



Comune di  
**Milano**

## INCARICO DIRIGENZIALE

### OGGETTO

Conferimento all'ing. Francesco Tarricone della responsabilità della Direzione Transizione Ambientale.



## Il Sindaco

- Visti gli artt. 50, comma 10, 107, 109 e 111 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- visti gli artt. 4, 17, 19 e 27 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s. m. i.;
- visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi all'area della Dirigenza del comparto Regioni e Autonomie Locali (ora Funzioni Locali), stipulati in Roma il 10 aprile 1996, il 23 dicembre 1999 (quadriennio normativo 1998-2001 e biennio economico 1998-1999), il 12 febbraio 2002 (biennio 2000-2001), il 22 febbraio 2006 (quadriennio normativo 2002 - 2005 e biennio economico 2002 - 2003), il 14 maggio 2007 (biennio economico 2004 - 2005), il 22 febbraio 2010 (quadriennio normativo 2006 - 2009 e biennio economico 2006 - 2007) ed il 17 dicembre 2020 (triennio normativo ed economico 2016 - 2018);
- visti i Contratti Collettivi Decentrati Integrativi per i Dirigenti del Comune di Milano, stipulati in Milano il 31 luglio 2000 e, in particolare, gli artt. 8, 9, 10;
- dato atto che
  - ✓ con proprio provvedimento in data 2 agosto 2019 (PG 0349746/2019) è stata conferita all'arch. Filippo Salucci la responsabilità della Direzione Transizione Ambientale, con decorrenza dal 9 settembre 2019 e sino alla scadenza del mandato sindacale, intervenuta in data 6 ottobre 2021;
  - ✓ ai sensi dell'art. 41, comma 11, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, a seguito dell'avvio del nuovo mandato amministrativo, l'incarico di responsabilità della Direzione Transizione Ambientale, conferito all'arch. Filippo Salucci, è stato prorogato di quattro mesi a far data dal 6 ottobre 2021;
- considerato che, in attuazione di specifico Protocollo d'Intesa per l'assegnazione temporanea di personale stipulato, ai sensi dell'art. 23 bis del D.lgs. n. 165/2001, tra l'Agenzia del Demanio e il Comune di Milano, è stata disposta l'assegnazione temporanea dell'arch. Filippo Salucci alla predetta Agenzia a decorrere dal 1° dicembre 2021, con conseguente vacanza della posizione di responsabilità della Direzione Transizione Ambientale a partire dalla predetta data;
- rilevata la conseguente necessità di individuare un dirigente dotato di specifica professionalità che assicuri l'adeguato presidio e coordinamento, in via stabile e dedicata, delle attività, interventi e progetti afferenti la Direzione Transizione Ambientale, a decorrere dal 1° dicembre 2021;
- visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1118 del 17 aprile 1998 e successivi aggiornamenti, e richiamate integralmente le competenze assegnate alla Direzione Transizione Ambientale;
- visto, in particolare, l'organigramma della predetta Direzione, specificante la relativa articolazione nelle strutture organizzative di cui si compone e le rispettive competenze, come da ultimo aggiornato con determinazione del Direttore Generale, assunta di concerto con il Direttore Operativo, n. 1640 del 12 marzo 2021;



- tenuto conto della natura e delle caratteristiche delle attività che fanno capo a tale Direzione, in relazione alle competenze alla stessa assegnate, così come risultano dal relativo organigramma;
- tenuto conto, altresì, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare nell'ambito della predetta struttura organizzativa, così come individuati nei documenti di pianificazione e programmazione dell'Ente;
- considerata la natura fiduciaria dell'incarico da conferire;
- vista e richiamata integralmente la nota del Direttore Generale nella quale si propone di assegnare la responsabilità della Direzione Transizione Ambientale all'ing. Francesco Tarricone, a decorrere dal 1° dicembre 2021 e per tre anni, in coerenza con le vigenti disposizioni normative in materia;
- valutati i *curricula* dei dirigenti attualmente in servizio presso l'Amministrazione Comunale e ritenuto, in adesione alla proposta formulata, di attribuire la posizione di responsabilità della Direzione Transizione Ambientale all'ing. Francesco Tarricone, in considerazione:
  - della formazione culturale, della qualificazione professionale acquisita e della pluriennale esperienza dirigenziale maturata nell'ambito dell'Amministrazione Comunale - come risulta dai documenti contenenti i dati professionali del dirigente, conservati in atti comunali -

...omissis...

- delle attitudini e capacità dimostrate, anche in relazione ai risultati in precedenza conseguiti dal dirigente,

...omissis...

- della conseguente idoneità a coordinare e gestire le attività e i progetti facenti capo alla Direzione Transizione Ambientale;

- precisato che l'ing. Francesco Tarricone ricopre attualmente la posizione di responsabilità della Direzione Casa, posizione classificata e pesata, analogamente a tutte le posizioni di responsabilità apicale, nella fascia n. 1 delle tabelle delle posizioni dirigenziali dell'Ente;
- viste le deliberazioni di Giunta Comunale n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2017 e n. 192 del 7 febbraio 2020, con le quali è stata approvata la "*Metodologia per la pesatura delle posizioni dirigenziali nell'ambito della Struttura organizzativa del Comune di Milano*";



- dato atto che, in attuazione delle suddette deliberazioni di Giunta Comunale, il Direttore Generale, con determinazioni n. 28 del 12 aprile 2017, n. 79 del 4 agosto 2017, n. 17 del 1° febbraio 2018, n. 60 del 4 maggio 2018, n. 133 del 31 luglio 2018, n. 208 del 5 novembre 2018, n.3 dell'11 gennaio 2019, n. 921 del 12 giugno 2019, n. 2480 del 2 aprile 2020, n. 4441 del 30 giugno 2020, n. 4942 del 20 luglio 2020, n. 11119 del 30 dicembre 2020, n. 4060 del 1° giugno 2021 e, da ultimo, n. 5616 del 15 luglio 2021 ha approvato la classificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali istituite ed individuate nell'ambito dell'assetto ordinamentale dell'Ente, da cui risulta che la posizione di responsabilità della Direzione Transizione Ambientale è classificata e pesata nella fascia n. 1 delle tabelle delle posizioni dirigenziali dell'Ente;
- viste, altresì, la deliberazione della Giunta Comunale n. 2096 del 30 luglio 2002, di adeguamento della struttura retributiva del personale a tempo indeterminato appartenente all'area separata della dirigenza presso il Comune di Milano, in seguito all'applicazione del CCNL sottoscritto in data 12 febbraio 2002, e la deliberazione n. 1978 del 1° agosto 2008 concernente i CCNL sottoscritti il 22.02.2006 ed il 14.05.2007, nonché i successivi CCNL sottoscritti il 22.02.2010, il 03.08.2010 ed il 17.12.2020;
- vista e richiamata l'Appendice n. 9 al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, contenente la disciplina del nuovo "Modello organizzativo Privacy del Comune di Milano" ed introdotta con deliberazione di Giunta Comunale n. 914 del 25 maggio 2018, in ossequio alle previsioni del nuovo Regolamento (UE) n. 2016/679 "relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati" (General Data Protection Regulation - GDPR);
- data evidenza che il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Milano nel suo complesso ed al personale dirigente, in relazione e nei limiti delle competenze facenti capo alla posizione di responsabilità ricoperta, è rimesso il presidio in tema di protezione dei dati personali anche attraverso l'esercizio dei compiti descritti nella declaratoria di dettaglio di cui all'art. 3.3.3 della citata Appendice n. 9;
- dato atto che, ai sensi dell'art. 14, commi 1 e 2, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, al Direttore individuato compete il ruolo di Datore di Lavoro, con riferimento al personale/uffici e spazi assegnati e con possibile alternanza annuale, nell'assunzione di tale ruolo e dei connessi poteri e responsabilità, con il rispettivo Vice Direttore in base a specifica e certa disposizione organizzativa adottata dal medesimo Direttore apicale;
- visto l'art. 14, comma 1 quater, del D.lgs. n. 33/2013, laddove è previsto che negli atti di conferimento degli incarichi dirigenziali e nei relativi contratti devono essere riportati gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale;
- consultato l'Assessore di riferimento

## DETERMINA

1. di conferire all'ing. Francesco Tarricone la responsabilità della Direzione Transizione Ambientale, dando atto che il dirigente cessa contestualmente dall'incarico attualmente ricoperto di responsabile della Direzione Casa;



2. di attribuire il presente incarico, per le motivazioni illustrate in premessa, con decorrenza dal 1° dicembre e per tre anni, fatte salve le cause di revoca dell'incarico e di cessazione del rapporto di lavoro previste dalla normativa vigente;
3. di nominare l'ing. Francesco Tarricone, *Datore di Lavoro del Comune di Milano*, ai sensi del d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81, per la Direzione Transizione Ambientale, dando atto che allo stesso spetta ogni potere e responsabilità previsti dalla normativa vigente in materia e, in particolare, dall'art. 17 "Obblighi del datore di lavoro non delegabili" e dall'art. 18 "Obblighi del datore di lavoro e del dirigente", da esercitarsi ai sensi e per gli effetti dell'art. 14 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
4. di dare atto che, in attuazione delle previsioni del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 914 del 25 maggio 2018, al personale dirigente è rimesso il presidio in tema di protezione dei dati personali anche attraverso l'esercizio dei compiti specificamente elencati all'art. 3.3.3 dell'Appendice n. 9 contenente la disciplina del cd "Modello organizzativo Privacy del Comune di Milano";
5. di disporre che i dirigenti attuino gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, secondo quanto dettagliato negli atti di pianificazione e programmazione dell'Ente;

## DISPONE

che al predetto dirigente venga riconosciuto il trattamento economico corrispondente alla posizione di responsabilità assegnata, per il periodo di svolgimento dell'incarico, secondo quanto sopra specificato.

IL SINDACO  
Giuseppe Sala  
(firmato digitalmente)