



Comune di  
**Milano**

## **INCARICO DIRIGENZIALE**

### **OGGETTO**

Conferimento all'arch. Enrico Rossi della responsabilità dell'Area Interventi Diretti Municipi 5 - 9, nell'ambito della Direzione Specialistica Attuazione Diretta PGT e SUE della Direzione Rigenerazione Urbana.



## Il Sindaco

- Visti gli artt. 50, comma 10, 107, 109 e 111 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- visti gli artt. 4, 17, 19 e 27 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s. m. i.;
- visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi all'area della Dirigenza del comparto Regioni e Autonomie Locali (ora Funzioni Locali), stipulati in Roma il 10 aprile 1996, il 23 dicembre 1999 (quadriennio normativo 1998-2001 e biennio economico 1998-1999), il 12 febbraio 2002 (biennio 2000-2001), il 22 febbraio 2006 (quadriennio normativo 2002 - 2005 e biennio economico 2002 - 2003), il 14 maggio 2007 (biennio economico 2004 - 2005), il 22 febbraio 2010 (quadriennio normativo 2006 - 2009 e biennio economico 2006 - 2007), il 17 dicembre 2020 (triennio normativo ed economico 2016 - 2018) ed il 16 luglio 2024 (triennio 2019 - 2021);
- visto il Contratto Integrativo Aziendale del Personale Dirigente del Comune di Milano, stipulato in Milano il 23 dicembre 2024;
- premesso che
  - ✓ a seguito dell'insediamento di questa Amministrazione, in data 6 ottobre 2021, la Giunta Comunale, con deliberazione n. 1647 del 23 dicembre 2021, ha approvato, con decorrenza dal 6 febbraio 2022, l'assetto ordinamentale e organizzativo del Comune di Milano e con conseguenti propri provvedimenti è stato definito in coerenza l'assetto direzionale dell'Ente; *medio tempore* sono stati approvati aggiornamenti e riallineamenti degli assetti gestionali e di responsabilità, nella prospettiva di garantire la costante e progressiva razionalizzazione e l'efficientamento strutturale delle funzioni attribuite;
  - ✓ in previsione della scadenza al 31 marzo 2025 di gran parte degli incarichi di responsabilità dirigenziale e al fine di rendere la struttura amministrativa maggiormente coerente con gli obiettivi da realizzare nella seconda parte del mandato, la Giunta Comunale, con deliberazioni n. 214 del 24 febbraio 2025 e n. 383 del 27 marzo 2025, ha disposto alcuni adeguamenti alla macrostruttura dell'Ente e alle macro-competenze assegnate alle Direzioni, con conseguente parziale ridefinizione dell'assetto organizzativo-gestionale dell'Ente, ove è prevista, tra le altre Direzioni apicali, la Direzione Rigenerazione Urbana;
  - ✓ in attuazione dei richiamati provvedimenti deliberativi, nonché in esito a specifici approfondimenti condotti dalla Direzione Generale con il supporto della Direzione Organizzazione e Risorse Umane sugli assetti organizzativi di tutte le Direzioni e le Strutture apicali, con determinazioni del Direttore Generale n. 1292 del 26 febbraio 2025, n. 2311 del 26 marzo 2025, n. 2380 del 28 marzo 2025, n. 2428 e n. 2487 del 31 marzo 2025, sono stati approvati/aggiornati/confermati, con decorrenza dal 1° aprile 2025, gli organigrammi delle diverse Direzioni/Aree/Strutture organizzative dell'Ente e, in particolare, è stato aggiornato l'assetto organizzativo di dettaglio della Direzione Rigenerazione Urbana, nell'ambito della quale è collocata la Direzione Specialistica Attuazione Diretta PGT e SUE, cui afferisce l'Area Interventi Diretti Municipi 5 - 9;



- ✓ con conseguenti propri provvedimenti adottati tra il 26 febbraio 2025 ed il 31 marzo 2025, sono stati attribuiti, in coerenza con il nuovo assetto organizzativo-gestionale dell'Ente, i correlati incarichi di responsabilità dirigenziale, con decorrenza dal 1° aprile 2025 e per la durata di tre anni, con conseguente definizione del complessivo nuovo assetto direzionale dell'Ente;
- precisato in tale contesto che, con proprio provvedimento del 31 marzo 2025, è stata in particolare conferita al Direttore della Direzione Specialistica Attuazione Diretta PGT e SUE, arch. Massimiliano Lippi, la responsabilità, in via temporanea, dell'Area Interventi Diretti Municipi 5-9, nell'ambito della predetta Direzione Specialistica della Direzione Rigenerazione Urbana, a decorrere dal 1° aprile 2025 e nelle more dell'individuazione di un dirigente cui affidare stabilmente la predetta posizione di responsabilità;
- rilevata pertanto la necessità di individuare un dirigente dotato di specifica professionalità che assicuri l'adeguato presidio e coordinamento, in via stabile e dedicata, delle attività, interventi e progetti afferenti l'Area Interventi Diretti Municipi 5-9, nell'ambito della Direzione Specialistica Attuazione Diretta PGT e SUE della Direzione Rigenerazione Urbana;
- dato atto in proposito che, *medio tempore*,
  - ✓ con determinazione del Direttore dell'Area Acquisizione Risorse Umane n. 12089 del 20 dicembre 2024, l'Amministrazione comunale ha indetto, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n.165/2001 e s.m.i., specifica procedura di mobilità volontaria per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Tecnico (Direzione Specialistica Attuazione Diretta PGT e SUE - Direzione Rigenerazione Urbana) a tempo pieno, il cui Avviso è stato pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento della Funzione Pubblica, sul sito *internet* istituzionale e all'Albo Pretorio *on line* del Comune di Milano dal 23 dicembre 2024 al 24 gennaio 2025;
  - ✓ in adesione al bando di selezione, hanno eseguito e completato la procedura telematica di iscrizione n.19 candidati e, con determinazione del Direttore dell'Area Acquisizione Risorse Umane n. 480 del 29 gennaio 2025, è stata nominata apposita Commissione Esaminatrice che ha concluso i propri lavori, debitamente verbalizzati, in data 24 febbraio 2025, rassegnandone l'esito all'Amministrazione;
  - ✓ con successiva determinazione del Direttore dell'Area Acquisizione Risorse Umane n.1546 del 5 marzo 2025, sono stati approvati i lavori della Commissione Esaminatrice incaricata ed il relativo elenco dei candidati idonei da cui risulta quale soggetto collocato in posizione utile per la copertura, mediante mobilità diretta, di n. 1 posto di Dirigente Tecnico a tempo pieno per la Direzione Specialistica Attuazione Diretta PGT e SUE della Direzione Rigenerazione Urbana, l'arch. Enrico Rossi, dipendente di qualifica dirigenziale del Comune di Vigevano;
  - ✓ il Comune di Milano ed il Comune di Vigevano, ente di provenienza del dirigente, hanno concordato, quale data di decorrenza del trasferimento del medesimo, il giorno 1° maggio 2025, con assenso dell'interessato in proposito;
  - ✓ con determinazione del Direttore dell'Area Acquisizione Risorse Umane n. 3177 del 23 aprile 2025, è stata approvata l'assunzione, a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro a tempo pieno, in qualità di Dirigente Tecnico, dell'arch. Enrico Rossi, mediante trasferimento ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n.165/2000, a far tempo dal 1° maggio 2025 e

comunque con decorrenza dalla data indicata nel relativo contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato con l'Amministrazione, che il dirigente dovrà sottoscrivere;

- visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1118 del 17 aprile 1998 e successivamente aggiornato e richiamate integralmente le competenze assegnate alla Direzione Rigenerazione Urbana;
- visto, in particolare, l'organigramma della predetta Direzione, specificante la relativa articolazione nelle strutture organizzative di cui si compone e le rispettive competenze, come risulta dalla richiamata determinazione dirigenziale n. 2380 del 28 marzo 2025;
- tenuto conto della natura e delle caratteristiche delle attività che fanno capo all'Area Interventi Diretti Municipi 5 - 9 della Direzione Specialistica Attuazione Diretta PGT e SUE, in relazione alle competenze alla stessa assegnate, così come risultano dall'organigramma menzionato;
- tenuto conto, altresì, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare nell'ambito della predetta struttura organizzativa, così come individuati nei documenti di pianificazione e programmazione dell'Ente;
- vista e richiamata integralmente la nota del Direttore Generale e del Direttore della Direzione Rigenerazione Urbana, nella quale si propone di assegnare la responsabilità dell'Area Interventi Diretti Municipi 5 - 9, nell'ambito della Direzione Specialistica Attuazione Diretta PGT e SUE della Direzione Rigenerazione Urbana, all'arch. Enrico Rossi, a far tempo dalla data di decorrenza del relativo contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato con l'Amministrazione, che il dirigente dovrà sottoscrivere, e per tre anni, secondo le vigenti disposizioni normative in materia;
- ritenuto, in adesione alla proposta formulata e valutati i *curricula* dei dirigenti attualmente in servizio presso l'Amministrazione Comunale, di attribuire all'arch. Enrico Rossi la responsabilità dell'Area Interventi Diretti Municipi 5 - 9, nell'ambito della Direzione Specialistica Attuazione Diretta PGT e SUE della Direzione Rigenerazione Urbana:

- per *omissis*

- per *omissis*



- per la conseguente idoneità a ricoprire la posizione di responsabilità dell'Area Interventi Diretti Municipi 5 - 9, nell'ambito della Direzione Specialistica Attuazione Diretta PGT e SUE della Direzione Rigenerazione Urbana;
- dato atto che, in coerenza con quanto disposto dall'art. 19, comma 2, del d.lgs. n.165/2001, l'art. 42, comma 10, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e degli Servizi testualmente prevede che *"gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato e la loro durata è, di norma, pari a tre anni; possono essere conferiti per una durata inferiore ai due anni in presenza di specifiche esigenze da motivare nel provvedimento di conferimento dell'incarico, nonché negli altri casi previsti dalla legge"*;
- viste le deliberazioni di Giunta Comunale n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2017, n. 192 del 7 febbraio 2020 e n. 1629 del 30 novembre 2023 con le quali è stata approvata/aggiornata la *"Metodologia per la pesatura delle posizioni dirigenziali nell'ambito della Struttura organizzativa del Comune di Milano"*;
- dato atto che, in attuazione delle suddette deliberazioni di Giunta Comunale e in occasione di ogni intervento di revisione organizzativo-gestionale, il Direttore Generale provvede ad approvare e aggiornare con propri provvedimenti (da ultimo determinazione n. 2729 dell'8 aprile 2025), la classificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali istituite ed individuate nell'ambito dell'assetto ordinamentale dell'Ente, da cui risulta che la posizione di responsabilità dell'Area Interventi Diretti Municipi 5 - 9, nell'ambito della Direzione Specialistica Attuazione Diretta PGT e SUE della Direzione Rigenerazione Urbana, è classificata e pesata nella fascia n. 4 delle tabelle delle posizioni dirigenziali dell'Ente;
- viste, altresì, la deliberazione della Giunta Comunale n. 2096 del 30 luglio 2002, di adeguamento della struttura retributiva del personale a tempo indeterminato appartenente all'area separata della dirigenza presso il Comune di Milano, in seguito all'applicazione del CCNL sottoscritto in data 12 febbraio 2002, e la deliberazione n. 1978 del 1° agosto 2008 concernente i CCNL sottoscritti il 22.02.2006 ed il 14.05.2007, nonché i successivi CCNL sottoscritti il 22.02.2010, il 03.08.2010, il 17.12.2020 ed il 16.07.2024;
- vista e richiamata l'Appendice n. 9 al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, contenente la disciplina del nuovo *"Modello organizzativo Privacy del Comune di Milano"* ed introdotta con deliberazione di Giunta Comunale n. 914 del 25 maggio 2018, in ossequio alle previsioni del nuovo Regolamento (UE) n. 2016/679 *"relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati"* (General Data Protection Regulation - GDPR);
- data evidenza che il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Milano nel suo complesso ed al personale dirigente, in relazione e nei limiti delle competenze facenti capo alla posizione di responsabilità ricoperta, è rimesso il presidio in tema di protezione dei dati personali anche attraverso l'esercizio dei compiti descritti nella declaratoria di dettaglio di cui all'art. 3.3.3 della citata Appendice n. 9;
- visto l'art. 14, comma 1 quater, del D.lgs. n. 33/2013, laddove è previsto che negli atti di conferimento degli incarichi dirigenziali e nei relativi contratti devono essere riportati gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e

consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale;

- consultato l'Assessore di riferimento

### DETERMINA

1. di conferire, in esito alla procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n.165/2001 e s.m.i., descritta in premessa, all'arch. Enrico Rossi la responsabilità dell'Area Interventi Diretti Municipi 5 - 9, nell'ambito della Direzione Specialistica Attuazione Diretta PGT e SUE della Direzione Rigenerazione Urbana;
2. di attribuire il presente incarico con decorrenza dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato con l'Amministrazione comunale, che il dirigente dovrà sottoscrivere, e per tre anni, fatte salve le cause di revoca dell'incarico e di cessazione del rapporto di lavoro previste dalla vigente normativa;
3. di dare atto che, in attuazione delle previsioni del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 914 del 25 maggio 2018, al personale dirigente è rimesso il presidio in tema di protezione dei dati personali anche attraverso l'esercizio dei compiti specificamente elencati all'art. 3.3.3 dell'Appendice n. 9 contenente la disciplina del cd "*Modello organizzativo Privacy del Comune di Milano*";
4. di disporre che i dirigenti attuino gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, secondo quanto dettagliato negli atti di pianificazione e programmazione dell'Ente;

### DISPONE

che al predetto dirigente venga riconosciuto il trattamento economico corrispondente alla posizione di responsabilità assegnata, per il periodo di svolgimento dell'incarico, secondo quanto sopra specificato.

IL SINDACO  
Giuseppe Sala  
(firmato digitalmente)