



Comune di
Milano

INCARICO DIRIGENZIALE

OGGETTO

Individuazione e nomina della dott.ssa Mara Pala quale soggetto idoneo a ricoprire la posizione di responsabilità dell'Unità Strategie Innovative per i Trasporti, nell'ambito dell'Area Trasporto Pubblico, *Sharing* e Sosta della Direzione Mobilità.





Il Sindaco

- Visti gli artt. 50, comma 10, 107, 109 e 111 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- visti gli artt. 4, 17, 19 e 27 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s. m. i.;
- visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi all'area della Dirigenza del comparto Regioni e Autonomie Locali (ora Funzioni Locali), stipulati in Roma il 10 aprile 1996, il 23 dicembre 1999 (quadriennio normativo 1998-2001 e biennio economico 1998-1999), il 12 febbraio 2002 (biennio 2000-2001), il 22 febbraio 2006 (quadriennio normativo 2002 - 2005 e biennio economico 2002 - 2003), il 14 maggio 2007 (biennio economico 2004 - 2005), il 22 febbraio 2010 (quadriennio normativo 2006 - 2009 e biennio economico 2006 - 2007) ed il 17 dicembre 2020 (triennio normativo ed economico 2016 - 2018);
- visto il Contratto Integrativo Aziendale del Personale Dirigente del Comune di Milano, stipulato in Milano il 21 dicembre 2021;
- premesso che
 - ✓ a seguito dell'insediamento della nuova Amministrazione, in data 6 ottobre 2021, la Giunta Comunale, con deliberazione n. 1647 del 23 dicembre 2021, ha approvato, con decorrenza dal 6 febbraio 2022, il nuovo assetto ordinamentale e organizzativo dell'Ente che prevede, tra le altre Direzioni apicali, la Direzione Mobilità;
 - ✓ con conseguenti determinazioni del Direttore Generale è stata data attuazione alla menzionata revisione organizzativa e, in particolare, con provvedimenti n. 493 del 31 gennaio 2022 e n. 2717 del 6 aprile 2022, è stato tra l'altro aggiornato l'assetto organizzativo della Direzione Mobilità e, nell'ambito di questa, è stato approvato l'organigramma dell'Area Trasporto Pubblico, *Sharing* e Sosta;
 - ✓ con propri provvedimenti in data 11 gennaio 2022 sono stati conferiti gli incarichi di responsabilità delle Direzioni apicali e con successivi provvedimenti in data 3 e 4 febbraio 2022 sono stati attribuiti, in coerenza con il nuovo assetto organizzativo-gestionale dell'Ente, con decorrenza dal 6 febbraio 2022 e per la durata di tre anni, i nuovi incarichi di responsabilità ai dirigenti assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
 - ✓ da ultimo, a seguito di successive analisi istruttorie, con determinazione del Direttore Generale n. 5479 del 7 luglio 2022, sono stati ulteriormente aggiornati l'assetto organizzativo della Direzione Mobilità, nonché l'organigramma dell'Area Trasporto Pubblico, *Sharing* e Sosta, nel cui ambito è stata in particolare istituita, quale posizione dirigenziale, l'Unità Strategie Innovative per i Trasporti;
- dato atto che, rilevata la necessità di individuare un soggetto dotato di specifica professionalità idoneo a ricoprire la posizione di responsabilità afferente l'Unità Strategie Innovative per i Trasporti, si è dato corso all'*iter* amministrativo di seguito esposto:
 - ✓ con determinazione del Direttore dell'Area Acquisizione Risorse Umane n. 7246 dell'8 settembre 2022, è stato indetto, con contestuale procedura di reperimento interno in ossequio alle vigenti previsioni regolamentari, lo specifico *"Avviso pubblico per la ricerca di candidature per la copertura, mediante costituzione di rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.Lgs. 267/2000, di una posizione dirigenziale afferente*



l'Unità Strategie Innovative Per i Trasporti - Area Trasporto Pubblico, Sharing e Sosta - Direzione Mobilità";

- ✓ tale Avviso è stato pubblicato all'Albo Pretorio *on line* del Comune di Milano dal 12 settembre 2022 al 3 ottobre 2022 ed entro il termine nel medesimo Avviso stabilito sono pervenute complessivamente n. 7 candidature;
 - ✓ scaduto tale termine, con determinazione del Direttore dell'Area Acquisizione Risorse Umane n. 8879 del 20 ottobre 2022, è stata costituita apposita Commissione preposta alla valutazione del possesso dei requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire e per l'ammissione alla procedura di selezione in questione, come previsto dall'Avviso pubblico in parola;
 - ✓ detta Commissione ha, in particolare, proceduto, in sedute successive, alla valutazione della rispondenza dei *curricula* presentati, rispetto ai requisiti culturali e professionali richiesti per la posizione da ricoprire e all'effettuazione dei colloqui con i candidati ritenuti potenzialmente idonei alla copertura della posizione di responsabilità in questione;
 - ✓ all'esito dei lavori espletati dalla Commissione, in data 24 novembre 2022, è stata individuata, come da relativo verbale conservato agli atti di ufficio, la dott.ssa Mara Pala quale candidata maggiormente idonea a ricoprire la posizione di responsabilità dell'Unità Strategie Innovative per i Trasporti, nell'ambito dell'Area Trasporto Pubblico, *Sharing* e Sosta della Direzione Mobilità;
- visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1118 del 17 aprile 1998 e successivamente aggiornato e richiamate integralmente le competenze assegnate alla Direzione Mobilità;
 - visto l'organigramma della predetta Direzione, specificante la relativa articolazione nelle strutture organizzative di cui si compone e le rispettive competenze, come risulta dalla richiamata determinazione dirigenziale n. 5479 del 7 luglio 2022;
 - visto, in particolare, l'organigramma dell'Area Trasporto Pubblico, *Sharing* e Sosta, specificante la relativa articolazione nelle strutture organizzative di cui si compone e le rispettive competenze, come risulta dalla richiamata determinazione dirigenziale n. 5479 del 7 luglio 2022;
 - tenuto conto della natura e delle caratteristiche delle attività che fanno capo all'Unità Strategie Innovative per i Trasporti, in relazione alle competenze alla stessa assegnate così come risultano dall'organigramma dell'Area Trasporto Pubblico, *Sharing* e Sosta;
 - tenuto conto, altresì, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare nell'ambito della predetta struttura organizzativa, così come individuati nei documenti di pianificazione e programmazione dell'Ente;
 - dato atto degli esiti della procedura selettiva effettuata, come sopra brevemente descritti e risultanti dai verbali agli atti comunali e dalla determinazione del Direttore dell'Area Acquisizione Risorse Umane n. 11654 del 16 dicembre 2022;
 - considerata la natura fiduciaria dell'incarico da conferire;
 - vista e richiamata integralmente la nota del Direttore Generale e del Direttore della Direzione Mobilità e ritenuta, in adesione alla stessa, la dott.ssa Mara Pala, nata a Nuoro il 6

agosto 1971, soggetto idoneo a ricoprire la posizione di responsabilità dell'Unità Strategie Innovative per i Trasporti, nell'ambito dell'Area Trasporto Pubblico, *Sharing* e Sosta della Direzione Mobilità:

- per la formazione culturale e la qualificazione professionale acquisita, desumibile dalla formazione universitaria e post-universitaria - come risulta dai documenti contenenti i dati professionali del soggetto individuato, conservati in atti comunali -

...OMISSIS...

- per la pluriennale e qualificata esperienza di lavoro maturata presso il Comune di Milano, anche ricoprendo posizioni di responsabilità sub-dirigenziali nell'ambito della Direzione Mobilità,

...OMISSIS...

- per la conseguente idoneità a ricoprire la posizione di responsabilità dell'Unità Strategie Innovative per i Trasporti, nell'ambito dell'Area Trasporto Pubblico, *Sharing* e Sosta della Direzione Mobilità;

- ritenuto di prevedere, in accoglimento delle motivazioni formulate nella richiamata nota del Direttore Generale e del Direttore della Direzione Mobilità ed in coerenza con gli atti della selezione pubblica espletata, nonché con quanto disposto dall'art. 44, comma 6, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che il presente incarico dirigenziale abbia durata dalla data di sottoscrizione, da parte della dirigente individuata, del relativo contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato con l'Amministrazione comunale e sino alla scadenza del proprio mandato;
- viste le deliberazioni di Giunta Comunale n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2017 e n. 192 del 7 febbraio 2020, con le quali è stata approvata la "*Metodologia per la pesatura delle posizioni dirigenziali nell'ambito della Struttura organizzativa del Comune di Milano*";
- dato atto che, in attuazione delle suddette deliberazioni di Giunta Comunale, il Direttore Generale, con propri provvedimenti (da ultimo determinazione n. 6414 del 4 agosto 2022) approva la classificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali istituite ed individuate nell'ambito dell'assetto ordinamentale dell'Ente, da cui risulta che la posizione di responsabilità dell'Unità Strategie Innovative per i Trasporti, nell'ambito dell'Area Trasporto Pubblico, *Sharing* e Sosta della Direzione Mobilità, è classificata e pesata nella fascia n. 4 delle tabelle delle posizioni dirigenziali dell'Ente;
- vista la deliberazione n. 1428 del 16 novembre 2021, con la quale la Giunta Comunale ha previsto di riconoscere ai dirigenti individuati, a seguito delle procedure di reperimento avviate ai sensi dell'art. 110 del d.lgs. n. 267/2000, il trattamento economico equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli

enti locali, secondo il sistema di classificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali vigente presso l'Amministrazione Comunale;

- viste, altresì, la deliberazione della Giunta Comunale n. 2096 del 30 luglio 2002, di adeguamento della struttura retributiva del personale a tempo indeterminato appartenente all'area separata della dirigenza presso il Comune di Milano, in seguito all'applicazione del CCNL sottoscritto in data 12 febbraio 2002, e la deliberazione n. 1978 del 1° agosto 2008 concernente i CCNL sottoscritti il 22.02.2006 ed il 14.05.2007, nonché i successivi CCNL sottoscritti il 22.02.2010, il 03.08.2010 ed il 17.12.2020;
- visto l'art. 14, comma 1 quater, del D.lgs. n. 33/2013, laddove è previsto che negli atti di conferimento degli incarichi dirigenziali e nei relativi contratti devono essere riportati gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale;
- rilevato che l'assunzione della dirigente, ai sensi dell'art. 110 del d.lgs. n.267/2000 e dell'art.44 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, è subordinata al reperimento delle risorse finanziarie necessarie tenendo conto del rispetto degli equilibri di bilancio e dei vincoli posti dal patto di stabilità;
- consultato l'Assessore di riferimento

D E T E R M I N A

1. di individuare, sulla base degli esiti della procedura selettiva descritta in premessa, la dott.ssa Mara Pala, nata a Nuoro il 6 agosto 1971, quale soggetto idoneo a ricoprire la posizione di responsabilità dell'Unità Strategie Innovative per i Trasporti, nell'ambito dell'Area Trasporto Pubblico, *Sharing* e Sosta della Direzione Mobilità;
2. di nominare, conseguentemente, la dott.ssa Mara Pala Responsabile dell'Unità Strategie Innovative per i Trasporti, nell'ambito dell'Area Trasporto Pubblico, *Sharing* e Sosta della Direzione Mobilità, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e sino alla scadenza del proprio mandato, fatte salve le cause di revoca dell'incarico e di cessazione del rapporto di lavoro previste dalla normativa vigente;
3. di riconoscere alla dirigente, secondo quanto sopra specificato, in attuazione della *"Metodologia per la pesatura delle posizioni dirigenziali nell'ambito della Struttura organizzativa del Comune di Milano"*, il trattamento economico corrispondente alla posizione di responsabilità assegnata con il presente provvedimento (fascia retributiva n. 4 delle tabelle delle posizioni dirigenziali). Si precisa che tale trattamento economico si articola nelle seguenti voci:
 - i. retribuzione tabellare: € 45.803,91=;
 - ii. retribuzione di posizione: € 40.748,43=;
 - iii. retribuzione di risultato: € 16.299,37=;
4. di disporre che i dirigenti attuino gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare

riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, secondo quanto dettagliato negli atti di pianificazione e programmazione dell'Ente;

5. di dare mandato all'Area Acquisizione Risorse Umane affinché rediga uno schema di contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e ponga in essere ogni altro atto occorrente per la formalizzazione dell'assunzione della dott.ssa Mara Pala quale Responsabile dell'Unità Strategie Innovative per i Trasporti, nell'ambito dell'Area Trasporto Pubblico, *Sharing* e Sosta della Direzione Mobilità, a decorrere dalla data di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e fino alla scadenza del proprio mandato.

IL SINDACO
Giuseppe Sala
(firmato digitalmente)