



Comune di
Milano

INCARICO DIRIGENZIALE

OGGETTO

Conferimento all'ing. Francesco Iaquina della responsabilità dell'Area Amministrazione Risorse Umane, nell'ambito della Direzione Organizzazione e Risorse Umane.



Il Sindaco

- Visti gli artt. 50, comma 10, 107, 109 e 111 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- visti gli artt. 4, 17, 19 e 27 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s. m. i.;
- visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi all'area della Dirigenza del comparto Regioni e Autonomie Locali (ora Funzioni Locali), stipulati in Roma il 10 aprile 1996, il 23 dicembre 1999 (quadriennio normativo 1998-2001 e biennio economico 1998-1999), il 12 febbraio 2002 (biennio 2000-2001), il 22 febbraio 2006 (quadriennio normativo 2002 - 2005 e biennio economico 2002 - 2003), il 14 maggio 2007 (biennio economico 2004 - 2005), il 22 febbraio 2010 (quadriennio normativo 2006 - 2009 e biennio economico 2006 - 2007), il 17 dicembre 2020 (triennio normativo ed economico 2016 - 2018) ed il 16 luglio 2024 (triennio 2019 - 2021);
- visto il Contratto Integrativo Aziendale del Personale Dirigente del Comune di Milano, stipulato in Milano il 23 dicembre 2024;
- premesso che
 - ✓ a seguito dell'insediamento di questa Amministrazione, in data 6 ottobre 2021, con deliberazione di Giunta Comunale n.1647 del 23 dicembre 2021 e conseguenti provvedimenti dirigenziali attuativi, è stato approvato, con decorrenza dal 6 febbraio 2022, l'assetto ordinamentale e organizzativo del Comune di Milano e con successivi propri provvedimenti è stato definito, in coerenza, l'assetto direzionale dell'Ente;
 - ✓ al fine di rendere la struttura amministrativa maggiormente coerente con gli obiettivi da realizzare nella seconda parte del mandato, la Giunta Comunale, con deliberazioni n.214 del 24 febbraio 2025 e n. 383 del 27 marzo 2025, ha disposto, con decorrenza dal 1° aprile 2025, alcuni adeguamenti alle macro-competenze assegnate alle Direzioni e alla macrostruttura dell'Ente, ove è prevista, tra le altre Direzioni apicali, la Direzione Organizzazione e Risorse Umane;
 - ✓ in attuazione dei richiamati provvedimenti deliberativi, con conseguenti determinazioni del Direttore Generale, sono stati approvati /aggiornati /confermati gli organigrammi delle diverse Direzioni / Aree / Strutture organizzative dell'Ente e, in particolare, con determinazione n. 2311 del 26 marzo 2025, è stato confermato l'assetto organizzativo di dettaglio della Direzione Organizzazione e Risorse Umane, cui afferisce, tra le altre, l'Area Amministrazione Risorse Umane;
 - ✓ con conseguenti propri provvedimenti adottati tra il 26 febbraio 2025 ed il 31 marzo 2025, sono stati attribuiti, in coerenza con il nuovo assetto organizzativo-gestionale dell'Ente, i correlati incarichi di responsabilità dirigenziale, con decorrenza dal 1° aprile 2025 e per la durata di tre anni, con conseguente definizione del complessivo nuovo assetto direzionale dell'Ente;
- premesso, altresì, che, con successiva determinazione del Direttore Generale n. 11778 del 18 dicembre 2025, è stato da ultimo disposto l'aggiornamento, a decorrere dal 31 dicembre 2025, dell'assetto organizzativo di dettaglio della Direzione Organizzazione e Risorse Umane e, nell'ambito di questa, dell'organigramma dell'Area Amministrazione Risorse Umane, mediante (i) l'acquisizione, dalla precedente Area Organizzazione e Sviluppo Professionale, delle competenze in materia di costituzione e gestione dei Fondi per il salario accessorio del personale di comparto e dell'area separata della dirigenza, e (ii) la

ricollocazione, nell'ambito della ridenominata Area Organizzazione, *Performance* e Affari Legali, delle funzioni relative alla cura del contenzioso, ai procedimenti disciplinari e all'assistenza legale;

- dato atto che, a decorrere dal 31 dicembre 2025, la posizione di responsabilità dell'Area Amministrazione Risorse Umane sarà vacante, a seguito delle dimissioni per collocamento a riposo rassegnate, da tale data, dall'attuale dirigente responsabile (ultimo giorno di servizio 30 dicembre 2025);
- rilevata, pertanto, la necessità di individuare un dirigente dotato di specifica professionalità che assicuri, a decorrere dal 31 dicembre 2025, l'adeguato presidio e coordinamento, in via stabile e dedicata, delle attività, interventi e progetti afferenti all'Area Amministrazione Risorse Umane della Direzione Organizzazione e Risorse Umane;
- visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1118 del 17 aprile 1998 e successivi aggiornamenti, e richiamate integralmente le competenze assegnate alla Direzione Organizzazione e Risorse Umane;
- visto l'organigramma della predetta Direzione, specificante la relativa articolazione nelle strutture organizzative di cui si compone e le rispettive competenze, come risulta da ultimo aggiornato con la determinazione dirigenziale n. 11778 del 18 dicembre 2025;
- visto, in particolare, l'organigramma dell'Area Amministrazione Risorse Umane, specificante la relativa articolazione nelle strutture organizzative di cui si compone e le rispettive competenze, come risulta dalla sopra citata determinazione dirigenziale n. 11778 del 18 dicembre 2025;
- tenuto conto della natura e delle caratteristiche delle attività che fanno capo a tale Area, in relazione alle competenze alla stessa assegnate, così come risultano dagli organigrammi menzionati;
- tenuto conto, altresì, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare nell'ambito della predetta struttura organizzativa, così come individuati nei documenti di pianificazione e programmazione dell'Ente;
- vista e richiamata integralmente la nota formulata dal Direttore Generale e dal Direttore della Direzione Organizzazione e Risorse Umane, nella quale si propone di assegnare la responsabilità dell'Area Amministrazione Risorse Umane all'ing. Francesco Iaquina, a decorrere dal 31 dicembre 2025 e per tre anni, secondo le vigenti disposizioni normative in materia;
- valutati i *curricula* dei dirigenti attualmente in servizio presso l'Amministrazione Comunale e ritenuto di attribuire, in adesione alla proposta formulata, la responsabilità dell'Area Amministrazione Risorse Umane, nell'ambito della Direzione Organizzazione e Risorse Umane, all'ing. Francesco Iaquina:

- *OMISSIS*



- *OMISSIS*

 - per la conseguente idoneità a coordinare e gestire le attività e i progetti facenti capo all'Area Amministrazione Risorse Umane della Direzione Organizzazione e Risorse Umane;
-
- rilevato che l'ing. Francesco Iaquina ricopre attualmente la posizione di responsabilità dell'Area Organizzazione e Sviluppo Professionale, nell'ambito della Direzione Organizzazione e Risorse Umane, posizione classificata e pesata nella fascia n. 2 delle tabelle delle posizioni dirigenziali dell'Ente;
 - dato atto che, in coerenza con quanto disposto dall'art. 19, comma 2, del d.lgs. n.165/2001, l'art. 42, comma 10, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e degli Servizi testualmente prevede che *"gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato e la loro durata è, di norma, pari a tre anni; possono essere conferiti per una durata inferiore ai due anni in presenza di specifiche esigenze da motivare nel provvedimento di conferimento dell'incarico, nonché negli altri casi previsti dalla legge"*;
 - viste le deliberazioni di Giunta Comunale n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2017, n. 192 del 7 febbraio 2020 e n. 1629 del 30 novembre 2023 con le quali è stata approvata/aggiornata la *"Metodologia per la pesatura delle posizioni dirigenziali nell'ambito della Struttura organizzativa del Comune di Milano"*;
 - dato atto che, in attuazione delle suddette deliberazioni di Giunta Comunale e in occasione di ogni intervento di revisione organizzativo-gestionale, il Direttore Generale provvede ad approvare e aggiornare con propri provvedimenti (da ultimo determinazione n. 10184 del 12 novembre 2025), la classificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali istituite ed individuate nell'ambito dell'assetto ordinamentale dell'Ente, da cui risulta che la posizione di responsabilità dell'Area Amministrazione Risorse Umane della Direzione Organizzazione e Risorse Umane è classificata e pesata nella fascia n. 2 delle tabelle delle posizioni dirigenziali dell'Ente;
 - viste, altresì, la deliberazione della Giunta Comunale n. 2096 del 30 luglio 2002, di adeguamento della struttura retributiva del personale a tempo indeterminato appartenente all'area separata della dirigenza presso il Comune di Milano, in seguito all'applicazione del CCNL sottoscritto in data 12 febbraio 2002, e la deliberazione n. 1978 del 1° agosto 2008 concernente i CCNL sottoscritti il 22.02.2006 ed il 14.05.2007, nonché i successivi CCNL sottoscritti il 22.02.2010, il 03.08.2010, il 17.12.2020 ed il 16.07.2024;



- vista e richiamata l'Appendice n. 9 al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, contenente la disciplina del nuovo "Modello organizzativo Privacy del Comune di Milano" ed introdotta con deliberazione di Giunta Comunale n. 914 del 25 maggio 2018, in ossequio alle previsioni del nuovo Regolamento (UE) n. 2016/679 "relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati" (General Data Protection Regulation - GDPR);
- data evidenza che il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Milano nel suo complesso ed al personale dirigente, in relazione e nei limiti delle competenze facenti capo alla posizione di responsabilità ricoperta, è rimesso il presidio in tema di protezione dei dati personali anche attraverso l'esercizio dei compiti descritti nella declaratoria di dettaglio di cui all'art. 3.3.3 della citata Appendice n. 9;
- visto l'art. 14, comma 1 quater, del D.lgs. n. 33/2013, laddove è previsto che negli atti di conferimento degli incarichi dirigenziali e nei relativi contratti devono essere riportati gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale;
- consultato l'Assessore di riferimento

D E T E R M I N A

1. di conferire all'ing. Francesco Iaquina la responsabilità dell'Area Amministrazione Risorse Umane, nell'ambito della Direzione Organizzazione e Risorse Umane, con decorrenza dal 31 dicembre 2025 e per tre anni, fatte salve le cause di revoca dell'incarico e di cessazione del rapporto di lavoro previste dalla vigente normativa, cessando contestualmente dall'incarico sin qui ricoperto;
2. di dare atto che, in attuazione delle previsioni del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 914 del 25 maggio 2018, al personale dirigente è rimesso il presidio in tema di protezione dei dati personali anche attraverso l'esercizio dei compiti specificamente elencati all'art. 3.3.3 dell'Appendice n. 9 contenente la disciplina del cd "Modello organizzativo Privacy del Comune di Milano";
3. di disporre che i dirigenti attuino gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, secondo quanto dettagliato negli atti di pianificazione e programmazione dell'Ente;

D I S P O N E

che al predetto dirigente venga riconosciuto, per il periodo di svolgimento dell'incarico, il trattamento economico corrispondente alla posizione di responsabilità assegnata, secondo quanto sopra specificato.

IL SINDACO
Giuseppe Sala
(firmato digitalmente)