



Comune di  
**Milano**

## INCARICO DIRIGENZIALE

### OGGETTO

Conferma del dott. Marco Edoardo Minoja nella responsabilità della Direzione Cultura.



## Il Sindaco

- Visti gli artt. 50, comma 10, 107, 109 e 111 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- visti gli artt. 4, 17, 19, 27 e 30, comma 2 *sexies*, del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s. m. i.;
- visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi all'area della Dirigenza del comparto Regioni e Autonomie Locali (ora Funzioni Locali), stipulati in Roma il 10 aprile 1996, il 23 dicembre 1999 (quadriennio normativo 1998-2001 e biennio economico 1998-1999), il 12 febbraio 2002 (biennio 2000-2001), il 22 febbraio 2006 (quadriennio normativo 2002 - 2005 e biennio economico 2002 - 2003), il 14 maggio 2007 (biennio economico 2004 - 2005), il 22 febbraio 2010 (quadriennio normativo 2006 - 2009 e biennio economico 2006 - 2007) ed il 17 dicembre 2020 (triennio normativo ed economico 2016 - 2018);
- visto il Contratto Integrativo Aziendale del Personale Dirigente del Comune di Milano, stipulato in Milano il 21 dicembre 2021;
- dato atto che
  - ✓ con proprio precedente provvedimento in data 31 maggio 2018 (PG 0240904/2018), è stata conferita al dott. Marco Edoardo Minoja, dipendente di qualifica dirigenziale del Ministero della Cultura, in comando temporaneo presso il Comune di Milano, la posizione di responsabilità della Direzione Cultura, a decorrere dal 1° giugno 2018 e per la durata di tre anni;
  - ✓ il comando in questione è stato attivato, sulla scorta delle intese intercorse tra Comune di Milano ed il Ministero della Cultura, così come risultano dalle note conservate in atti comunali, con determinazione n. 688 del 29 maggio 2018 del Direttore dell'Area Amministrazione Risorse Umane, a far tempo dal 1° giugno 2018 e per tre anni;
  - ✓ con determinazione del Direttore dell'Area Acquisizione Risorse Umane n. 3804 del 24 maggio 2021 è stata disposta la prosecuzione del comando temporaneo del dott. Marco Edoardo Minoja, presso il Comune di Milano per il periodo dal 1° giugno 2021 al 31 dicembre 2021 "*nelle more della scadenza del mandato del Sindaco*";
  - ✓ con successivo proprio provvedimento in data 31 maggio 2021 (PG 0294360/2021) il dott. Marco Edoardo Minoja è stato quindi confermato nella responsabilità della Direzione Cultura, con decorrenza dal 1° giugno 2021 e sino al 31 dicembre 2021;
  - ✓ con ulteriore determinazione dell'Area Acquisizione Risorse Umane n.12043 del 23 dicembre 2021, è stata disposta la prosecuzione del comando temporaneo del dott. Marco Edoardo Minoja, dipendente di qualifica dirigenziale del Ministero della Cultura, presso il Comune di Milano, dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2022, nelle more dell'espletamento di specifica procedura di mobilità nell'ambito dirigenziale in questione;
- vista e richiamata integralmente la nota del Direttore Generale, nella quale si propone di confermare il dott. Marco Edoardo Minoja, dirigente del Ministero della Cultura in comando temporaneo presso il Comune di Milano, nella posizione di responsabilità della Direzione Cultura, dal medesimo già allo stato efficacemente ricoperta, per il periodo di

prosecuzione del comando stesso ovvero sino al 31 dicembre 2022, in considerazione della necessità di garantire la regolare continuità nell'efficace ed efficiente conduzione delle diverse attività afferenti tale Direzione, nelle fasi di avvio del nuovo mandato amministrativo e nelle more dell'espletamento di specifica procedura di mobilità nell'ambito dirigenziale relativo al profilo professionale attualmente ricoperto dal dirigente in questione;

- visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1118 del 17 aprile 1998 e successivi aggiornamenti, e richiamate integralmente le competenze assegnate alla Direzione Cultura;
- visto, in particolare, l'organigramma della predetta Direzione, specificante la sua articolazione nelle strutture organizzative di cui si compone e le relative competenze, come risulta dalla sopra citata determinazione dirigenziale n. 8569 del 13 novembre 2020;
- tenuto conto della natura e delle caratteristiche delle attività che fanno capo a tale Direzione, in relazione alle competenze alla stessa assegnate, così come risultano dal relativo organigramma;
- tenuto conto, altresì, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare nell'ambito della predetta struttura organizzativa, così come individuati nei documenti di pianificazione e programmazione dell'Ente;
- considerata la natura fiduciaria dell'incarico da conferire;
- ritenuto, in adesione alla proposta formulata e valutati i *curricula* dei dirigenti attualmente in servizio presso l'Amministrazione Comunale, di confermare il dott. Marco Edoardo Minoja nella responsabilità della Direzione Cultura:
  - per la formazione culturale e la qualificazione professionale acquisita e la pluriennale esperienza dirigenziale maturata nell'ambito culturale pubblico, presso enti locali di medie dimensioni e presso il Ministero dei Beni e delle Attività Culturali - come risulta dai documenti contenenti i dati professionali del dirigente, conservati in atti comunali -  
...omississ...
  - per le esperienze di lavoro da ultimo maturate presso il Comune di Milano  
...omississ..
  - per il contributo scientifico espresso con riguardo all'archeologia italica, alla museologia e museografia, alla valorizzazione e tutela dei beni culturali e paesaggistici,



all'iconografia e iconologia mediante la pubblicazione di libri, cataloghi, guide e presentazioni specializzate e l'espletamento di docenze anche universitarie;

- per la conseguente idoneità a proseguire nel coordinamento e presidio delle attività e dei progetti facenti capo alla Direzione Cultura;
- dato atto che il Comune di Milano rimborserà al Ministero della Cultura tutti gli oneri derivanti dal comando temporaneo del dirigente dott. Marco Edoardo Minoja;
- viste le deliberazioni di Giunta Comunale n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2017 e n. 192 del 7 febbraio 2020, con le quali è stata approvata la *“Metodologia per la pesatura delle posizioni dirigenziali nell’ambito della Struttura organizzativa del Comune di Milano”*;
- dato atto che, in attuazione delle suddette deliberazioni di Giunta Comunale, il Direttore Generale, con determinazioni n. 28 del 12 aprile 2017, n. 79 del 4 agosto 2017, n. 17 del 1° febbraio 2018, n. 60 del 4 maggio 2018, n. 133 del 31 luglio 2018, n. 208 del 5 novembre 2018, n.3 dell’11 gennaio 2019, n. 921 del 12 giugno 2019, n. 2480 del 2 aprile 2020, n. 4441 del 30 giugno 2020, n. 4942 del 20 luglio 2020, n. 11119 del 30 dicembre 2020, n. 4060 del 1° giugno 2021 e, da ultimo, n. 5616 del 15 luglio 2021, ha approvato la classificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali istituite ed individuate nell’ambito dell’assetto ordinamentale dell’Ente, da cui risulta che la posizione di responsabilità della Direzione Cultura è classificata e pesata nella fascia n. 1 delle predette tabelle;
- viste la deliberazione della Giunta Comunale n. 2096 del 30 luglio 2002, di adeguamento della struttura retributiva del personale a tempo indeterminato appartenente all’area separata della dirigenza presso il Comune di Milano, in seguito all’applicazione del CCNL sottoscritto in data 12 febbraio 2002, e la deliberazione n. 1978 del 1° agosto 2008 concernente i CCNL sottoscritti il 22.02.2006 ed il 14.05.2007, nonché i successivi CCNL sottoscritti il 22.02.2010, il 03.08.2010 ed il 17 dicembre 2020;
- vista e richiamata l’Appendice n. 9 al Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, contenente la disciplina del nuovo *“Modello organizzativo Privacy del Comune di Milano”* ed introdotta con deliberazione di Giunta Comunale n. 914 del 25 maggio 2018, in ossequio alle previsioni del nuovo Regolamento (UE) n. 2016/679 *“relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati”* (General Data Protection Regulation – GDPR);
- data evidenza che il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Milano nel suo complesso ed al personale dirigente, in relazione e nei limiti delle competenze facenti capo alla posizione di responsabilità ricoperta, è rimesso il presidio in tema di protezione dei dati personali anche attraverso l’esercizio dei compiti descritti nella declaratoria di dettaglio di cui all’art. 3.3.3 della citata Appendice n. 9;
- dato atto che, ai sensi dell’art. 14, commi 1 e 2, del Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, al Direttore individuato compete il ruolo di Datore di Lavoro, con riferimento al personale/uffici e spazi assegnati e con possibile alternanza annuale, nell’assunzione di tale ruolo e dei connessi poteri e responsabilità, con il rispettivo Vice Direttore in base a specifica e certa disposizione organizzativa adottata dal medesimo Direttore apicale;
- visto l’art. 14, comma 1 quater, del D.Lgs. n. 33/2013, laddove è previsto che negli atti di conferimento degli incarichi dirigenziali e nei relativi contratti devono essere riportati gli

obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale;

- consultato l'Assessore di riferimento

## DETERMINA

1. di confermare il dott. Marco Edoardo Minoja, dirigente del Ministero della Cultura in comando temporaneo presso il Comune di Milano, nella responsabilità della Direzione Cultura, con decorrenza dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2022, per le motivazioni illustrate in premessa e fatte salve le cause di revoca dell'incarico e di cessazione del rapporto di lavoro previste dalla vigente normativa;
2. di nominare il dott. Marco Edoardo Minoja, *Datore di Lavoro del Comune di Milano*, ai sensi del d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81, per la Direzione Cultura, dando atto che allo stesso spetta ogni potere e responsabilità previsti dalla normativa vigente in materia e, in particolare dall'art. 17 "Obblighi del datore di lavoro non delegabili" e dall'art. 18 "Obblighi del datore di lavoro e del dirigente", da esercitarsi ai sensi e per gli effetti dell'art. 14 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
3. di dare atto che, in attuazione delle previsioni del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 914 del 25 maggio 2018, al personale dirigente è rimesso il presidio in tema di protezione dei dati personali anche attraverso l'esercizio dei compiti specificamente elencati all'art. 3.3.3 dell'Appendice n. 9 contenente la disciplina del cd "Modello organizzativo Privacy del Comune di Milano";
4. di disporre che i dirigenti attuino gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, secondo quanto dettagliato negli atti di pianificazione e programmazione dell'Ente

## DISPONE

che al predetto dirigente venga riconosciuto il trattamento economico corrispondente alla posizione di responsabilità assegnata, per il periodo di svolgimento dell'incarico, secondo quanto sopra specificato.

IL SINDACO  
Giuseppe Sala

