



Comune di  
**Milano**

## **INCARICO DIRIGENZIALE**

### **OGGETTO**

Conferimento all'arch. Roberto Carmine Laganà della responsabilità dell'Unità Servizi Tecnici Generali nell'ambito della Direzione Specialistica Attuazione Diretta PGT e SUE della Direzione Rigenerazione Urbana.



## Il Sindaco

- Visti gli artt. 50, comma 10, 107, 109 e 111 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- visti gli artt. 4, 17, 19 e 27 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s. m. i.;
- visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi all'area della Dirigenza del comparto Regioni e Autonomie Locali (ora Funzioni Locali), stipulati in Roma il 10 aprile 1996, il 23 dicembre 1999 (quadriennio normativo 1998-2001 e biennio economico 1998-1999), il 12 febbraio 2002 (biennio 2000-2001), il 22 febbraio 2006 (quadriennio normativo 2002 - 2005 e biennio economico 2002 - 2003), il 14 maggio 2007 (biennio economico 2004 - 2005), il 22 febbraio 2010 (quadriennio normativo 2006 - 2009 e biennio economico 2006 - 2007) ed il 17 dicembre 2020 (triennio normativo ed economico 2016 - 2018);
- visto il Contratto Integrativo Aziendale del Personale Dirigente del Comune di Milano, stipulato in Milano il 21 dicembre 2021;
- premesso che
  - ✓ a seguito dell'insediamento della nuova Amministrazione, in data 6 ottobre 2021, la Giunta Comunale, con deliberazione n. 1647 del 23 dicembre 2021, ha approvato, con decorrenza dal 6 febbraio 2022, il nuovo assetto ordinamentale e organizzativo dell'Ente che prevede, tra le altre Direzioni apicali, la Direzione Rigenerazione Urbana nell'ambito della quale è collocata la Direzione Specialistica Attuazione Diretta PGT e SUE;
  - ✓ con conseguenti determinazioni del Direttore Generale è stata data attuazione alla menzionata revisione organizzativa e, in particolare, con provvedimenti n. 635 del 3 febbraio 2022, n. 2717 del 6 aprile 2022, n. 12409 del 22 dicembre 2022, n. 3451 del 28 aprile 2023, n. 4961 dell'8 giugno 2023 e, da ultimo, con determinazione dirigenziale n.6042 del 17 luglio 2024, è stato tra l'altro approvato/aggiornato l'assetto organizzativo della Direzione Rigenerazione Urbana e, nell'ambito di questa, della Direzione Specialistica Attuazione Diretta PGT e SUE;
  - ✓ con propri provvedimenti, in data 11 gennaio 2022 sono stati conferiti gli incarichi di responsabilità delle Direzioni apicali; con successivi provvedimenti in data 3 e 4 febbraio 2022 sono stati attribuiti, in coerenza con il nuovo assetto organizzativo-gestionale dell'Ente, con decorrenza dal 6 febbraio 2022 e per la durata di tre anni, i nuovi incarichi di responsabilità ai dirigenti assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, nonché conferiti, a seguito di specifiche selezioni pubbliche, gli incarichi ai dirigenti assunti con contratto di lavoro a tempo determinato;
  - ✓ in tale contesto, con proprio provvedimento in data 2 maggio 2024 (Prot. 02/05/2024.0247225.I.-), a seguito del conferimento di altro incarico dirigenziale al precedente responsabile, la posizione di responsabilità dell'Unità Servizi Tecnici Generali è stata assegnata *ad interim* al Direttore dell'Area Digitalizzazione Processi e Coordinamento Amministrativo della Direzione Specialistica Attuazione Diretta PGT e SUE, arch. Dora Lanzetta, a decorrere dal 1° maggio 2024 e sino all'individuazione di un dirigente cui affidare stabilmente la predetta posizione di responsabilità;
- rilevato che, *medio tempore*



- ✓ con deliberazione di Giunta Comunale n. 108 dell'1 febbraio 2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, aggiornato con successiva deliberazione n. 772 del 28 giugno 2024, e, nell'ambito di questo per quanto qui di interesse, il piano delle assunzioni del personale appartenente all'Area della Dirigenza, che prevede l'assunzione a tempo indeterminato a valere sul piano occupazionale 2021 di 1 unità di personale appartenente all'Area della Dirigenza (Dirigente Tecnico);
  - ✓ in tale contesto l'Amministrazione ha quindi attivato, in conformità con le vigenti disposizioni di legge (art. 4 D.L. n. 101/2013, convertito in L.125/2013) e con le specifiche circolari emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, l'iter procedimentale previsto per poter attingere, in caso di mancanza di proprie graduatorie e nel rispetto dell'ordine di posizione, da vigenti graduatorie per concorsi pubblici a tempo indeterminato approvate da altre Amministrazioni, mediante previo specifico accordo tra i due Enti interessati e a condizione che il profilo e la categoria professionale corrispondano perfettamente al posto da ricoprire nell'ambito dell'assetto direzionale del Comune di Milano;
  - ✓ conseguentemente, con determinazione della Direzione Organizzazione e Risorse Umane n. 5006 del 17 aprile 2024 è stato approvato l'accordo tra Comune di Milano e Comune di Segrate per l'utilizzo della graduatoria di "Dirigente Tecnico" vigente presso il Comune di Segrate ed in data 26 giugno 2024 è stata sottoscritta tra i due Enti la convenzione per l'utilizzo di tale graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato;
  - ✓ in attuazione di tale convenzione, il Comune di Segrate ha messo a disposizione il nominativo del primo candidato idoneo utilmente collocato in graduatoria e non ancora assunto a tempo indeterminato, arch. Roberto Carmine Laganà, che ha manifestato la propria disponibilità all'assunzione;
  - ✓ con determinazione dell'Area Acquisizione Risorse Umane n. 5837 dell'11 luglio 2024, è stata approvata l'assunzione a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro a tempo pieno, decorrente dalla sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato, dell'arch. Roberto Carmine Laganà in qualità di Dirigente Tecnico, mediante utilizzo della graduatoria vigente presso il Comune di Segrate, in attuazione dell'accordo sottoscritto con tale Ente in data 17 aprile 2024;
- visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1118 del 17 aprile 1998 e successivamente aggiornato e richiamate integralmente le competenze assegnate alla Direzione Rigenerazione Urbana;
  - visto l'organigramma della Direzione Rigenerazione Urbana, e nell'ambito di questa della Direzione Specialistica Attuazione Diretta PGT e SUE, specificante la relativa articolazione nelle strutture organizzative di cui si compone e le rispettive competenze, come risulta dalla richiamata determinazione dirigenziale n. 6042 del 17 luglio 2024;
  - tenuto conto della natura e delle caratteristiche delle attività che fanno capo all'Unità Servizi Tecnici Generali, in relazione alle competenze alla stessa assegnate, così come risultano dal citato organigramma;
  - tenuto conto, altresì, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare nell'ambito della predetta struttura organizzativa, così come individuati nei documenti di pianificazione e programmazione dell'Ente



- considerata la natura fiduciaria dell'incarico da conferire;
- vista e richiamata integralmente la nota del Direttore Generale e del Direttore della Direzione Generazione Urbana nella quale si propone di assegnare all'arch. Roberto Carmine Laganà la posizione di responsabilità dell'Unità Servizi Tecnici Generali nell'ambito della Direzione Specialistica Attuazione Diretta PGT e SUE a decorrere dalla data di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e per tre anni, secondo le vigenti disposizioni normative in materia;
- valutati i *curricula* dei dirigenti attualmente in servizio presso l'Amministrazione Comunale e ritenuto, in adesione alla proposta formulata, di attribuire la posizione di responsabilità dell'Unità Servizi Tecnici Generali, della Direzione Specialistica Attuazione Diretta PGT e SUE della Direzione Rigenerazione Urbana, all'arch. Roberto Carmine Laganà:
  - per la formazione culturale e la qualificazione professionale acquisita,

OMISSIS;
  - per la pluriennale e qualificata esperienza di lavoro

OMISSIS;
  - per la conseguente idoneità a coordinare e gestire le attività e i progetti facenti capo all'Unità Servizi Tecnici Generali, nell'ambito della Direzione Specialistica Attuazione Diretta PGT e SUE della Direzione Rigenerazione Urbana;
- dato atto che, in coerenza con quanto disposto dall'art. 19, comma 2, del d.lgs. n.165/2001, l'art. 42, comma 10, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e degli Servizi testualmente prevede che *"gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato e la loro durata è, di norma, pari a tre anni; possono essere conferiti per una durata inferiore ai due anni in presenza di specifiche esigenze da motivare nel provvedimento di conferimento dell'incarico, nonché negli altri casi previsti dalla legge"*;
- viste le deliberazioni di Giunta Comunale n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2017, n. 192 del 7 febbraio 2020 e n.1629 del 30 novembre 2023, con le quali è stata approvata ed aggiornata la *"Metodologia per la pesatura delle posizioni dirigenziali nell'ambito della Struttura organizzativa del Comune di Milano"*;
- dato atto che, in attuazione delle suddette deliberazioni di Giunta Comunale, il Direttore Generale approva e aggiorna, con propri provvedimenti (da ultimo determinazione n. 6042

del 17 luglio 2024), la classificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali istituite ed individuate nell'ambito dell'assetto ordinamentale dell'Ente, da cui risulta che la posizione di responsabilità dell'Unità Servizi Tecnici Generali, nell'ambito Direzione Specialistica Attuazione Diretta PGT e SUE della Direzione Rigenerazione Urbana, è classificata e pesata nella fascia n. 5 delle tabelle delle posizioni dirigenziali dell'Ente;

- viste, altresì, la deliberazione della Giunta Comunale n. 2096 del 30 luglio 2002, di adeguamento della struttura retributiva del personale a tempo indeterminato appartenente all'area separata della dirigenza presso il Comune di Milano, in seguito all'applicazione del CCNL sottoscritto in data 12 febbraio 2002, e la deliberazione n. 1978 del 1° agosto 2008 concernente i CCNL sottoscritti il 22.02.2006 ed il 14.05.2007, nonché i successivi CCNL sottoscritti il 22.02.2010, il 03.08.2010 ed il 17.12.2020;
- visto l'art. 14, comma 1 quater, del D.lgs. n. 33/2013, laddove è previsto che negli atti di conferimento degli incarichi dirigenziali e nei relativi contratti devono essere riportati gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale;
- consultato l'Assessore di riferimento

#### D E T E R M I N A

1. di conferire, per le motivazioni illustrate in premessa, all'arch. Roberto Carmine Laganà la posizione di responsabilità dell'Unità Servizi Tecnici Generali nell'ambito della Direzione Specialistica Attuazione Diretta PGT e SUE della Direzione Rigenerazione Urbana, a decorrere dalla data di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e per tre anni, fatte salve le valutazioni connesse al periodo di prova ed i relativi effetti, nonché le cause di revoca dell'incarico e di cessazione del rapporto di lavoro previste dalla vigente normativa;
2. di disporre che i dirigenti attuino gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, secondo quanto dettagliato negli atti di pianificazione e programmazione dell'Ente;

#### D I S P O N E

che al predetto dirigente venga riconosciuto, per il periodo di svolgimento dell'incarico, il trattamento retributivo corrispondente alla posizione assegnata (fascia n. 5 delle tabelle delle posizioni dirigenziali dell'Ente) secondo quanto sopra specificato.

IL SINDACO  
Giuseppe Sala  
(firmato digitalmente)