



Comune di
Milano

INCARICO DIRIGENZIALE

OGGETTO

Conferimento alla dott.ssa Monica Mori della responsabilità *ad interim* dell'Area Valorizzazione del Personale, nell'ambito della Direzione Organizzazione e Risorse Umane.





Il Sindaco

- Visti gli artt. 50, comma 10, 107, 109 e 111 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- visti gli artt. 4, 17, 19 e 27 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s. m. i.;
- visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi all'area della Dirigenza del comparto Regioni e Autonomie Locali (ora Funzioni Locali), stipulati in Roma il 10 aprile 1996, il 23 dicembre 1999 (quadriennio normativo 1998-2001 e biennio economico 1998-1999), il 12 febbraio 2002 (biennio 2000-2001), il 22 febbraio 2006 (quadriennio normativo 2002 - 2005 e biennio economico 2002 - 2003), il 14 maggio 2007 (biennio economico 2004 - 2005), il 22 febbraio 2010 (quadriennio normativo 2006 - 2009 e biennio economico 2006 - 2007) ed il 17 dicembre 2020 (triennio normativo ed economico 2016 - 2018);
- visto il Contratto Integrativo Aziendale del Personale Dirigente del Comune di Milano, stipulato in Milano il 21 dicembre 2021;
- premesso che
 - ✓ a seguito dell'insediamento della nuova Amministrazione, in data 6 ottobre 2021, la Giunta Comunale, con deliberazione n. 1647 del 23 dicembre 2021, ha approvato, con decorrenza dal 6 febbraio 2022, il nuovo assetto ordinamentale e organizzativo dell'Ente che prevede, tra le altre Direzioni apicali, la Direzione Organizzazione e Risorse Umane;
 - ✓ con conseguenti determinazioni del Direttore Generale n. 493 del 31 gennaio 2022, n. 635 e n. 676 del 3 febbraio 2022, sono stati approvati / aggiornati / confermati, con decorrenza dal 6 febbraio 2022, gli organigrammi delle Direzioni / Aree / Strutture Organizzative dell'Ente cui afferiscono posizioni dirigenziali e, in particolare, con la richiamata determinazione n. 676 del 3 febbraio 2022 è stato aggiornato l'assetto organizzativo della Direzione Organizzazione e Risorse Umane;
 - ✓ con propri provvedimenti in data 11 gennaio 2022 sono stati conferiti gli incarichi di responsabilità delle Direzioni apicali ed in particolare è stata attribuita alla dott.ssa Monica Mori la responsabilità della Direzione Organizzazione e Risorse Umane; con successivi provvedimenti in data 3 e 4 febbraio 2022 sono stati conferiti i nuovi incarichi di responsabilità ai dirigenti assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in coerenza con il nuovo assetto organizzativo-gestionale dell'Ente, aventi decorrenza dal 6 febbraio 2022 e per la durata di tre anni;
 - ✓ con ulteriori determinazioni del Direttore Generale n. 2518 del 31 marzo 2022, n. 2717 del 6 aprile 2022 e n. 3276 del 27 aprile 2022, sono stati approvati / aggiornati / confermati gli organigrammi di dettaglio di tutte le Direzioni / Aree / Direzione Specialistiche / Direzioni di Progetto / Strutture Organizzative dell'Ente e, in particolare, con la citata determinazione n. 3276 del 27 aprile 2022 è stato aggiornato l'assetto organizzativo della Direzione Organizzazione e Risorse Umane;
- dato atto che, nella prospettiva di garantire il complessivo efficientamento e la razionalizzazione delle funzioni afferenti la Direzione Organizzazione e Risorse Umane, nonché l'adeguato e stabile presidio direzionale per ciascuno dei relativi ambiti di competenza anche a seguito delle dimissioni volontarie presentate dalla dirigente dell'Area Acquisizione Risorse Umane a far tempo dal 16 settembre 2022, con determinazione n. 7716



del 23 settembre 2022, il Direttore Generale ha tra l'altro disposto, con decorrenza dal 1° ottobre 2022, l'aggiornamento dell'assetto organizzativo della Direzione in questione prevedendo, per quanto di interesse, l'istituzione della nuova Area Valorizzazione del Personale, nella quale confluiscono le funzioni correlate alla definizione delle *policy*, dei sistemi e delle discipline atte a promuovere la crescita professionale e la valorizzazione del personale dell'Ente;

- rilevata la conseguente necessità di individuare un dirigente, dotato di specifica professionalità, che assicuri l'adeguato presidio e coordinamento, in via stabile e dedicata, delle attività, interventi e progetti afferenti la nuova Area Valorizzazione del Personale a decorrere dal 1° ottobre 2022, in coerenza con la decorrenza delle revisioni organizzative approvate con la citata determinazione n. 7716 del 23 settembre 2022 e considerato che, allo stato, tale dirigente non è stato individuato;
- visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1118 del 17 aprile 1998 e successivi aggiornamenti e richiamate integralmente le competenze assegnate alla Direzione Organizzazione e Risorse Umane, come ridefinite dalle deliberazioni di Giunta Comunale n.1647 del 23 dicembre 2021 e n. 279 del 10 marzo 2022;
- visto l'organigramma della predetta Direzione, specificante la relativa articolazione nelle strutture organizzative di cui si compone e le rispettive competenze, come risulta dalla richiamata determinazione dirigenziale n. 7716 del 23 settembre 2022;
- visto, in particolare, l'organigramma dell'Area Valorizzazione del Personale, specificante la relativa articolazione nelle strutture organizzative di cui si compone e le rispettive competenze, come risulta dalla richiamata determinazione dirigenziale n.7716 del 23 settembre 2022;
- tenuto conto della natura e delle caratteristiche delle attività che fanno capo a tale Area, in relazione alle competenze alla stessa assegnate, così come risultano dagli organigrammi menzionati;
- tenuto conto, altresì, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare nell'ambito della predetta struttura organizzativa, così come individuati nei documenti di pianificazione e programmazione dell'Ente;
- considerata la natura fiduciaria dell'incarico da conferire;
- vista e richiamata integralmente la nota del Direttore Generale, nella quale si propone di attribuire la posizione di responsabilità dell'Area Valorizzazione del Personale, in via temporanea, al medesimo Direttore della Direzione Organizzazione e Risorse Umane, dott.ssa Monica Mori, a decorrere dal 1° ottobre 2022 e sino all'individuazione di un dirigente cui affidare stabilmente la predetta posizione di responsabilità;
- visto e richiamato il proprio precedente provvedimento in data 11 gennaio 2022 (Prot.11/01/2022.0014025.I.), con cui è stato conferito alla dott.ssa Monica Mori l'incarico di Direttore della Direzione Organizzazione e Risorse Umane, con decorrenza dal 6 febbraio 2022 e per tre anni;
- ritenuto di attribuire, in adesione alla proposta formulata, la responsabilità, *ad interim*, della nuova Area Valorizzazione del Personale, nell'ambito della Direzione Organizzazione e Risorse Umane, al Direttore della Direzione medesima, dott.ssa Monica Mori, a decorrere

dal 1° ottobre 2022 e sino all'individuazione di un dirigente cui affidare stabilmente la predetta posizione di responsabilità;

- vista e richiamata l'Appendice n. 9 al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, contenente la disciplina del nuovo "*Modello organizzativo Privacy del Comune di Milano*" ed introdotta con deliberazione di Giunta Comunale n. 914 del 25 maggio 2018, in ossequio alle previsioni del nuovo Regolamento (UE) n. 2016/679 "*relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati*" (*General Data Protection Regulation - GDPR*);
- data evidenza che il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Milano nel suo complesso ed al personale dirigente, in relazione e nei limiti delle competenze facenti capo alla posizione di responsabilità ricoperta, è rimesso il presidio in tema di protezione dei dati personali anche attraverso l'esercizio dei compiti descritti nella declaratoria di dettaglio di cui all'art. 3.3.3 della citata Appendice n. 9;
- visto l'art. 14, comma 1 quater, del D.lgs. n. 33/2013, laddove è previsto che negli atti di conferimento degli incarichi dirigenziali e nei relativi contratti devono essere riportati gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale;
- consultato l'Assessore di riferimento;

D E T E R M I N A

1. di conferire al Direttore della Direzione Organizzazione e Risorse Umane, dott.ssa Monica Mori, la responsabilità, *ad interim*, dell'Area Valorizzazione del Personale, nell'ambito della medesima Direzione, a decorrere dal 1° ottobre 2022 e sino all'individuazione di un dirigente cui affidare stabilmente la predetta posizione di responsabilità, fatte salve le cause di revoca dell'incarico e di cessazione del rapporto di lavoro previste dalla vigente normativa;
2. di dare atto che, in attuazione delle previsioni del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 914 del 25 maggio 2018, al personale dirigente è rimesso il presidio in tema di protezione dei dati personali anche attraverso l'esercizio dei compiti specificamente elencati all'art. 3.3.3 dell'Appendice n. 9 contenente la disciplina del cd "*Modello organizzativo Privacy del Comune di Milano*";
3. di disporre che i dirigenti attuino gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, secondo quanto dettagliato negli atti di pianificazione e programmazione dell'Ente.

IL SINDACO
Giuseppe Sala
(firmato digitalmente)