



Comune di
Milano

INCARICO DIRIGENZIALE

OGGETTO

Conferimento all'arch. Alberto Schgor della responsabilità dell'Area Coordinamento Interventi Tecnici e Sicurezza Sedi, nell'ambito della Direzione Lavoro, Giovani e Sport.



Il Sindaco

- Visti gli artt. 50, comma 10, 107, 109 e 111 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- visti gli artt. 4, 17, 19 e 27 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s. m. i.;
- visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi all'area della Dirigenza del comparto Regioni e Autonomie Locali (ora Funzioni Locali), stipulati in Roma il 10 aprile 1996, il 23 dicembre 1999 (quadriennio normativo 1998-2001 e biennio economico 1998-1999), il 12 febbraio 2002 (biennio 2000-2001), il 22 febbraio 2006 (quadriennio normativo 2002 - 2005 e biennio economico 2002 - 2003), il 14 maggio 2007 (biennio economico 2004 - 2005), il 22 febbraio 2010 (quadriennio normativo 2006 - 2009 e biennio economico 2006 - 2007) ed il 17 dicembre 2020 (triennio normativo ed economico 2016 - 2018);
- visto il Contratto Integrativo Aziendale del Personale Dirigente del Comune di Milano, stipulato in Milano il 21 dicembre 2021;
- premesso che
 - ✓ a seguito dell'insediamento della nuova Amministrazione, in data 6 ottobre 2021, la Giunta Comunale, con deliberazione n. 1647 del 23 dicembre 2021, ha approvato, con decorrenza dal 6 febbraio 2022, il nuovo assetto ordinamentale e organizzativo dell'Ente che prevede, tra le altre Direzioni apicali, la Direzione Lavoro, Giovani e Sport;
 - ✓ con conseguenti determinazioni del Direttore Generale n. 493 del 31 gennaio 2022, n. 635 e n. 676 del 3 febbraio 2022, sono stati approvati / aggiornati / confermati, con decorrenza dal 6 febbraio 2022, gli organigrammi delle Direzioni / Aree / Strutture Organizzative dell'Ente cui afferiscono posizioni dirigenziali e, in particolare, con la richiamata determinazione n. 493 del 31 gennaio 2022 è stato, tra l'altro, aggiornato l'assetto organizzativo della Direzione Lavoro, Giovani e Sport;
 - ✓ con propri provvedimenti in data 11 gennaio 2022 sono stati conferiti gli incarichi di responsabilità delle Direzioni apicali e con successivi provvedimenti in data 3 e 4 febbraio 2022 sono stati conferiti, in coerenza con il nuovo assetto organizzativo-gestionale dell'Ente, con decorrenza dal 6 febbraio 2022 e per la durata di tre anni, i nuovi incarichi di responsabilità ai dirigenti assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
 - ✓ con ulteriori determinazioni del Direttore Generale n. 2518 del 31 marzo 2022, n. 2717 del 6 aprile 2022 e n. 3276 del 27 aprile 2022, sono stati approvati / aggiornati / confermati gli organigrammi di dettaglio di tutte le Direzioni / Aree / Direzione Specialistiche / Direzioni di Progetto / Strutture Organizzative dell'Ente e con successivo provvedimento n. 7716 del 23 settembre 2022 è stato da ultimo aggiornato, per quanto di interesse, l'organigramma della Direzione Lavoro, Giovani e Sport;
- dato atto che, anche al fine di dar corso a riallineamenti ed integrazioni connessi ad esigenze di ottimizzazione, efficientamento e razionalizzazione delle competenze assegnate ad alcune Direzioni apicali, con determinazione n. 8701 del 17 ottobre 2022 il Direttore Generale ha in particolare disposto, con decorrenza dal 1° novembre 2022, l'aggiornamento dell'assetto organizzativo della Direzione Lavoro, Giovani e Sport prevedendo, per quanto di interesse,



l'istituzione, alle dirette dipendenze del Direttore apicale, della nuova Area Coordinamento Interventi Tecnici e Sicurezza Sedi dedicata al presidio delle funzioni di natura tecnica relative alla gestione degli impianti sportivi, sin qui rientranti nell'alveo delle competenze dell'Area Sport e Attrattività, nonché al presidio delle attività di supporto al Direttore apicale nella supervisione e monitoraggio delle attività inerenti la sicurezza nelle sedi di lavoro afferenti la Direzione;

- rilevata la conseguente necessità di individuare un dirigente, dotato di specifica professionalità, che a decorrere dal 1° novembre 2022 assicuri l'adeguato presidio e coordinamento, in via stabile e dedicata, delle attività, interventi e progetti afferenti la nuova Area Coordinamento Interventi Tecnici e Sicurezza Sedi, nell'ambito della Direzione Lavoro, Giovani e Sport;
- visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1118 del 17 aprile 1998 e successivi aggiornamenti e richiamate integralmente le competenze assegnate alla Direzione Lavoro, Giovani e Sport come da ultimo aggiornate con deliberazione di Giunta Comunale n. 279 del 10 marzo 2022;
- visto, in particolare, l'organigramma della predetta Direzione, specificante la relativa articolazione nelle strutture organizzative di cui si compone e le rispettive competenze, come risulta dalla richiamata determinazione dirigenziale n. 8701 del 17 ottobre 2022;
- tenuto conto della natura e delle caratteristiche delle attività che fanno capo all'Area Coordinamento Interventi Tecnici e Sicurezza Sedi, in relazione alle competenze alla stessa assegnate, così come risultano dall'organigramma della Direzione Lavoro, Giovani e Sport;
- tenuto conto, altresì, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare nell'ambito della predetta struttura organizzativa, così come individuati nei documenti di pianificazione e programmazione dell'Ente;
- considerata la natura fiduciaria dell'incarico da conferire;
- vista e richiamata integralmente la nota del Direttore Generale e del Direttore della Direzione Lavoro, Giovani e Sport, nella quale si propone di assegnare la responsabilità dell'Area Coordinamento Interventi Tecnici e Sicurezza Sedi all'arch. Alberto Schgor, a far tempo dal 1° novembre 2022, in coerenza con la decorrenza delle citate revisioni organizzative, e per tre anni, secondo con le vigenti disposizioni normative in materia;
- valutati i *curricula* dei dirigenti attualmente in servizio presso l'Amministrazione Comunale e ritenuto, in adesione alla proposta formulata, di attribuire all'arch. Alberto Schgor la responsabilità dell'Area Coordinamento Interventi Tecnici e Sicurezza Sedi, nell'ambito della Direzione Lavoro, Giovani e Sport:
 - per la formazione culturale, la qualificazione e l'esperienza professionale maturata anche nell'ambito della Pubblica Amministrazione - come risulta dai documenti contenenti i dati professionali del dirigente conservati in atti comunali -

...omissis...

- per le attitudini e le capacità tecniche dimostrate nel corso dell'espletamento dei precedenti incarichi,

...omissis...

- per la conseguente idoneità a coordinare e gestire le attività e i progetti facenti capo all'Area Coordinamento Interventi Tecnici e Sicurezza Sedi, nell'ambito della Direzione Lavoro, Giovani e Sport;
- rilevato che l'arch. Alberto Schgor ricopre attualmente la posizione di responsabilità dell'Unità Coordinamento e Progettazione, nell'ambito dell'Area Edilizia Demaniale e Sociale della Direzione Tecnica e Arredo Urbano, posizione classificata e pesata nella fascia n. 4 delle tabelle delle posizioni dirigenziali dell'Ente;
 - dato atto che, in coerenza con quanto disposto dall'art. 19, comma 2, del d.lgs. n.165/2001, l'art. 42 comma 10 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e degli Servizi testualmente prevede che *"gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato e la loro durata è, di norma, pari a tre anni; possono essere conferiti per una durata inferiore ai due anni in presenza di specifiche esigenze da motivare nel provvedimento di conferimento dell'incarico, nonché negli altri casi previsti dalla legge"*;
 - viste le deliberazioni di Giunta Comunale n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2017 e n. 192 del 7 febbraio 2020, con le quali è stata approvata la *"Metodologia per la pesatura delle posizioni dirigenziali nell'ambito della Struttura organizzativa del Comune di Milano"*;
 - dato atto che, in attuazione delle suddette deliberazioni di Giunta Comunale, il Direttore Generale, con propri provvedimenti (da ultimo determinazione n. 6414 del 4 agosto 2022) ha approvato la classificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali istituite ed individuate nell'ambito dell'assetto ordinamentale dell'Ente;
 - considerato che il Direttore Generale procede, con propria determinazione in occasione di ogni intervento di revisione organizzativo-gestionale ed in attuazione delle deliberazioni di Giunta Comunale n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2017 e n. 192 del 7 febbraio 2020, alla riclassificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali istituite ed individuate nell'ambito dell'assetto ordinamentale dell'Ente, con aggiornamento ed integrazione del *Sistema delle Posizioni Dirigenziali dell'Ente*;
 - rilevato che la posizione di responsabilità dell'Area Coordinamento Interventi Tecnici e Sicurezza Sedi, nell'ambito della Direzione Lavoro, Giovani e Sport, è di nuova istituzione e che si rende, pertanto, necessario, nelle more della relativa classificazione e pesatura, definire la retribuzione da riconoscere al dirigente in relazione all'incarico di responsabilità conferito;
 - ritenuto di riconoscere all'arch. Alberto Schgor il trattamento economico corrispondente alla posizione di responsabilità ad oggi ricoperta (fascia n. 4 delle tabelle delle posizioni dirigenziali dell'Ente) salvo eventuale e successivo conguaglio a seguito del citato provvedimento del Direttore Generale di aggiornamento ed integrazione del *Sistema delle*

Posizioni Dirigenziali dell'Ente, in attuazione delle deliberazioni di Giunta Comunale n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2017 e n. 192 del 7 febbraio 2020, conseguentemente alle revisioni organizzative disposte con la richiamata determinazione dirigenziale n. 8701 del 17 ottobre 2022;

- viste, altresì, la deliberazione della Giunta Comunale n. 2096 del 30 luglio 2002, di adeguamento della struttura retributiva del personale a tempo indeterminato appartenente all'area separata della dirigenza presso il Comune di Milano, in seguito all'applicazione del CCNL sottoscritto in data 12 febbraio 2002, e la deliberazione n. 1978 del 1° agosto 2008 concernente i CCNL sottoscritti il 22.02.2006 ed il 14.05.2007, nonché i successivi CCNL sottoscritti il 22.02.2010, il 03.08.2010 ed il 17.12.2020;
- vista e richiamata l'Appendice n. 9 al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, contenente la disciplina del nuovo "*Modello organizzativo Privacy del Comune di Milano*" ed introdotta con deliberazione di Giunta Comunale n. 914 del 25 maggio 2018, in ossequio alle previsioni del nuovo Regolamento (UE) n. 2016/679 "*relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati*" (*General Data Protection Regulation - GDPR*);
- data evidenza che il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Milano nel suo complesso ed al personale dirigente, in relazione e nei limiti delle competenze facenti capo alla posizione di responsabilità ricoperta, è rimesso il presidio in tema di protezione dei dati personali anche attraverso l'esercizio dei compiti descritti nella declaratoria di dettaglio di cui all'art. 3.3.3 della citata Appendice n. 9;
- visto l'art. 14, comma 1 quater, del D.lgs. n. 33/2013, laddove è previsto che negli atti di conferimento degli incarichi dirigenziali e nei relativi contratti devono essere riportati gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale;
- consultato l'Assessore di riferimento

D E T E R M I N A

1. di conferire all'arch. Alberto Schgor la responsabilità dell'Area Coordinamento Interventi Tecnici e Sicurezza Sedi, nell'ambito della Direzione Lavoro, Giovani e Sport, dando atto che il dirigente cessa contestualmente dall'incarico ricoperto di Responsabile dell'Unità Coordinamento e Progettazione, nell'ambito dell'Area Edilizia Demaniale e Sociale della Direzione Tecnica e Arredo Urbano;
2. di attribuire il presente incarico, per le motivazioni illustrate in premessa, con decorrenza dal 1° novembre 2022 e per tre anni, fatte salve le cause di revoca dell'incarico e di cessazione del rapporto di lavoro previste dalla normativa vigente;
3. di dare atto che, in attuazione delle previsioni del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 914 del 25 maggio 2018, al personale dirigente è rimesso il presidio in tema di protezione dei dati personali anche attraverso l'esercizio dei compiti specificamente elencati all'art. 3.3.3

dell'Appendice n. 9 contenente la disciplina del cd "Modello organizzativo Privacy del Comune di Milano";

4. di disporre che i dirigenti attuino gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, secondo quanto dettagliato negli atti di pianificazione e programmazione dell'Ente;

DISPONE

che al predetto dirigente venga riconosciuto il trattamento economico corrispondente alla posizione di responsabilità ad oggi ricoperta (fascia n. 4 delle tabelle delle posizioni dirigenziali dell'Ente), salvo eventuale e successivo conguaglio a seguito del citato provvedimento del Direttore Generale di aggiornamento ed integrazione del *Sistema delle Posizioni Dirigenziali dell'Ente*, in attuazione delle deliberazioni di Giunta Comunale n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2017 e n. 192 del 7 febbraio 2020, conseguentemente alle revisioni organizzative disposte con la richiamata determinazione dirigenziale n. 8701 del 17 ottobre 2022.

IL SINDACO
Giuseppe Sala
(firmato digitalmente)

