



Comune di
Milano

INCARICO DIRIGENZIALE

OGGETTO

Conferimento al dott. Angelo Zito della responsabilità dell'Unità Supporto Giuridico - Amministrativo e Gestione Contratti, nell'ambito dell'Area Gare Beni e Servizi della Direzione Centrale Unica Appalti.



Il Sindaco

- Visti gli artt. 50, comma 10, 107, 109 e 111 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- visti gli artt. 4, 17, 19 e 27 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s. m. i.;
- visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi all'area della Dirigenza del comparto Regioni e Autonomie Locali (ora Funzioni Locali), stipulati in Roma il 10 aprile 1996, il 23 dicembre 1999 (quadriennio normativo 1998-2001 e biennio economico 1998-1999), il 12 febbraio 2002 (biennio 2000-2001), il 22 febbraio 2006 (quadriennio normativo 2002 - 2005 e biennio economico 2002 - 2003), il 14 maggio 2007 (biennio economico 2004 - 2005), il 22 febbraio 2010 (quadriennio normativo 2006 - 2009 e biennio economico 2006 - 2007) ed il 17 dicembre 2020 (triennio normativo ed economico 2016 - 2018);
- visto il Contratto Integrativo Aziendale del Personale Dirigente del Comune di Milano, stipulato in Milano il 21 dicembre 2021;
- premesso che
 - ✓ a seguito dell'insediamento della nuova Amministrazione, in data 6 ottobre 2021, la Giunta Comunale, con deliberazione n. 1647 del 23 dicembre 2021, ha approvato, con decorrenza dal 6 febbraio 2022, il nuovo assetto ordinamentale e organizzativo dell'Ente che prevede, tra le altre Direzioni apicali, la Direzione Centrale Unica Appalti;
 - ✓ con conseguenti determinazioni del Direttore Generale è stata data attuazione alla menzionata revisione organizzativa e, in particolare, con provvedimenti n. 635 del 3 febbraio 2022 e n. 2518 del 31 marzo 2022, è stato approvato/aggiornato l'assetto organizzativo della Direzione Centrale Unica Appalti e nell'ambito di questa dell'Area Gare Beni e Servizi;
 - ✓ con propri provvedimenti, in data 11 gennaio 2022 sono stati conferiti gli incarichi di responsabilità delle Direzioni apicali; con successivi provvedimenti in data 3 e 4 febbraio 2022 sono stati attribuiti, in coerenza con il nuovo assetto organizzativo-gestionale dell'Ente, con decorrenza dal 6 febbraio 2022 e per la durata di tre anni, i nuovi incarichi di responsabilità ai dirigenti assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, nonché conferiti, a seguito di specifiche selezioni pubbliche, gli incarichi ai dirigenti assunti con contratto di lavoro a tempo determinato;
- considerato che la posizione dirigenziale dell'Unità Supporto Giuridico - Amministrativo e Gestione Contratti, nell'ambito dell'Area Gare Beni e Servizi della Direzione Centrale Unica Appalti, risulterà vacante a decorrere dal 15 gennaio 2024 a seguito del conferimento di altro incarico dirigenziale all'attuale responsabile;
- rilevata in tale contesto la conseguente necessità di individuare a decorrere da tale data un dirigente, dotato di specifica professionalità, che assicuri l'adeguato presidio e coordinamento, in via stabile e dedicata, delle attività, interventi e progetti afferenti l'Unità Supporto Giuridico - Amministrativo e Gestione Contratti dell'Area Gare Beni e Servizi;
- visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1118 del 17 aprile 1998 e

successivamente aggiornato e richiamate integralmente le competenze assegnate alla Direzione Centrale Unica Appalti;

- visto l'organigramma della predetta Direzione, specificante la relativa articolazione nelle strutture organizzative di cui si compone e le rispettive competenze, come risulta dalla richiamata determinazione dirigenziale n. 635 del 3 febbraio 2022;
- visto altresì l'organigramma dell'Area Gare Beni e Servizi, specificante la relativa articolazione nelle strutture organizzative di cui si compone e le rispettive competenze, come risulta dalla richiamata determinazione dirigenziale n. 2518 del 31 marzo 2022;
- tenuto conto della natura e delle caratteristiche delle attività che fanno capo a tale Unità, in relazione alle competenze alla stessa assegnate, così come risultano dall'organigramma dell'Area in questione;
- tenuto conto, altresì, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare nell'ambito della predetta struttura organizzativa, così come individuati nei documenti di pianificazione e programmazione dell'Ente
- considerata la natura fiduciaria dell'incarico da conferire;
- vista e richiamata integralmente la nota del Direttore Generale e del Direttore della Direzione Centrale Unica Appalti, nella quale si propone di assegnare al dott. Angelo Zito la posizione di responsabilità dell'Unità Supporto Giuridico - Amministrativo e Gestione Contratti nell'ambito dell'Area Gare Beni e Servizi della Direzione Centrale Unica Appalti, a decorrere dal 15 gennaio 2024 e per la durata di tre anni, secondo le vigenti disposizioni normative in materia;
- valutati i *curricula* dei dirigenti attualmente in servizio presso l'Amministrazione Comunale e ritenuto, in adesione alla proposta formulata, di attribuire la posizione di responsabilità dell'Unità Supporto Giuridico - Amministrativo e Gestione Contratti, nell'ambito dell'Area Gare Beni e Servizi della Direzione Centrale Unica Appalti, al dott. Angelo Zito:

- per la formazione culturale, la qualificazione professionale acquisita

OMISSIS;

- per la pluriennale esperienza dirigenziale maturata presso enti locali,

OMISSIS;

- per la conseguente idoneità a coordinare e gestire le attività e i progetti facenti capo all'Unità Supporto Giuridico - Amministrativo e Gestione Contratti, nell'ambito dell'Area Gare Beni e Servizi della Direzione Centrale Unica Appalti;



- rilevato che il dott. Angelo Zito ricopre attualmente la posizione di responsabilità dell'Area Politiche per l'Abitare e Sostegno alla Fragilità Abitativa, nell'ambito della Direzione Casa, posizione classificata e pesata nella fascia n. 2 delle tabelle delle posizioni dirigenziali dell'Ente
- dato atto che, in coerenza con quanto disposto dall'art. 19, comma 2, del d.lgs. n.165/2001, l'art. 42, comma 10, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e degli Servizi testualmente prevede che *“gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato e la loro durata è, di norma, pari a tre anni; possono essere conferiti per una durata inferiore ai due anni in presenza di specifiche esigenze da motivare nel provvedimento di conferimento dell'incarico, nonché negli altri casi previsti dalla legge”*;
- viste le deliberazioni di Giunta Comunale n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2017, n. 192 del 7 febbraio 2020 e n.1629 del 30 novembre 2023, con le quali è stata approvata ed aggiornata la *“Metodologia per la pesatura delle posizioni dirigenziali nell'ambito della Struttura organizzativa del Comune di Milano”*;
- dato atto che, in attuazione delle suddette deliberazioni di Giunta Comunale, il Direttore Generale, con propri provvedimenti (da ultimo determinazioni n. 6414 del 4 agosto 2022, n.5301 del 20 giugno 2023, n. 6257 del 18 luglio 2023 e n. 10110 del 7 novembre 2023) ha approvato la classificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali istituite ed individuate nell'ambito dell'assetto ordinamentale dell'Ente, da cui risulta che la posizione di responsabilità dell'Unità Supporto Giuridico - Amministrativo e Gestione Contratti, nell'ambito dell'Area Gare Beni e Servizi della Direzione Centrale Unica Appalti, è classificata e pesata nella fascia n. 4 delle tabelle delle posizioni dirigenziali dell'Ente;
- visto e richiamato integralmente l'art. 5.4 del Contratto Integrativo Aziendale del Personale Dirigente del Comune di Milano, che prevede i criteri per l'attuazione e il finanziamento della clausola di salvaguardia economica e riconosce al dirigente, in caso di conferimento ad altra posizione di responsabilità con retribuzione di posizione di importo inferiore, una quota integrativa che gli consenta di conseguire un valore della retribuzione di posizione pari al 100% di quello connesso al precedente incarico, sino alla relativa data di scadenza;
- ritenuto di riconoscere al dott. Angelo Zito, in applicazione della citata previsione contrattuale, il trattamento economico corrispondente alla posizione di responsabilità di nuova assegnazione (fascia n. 4 delle tabelle delle posizioni dirigenziali dell'Ente), con la previsione di una quota integrativa che gli consenta di conseguire un valore della retribuzione di posizione pari al 100% di quella correlata alla posizione di responsabilità dell'Area Politiche per l'Abitare e Sostegno alla Fragilità Abitativa (fascia n. 2), sino alla scadenza del termine di durata del relativo incarico dirigenziale;
- viste, altresì, la deliberazione della Giunta Comunale n. 2096 del 30 luglio 2002, di adeguamento della struttura retributiva del personale a tempo indeterminato appartenente all'area separata della dirigenza presso il Comune di Milano, in seguito all'applicazione del CCNL sottoscritto in data 12 febbraio 2002, e la deliberazione n. 1978 del 1° agosto 2008 concernente i CCNL sottoscritti il 22.02.2006 ed il 14.05.2007, nonché i successivi CCNL sottoscritti il 22.02.2010, il 03.08.2010 ed il 17.12.2020;
- visto l'art. 14, comma 1 quater, del D.lgs. n. 33/2013, laddove è previsto che negli atti di conferimento degli incarichi dirigenziali e nei relativi contratti devono essere riportati gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e

consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale;

- consultato l'Assessore di riferimento

DETERMINA

1. di conferire, per le motivazioni illustrate in premessa, al dott. Angelo Zito la posizione di responsabilità dell'Unità Supporto Giuridico - Amministrativo e Gestione Contratti, nell'ambito dell'Area Gare Beni e Servizi della Direzione Centrale Unica Appalti, con decorrenza dal 15 gennaio 2024 e per tre anni, fatte salve le cause di revoca dell'incarico e di cessazione del rapporto di lavoro previste dalla normativa vigente;
2. di dare atto che il dirigente cessa contestualmente dall'incarico di responsabilità dell'Area Politiche per l'abitare e Sostegno alla Fragilità Abitativa, nell'ambito della Direzione Casa;
3. di disporre che i dirigenti attuino gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, secondo quanto dettagliato negli atti di pianificazione e programmazione dell'Ente;

DISPONE

che al predetto dirigente venga riconosciuto il trattamento economico corrispondente alla posizione di responsabilità assegnata con il presente provvedimento, oltre ad una quota integrativa che gli consenta di conseguire un valore della retribuzione di posizione pari al 100% di quella correlata alla posizione di responsabilità dell'Area Politiche per l'Abitare e Sostegno alla Fragilità Abitativa (fascia n. 2), sino alla scadenza del termine di durata del relativo incarico dirigenziale, in attuazione delle previsioni di cui all'art. 5.4 del Contratto Integrativo Aziendale del Personale Dirigente del Comune di Milano, secondo quanto specificato in premessa.

IL SINDACO
Giuseppe Sala
(firmato digitalmente)