



Comune di
Milano

INCARICO DIRIGENZIALE

OGGETTO

Conferimento all'arch. Paolo Guido Riganti della responsabilità dell'Area Pianificazione Attuativa 2, nell'ambito della Direzione Rigenerazione Urbana.



Il Sindaco

- Visti gli artt. 50, comma 10, 107, 109 e 111 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- visti gli artt. 4, 17, 19 e 27 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s. m. i.;
- visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi all'area della Dirigenza del comparto Regioni e Autonomie Locali (ora Funzioni Locali), stipulati in Roma il 10 aprile 1996, il 23 dicembre 1999 (quadriennio normativo 1998-2001 e biennio economico 1998-1999), il 12 febbraio 2002 (biennio 2000-2001), il 22 febbraio 2006 (quadriennio normativo 2002 - 2005 e biennio economico 2002 - 2003), il 14 maggio 2007 (biennio economico 2004 - 2005), il 22 febbraio 2010 (quadriennio normativo 2006 - 2009 e biennio economico 2006 - 2007) ed il 17 dicembre 2020 (triennio normativo ed economico 2016 - 2018);
- visto il Contratto Integrativo Aziendale del Personale Dirigente del Comune di Milano, stipulato in Milano il 21 dicembre 2021;
- premesso che
 - ✓ a seguito dell'insediamento della nuova Amministrazione, in data 6 ottobre 2021, la Giunta Comunale, con deliberazione n. 1647 del 23 dicembre 2021, ha approvato, con decorrenza dal 6 febbraio 2022, il nuovo assetto ordinamentale e organizzativo dell'Ente, con conseguente adeguamento del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi ed introduzione della nuova struttura organizzativa comunale;
 - ✓ tra gli interventi macrostrutturali previsti con la richiamata deliberazione n. 1647 del 23 dicembre 2021, vi è la riconfigurazione della precedente Direzione Urbanistica in Direzione Rigenerazione Urbana con maggiore focalizzazione sui processi afferenti lo Sportello Unico Edilizia, nella prospettiva di una complessiva reingegnerizzazione e semplificazione del processo di rilascio dei titoli edilizi anche discendenti dall'attività pianificatoria attuativa;
 - ✓ in attuazione della citata deliberazione n. 1647 del 23 dicembre 2021 e del lavoro di analisi organizzativa di dettaglio condotto, il Direttore Generale, con determinazioni n.493 del 31 gennaio 2022, n. 635 e n. 676 del 3 febbraio 2022, ha approvato/aggiornato/confermato, con decorrenza dal 6 febbraio 2022, gli organigrammi delle Direzioni/Aree / Strutture Organizzative dell'Ente cui afferiscono posizioni dirigenziali e, in particolare, con la richiamata determinazione n. 635 del 3 febbraio 2022, ha complessivamente aggiornato l'assetto organizzativo della riconfigurata Direzione Rigenerazione Urbana, nel cui ambito è collocata, tra l'altro, l'Area Pianificazione Attuativa 2;
- precisato che
 - ✓ con propri provvedimenti in data 3 e 4 febbraio 2022, sono stati conferiti i nuovi incarichi di responsabilità ai dirigenti assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in coerenza con il nuovo assetto organizzativo-gestionale dell'Ente, aventi decorrenza dal 6 febbraio 2022 e per la durata di tre anni;
 - ✓ con proprio successivo provvedimento in data 9 febbraio 2022 (Prot.09/02/2022.0078082.I.), la posizione di responsabilità dell'Area Pianificazione



Attuativa 2, nell'ambito della Direzione Rigenerazione Urbana, rimasta in tale contesto vacante, è stata assegnata al medesimo Direttore della Direzione Rigenerazione Urbana, arch. Simona Collarini, in via temporanea e sino all'individuazione di un dirigente cui affidare stabilmente la predetta posizione di responsabilità;

- rilevata, pertanto, la necessità di individuare un dirigente che assicuri l'adeguato presidio e coordinamento, in via stabile e dedicata, dell'Area Pianificazione Attuativa 2, nell'ambito della Direzione Rigenerazione Urbana;
- dato atto che *medio tempore*
 - ✓ con determinazioni dirigenziali n. 9658 del 9 novembre 2021 e n. 9775 dell'11 novembre 2021, l'Amministrazione comunale ha indetto, ai sensi dell'art. 30, comma 2-bis, del D.lgs. n.165/2001, specifica procedura di mobilità volontaria propedeutica all'indizione di selezione pubblica, per la copertura di n. 6 posti di Dirigente Tecnico a tempo pieno;
 - ✓ a seguito della conclusione della procedura di mobilità in questione, con determinazione del Direttore dell'Area Acquisizione Risorse Umane n. 12068 del 23 dicembre 2021, è stato individuato, tra i soggetti collocati in posizione utile per la copertura mediante mobilità diretta di n. 6 posti di Dirigente Tecnico a tempo pieno, l'arch. Paolo Guido Riganti, dipendente con qualifica dirigenziale del Comune di Sesto San Giovanni (MI);
 - ✓ il Comune di Milano ed il Comune di Sesto San Giovanni (MI), ente di provenienza del dirigente, hanno concordato, quale data di decorrenza del trasferimento del medesimo, il giorno 1° maggio 2022, con assenso dell'interessato in proposito;
 - ✓ con conseguente determinazione del Direttore dell'Area Programmazione Risorse Umane, Fondi e Relazioni Sindacali n. 1100 del 21 febbraio 2022 e successivo provvedimento di rettifica n. 1850 del 14 marzo 2022, è stata approvata l'assunzione, a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro a tempo pieno in qualità di Dirigente Tecnico, dell'arch. Paolo Guido Riganti, mediante trasferimento ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n.165/2000, a decorrere dal 1° maggio 2022;
 - ✓ in tale data il dirigente sottoscriverà il relativo contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con il Comune di Milano;
- considerato, altresì, che
 - ✓ l'arch. Paolo Guido Riganti ha *medio tempore* presentato istanza di attivazione di un comando temporaneo presso il Comune di Milano, ai sensi dell'art. 56 del T.U. n. 3/1957 e dell'art. 30 del D.lgs. n.165/2001, nelle more del perfezionamento del trasferimento in mobilità presso l'Amministrazione comunale;
 - ✓ sulla scorta delle intese assunte al riguardo tra il Comune di Milano e il Comune di Sesto San Giovanni (MI), così come risultano dalle note conservate in atti comunali, con conseguente determinazione n. 2118 del 22 marzo 2022, il Direttore dell'Area Acquisizione Risorse Umane ha disposto l'attivazione del comando temporaneo presso il Comune di Milano dell'arch. Paolo Guido Riganti, dirigente del Comune di Sesto San Giovanni (MI), a decorrere dal 1° aprile 2022 e sino al 30 aprile 2022, con impegno allo svolgimento della prestazione lavorativa, in tale lasso temporale presso il Comune di Milano, per un giorno a settimana;



- visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1118 del 17 aprile 1998 e successivi aggiornamenti e richiamate integralmente le competenze assegnate alla riconfigurata Direzione Rigenerazione Urbana, come ridefinite dalla deliberazione n. 1647 del 23 dicembre 2021;
- visto, in particolare, l'organigramma della predetta Direzione, specificante la relativa articolazione nelle strutture organizzative di cui si compone e le rispettive competenze, come risulta dalla richiamata determinazione dirigenziale n. 635 del 3 febbraio 2022;
- tenuto conto della natura e delle caratteristiche delle attività che fanno capo all'Area Pianificazione Attuativa 2, in relazione alle competenze alla stessa assegnate, così come risultano dal citato organigramma;
- tenuto conto, altresì, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare nell'ambito della predetta struttura organizzativa, così come individuati nei documenti di pianificazione e programmazione dell'Ente;
- considerata la natura fiduciaria dell'incarico da conferire;
- vista e richiamata integralmente la nota del Direttore Generale e del Direttore della Direzione Rigenerazione Urbana, nella quale si propone di conferire all'arch. Paolo Guido Riganti la responsabilità dell'Area Pianificazione Attuativa 2, nell'ambito della Direzione Rigenerazione Urbana;
- ritenuto, in adesione alla proposta formulata e valutati i *curricula* dei dirigenti attualmente in servizio presso l'Amministrazione comunale, di conferire all'arch. Paolo Guido Riganti la responsabilità dell'Area Pianificazione Attuativa 2, nell'ambito della Direzione Rigenerazione Urbana:
 - per la formazione culturale, la qualificazione professionale acquisita e la pluriennale esperienza dirigenziale maturata nell'ambito della Pubblica Amministrazione - come risulta dai documenti contenenti i dati professionali del dirigente, conservati in atti comunali -
...omissis...
 - per le esperienze lavorative e manageriali maturate nell'ambito di enti locali di piccole-medie dimensioni,
...omissis...
 - per le esperienze di lavoro maturate anche come consulente presso enti pubblici e società private, durante le quali ha conseguito qualificata e specialistica competenza



professionale

...omissis...

- per la conseguente idoneità a coordinare e gestire le attività e i progetti facenti capo all'Area Pianificazione Attuativa 2, nell'ambito della Direzione Rigenerazione Urbana;
- precisato che, sulla scorta degli accordi assunti con il Comune di Sesto San Giovanni (MI), ente di provenienza dell'arch. Paolo Guido Riganti, il dirigente ricoprirà la posizione di responsabilità dell'Area Pianificazione Attuativa 2 della Direzione Rigenerazione Urbana, conferita con il presente provvedimento, dal 1° aprile 2022 e sino al 30 aprile 2022, in forza dell'attivazione - con la richiamata determinazione n. 2118 del 22 marzo 2022 - del comando temporaneo del medesimo e dal 1° maggio 2022, data prevista per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato, in forza dell'assunzione del dirigente presso l'Amministrazione comunale;
- dato atto che, come previsto nella sopra citata determinazione del Direttore dell'Area Acquisizione Risorse Umane n. 2118 del 22 marzo 2022, il Comune di Milano rimborserà al Comune di Sesto San Giovanni (MI) tutti gli oneri derivanti dal comando temporaneo dell'arch. Paolo Guido Riganti;
- dato atto altresì che, in coerenza con quanto disposto dall'art. 19, comma 2, del d.lgs. n. 165/2001, il rinnovato art. 42 comma 10 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e degli Servizi testualmente prevede che *"gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato e la loro durata è, di norma, pari a tre anni; possono essere conferiti per una durata inferiore ai due anni in presenza di specifiche esigenze da motivare nel provvedimento di conferimento dell'incarico, nonché negli altri casi previsti dalla legge"*;
- viste le deliberazioni di Giunta Comunale n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2017 e n. 192 del 7 febbraio 2020, con le quali è stata approvata la *"Metodologia per la pesatura delle posizioni dirigenziali nell'ambito della Struttura organizzativa del Comune di Milano"*;
- dato atto che, in attuazione delle suddette deliberazioni di Giunta Comunale, il Direttore Generale, con determinazioni n. 28 del 12 aprile 2017, n. 79 del 4 agosto 2017, n. 17 del 1° febbraio 2018, n. 60 del 4 maggio 2018, n. 133 del 31 luglio 2018, n. 208 del 5 novembre 2018, n.3 dell'11 gennaio 2019, n. 921 del 12 giugno 2019, n. 2480 del 2 aprile 2020, n. 4441 del 30 giugno 2020, n. 4942 del 20 luglio 2020, n. 11119 del 30 dicembre 2020, n. 4060 del 1° giugno 2021 e, da ultimo, n. 5616 del 15 luglio 2021 ha approvato la classificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali istituite ed individuate nell'ambito dell'assetto ordinamentale dell'Ente;
- considerato che il Direttore Generale procede, con propria determinazione in occasione di ogni intervento di revisione organizzativo-gestionale ed in attuazione delle deliberazioni di Giunta Comunale n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2017 e n. 192 del 7 febbraio 2020, alla riclassificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali istituite ed individuate nell'ambito dell'assetto ordinamentale dell'Ente, con aggiornamento ed integrazione del *Sistema delle Posizioni Dirigenziali dell'Ente*;
- rilevato che la posizione di responsabilità dell'Area Pianificazione Attuativa 2, nell'ambito della Direzione Rigenerazione Urbana, è di nuova istituzione e che si rende, pertanto,

necessario, nelle more della relativa classificazione e pesatura, definire la retribuzione da riconoscere al dirigente in relazione all'incarico di responsabilità conferito;

- rilevato altresì che, dalle prime stime effettuate dalla Direzione Organizzazione e Risorse Umane, è emerso che la citata Area risulta graduata nelle tabelle delle posizioni dirigenziali dell'Ente a partire dalla fascia n. 3 e ritenuto di riconoscere all'arch. Paolo Guido Riganti il trattamento economico corrispondente alla fascia retributiva n. 3, salvo eventuale e successivo conguaglio a seguito del citato provvedimento del Direttore Generale di aggiornamento ed integrazione del Sistema delle Posizioni Dirigenziali dell'Ente, in attuazione delle deliberazioni di Giunta Comunale n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2017 e n. 192 del 7 febbraio 2020;
- viste, altresì, la deliberazione della Giunta Comunale n. 2096 del 30 luglio 2002, di adeguamento della struttura retributiva del personale a tempo indeterminato appartenente all'area separata della dirigenza presso il Comune di Milano, in seguito all'applicazione del CCNL sottoscritto in data 12 febbraio 2002, e la deliberazione n. 1978 del 1° agosto 2008 concernente i CCNL sottoscritti il 22.02.2006 ed il 14.05.2007, nonché i successivi CCNL sottoscritti il 22.02.2010, il 03.08.2010 ed il 17.12.2020;
- vista e richiamata l'Appendice n. 9 al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, contenente la disciplina del nuovo "Modello organizzativo Privacy del Comune di Milano" ed introdotta con deliberazione di Giunta Comunale n. 914 del 25 maggio 2018, in ossequio alle previsioni del nuovo Regolamento (UE) n. 2016/679 "relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati" (General Data Protection Regulation - GDPR);
- data evidenza che il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Milano nel suo complesso ed al personale dirigente, in relazione e nei limiti delle competenze facenti capo alla posizione di responsabilità ricoperta, è rimesso il presidio in tema di protezione dei dati personali anche attraverso l'esercizio dei compiti descritti nella declaratoria di dettaglio di cui all'art. 3.3.3 della citata Appendice n. 9;
- visto l'art. 14, comma 1 quater, del D.lgs. n. 33/2013, laddove è previsto che negli atti di conferimento degli incarichi dirigenziali e nei relativi contratti devono essere riportati gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale;
- consultato l'Assessore di riferimento

D E T E R M I N A

1. di conferire all'arch. Paolo Guido Riganti, in esito alla procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 2-bis, del D.lgs. 165/2001 e s.m.i., descritta in premessa, la responsabilità dell'Area Pianificazione Attuativa 2, nell'ambito della Direzione Rigenerazione Urbana;
2. di attribuire il presente incarico al dirigente in questione con decorrenza
 - dal 1° aprile 2022 e sino al 30 aprile 2022, in forza dell'attivazione del comando temporaneo presso il Comune di Milano dell'arch. Paolo Guido Riganti, dirigente del

Comune di Sesto San Giovanni (MI), con un impegno lavorativo presso il Comune di Milano, in tale lasso temporale, di un giorno a settimana, secondo quanto precisato in premessa;

- dalla data di sottoscrizione, da parte del dirigente, del relativo contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato con l'Amministrazione e per la durata di tre anni, fatte salve le cause di revoca dell'incarico e di cessazione del rapporto di lavoro previste dalla vigente normativa
- 3. di dare atto che, in attuazione delle previsioni del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 914 del 25 maggio 2018, al personale dirigente è rimesso il presidio in tema di protezione dei dati personali anche attraverso l'esercizio dei compiti specificamente elencati all'art. 3.3.3 dell'Appendice n. 9 contenente la disciplina del cd "Modello organizzativo Privacy del Comune di Milano";
- 4. di disporre che i dirigenti attuino gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, secondo quanto dettagliato negli atti di pianificazione e programmazione dell'Ente;

DISPONE

che al predetto dirigente venga riconosciuto, per il periodo di svolgimento dell'incarico, secondo quanto sopra specificato, il trattamento economico corrispondente alla fascia retributiva n. 3 delle tabelle delle posizioni dirigenziali dell'Ente, salvo eventuale e successivo conguaglio a seguito del provvedimento del Direttore Generale di aggiornamento ed integrazione del Sistema delle Posizioni Dirigenziali, in attuazione delle deliberazioni di Giunta Comunale n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2017 e n. 192 del 7 febbraio 2020.

IL SINDACO
Giuseppe Sala
(firmato digitalmente)