



Comune di  
**Milano**

## **INCARICO DIRIGENZIALE**

### **OGGETTO**

Conferimento alla dott.ssa Isabella Menichini dell'incarico dirigenziale di Direttore Operativo Municipi - Ambito di Coordinamento 3 (Municipi 1 - 4 - 9), nell'ambito dell'Area Municipi della Direzione Servizi Civici e Municipi.



## Il Sindaco

- Visti gli artt. 50, comma 10, 107, 109 e 111 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- visti gli artt. 4, 17, 19 e 27 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s. m. i.;
- visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi all'area della Dirigenza del comparto Regioni e Autonomie Locali (ora Funzioni Locali), stipulati in Roma il 10 aprile 1996, il 23 dicembre 1999 (quadriennio normativo 1998-2001 e biennio economico 1998-1999), il 12 febbraio 2002 (biennio 2000-2001), il 22 febbraio 2006 (quadriennio normativo 2002 - 2005 e biennio economico 2002 - 2003), il 14 maggio 2007 (biennio economico 2004 - 2005), il 22 febbraio 2010 (quadriennio normativo 2006 - 2009 e biennio economico 2006 - 2007) ed il 17 dicembre 2020 (triennio normativo ed economico 2016 - 2018);
- visto il Contratto Integrativo Aziendale del Personale Dirigente del Comune di Milano, stipulato in Milano il 21 dicembre 2021;
- premesso che
  - ✓ a seguito dell'insediamento della nuova Amministrazione, in data 6 ottobre 2021, la Giunta Comunale, con deliberazione n. 1647 del 23 dicembre 2021, ha approvato, con decorrenza dal 6 febbraio 2022, il nuovo assetto ordinamentale e organizzativo dell'Ente che prevede, tra le altre Direzioni apicali, la Direzione Servizi Civici e Municipi il cui assetto di dettaglio è stato approvato con conseguenti determinazioni del Direttore Generale n.676 del 3 febbraio 2022 e n.2717 del 6 aprile 2022;
  - ✓ con propri provvedimenti in data 11 gennaio 2022 sono stati conferiti gli incarichi di responsabilità delle Direzioni apicali; con successivi provvedimenti in data 3 e 4 febbraio 2022 sono stati attribuiti, in coerenza con il nuovo assetto organizzativo-gestionale dell'Ente, con decorrenza dal 6 febbraio 2022 e per la durata di tre anni, i nuovi incarichi di responsabilità ai dirigenti assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, nonché conferiti, a seguito di specifiche selezioni pubbliche, gli incarichi ai dirigenti assunti con contratto di lavoro a tempo determinato;
  - ✓ con successive determinazioni del Direttore Generale n. 7716 del 23 settembre 2022, n.1646 del 2 marzo 2023 e, da ultimo, n. 4916 dell'8 giugno 2023, è stato aggiornato l'assetto organizzativo della Direzione Servizi Civici e Municipi e, nell'ambito di questa, dell'Area Municipi;
- premesso, altresì, che
  - ✓ *medio tempore* è ulteriormente emersa l'esigenza di aggiornare l'organigramma della Direzione Servizi Civici e Municipi, in coerenza con la progressiva attuazione degli obiettivi di mandato e con il rinnovato ruolo dei Municipi, nonché al fine di dar corso a riallineamenti ed integrazioni di competenze connessi ad esigenze di ottimizzazione, efficientamento e razionalizzazione delle funzioni assegnate;
  - ✓ con conseguente determinazione dirigenziale n. 1943 del 12 marzo 2024 è stato quindi aggiornato l'assetto organizzativo di dettaglio della Direzione Servizi Civici e Municipi, prevedendo, con decorrenza dal 14 marzo 2024, per quanto qui di interesse:



- la parziale revisione, nell'ambito dell'Area Municipi, dell'assetto organizzativo e direzionale degli Ambiti di Coordinamento delle nove aree territoriali municipali, nella prospettiva di ulteriormente efficientare il coordinamento e presidio dei singoli ambiti municipali ed il correlato flusso dei processi di *front office* con (i) istituzione del nuovo Ambito di Coordinamento 3 cui viene affidato il presidio dei Municipi 1-4-9 (ii) e conseguente riallineamento del perimetro di presidio sulle aree territoriali municipali da parte dell'Ambito di Coordinamento 1 ora dedicato ai Municipi 2-3-5 e dell'Ambito di Coordinamento 2 ora dedicato ai Municipi 6-7-8;
- il conseguente aggiornamento dell'organigramma dell'Area Municipi;

- rilevata, in tale contesto, la conseguente necessità di individuare un dirigente, dotato di specifica professionalità, che assicuri l'adeguato presidio e coordinamento, in via stabile e dedicata, delle attività, interventi e progetti afferenti il nuovo Ambito di Coordinamento 3 nell'ambito dell'Area Municipi della Direzione Servizi Civici e Municipi;
- visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1118 del 17 aprile 1998 e successivamente aggiornato e richiamate integralmente le competenze assegnate alla Direzione Servizi Civici e Municipi;
- visto l'organigramma della predetta Direzione, specificante la relativa articolazione nelle strutture organizzative di cui si compone e le rispettive competenze, come risulta dalla richiamata determinazione dirigenziale n. 1943 del 12 marzo 2024;
- visto, in particolare, l'organigramma dell'Area Municipi, specificante la relativa articolazione nelle strutture organizzative di cui si compone e le rispettive competenze, come risulta dalla sopra citata determinazione dirigenziale n. 1943 del 12 marzo 2024;
- tenuto conto della natura e delle caratteristiche delle attività che fanno capo a tale Area, in relazione alle competenze alla stessa assegnate, così come risultano dai menzionati organigrammi;
- tenuto conto, altresì, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare nell'ambito della predetta struttura organizzativa, così come individuati nei documenti di pianificazione e programmazione dell'Ente;
- considerata la natura fiduciaria dell'incarico da conferire;
- vista e richiamata integralmente la nota del Direttore Generale e del Direttore della Direzione Servizi Civici e Municipi, nella quale si propone di conferire alla dott.ssa Isabella Menichini l'incarico dirigenziale di Direttore Operativo Municipi - Ambito di Coordinamento 3, con decorrenza dal 14 marzo 2024 e per tre anni, secondo le vigenti disposizioni normative in materia;
- valutati i *curricula* dei dirigenti attualmente in servizio presso l'Amministrazione Comunale e ritenuto, in adesione alla proposta formulata, di conferire alla dott.ssa Isabella Menichini l'incarico dirigenziale di Direttore Operativo Municipi - Ambito di Coordinamento 3, nell'ambito dell'Area Municipi della Direzione Servizi Civici e Municipi:

- per la formazione culturale, la qualificazione professionale acquisita,



OMISSIS;

- per le attitudini e le capacità dimostrate,

OMISSIS;

- per la conseguente idoneità a coordinare e gestire le attività e i progetti facenti capo all'Ambito di Coordinamento 3 dell'Area Municipi della Direzione Servizi Civici e Municipi anche supportando il Direttore Apicale e il Direttore dell'Area Municipi nel coordinamento e presidio di tematiche trasversali e di interesse territoriale afferenti la Direzione;

- rilevato che la dott.ssa Isabella Menichini ricopre attualmente la posizione di responsabilità dell'Area Spettacolo, nell'ambito della Direzione Cultura, posizione classificata e pesata nella fascia n. 2 delle tabelle delle posizioni dirigenziali dell'Ente;
- dato atto che, in coerenza con quanto disposto dall'art. 19, comma 2, del d.lgs. n.165/2001, l'art. 42, comma 10, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e degli Servizi testualmente prevede che *“gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato e la loro durata è, di norma, pari a tre anni; possono essere conferiti per una durata inferiore ai due anni in presenza di specifiche esigenze da motivare nel provvedimento di conferimento dell'incarico, nonché negli altri casi previsti dalla legge”*;
- viste le deliberazioni di Giunta Comunale n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2017, n. 192 del 7 febbraio 2020 e n. 1629 del 30 novembre 2023 con le quali è stata approvata/aggiornata la *“Metodologia per la pesatura delle posizioni dirigenziali nell'ambito della Struttura organizzativa del Comune di Milano”*;
- dato atto che, in attuazione delle suddette deliberazioni di Giunta Comunale, il Direttore Generale, con propri provvedimenti (da ultimo determinazioni n. 6414 del 4 agosto 2022, n.5301 del 20 giugno 2023, n. 6257 del 18 luglio 2023, n. 10110 del 7 novembre 2023) ha approvato la classificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali istituite ed individuate nell'ambito dell'assetto ordinamentale dell'Ente;
- rilevato che in occasione di ogni intervento di revisione organizzativo-gestionale ed in attuazione delle deliberazioni di Giunta Comunale n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2017, n.192 del 7 febbraio 2020 e n. 1629 del 30 novembre 2023, si procede alla riclassificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali istituite ed individuate nell'ambito dell'assetto ordinamentale dell'Ente, con aggiornamento ed integrazione del *Sistema delle Posizioni Dirigenziali dell'Ente*;



- considerato che la posizione dirigenziale di Direttore Operativo Municipi - Ambito di Coordinamento 3 dell'Area Municipi della Direzione Servizi Civici e Municipi è di nuova istituzione e che saranno pertanto condotti gli approfondimenti e le attività correlate alla relativa classificazione e pesatura;
- ritenuto, in adesione alla proposta formulata, di riconoscere alla dott.ssa Isabella Menichini, nelle more della conclusione delle attività di classificazione e pesatura della nuova posizione di Direttore Operativo Municipi - Ambito di Coordinamento 3 dell'Area Municipi, il trattamento economico corrispondente alla posizione di responsabilità sino ad oggi ricoperta (fascia n. 2 delle tabelle delle posizioni dirigenziali dell'Ente);
- visto e richiamato integralmente l'art. 5.4 del Contratto Integrativo Aziendale del Personale Dirigente del Comune di Milano, che prevede i criteri per l'attuazione e il finanziamento della clausola di salvaguardia economica e riconosce al dirigente, in caso di conferimento ad altra posizione di responsabilità con retribuzione di posizione di importo inferiore, una quota integrativa che gli consenta di conseguire un valore della retribuzione di posizione pari al 100% di quello connesso al precedente incarico, sino alla relativa data di scadenza;
- ritenuto di riconoscere alla dirigente, in esito alla classificazione e pesatura della nuova posizione di responsabilità assegnata ed in applicazione della citata previsione contrattuale, il trattamento economico corrispondente alla posizione di responsabilità di nuova assegnazione, fatta salva l'eventuale previsione di una quota integrativa che le consenta di conseguire un valore della retribuzione di posizione pari al 100% di quella correlata alla posizione di responsabilità dell'Area Spettacolo (fascia n. 2), sino alla scadenza del termine di durata del relativo incarico dirigenziale;
- viste, altresì, la deliberazione della Giunta Comunale n. 2096 del 30 luglio 2002, di adeguamento della struttura retributiva del personale a tempo indeterminato appartenente all'area separata della dirigenza presso il Comune di Milano, in seguito all'applicazione del CCNL sottoscritto in data 12 febbraio 2002, e la deliberazione n. 1978 del 1° agosto 2008 concernente i CCNL sottoscritti il 22.02.2006 ed il 14.05.2007, nonché i successivi CCNL sottoscritti il 22.02.2010, il 03.08.2010 ed il 17.12.2020;
- vista e richiamata l'Appendice n. 9 al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, contenente la disciplina del nuovo "*Modello organizzativo Privacy del Comune di Milano*" ed introdotta con deliberazione di Giunta Comunale n. 914 del 25 maggio 2018, in ossequio alle previsioni del nuovo Regolamento (UE) n. 2016/679 "*relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati*" (*General Data Protection Regulation - GDPR*);
- data evidenza che il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Milano nel suo complesso ed al personale dirigente, in relazione e nei limiti delle competenze facenti capo alla posizione di responsabilità ricoperta, è rimesso il presidio in tema di protezione dei dati personali anche attraverso l'esercizio dei compiti descritti nella declaratoria di dettaglio di cui all'art. 3.3.3 della citata Appendice n. 9;
- visto l'art. 14, comma 1 quater, del D.lgs. n. 33/2013, laddove è previsto che negli atti di conferimento degli incarichi dirigenziali e nei relativi contratti devono essere riportati gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale;



- consultato l'Assessore di riferimento

## DETERMINA

1. di conferire, per le motivazioni illustrate in premessa, alla dott.ssa Isabella Menichini l'incarico dirigenziale di Direttore Operativo Municipi - Ambito di Coordinamento 3 dell'Area Municipi della Direzione Servizi Civici e Municipi, con decorrenza dal 14 marzo 2024 e per tre anni, fatte salve le cause di revoca dell'incarico e di cessazione del rapporto di lavoro previste dalla normativa vigente;
2. di dare atto che la dirigente cessa contestualmente dall'incarico ricoperto di Direttore dell'Area Spettacolo, nell'ambito della Direzione Cultura;
3. di dare atto altresì che, in attuazione delle previsioni del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 914 del 25 maggio 2018, al personale dirigente è rimesso il presidio in tema di protezione dei dati personali anche attraverso l'esercizio dei compiti specificamente elencati all'art. 3.3.3 dell'Appendice n. 9 contenente la disciplina del cd "Modello organizzativo Privacy del Comune di Milano";
4. di disporre che i dirigenti attuino gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, secondo quanto dettagliato negli atti di pianificazione e programmazione dell'Ente;

## DISPONE

che, nelle more della conclusione delle attività di classificazione e pesatura della nuova posizione dirigenziale assegnata, alla predetta dirigente venga riconosciuto il trattamento economico corrispondente alla posizione di responsabilità ad oggi ricoperta (fascia n. 2 delle tabelle delle posizioni dirigenziali dell'Ente);

che, a conclusione della classificazione e pesatura della posizione di responsabilità assegnata con il presente provvedimento, alla predetta dirigente venga riconosciuto il trattamento economico corrispondente alla nuova posizione assegnata, fatta salva l'eventuale previsione di una quota integrativa che le consenta di conseguire un valore della retribuzione di posizione pari al 100% di quella correlata alla posizione di responsabilità dell'Area Spettacolo (fascia n. 2), sino alla scadenza del termine di durata del relativo incarico dirigenziale, in attuazione delle previsioni di cui all'art. 5.4 del Contratto Integrativo Aziendale del Personale Dirigente del Comune di Milano, secondo quanto specificato in premessa.

IL SINDACO  
Giuseppe Sala  
(firmato digitalmente)