



Comune di
Milano

INCARICO DIRIGENZIALE

OGGETTO

Conferimento all'arch. Massimiliano Lippi della responsabilità della Direzione Specialistica Attuazione Diretta PGT e SUE, nell'ambito della Direzione Rigenerazione Urbana.





Il Sindaco

- Visti gli artt. 50, comma 10, 107, 109 e 111 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- visti gli artt. 4, 17, 19 e 27 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s. m. i.;
- visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi all'area della Dirigenza del comparto Regioni e Autonomie Locali (ora Funzioni Locali), stipulati in Roma il 10 aprile 1996, il 23 dicembre 1999 (quadriennio normativo 1998-2001 e biennio economico 1998-1999), il 12 febbraio 2002 (biennio 2000-2001), il 22 febbraio 2006 (quadriennio normativo 2002 - 2005 e biennio economico 2002 - 2003), il 14 maggio 2007 (biennio economico 2004 - 2005), il 22 febbraio 2010 (quadriennio normativo 2006 - 2009 e biennio economico 2006 - 2007), il 17 dicembre 2020 (triennio normativo ed economico 2016 - 2018) ed il 16 luglio 2024 (triennio 2019 - 2021);
- visto il Contratto Integrativo Aziendale del Personale Dirigente del Comune di Milano, stipulato in Milano il 23 dicembre 2024;
- premesso che
 - ✓ a seguito dell'insediamento di questa Amministrazione, in data 6 ottobre 2021, la Giunta Comunale, con deliberazione n. 1647 del 23 dicembre 2021, ha approvato, con decorrenza dal 6 febbraio 2022, il nuovo assetto ordinamentale e organizzativo dell'Ente, *medio tempore* aggiornato e riallineato con ulteriori successivi provvedimenti di modifica ed integrazione al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano, ove è prevista, tra le altre Direzioni apicali, la Direzione Rigenerazione Urbana;
 - ✓ con conseguenti determinazioni del Direttore Generale è stata data attuazione alla menzionata revisione e, in particolare, con determinazioni n. 635 del 3 febbraio 2022 e n.2717 del 6 aprile 2022, nonché con successivi provvedimenti n. 12049 del 22 dicembre 2022, n. 3451 del 28 aprile 2023, n. 4916 dell'8 giugno 2023 e, da ultimo, n. 6042 del 17 luglio 2024, è stato tra l'altro aggiornato l'assetto organizzativo di dettaglio della Direzione Rigenerazione Urbana, nell'ambito della quale è collocata la Direzione Specialistica Attuazione Diretta PGT e SUE;
 - ✓ con propri provvedimenti in data 11 gennaio 2022 sono stati conferiti gli incarichi di responsabilità delle Direzioni apicali; con successivi provvedimenti in data 3 e 4 febbraio 2022 sono stati attribuiti, in coerenza con il nuovo assetto organizzativo-gestionale dell'Ente, con decorrenza dal 6 febbraio 2022 e per la durata di tre anni, i nuovi incarichi di responsabilità ai dirigenti assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, nonché conferiti, a seguito di specifiche selezioni pubbliche, gli incarichi ai dirigenti assunti con contratto di lavoro a tempo determinato;
 - ✓ in particolare, in tale contesto, è stata conferita, con proprio provvedimento del 3 febbraio 2022, all'arch. Marco Porta la responsabilità della Direzione Specialistica Attuazione Diretta PGT e SUE, nell'ambito della Direzione Rigenerazione Urbana;
- precisato che, con proprio ulteriore provvedimento del 29 gennaio 2025, è stato disposto il differimento al 31 marzo 2025 del termine di scadenza di tutti gli incarichi dirigenziali conferiti ai dirigenti assunti con contratto a tempo indeterminato/determinato in scadenza al 6 febbraio 2025, nonché di quelli in scadenza tra il 6 febbraio 2025 ed il 30 marzo 2025;



- dato atto che, a seguito degli approfondimenti organizzativo-gestionali condotti negli ultimi mesi, anche in vista della necessità di procedere alla definizione del nuovo assetto organizzativo-gestionale e direzionale dell'Ente con decorrenza dal 1° aprile 2025, la Giunta Comunale, con deliberazione n. 214 del 24 febbraio 2025, ha approvato parziali adeguamenti alla macrostruttura dell'Ente, con la finalità di rendere la struttura amministrativa maggiormente coerente con gli obiettivi da realizzare nella seconda parte del mandato, proseguendo nel percorso già avviato, volto ad assicurare alla Direzione Generale gli strumenti idonei ad un presidio efficace della pianificazione e programmazione nei diversi ambiti tematici e nella cura della città, aggiornando la declaratoria delle macro-competenze assegnate ad alcune delle Direzioni dell'Ente, tra cui la Direzione Rigenerazione Urbana;
- considerato in tale contesto che, a decorrere dal 1° marzo 2025, la posizione di responsabilità della Direzione Specialistica Attuazione Diretta PGT e SUE, nell'ambito della Direzione Rigenerazione Urbana, sarà vacante, a seguito dell'assegnazione ad altra posizione dirigenziale dell'attuale responsabile;
- rilevata la conseguente necessità di individuare un dirigente, dotato di specifica professionalità, che assicuri, dalla predetta data, l'adeguato presidio e coordinamento, in via stabile e dedicata, delle attività, interventi e progetti afferenti alla Direzione Specialistica Attuazione Diretta PGT e SUE;
- visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1118 del 17 aprile 1998 e successivi aggiornamenti, e richiamate integralmente le competenze assegnate alla Direzione Rigenerazione Urbana, come aggiornate dalla richiamata deliberazione n. 214 del 24 febbraio 2025;
- visto, in particolare, l'organigramma della predetta Direzione, specificante la relativa articolazione nelle strutture organizzative di cui si compone e le rispettive competenze, come risulta dalla determinazione dirigenziale n. 6042 del 17 luglio 2024;
- tenuto conto della natura e delle caratteristiche delle attività che fanno capo alla Direzione Specialistica Attuazione Diretta PGT e SUE, in relazione alle competenze alla stessa assegnate, così come risultano dall'organigramma menzionato;
- tenuto conto, altresì, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare nell'ambito della predetta struttura organizzativa, così come individuati nei documenti di pianificazione e programmazione dell'Ente;
- valutati i *curricula* dei dirigenti attualmente in servizio presso l'Amministrazione Comunale e ritenuto di attribuire la responsabilità della Direzione Specialistica Attuazione Diretta PGT e SUE, nell'ambito della Direzione Rigenerazione Urbana, all'arch. Massimiliano Lippi:

- per la formazione culturale

OMISSIS

- per le

OMISSIS



- per le

OMISSIS

- per la conseguente idoneità a coordinare e gestire le attività e i progetti facenti capo alla Direzione Specialistica Attuazione Diretta PGT e SUE, nell'ambito della Direzione Rigenerazione Urbana;
- rilevato che l'arch. Massimiliano Lippi ricopre attualmente l'incarico di Responsabile dell'Unità Interventi Diretti Municipi 5-9, nell'ambito della Direzione Specialistica Attuazione Diretta PGT e SUE della Direzione Rigenerazione Urbana, posizione classificata e pesata nella fascia n. 4 delle tabelle delle posizioni dirigenziali dell'Ente;
- viste le previsioni del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione del Comune di Milano e rilevato che l'arch. Massimiliano Lippi è stato assunto dal Comune di Milano, a seguito di specifica procedura di mobilità, in data 8 agosto 2023, che comunque trattasi, per il dirigente in questione, di una nuova assegnazione, pur nell'ambito della medesima Direzione, cui sono ascritte funzioni e competenze afferenti ad ambiti altamente specialistici e dedicati;
- dato atto che, in coerenza con quanto disposto dall'art. 19, comma 2, del d.lgs. n.165/2001, l'art. 42, comma 10, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e degli Servizi testualmente prevede che *"gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato e la loro durata è, di norma, pari a tre anni; possono essere conferiti per una durata inferiore ai due anni in presenza di specifiche esigenze da motivare nel provvedimento di conferimento dell'incarico, nonché negli altri casi previsti dalla legge"*;
- viste le deliberazioni di Giunta Comunale n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2017, n. 192 del 7 febbraio 2020 e n. 1629 del 30 novembre 2023 con le quali è stata approvata/aggiornata la *"Metodologia per la pesatura delle posizioni dirigenziali nell'ambito della Struttura organizzativa del Comune di Milano"*;
- dato atto che il Direttore Generale procede, con propria determinazione in occasione di ogni intervento di revisione organizzativo-gestionale ed in attuazione delle richiamate deliberazioni n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2017, n. 192 del 7 febbraio 2020 e n. 1629 del 30 novembre 2023, all'aggiornamento della classificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali istituite ed individuate nell'ambito dell'assetto ordinamentale dell'Ente, da cui risulta che la posizione di responsabilità della Direzione Specialistica Attuazione Diretta PGT e SUE, nell'ambito della Direzione Rigenerazione Urbana, è classificata e pesata nella fascia n. 2 delle tabelle delle posizioni dirigenziali dell'Ente;



- ritenuto pertanto di riconoscere all'arch. Massimiliano Lippi, nelle more dell'aggiornamento ed integrazione del *Sistema delle Posizioni Dirigenziali dell'Ente*, il trattamento economico corrispondente alla posizione di responsabilità assegnata con il presente provvedimento (fascia n. 2 delle citate tabelle);
- viste, altresì, la deliberazione della Giunta Comunale n. 2096 del 30 luglio 2002, di adeguamento della struttura retributiva del personale a tempo indeterminato appartenente all'area separata della dirigenza presso il Comune di Milano, in seguito all'applicazione del CCNL sottoscritto in data 12 febbraio 2002, e la deliberazione n. 1978 del 1° agosto 2008 concernente i CCNL sottoscritti il 22.02.2006 ed il 14.05.2007, nonché i successivi CCNL sottoscritti il 22.02.2010, il 03.08.2010, il 17.12.2020 ed il 16.07.2024;
- vista e richiamata l'Appendice n. 9 al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, contenente la disciplina del nuovo *"Modello organizzativo Privacy del Comune di Milano"* ed introdotta con deliberazione di Giunta Comunale n. 914 del 25 maggio 2018, in ossequio alle previsioni del nuovo Regolamento (UE) n. 2016/679 *"relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati"* (General Data Protection Regulation - GDPR);
- data evidenza che il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Milano nel suo complesso ed al personale dirigente, in relazione e nei limiti delle competenze facenti capo alla posizione di responsabilità ricoperta, è rimesso il presidio in tema di protezione dei dati personali anche attraverso l'esercizio dei compiti descritti nella declaratoria di dettaglio di cui all'art. 3.3.3 della citata Appendice n. 9;
- visto l'art. 14, comma 1 quater, del D.lgs. n. 33/2013, laddove è previsto che negli atti di conferimento degli incarichi dirigenziali e nei relativi contratti devono essere riportati gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale;
- vista la proposta del Direttore Generale ed in accoglimento delle motivazioni ivi formulate;
- consultato l'Assessore di riferimento

D E T E R M I N A

1. di conferire all'arch. Massimiliano Lippi la responsabilità della Direzione Specialistica Attuazione Diretta PGT e SUE, nell'ambito della Direzione Rigenerazione Urbana, con decorrenza dal 1° marzo 2025 e per tre anni, fatte salve le cause di revoca dell'incarico e di cessazione del rapporto di lavoro previste dalla vigente normativa;
2. di dare atto che il dirigente cessa contestualmente dall'incarico ricoperto di Responsabile dell'Unità Interventi Diretti Municipi 5 - 9, nell'ambito della Direzione Specialistica Attuazione Diretta PGT e SUE della Direzione Rigenerazione Urbana;
3. di dare atto altresì che, in attuazione delle previsioni del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 914 del 25 maggio 2018, al personale dirigente è rimesso il presidio in tema di protezione dei dati personali anche attraverso l'esercizio dei compiti specificamente elencati all'art. 3.3.3

dell'Appendice n. 9 contenente la disciplina del cd "Modello organizzativo Privacy del Comune di Milano";

4. di disporre che i dirigenti attuino gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, secondo quanto dettagliato negli atti di pianificazione e programmazione dell'Ente;

DISPONE

che al predetto dirigente venga riconosciuto il trattamento economico corrispondente alla posizione di responsabilità assegnata (fascia n. 2), per il periodo di svolgimento dell'incarico, nelle more dell'aggiornamento della classificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali istituite, secondo quanto sopra specificato.

IL SINDACO
Giuseppe Sala
(firmato digitalmente)