



Comune di
Milano

INCARICO DIRIGENZIALE

OGGETTO

Individuazione e nomina della dott.ssa Cosetta Fostini quale soggetto idoneo a ricoprire la posizione di responsabilità dell'Unità Appalti II, nell'ambito dell'Area Gare Opere Pubbliche della Direzione Centrale Unica Appalti.



Il Sindaco

- Visti gli artt. 50, comma 10, 107, 109 e 111 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- visti gli artt. 4, 17, 19 e 27 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s. m. i.;
- visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi all'area della Dirigenza del comparto Regioni e Autonomie Locali (ora Funzioni Locali), stipulati in Roma il 10 aprile 1996, il 23 dicembre 1999 (quadriennio normativo 1998-2001 e biennio economico 1998-1999), il 12 febbraio 2002 (biennio 2000-2001), il 22 febbraio 2006 (quadriennio normativo 2002 - 2005 e biennio economico 2002 - 2003), il 14 maggio 2007 (biennio economico 2004 - 2005), il 22 febbraio 2010 (quadriennio normativo 2006 - 2009 e biennio economico 2006 - 2007) ed il 17 dicembre 2020 (triennio normativo ed economico 2016 - 2018);
- visto il Contratto Integrativo Aziendale del Personale Dirigente del Comune di Milano, stipulato in Milano il 21 dicembre 2021;
- premesso che
 - ✓ a seguito dell'insediamento della nuova Amministrazione, in data 6 ottobre 2021, la Giunta Comunale, con deliberazione n. 1647 del 23 dicembre 2021, ha approvato, con decorrenza dal 6 febbraio 2022, il nuovo assetto ordinamentale e organizzativo dell'Ente, con conseguente adeguamento del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi ed introduzione della nuova struttura organizzativa comunale che prevede, tra le altre, anche la Direzione Centrale Unica Appalti;
 - ✓ con propri provvedimenti in data 11 gennaio 2022 sono stati conferiti gli incarichi di responsabilità delle Direzioni apicali, anche ai fini dell'approvazione da parte del Direttore Generale degli organigrammi delle riconfigurate Direzioni dell'Ente, tra cui, in particolare, l'incarico di responsabilità della Direzione Centrale Unica Appalti;
 - ✓ in attuazione della citata deliberazione n.1647 del 23 dicembre 2021 e del lavoro di analisi organizzativa di dettaglio condotto anche con la partecipazione dei Direttori apicali individuati, il Direttore Generale, con determinazioni n. 493 del 31 gennaio 2022, n.635 e n.676 del 3 febbraio 2022, ha approvato/aggiornato/confermato, con decorrenza dal 6 febbraio 2022, gli organigrammi delle Direzioni/Aree/Strutture Organizzative dell'Ente cui afferiscono posizioni dirigenziali e, in particolare, con la richiamata determinazione n. 635 del 3 febbraio 2022, ha aggiornato l'assetto organizzativo della Direzione Centrale Unica Appalti e, nell'ambito di questa, dell'Area Gare Opere Pubbliche, cui afferisce quale posizione dirigenziale, tra le altre, l'Unità Appalti II;
 - ✓ con propri provvedimenti in data 3 e 4 febbraio 2022, sono stati conferiti i nuovi incarichi di responsabilità ai dirigenti assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in coerenza con il nuovo assetto organizzativo-gestionale dell'Ente, aventi decorrenza dal 6 febbraio 2022 e per la durata di tre anni;
 - ✓ con successiva deliberazione n. 279 del 10 marzo 2022, la Giunta Comunale è ulteriormente intervenuta riallineando la declaratoria delle macro-competenze assegnate ad alcune Direzioni dell'Ente ed in particolare alla Direzione Centrale Unica Appalti, ove è stato disposto l'adeguamento delle funzioni afferenti il "Monitoraggio del Programma Triennale delle Opere Pubbliche, anche legato al PNRR, e delle priorità annuali ai fini della relativa attuazione rispetto a tutte le fasi di sviluppo procedimentale successive



all'inserimento nel predetto Programma, in coordinamento con la Direzione Bilancio e Partecipate, con la Direzione Specialistica Autorità di Gestione e Monitoraggio Piani e con il Responsabile del Programma Triennale delle Opere Pubbliche", il "Monitoraggio del Programma Biennale Acquisti Forniture e Servizi, anche legate al PNRR, in raccordo con la Direzione Specialistica Autorità di Gestione e Monitoraggio Piani e le Direzioni competenti" e la "Gestione delle procedure ad evidenza pubblica propedeutiche alla realizzazione di progetti e interventi mediante PPP, sponsorizzazioni tecniche per la rigenerazione di aree e spazi pubblici, ...";

- dato atto che, nell'ambito della ridefinizione dell'assetto direzionale dell'Ente con assegnazione dei nuovi incarichi di responsabilità in data 3 e 4 febbraio 2022, la posizione dirigenziale dell'Unità Appalti II nell'ambito dell'Area Gare Opere Pubbliche della Direzione Centrale Unica Appalti è rimasta vacante e, al fine di individuare un soggetto dotato di specifica professionalità idoneo a ricoprire la posizione di responsabilità in questione, si è dato corso all'iter amministrativo di seguito esposto
 - ✓ con determinazione del Direttore dell'Area Acquisizione Risorse Umane n. 1044 del 18 febbraio 2022, è stato approvato l'"Avviso pubblico per la ricerca di candidature per la copertura, mediante costituzione di rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.lgs. 267/2000, della posizione di Dirigente dell'Unità Appalti II nell'ambito dell'Area Gare Opere Pubbliche della Direzione Centrale Unica Appalti e propedeutico Avviso di Reperimento interno per la manifestazione di interesse", in ossequio alle previsioni dell'art. 44 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
 - ✓ tale Avviso è stato pubblicato all'Albo Pretorio *on line* del Comune di Milano dal 18 febbraio 2022 al 7 marzo 2022 ed entro il termine nel medesimo Avviso stabilito sono pervenute n. 23 candidature;
 - ✓ scaduto tale termine, con determinazione del Direttore dell'Area Acquisizione Risorse Umane n. 1621 del 7 marzo 2022, è stata costituita apposita Commissione preposta alla valutazione del possesso dei requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire e per l'ammissione alla procedura di selezione in questione, come previsto dall'Avviso pubblico in parola;
 - ✓ detta Commissione ha, in particolare, proceduto, in sedute successive, alla valutazione della rispondenza dei *curricula* presentati, rispetto ai requisiti culturali e professionali richiesti per la posizione da ricoprire, e all'effettuazione dei colloqui con i candidati ritenuti potenzialmente idonei alla copertura della posizione di responsabilità in questione;
 - ✓ all'esito dei lavori espletati dalla Commissione, in data 17 marzo 2022, è stata individuata, come da relativo verbale conservato agli atti d'ufficio, la dott.ssa Cosetta Fostini quale candidata maggiormente idonea a ricoprire la posizione di responsabilità dell'Unità Appalti II, nell'ambito dell'Area Gare Opere Pubbliche della Direzione Centrale Unica Appalti;
- visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1118 del 17 aprile 1998 e successivi aggiornamenti, e richiamate integralmente le competenze assegnate alla Direzione Centrale Unica Appalti, come ridefinite dalle deliberazioni n. 1647 del 23 dicembre 2021 e n. 279 del 10 marzo 2022;



- visto l'organigramma della predetta Direzione, specificante la relativa articolazione nelle strutture organizzative di cui si compone e le rispettive competenze, come risulta dalla richiamata determinazione dirigenziale n. 635 del 3 febbraio 2022;
- visto, in particolare, l'organigramma dell'Area Gare Opere Pubbliche, specificante la relativa articolazione nelle strutture organizzative di cui si compone e le rispettive competenze, come risulta dalla richiamata determinazione dirigenziale n. 635 del 3 febbraio 2022;
- tenuto conto della natura e delle caratteristiche delle attività che fanno capo all'Unità Appalti II, in relazione alle competenze alla stessa assegnate, così come risultano dall'organigramma della predetta Area Gare Opere Pubbliche;
- tenuto conto, altresì, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare nell'ambito della predetta struttura organizzativa, così come individuati nei documenti di pianificazione e programmazione dell'Ente;
- dato atto degli esiti della procedura selettiva effettuata, come sopra brevemente descritti e risultanti dai verbali agli atti comunali e dalla determinazione del Direttore dell'Area Acquisizione Risorse Umane n. 2230 del 25 marzo 2022;
- considerata la natura fiduciaria dell'incarico da conferire;
- vista e richiamata integralmente la nota del Direttore Generale e del Direttore della Direzione Centrale Unica Appalti e ritenuta la dott.ssa Cosetta Fostini, nata a Milano il 12 ottobre 1969, soggetto idoneo a ricoprire la posizione di responsabilità dell'Unità Appalti II, nell'ambito dell'Area Gare Opere Pubbliche della Direzione Centrale Unica Appalti:
 - per la formazione culturale e la qualificazione professionale acquisita, desumibile dalla formazione universitaria e post - universitaria - come risulta dai documenti contenenti i dati professionali della dirigente, conservati in atti comunali -
...omissis...
 - per le esperienze di lavoro maturate presso enti locali di piccole dimensioni e, da ultimo, per l'esperienza manageriale maturata nel Comune di Milano,
...omissis...
 - per le capacità ed attitudini dimostrate, anche in relazione ai risultati conseguiti nel precedente periodo professionale svolto in qualità di dirigente comunale,
...omissis...
 - per la conseguente idoneità a ricoprire la posizione di responsabilità dell'Unità Appalti II, nell'ambito dell'Area Gare Opere Pubbliche della Direzione Centrale Unica Appalti;



- ritenuto di prevedere, in accoglimento delle motivazioni formulate nella richiamata nota del Direttore Generale ed in coerenza con gli atti della selezione pubblica per cui si procede, nonché con quanto disposto dall' art. 44, comma 2, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che il presente incarico dirigenziale abbia durata dalla data di sottoscrizione, da parte della dirigente individuata, del relativo contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato con l'Amministrazione comunale e sino alla scadenza del proprio mandato;
- viste le deliberazioni di Giunta Comunale n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2017 e n. 192 del 7 febbraio 2020, con le quali è stata approvata la "*Metodologia per la pesatura delle posizioni dirigenziali nell'ambito della Struttura organizzativa del Comune di Milano*";
- dato atto che, in attuazione delle suddette deliberazioni di Giunta Comunale, il Direttore Generale, con determinazioni n. 28 del 12 aprile 2017, n. 79 del 4 agosto 2017, n. 17 del 1° febbraio 2018, n. 60 del 4 maggio 2018, n. 133 del 31 luglio 2018, n. 208 del 5 novembre 2018, n.3 dell'11 gennaio 2019, n. 921 del 12 giugno 2019, n. 2480 del 2 aprile 2020, n. 4441 del 30 giugno 2020, n. 4942 del 20 luglio 2020, n. 11119 del 30 dicembre 2020, n. 4060 del 1° giugno 2021 e, da ultimo, n. 5616 del 15 luglio 2021, ha approvato la classificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali istituite ed individuate nell'ambito dell'assetto ordinamentale dell'Ente, da cui risulta che la posizione di responsabilità dell'Unità Appalti II, nell'ambito dell'Area Gare Opere Pubbliche della Direzione Centrale Unica Appalti, è classificata e pesata nella fascia n. 4 delle tabelle delle posizioni dirigenziali dell'Ente;
- considerato che il Direttore Generale procede, con propria determinazione in occasione di ogni intervento di revisione organizzativo-gestionale ed in attuazione delle deliberazioni di Giunta Comunale n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2017 e n. 192 del 7 febbraio 2020, alla riclassificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali istituite ed individuate nell'ambito dell'assetto ordinamentale dell'Ente, con aggiornamento ed integrazione del *Sistema delle Posizioni Dirigenziali dell'Ente*, e ritenuto di riconoscere alla dott.ssa Cosetta Fostini, nelle more di tale aggiornamento, il trattamento economico corrispondente alla fascia retributiva n. 4 delle citate tabelle, classificazione che dovrà essere confermata per l'Unità Appalti II, a seguito della revisione organizzativa approvata, rispetto alla Direzione Centrale Unica Appalti e, nel suo ambito, all'Area Gare Opere Pubbliche, con la citata determinazione dirigenziale n.635 del 3 febbraio 2022 e con i provvedimenti che saranno *medio tempore* approvati in attuazione della richiamata deliberazione n. 279 del 10 marzo 2022;
- vista la deliberazione n. 1428 del 16 novembre 2021, con la quale la Giunta Comunale ha previsto di riconoscere ai dirigenti individuati, a seguito delle procedure di reperimento avviate ai sensi dell'art. 110 del d.lgs. n. 267/2000, il trattamento economico equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, secondo il sistema di classificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali vigente presso l'Amministrazione Comunale;
- viste, altresì, la deliberazione della Giunta Comunale n. 2096 del 30 luglio 2002, di adeguamento della struttura retributiva del personale a tempo indeterminato appartenente all'area separata della dirigenza presso il Comune di Milano, in seguito all'applicazione del CCNL sottoscritto in data 12 febbraio 2002, e la deliberazione n. 1978 del 1° agosto 2008 concernente i CCNL sottoscritti il 22.02.2006 ed il 14.05.2007, nonché i successivi CCNL sottoscritti il 22.02.2010, il 03.08.2010 ed il 17.12.2020;
- visto l'art. 14, comma 1 quater, del D.lgs. n. 33/2013, laddove è previsto che negli atti di conferimento degli incarichi dirigenziali e nei relativi contratti devono essere riportati gli

obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale;

- rilevato che l'assunzione della dirigente, ai sensi dell'art. 110 del d.lgs. n. 267/2000 e del nuovo art. 44 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, è subordinata al reperimento delle risorse finanziarie necessarie tenendo conto del rispetto degli equilibri di bilancio e dei vincoli posti dal patto di stabilità;

D E T E R M I N A

1. di individuare, sulla base degli esiti della procedura selettiva descritta in premessa, la dott.ssa Cosetta Fostini, nata a Milano il 12 ottobre 1969, soggetto idoneo a ricoprire la posizione di responsabilità dell'Unità Appalti II, nell'ambito dell'Area Gare Opere Pubbliche della Direzione Centrale Unica Appalti;
2. di nominare, conseguentemente, la dott.ssa Cosetta Fostini Responsabile dell'Unità Appalti II, nell'ambito dell'Area Gare Opere Pubbliche della Direzione Centrale Unica Appalti, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e sino alla scadenza del proprio mandato, fatte salve le cause di revoca dell'incarico e di cessazione del rapporto di lavoro previste dalla normativa vigente;
3. di riconoscere alla dirigente, secondo quanto sopra specificato, in attuazione della "*Metodologia per la pesatura delle posizioni dirigenziali nell'ambito della Struttura organizzativa del Comune di Milano*", il trattamento economico corrispondente alla posizione di responsabilità assegnata con il presente provvedimento (fascia retributiva n. 4 delle tabelle delle posizioni dirigenziali). Si precisa che tale trattamento economico si articola nelle seguenti voci:
 - i. retribuzione tabellare: € 45.577,58=;
 - ii. retribuzione di posizione: € 40.748,43=;
 - iii. retribuzione di risultato: € 16.299,37=;
4. di disporre che i dirigenti attuino gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, secondo quanto dettagliato negli atti di pianificazione e programmazione dell'Ente;
5. di dare mandato all'Area Programmazione Risorse Umane, Fondi e Relazioni Sindacali affinché rediga uno schema di contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e ponga in essere ogni altro atto occorrente per la formalizzazione dell'assunzione della dott.ssa Cosetta Fostini quale Responsabile dell'Unità Appalti II, nell'ambito dell'Area Gare Opere Pubbliche della Direzione Centrale Unica Appalti, a decorrere dalla data di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e fino alla scadenza del proprio mandato.

IL SINDACO
Giuseppe Sala
(firmato digitalmente)