Comune di Milano - Prot. 18/07/2022.0391773.I. - Si attesta che la presente copia digitale è conforme all'originale digitale ai sensi dell'art. 23-bis del D.Lgs. n. 82/2005. Il corrispondente documento informatico originale è conservato negli archivi di Comune di Milano

Comune di Milano

INCARICO DIRIGENZIALE

OGGETTO

Conferimento al dott. Guido Gandino della responsabilità dell'Area Residenzialità, nell'ambito della Direzione Welfare e Salute.

Comune di Milano - Prot. 18/07/2022.0391773.I. - Si attesta che la presente copia digitale è conforme all'originale digitale ai sensi dell'art. 23-bis del D.Lgs. n. 82/2005. Il corrispondente documento informatico originale è conservato negli archivi di Comune di Milano

Il Sindaco

- Visti gli artt. 50, comma 10, 107, 109 e 111 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- visti gli artt. 4, 17, 19 e 27 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s. m. i.;
- visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi all'area della Dirigenza del comparto Regioni e Autonomie Locali (ora Funzioni Locali), stipulati in Roma il 10 aprile 1996, il 23 dicembre 1999 (quadriennio normativo 1998-2001 e biennio economico 1998-1999), il 12 febbraio 2002 (biennio 2000-2001), il 22 febbraio 2006 (quadriennio normativo 2002 – 2005 e biennio economico 2002 – 2003), il 14 maggio 2007 (biennio economico 2004 – 2005), il 22 febbraio 2010 (quadriennio normativo 2006 – 2009 e biennio economico 20006 – 2007) ed il 17 dicembre 2020 (triennio normativo ed economico 2016 – 2018);
- visto il Contratto Integrativo Aziendale del Personale Dirigente del Comune di Milano, stipulato in Milano il 21 dicembre 2021;
- premesso che
  - ✓ a seguito dell'insediamento della nuova Amministrazione, in data 6 ottobre 2021, la Giunta Comunale, con deliberazione n. 1647 del 23 dicembre 2021, ha approvato, con decorrenza dal 6 febbraio 2022, il nuovo assetto ordinamentale e organizzativo dell'Ente, con conseguente adeguamento del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi ed introduzione della nuova struttura organizzativa comunale che prevede, tra le altre Direzioni apicali, la Direzione Welfare e Salute;
  - ✓ in attuazione della citata deliberazione n. 1647 del 23 dicembre 2021, con determinazioni del Direttore Generale n.493 del 31 gennaio 2022, n.635 e n.676 del 3 febbraio 2022, sono stati approvati / aggiornati / confermati, con decorrenza dal 6 febbraio 2022, gli organigrammi delle Direzioni / Aree / Strutture Organizzative dell'Ente cui afferiscono posizioni dirigenziali e, in particolare, con la richiamata determinazione n.635 del 3 febbraio 2022, è stato aggiornato l'assetto organizzativo della Direzione Welfare e Salute, nel cui ambito è collocata, tra l'altro, l'Area Residenzialità;
  - ✓ con successiva deliberazione n. 279 del 10 marzo 2022, la Giunta Comunale è ulteriormente intervenuta riallineando la declaratoria delle macro-competenze assegnate ad alcune Direzioni dell'Ente;
  - ✓ in attuazione del processo di revisione ordinamentale ed organizzativa avviato con le richiamate deliberazioni di Giunta Comunale n. 1647 del 23 dicembre 2021 e n. 279 del 10 marzo 2022 e con i conseguenti menzionati provvedimenti attuativi, con determinazioni del Direttore Generale n. 2518 del 31 marzo 2022, n. 2717 del 6 aprile 2022 e n. 3276 del 27 aprile 2022, sono stati da ultimo approvati / aggiornati / confermati gli organigrammi di tutte le Direzioni/Aree dell'Ente e, in particolare, con la citata determinazione n. 3276 del 27 aprile 2022 è stato da ultimo aggiornato l'assetto organizzativo della Direzione Welfare e Salute e, nell'ambito di questa, è stato approvato l'organigramma dell'Area Residenzialità;
- precisato che

Comune di Milano - Prot. 18/07/2022.0391773.I. - Si attesta che la presente copia digitale è conforme all'originale digitale ai sensi dell'art. 23-bis del D.Lgs. n. 82/2005. Il corrispondente documento informatico originale è conservato negli archivi di Comune di Milano

- ✓ con propri provvedimenti in data 11 gennaio 2022 sono stati conferiti gli incarichi di responsabilità delle Direzioni apicali e con successivi provvedimenti in data 3 e 4 febbraio 2022 sono stati conferiti i nuovi incarichi di responsabilità ai dirigenti assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in coerenza con il nuovo assetto organizzativo–gestionale dell'Ente, aventi decorrenza dal 6 febbraio 2022 e per la durata di tre anni;

- ✓ in particolare, con proprio provvedimento in data 4 febbraio 2022, la posizione di responsabilità dell'Area Residenzialità, nell'ambito della Direzione Welfare e Salute, rimasta in tale contesto vacante, è stata assegnata, in via temporanea, al Direttore dell'Area Territorialità e Sistema Integrato di Accesso ai Servizi Sociali, dott.ssa Cristiana Benetti Alessandrini, con decorrenza dal 6 febbraio 2022 e fino all'individuazione del dirigente cui assegnare tale posizione di responsabilità in via stabile e dedicata;

- rilevata, pertanto, la necessità di individuare un dirigente che assicuri l'adeguato presidio e coordinamento, in via stabile e dedicata, dell'Area Residenzialità, nell'ambito della Direzione Welfare e Salute;

- dato atto in proposito che

  - ✓ *medio tempore*, con determinazione dirigenziale n. 190 del 18 gennaio 2022, l'Amministrazione comunale ha indetto, ai sensi dell'art. 30, comma 2-bis, del D.lgs. n.165/2001, specifica procedura di mobilità volontaria per la copertura di n. 4 posti di Dirigente Amministrativo a tempo pieno;

  - ✓ a seguito della conclusione della procedura di mobilità in questione, con determinazione del Direttore dell'Area Acquisizione Risorse Umane n. 1947 del 16 marzo 2022, è stato individuato, tra i soggetti idonei collocati in posizione utile per la copertura mediante mobilità diretta di n. 4 posti di Dirigente Amministrativo a tempo pieno, il dott. Guido Gandino, dipendente con qualifica dirigenziale del Comune di Genova;

  - ✓ il Comune di Milano ed il Comune di Genova, ente di provenienza del dirigente, hanno concordato, quale data di decorrenza del trasferimento del medesimo, il giorno 1° settembre 2022, con assenso dell'interessato in proposito;

  - ✓ con conseguente determinazione del Direttore dell'Area Programmazione Risorse Umane, Fondi e Relazioni Sindacali n. 4128 del 24 maggio 2022, è stata approvata l'assunzione, a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro a tempo pieno in qualità di Dirigente Amministrativo, del dott. Guido Gandino, mediante trasferimento ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n.165/2000, a decorrere dal 1° settembre 2022;

  - ✓ in tale data il dirigente sottoscriverà il relativo contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con il Comune di Milano;

- considerato, altresì, che

  - ✓ la Direzione Welfare e Salute, nelle more del perfezionamento del trasferimento in mobilità presso l'Amministrazione comunale, ai sensi dell'art. 56 del T.U. n. 3/1957 e dell'art.30 del D.lgs. n.165/2001, del Dott. Guido Gandino, Dirigente del Comune di Genova, ha chiesto di poter attivare un comando temporaneo del suddetto dirigente di due giorni a settimana presso la Direzione in questione;

Comune di Milano - Prot. 18/07/2022.0391773.I. - Si attesta che la presente copia digitale è conforme all'originale digitale ai sensi dell'art . 23-bis del D.Lgs. n. 82/2005. Il corrispondente documento informatico originale è conservato negli archivi di Comune di Milano

- ✓ sulla scorta delle intese assunte al riguardo tra il Comune di Milano e il Comune di Genova, così come risultano dalle note conservate in atti comunali, con conseguente determinazione n. 5717 del 15 luglio 2022, il Direttore dell'Area Acquisizione Risorse Umane ha autorizzato l'attivazione del comando temporaneo presso il Comune di Milano del dott. Guido Gandino, dirigente del Comune di Genova, a decorrere dal 18 luglio 2022 e sino al 31 agosto 2022, con impegno allo svolgimento della prestazione lavorativa, in tale lasso temporale presso il Comune di Milano, per due giorni a settimana;

- visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1118 del 17 aprile 1998 e successivi aggiornamenti e richiamate integralmente le competenze assegnate alla Direzione Welfare e Salute, come ridefinite dalla deliberazione n. 1647 del 23 dicembre 2021;

- visto l'organigramma della predetta Direzione, specificante la relativa articolazione nelle strutture organizzative di cui si compone e le rispettive competenze, come risulta da ultimo aggiornato con la richiamata determinazione dirigenziale n. 3276 del 27 aprile 2022;

- visto, in particolare, l'organigramma dell'Area Residenzialità, specificante la relativa articolazione nelle strutture organizzative di cui si compone e le rispettive competenze, come risulta dalla sopra citata determinazione dirigenziale n. 3276 del 27 aprile 2022;

- tenuto conto della natura e delle caratteristiche delle attività che fanno capo a tale Area, in relazione alle competenze alla stessa assegnate, così come risultano dagli organigrammi menzionati;

- tenuto conto, altresì, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare nell'ambito della predetta struttura organizzativa, così come individuati nei documenti di pianificazione e programmazione dell'Ente;

- considerata la natura fiduciaria dell'incarico da conferire;

- vista e richiamata integralmente la nota del Direttore Generale e del Direttore della Direzione Welfare e Salute, nella quale si propone di conferire al dott. Guido Gandino la responsabilità dell'Area Residenzialità, nell'ambito della predetta Direzione Welfare e Salute;

- ritenuto, in adesione alla proposta formulata e valutati i *curricula* dei dirigenti attualmente in servizio presso l'Amministrazione comunale, di conferire al dott. Guido Gandino la responsabilità dell'Area Residenzialità, nell'ambito della Direzione Welfare e Salute:

  - per la formazione culturale, la qualificazione professionale acquisita e la pluriennale esperienza dirigenziale maturata presso il Comune di Genova – come risulta dai documenti contenenti i dati professionali del dirigente, conservati in atti comunali -

...omissis...

  - per le pluriennali esperienze lavorative e manageriali maturate nel presidio di strutture organizzative complesse preposte,

...omissis...

Comune di Milano - Prot. 18/07/2022.0391773.I. - Si attesta che la presente copia digitale è conforme all'originale digitale ai sensi dell'art. 23-bis del D.Lgs. n. 82/2005. Il corrispondente documento informatico originale è conservato negli archivi di Comune di Milano

- per la conseguente idoneità a coordinare e gestire le attività e i progetti facenti capo all'Area Residenzialità della Direzione Welfare e Salute;

- precisato che, sulla scorta degli accordi assunti con il Comune di Genova, ente di provenienza del dott. Guido Gandino, il dirigente ricoprirà la posizione di responsabilità dell'Area Residenzialità della Direzione Welfare e Salute, conferita con il presente provvedimento, dal 18 luglio 2022 e sino al 31 agosto 2022, in forza dell'attivazione - con la richiamata determinazione n. 5717 del 15 luglio 2022- del comando temporaneo del medesimo e dal 1° settembre 2022, data prevista per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato, in forza dell'assunzione del dirigente presso l'Amministrazione comunale;

- dato atto che, come previsto nella sopra citata determinazione del Direttore dell'Area Acquisizione Risorse Umane, il Comune di Milano rimborserà al Comune di Genova tutti gli oneri derivanti dal comando temporaneo del dott. Guido Gandino;

- dato atto altresì che, in coerenza con quanto disposto dall'art. 19, comma 2, del d.lgs. n.165/2001, l'art. 42 comma 10 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e degli Servizi testualmente prevede che "*gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato e la loro durata è, di norma, pari a tre anni; possono essere conferiti per una durata inferiore ai due anni in presenza di specifiche esigenze da motivare nel provvedimento di conferimento dell'incarico, nonché negli altri casi previsti dalla legge*";

- viste le deliberazioni di Giunta Comunale n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2017 e n. 192 del 7 febbraio 2020, con le quali è stata approvata la "*Metodologia per la pesatura delle posizioni dirigenziali nell'ambito della Struttura organizzativa del Comune di Milano*";

- dato atto che, in attuazione delle suddette deliberazioni di Giunta Comunale, il Direttore Generale, con determinazioni n. 28 del 12 aprile 2017, n. 79 del 4 agosto 2017, n. 17 del 1° febbraio 2018, n. 60 del 4 maggio 2018, n. 133 del 31 luglio 2018, n. 208 del 5 novembre 2018, n.3 dell'11 gennaio 2019, n. 921 del 12 giugno 2019, n. 2480 del 2 aprile 2020, n. 4441 del 30 giugno 2020, n. 4942 del 20 luglio 2020, n. 11119 del 30 dicembre 2020, n. 4060 del 1° giugno 2021 e, da ultimo, n. 5616 del 15 luglio 2021 ha approvato la classificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali istituite ed individuate nell'ambito dell'assetto ordinamentale dell'Ente;

- considerato che il Direttore Generale procede, con propria determinazione in occasione di ogni intervento di revisione organizzativo-gestionale ed in attuazione delle deliberazioni di Giunta Comunale n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2017 e n. 192 del 7 febbraio 2020, alla riclassificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali istituite ed individuate nell'ambito dell'assetto ordinamentale dell'Ente, con aggiornamento ed integrazione del *Sistema delle Posizioni Dirigenziali dell'Ente*;

- rilevato che la posizione di responsabilità dell'Area Residenzialità della Direzione Welfare e Salute è di nuova istituzione nell'ambito della complessiva riconfigurazione organizzativo-gestionale della Direzione in questione e che si rende, pertanto, necessario, nelle more della relativa classificazione e pesatura, definire la retribuzione da riconoscere al dirigente in relazione all'incarico di responsabilità conferito;

Comune di Milano - Prot. 18/07/2022.0391773.I. - Si attesta che la presente copia digitale è conforme all'originale digitale ai sensi dell'art. 23-bis del D.Lgs. n. 82/2005. Il corrispondente documento informatico originale è conservato negli archivi di Comune di Milano

- rilevato altresì che dalle prime stime effettuate dalla Direzione Organizzazione e Risorse Umane è emerso che la citata Area risulta graduata nelle tabelle delle posizioni dirigenziali dell'Ente a partire dalla fascia n. 2 e ritenuto di riconoscere al dott. Guido Gandino il trattamento economico corrispondente alla fascia retributiva n. 2, salvo eventuale e successivo conguaglio a seguito del citato provvedimento del Direttore Generale di aggiornamento ed integrazione del *Sistema delle Posizioni Dirigenziali dell'Ente*, in attuazione delle deliberazioni di Giunta Comunale n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2017 e n. 192 del 7 febbraio 2020;

- viste, altresì, la deliberazione della Giunta Comunale n. 2096 del 30 luglio 2002, di adeguamento della struttura retributiva del personale a tempo indeterminato appartenente all'area separata della dirigenza presso il Comune di Milano, in seguito all' applicazione del CCNL sottoscritto in data 12 febbraio 2002, e la deliberazione n. 1978 del 1° agosto 2008 concernente i CCNL sottoscritti il 22.02.2006 ed il 14.05.2007, nonché i successivi CCNL sottoscritti il 22.02.2010, il 03.08.2010 ed il 17.12.2020;

- vista e richiamata l'Appendice n. 9 al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, contenente la disciplina del nuovo "*Modello organizzativo Privacy del Comune di Milano*" ed introdotta con deliberazione di Giunta Comunale n. 914 del 25 maggio 2018, in ossequio alle previsioni del nuovo Regolamento (UE) n. 2016/679 "*relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati*" (*General Data Protection Regulation* – GDPR);

- data evidenza che il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Milano nel suo complesso ed al personale dirigente, in relazione e nei limiti delle competenze facenti capo alla posizione di responsabilità ricoperta, è rimesso il presidio in tema di protezione dei dati personali anche attraverso l'esercizio dei compiti descritti nella declaratoria di dettaglio di cui all'art. 3.3.3 della citata Appendice n. 9;

- visto l'art. 14, comma 1 quater, del D.lgs. n. 33/2013, laddove è previsto che negli atti di conferimento degli incarichi dirigenziali e nei relativi contratti devono essere riportati gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale;

- consultato l'Assessore di riferimento

D E T E R M I N A

1. di conferire, in esito alla procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 2-bis, del D.lgs. 165/2001 e s.m.i., descritta in premessa, al dott. Guido Gandino la responsabilità dell'Area Residenzialità, nell'ambito della Direzione Welfare e Salute;

2. di attribuire il presente incarico al dirigente in questione con decorrenza

   - dal 18 luglio 2022 e sino al 31 agosto 2022, in forza dell'attivazione del comando temporaneo presso il Comune di Milano del dott. Guido Gandino, dirigente del Comune di Genova, con un impegno lavorativo presso il Comune di Milano, in tale lasso temporale, di due giorni a settimana, secondo quanto precisato in premessa;

Comune di Milano - Prot. 18/07/2022.0391773.I. - Si attesta che la presente copia digitale è conforme all'originale digitale ai sensi dell'art. 23-bis del D.Lgs. n. 82/2005. Il corrispondente documento informatico originale è conservato negli archivi di Comune di Milano

- dalla data di sottoscrizione, da parte del dirigente, del relativo contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato con l'Amministrazione, previsto per il 1° settembre 2022 e per la durata di tre anni, fatte salve le cause di revoca dell'incarico e di cessazione del rapporto di lavoro previste dalla vigente normativa;

3. di dare atto che, in attuazione delle previsioni del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 914 del 25 maggio 2018, al personale dirigente è rimesso il presidio in tema di protezione dei dati personali anche attraverso l'esercizio dei compiti specificamente elencati all'art. 3.3.3 dell'Appendice n. 9 contenente la disciplina del cd "*Modello organizzativo Privacy del Comune di Milano*";

4. di disporre che i dirigenti attuino gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, secondo quanto dettagliato negli atti di pianificazione e programmazione dell'Ente;

D I S P O N E

che al predetto dirigente venga riconosciuto, per il periodo di svolgimento dell'incarico, secondo quanto sopra specificato, il trattamento economico corrispondente alla fascia retributiva n. 2 delle tabelle delle posizioni dirigenziali dell'Ente, salvo eventuale e successivo conguaglio a seguito del provvedimento del Direttore Generale di aggiornamento ed integrazione del Sistema delle Posizioni Dirigenziali, in attuazione delle deliberazioni di Giunta Comunale n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2017 e n. 192 del 7 febbraio 2020.

IL SINDACO
Giuseppe Sala
(*firmato digitalmente*)