



Comune di
Milano

INCARICO DIRIGENZIALE

OGGETTO

Conferimento all'arch. Giancarlo Tancredi di incarico dirigenziale in posizione di *staff* nell'ambito della Direzione Cultura.



Il Sindaco

- Visti gli artt. 50, comma 10, 107, 109 e 111 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- visti gli artt. 4, 17, 19 e 27 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s. m. i.;
- visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi all'area della Dirigenza del comparto Regioni e Autonomie Locali (ora Funzioni Locali), stipulati in Roma il 10 aprile 1996, il 23 dicembre 1999 (quadriennio normativo 1998-2001 e biennio economico 1998-1999), il 12 febbraio 2002 (biennio 2000-2001), il 22 febbraio 2006 (quadriennio normativo 2002 - 2005 e biennio economico 2002 - 2003), il 14 maggio 2007 (biennio economico 2004 - 2005), il 22 febbraio 2010 (quadriennio normativo 2006 - 2009 e biennio economico 2006 - 2007), il 17 dicembre 2020 (triennio normativo ed economico 2016 - 2018) ed il 16 luglio 2024 (triennio 2019 - 2021);
- visto il Contratto Integrativo Aziendale del Personale Dirigente del Comune di Milano, stipulato in Milano il 23 dicembre 2024;
- premesso che
 - ✓ a seguito dell'insediamento di questa Amministrazione, in data 6 ottobre 2021, con deliberazione di Giunta Comunale n. 1647 del 23 dicembre 2021 e conseguenti provvedimenti dirigenziali attuativi, è stato approvato, con decorrenza dal 6 febbraio 2022, l'assetto ordinamentale e organizzativo del Comune di Milano e con successivi propri provvedimenti è stato definito, in coerenza, l'assetto direzionale dell'Ente;
 - ✓ al fine di rendere la struttura amministrativa maggiormente coerente con gli obiettivi da realizzare nella seconda parte del mandato, la Giunta Comunale, con deliberazioni n.214 del 24 febbraio 2025 e n. 383 del 27 marzo 2025, ha disposto, con decorrenza dal 1° aprile 2025, alcuni adeguamenti alle macro-competenze assegnate alle Direzioni e alla macrostruttura dell'Ente, ove è prevista, tra le altre Direzioni apicali, la Direzione Cultura;
 - ✓ in attuazione dei richiamati provvedimenti deliberativi, con conseguenti determinazioni del Direttore Generale (da ultimo determinazione n. 4377 del 30 maggio 2025), sono stati approvati /aggiornati /confermati gli organigrammi delle diverse Direzioni / Aree / Strutture organizzative dell'Ente e, in particolare, è stato aggiornato l'assetto organizzativo di dettaglio della Direzione Cultura;
 - ✓ con conseguenti propri provvedimenti adottati tra il 26 febbraio 2025 ed il 31 marzo 2025, sono stati attribuiti, in coerenza con il nuovo assetto organizzativo-gestionale dell'Ente, i correlati incarichi di responsabilità dirigenziale, con decorrenza dal 1° aprile 2025 e per la durata di tre anni, con conseguente definizione del complessivo nuovo assetto direzionale dell'Ente;
- considerato che è da ultimo emersa l'esigenza di garantire un adeguato supporto dirigenziale al Direttore della Direzione Cultura, nell'espletamento delle funzioni ed attività di competenza, con particolare riguardo a quelle afferenti progetti ed interventi di gestione del patrimonio immobiliare comunale di edilizia culturale, anche svolgendo, secondo le sue direttive, le diverse attività ed i compiti dal medesimo Direttore apicale assegnati;



- visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1118 del 17 aprile 1998 e successivi aggiornamenti, e richiamate integralmente le competenze assegnate alla Direzione Cultura;
- visto l'organigramma della predetta Direzione, specificante la relativa articolazione nelle strutture organizzative di cui si compone e le rispettive competenze, come risulta da ultimo aggiornato con la determinazione dirigenziale n. 4377 del 30 maggio 2025;
- tenuto conto della natura e delle caratteristiche delle attività che fanno capo a tale Direzione, in relazione alle competenze alla stessa assegnate, così come risultano dal relativo organigramma;
- tenuto conto, altresì, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare nell'ambito della predetta struttura organizzativa, così come individuati nei documenti di pianificazione e programmazione dell'Ente;
- vista e richiamata integralmente la nota formulata dal Direttore Generale e dal Direttore della Direzione Cultura, nella quale si propone di assegnare l'incarico dirigenziale in posizione di *staff* nell'ambito di tale Direzione apicale all'arch. Giancarlo Tancredi;
- valutati i *curricula* dei dirigenti attualmente in servizio presso l'Amministrazione Comunale e ritenuto di attribuire, in adesione alla proposta formulata, l'incarico dirigenziale in posizione di *staff* nell'ambito della Direzione Cultura, all'arch. Giancarlo Tancredi:
 - *OMISSIS*

 - *OMISSIS*

 - per la conseguente idoneità a supportare il Direttore della Direzione Cultura nell'espletamento delle funzioni ed attività di competenza ed in particolare nelle diverse attività, interventi e progetti che afferiscono alla gestione del patrimonio immobiliare comunale di edilizia culturale;
- precisato, in proposito, che l'arch. Giancarlo Tancredi è attualmente collocato in aspettativa volontaria sino al 28 novembre 2025;
- dato atto che, in coerenza con quanto disposto dall'art. 19, comma 2, del d.lgs. n.165/2001, l'art. 42, comma 10, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e degli Servizi testualmente prevede che *"gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato e la loro durata è, di norma, pari a tre anni; possono essere conferiti per una durata inferiore ai due anni in presenza di specifiche esigenze da motivare nel provvedimento di conferimento dell'incarico, nonché negli altri casi previsti dalla legge"*;

- viste le deliberazioni di Giunta Comunale n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2017, n. 192 del 7 febbraio 2020 e n. 1629 del 30 novembre 2023 con le quali è stata approvata/aggiornata la *“Metodologia per la pesatura delle posizioni dirigenziali nell’ambito della Struttura organizzativa del Comune di Milano”*;
- dato atto che, in attuazione delle suddette deliberazioni di Giunta Comunale e in occasione di ogni intervento di revisione organizzativo-gestionale, il Direttore Generale provvede ad approvare e aggiornare con propri provvedimenti (da ultimo determinazione n. 10184 del 12 novembre 2025), la classificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali istituite ed individuate nell’ambito dell’assetto ordinamentale dell’Ente;
- rilevato che la posizione di responsabilità in *staff* nell’ambito della Direzione Cultura è di nuova istituzione e che si rende, pertanto, necessario, nelle more della relativa classificazione e pesatura, definire la retribuzione da riconoscere al dirigente in relazione all’incarico di responsabilità conferito;
- precisato che gli incarichi dirigenziali in posizione di *staff*, individuati ed istituiti nell’ambito del vigente assetto organizzativo - gestionale dell’Ente, risultano classificati e pesati, in applicazione delle previsioni della vigente *“Metodologia per la pesatura delle posizioni dirigenziali nell’ambito della Struttura organizzativa del Comune di Milano”*, in un range di fasce retributive comprese tra la fascia n. 4 e la fascia n. 7 delle tabelle delle posizioni dirigenziali dell’Ente;
- rilevato che, dalle prime stime effettuate dalla Direzione Organizzazione e Risorse Umane, la nuova posizione di responsabilità in *staff* nell’ambito della Direzione Cultura risulta graduata nella fascia n.4 delle tabelle delle posizioni dirigenziali dell’Ente e ritenuto di riconoscere all’arch. Giancarlo Tancredi il relativo trattamento economico corrispondente, salvo eventuale e successivo conguaglio a seguito del citato provvedimento del Direttore Generale di aggiornamento ed integrazione del *Sistema delle Posizioni Dirigenziali* dell’Ente;
- viste, altresì, la deliberazione della Giunta Comunale n. 2096 del 30 luglio 2002, di adeguamento della struttura retributiva del personale a tempo indeterminato appartenente all’area separata della dirigenza presso il Comune di Milano, in seguito all’applicazione del CCNL sottoscritto in data 12 febbraio 2002, e la deliberazione n. 1978 del 1° agosto 2008 concernente i CCNL sottoscritti il 22.02.2006 ed il 14.05.2007, nonché i successivi CCNL sottoscritti il 22.02.2010, il 03.08.2010, il 17.12.2020 ed il 16.07.2024;
- visto l’art. 14, comma 1 quater, del D.lgs. n. 33/2013, laddove è previsto che negli atti di conferimento degli incarichi dirigenziali e nei relativi contratti devono essere riportati gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale;
- consultato l’Assessore di riferimento

D E T E R M I N A

1. di conferire all’arch. Giancarlo Tancredi l’incarico dirigenziale in posizione di *staff* nell’ambito della Direzione Cultura, con decorrenza dal 29 novembre 2025 e per tre anni, fatte salve le cause di revoca dell’incarico e di cessazione del rapporto di lavoro previste dalla vigente normativa;



2. di disporre che i dirigenti attuino gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, secondo quanto dettagliato negli atti di pianificazione e programmazione dell'Ente;

DISPONE

che al predetto dirigente venga riconosciuto, per il periodo di svolgimento dell'incarico, secondo quanto sopra specificato, il trattamento economico corrispondente alla fascia retributiva n. 4 delle tabelle delle posizioni dirigenziali dell'Ente, salvo eventuale e successivo conguaglio a seguito del provvedimento del Direttore Generale di aggiornamento ed integrazione del *Sistema delle Posizioni Dirigenziali dell'Ente*.

IL SINDACO
Giuseppe Sala
(firmato digitalmente)