. 2096 del 30 luglio 2002, di adeguamento della struttura retributiva del personale a tempo indeterminato appartenente all'area separata della dirigenza presso il Comune di Milano, in seguito all'applicazione del CCNL sottoscritto in data 12 febbraio 2002, e la deliberazione n. 1978 del 1° agosto 2008

concernente i CCNL sottoscritti il 22.02.2006 ed il 14.05.2007, nonché i successivi CCNL sottoscritti il 22.02.2010, il 03.08.2010 ed il 17.12.2020;

- vista e richiamata l'Appendice n. 9 al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, contenente la disciplina del nuovo "*Modello organizzativo Privacy del Comune di Milano*" ed introdotta con deliberazione di Giunta Comunale n. 914 del 25 maggio 2018, in ossequio alle previsioni del nuovo Regolamento (UE) n. 2016/679 "*relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati*" (*General Data Protection Regulation - GDPR*);
- data evidenza che il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Milano nel suo complesso ed al personale dirigente, in relazione e nei limiti delle competenze facenti capo alla posizione di responsabilità ricoperta, è rimesso il presidio in tema di protezione dei dati personali anche attraverso l'esercizio dei compiti descritti nella declaratoria di dettaglio di cui all'art. 3.3.3 della citata Appendice n. 9;
- dato atto che, ai sensi del nuovo art. 15, commi 1 e 2, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, al Direttore individuato compete il ruolo di Datore di Lavoro, con riferimento al personale/uffici e spazi assegnati;
- visto l'art. 14, comma 1 quater, del D.lgs. n. 33/2013, laddove è previsto che negli atti di conferimento degli incarichi dirigenziali e nei relativi contratti devono essere riportati gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale;
- rilevato che l'assunzione della dirigente, ai sensi dell'art. 110 del d.lgs. n. 267/2000 e del nuovo art. 44 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, è subordinata al reperimento delle risorse finanziarie necessarie tenendo conto del rispetto degli equilibri di bilancio e dei vincoli posti dal patto di stabilità;

## D E T E R M I N A

1. di individuare, sulla base degli esiti della procedura selettiva descritta in premessa, la dott.ssa Carmela Francesca, nata a Portici (Napoli) il 2 maggio 1974, quale soggetto idoneo a ricoprire la posizione dirigenziale di Vice Direttore Generale del Comune di Milano;
2. di nominare, conseguentemente, la dott.ssa Carmela Francesca Vice Direttore Generale del Comune di Milano, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e sino alla scadenza del proprio mandato, fatte salve le cause di revoca dell'incarico e di cessazione del rapporto di lavoro previste dalla normativa vigente;
3. di nominare, altresì, la dott.ssa Carmela Francesca, *Datore di Lavoro del Comune di Milano*, ai sensi del d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81, per la Direzione Generale, dando atto che allo stesso spetta ogni potere e responsabilità previsti dalla normativa vigente in materia e, in particolare, dall'art. 17 "*Obblighi del datore di lavoro non delegabili*" e dall'art. 18 "*Obblighi del datore di lavoro e del dirigente*", da esercitarsi ai sensi e per gli effetti del nuovo art. 15 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;



4. di dare atto che, in attuazione delle previsioni del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 914 del 25 maggio 2018, al personale dirigente è rimesso il presidio in tema di protezione dei dati personali anche attraverso l'esercizio dei compiti specificamente elencati all'art. 3.3.3 dell'Appendice n. 9 contenente la disciplina del cd "*Modello organizzativo Privacy del Comune di Milano*";
5. di riconoscere alla dirigente, secondo quanto sopra specificato, in attuazione della "*Metodologia per la pesatura delle posizioni dirigenziali nell'ambito della Struttura organizzativa del Comune di Milano*", il trattamento economico corrispondente alla posizione di responsabilità assegnata con il presente provvedimento (fascia n. 1 delle tabelle delle posizioni dirigenziali), oltre all'indennità prevista per le funzioni di coordinamento, fatto salvo eventuale e successivo conguaglio, a seguito dell'aggiornamento della classificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali istituite. Si precisa che tale trattamento economico si articola nelle seguenti voci:
  - i. retribuzione tabellare: € 45.577,58=;
  - ii. retribuzione di posizione: € 67.337,73=;
  - iii. retribuzione di risultato: € 26.935,09=;
6. di disporre che i dirigenti attuino gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, secondo quanto dettagliato negli atti di pianificazione e programmazione dell'Ente;
7. di dare mandato all'Area Programmazione Risorse Umane, Fondi e Relazioni Sindacali, affinché rediga uno schema di contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e ponga in essere ogni altro atto occorrente per la formalizzazione dell'assunzione della dott.ssa Carmela Francesca quale Vice Direttore Generale del Comune di Milano, a decorrere dalla data di sottoscrizione del relativo contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e fino alla scadenza del proprio mandato.

IL SINDACO  
Giuseppe Sala  
(firmato digitalmente)