



Comune di
Milano

INCARICO DIRIGENZIALE

OGGETTO

Individuazione e nomina della dott.ssa Maria Teresa Bagalà quale soggetto idoneo a ricoprire la posizione di responsabilità dell'Area Valorizzazione del Personale, nell'ambito della Direzione Organizzazione e Risorse Umane.



Il Sindaco

- Visti gli artt. 50, comma 10, 107, 109 e 111 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- visti gli artt. 4, 17, 19 e 27 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s. m. i.;
- visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro relativi all'area della Dirigenza del comparto Regioni e Autonomie Locali (ora Funzioni Locali), stipulati in Roma il 10 aprile 1996, il 23 dicembre 1999 (quadriennio normativo 1998-2001 e biennio economico 1998-1999), il 12 febbraio 2002 (biennio 2000-2001), il 22 febbraio 2006 (quadriennio normativo 2002 - 2005 e biennio economico 2002 - 2003), il 14 maggio 2007 (biennio economico 2004 - 2005), il 22 febbraio 2010 (quadriennio normativo 2006 - 2009 e biennio economico 2006 - 2007) ed il 17 dicembre 2020 (triennio normativo ed economico 2016 - 2018);
- visto il Contratto Integrativo Aziendale del Personale Dirigente del Comune di Milano, stipulato in Milano il 21 dicembre 2021;
- premesso che
 - ✓ a seguito dell'insediamento della nuova Amministrazione, in data 6 ottobre 2021, la Giunta Comunale, con deliberazione n. 1647 del 23 dicembre 2021, ha approvato, con decorrenza dal 6 febbraio 2022, il nuovo assetto ordinamentale e organizzativo dell'Ente che prevede, tra le altre Direzioni apicali, la Direzione Organizzazione e Risorse Umane;
 - ✓ con conseguenti determinazioni del Direttore Generale è stata data attuazione alla menzionata revisione e, in particolare, con determinazioni n.676 del 3 febbraio 2022 e n.3276 del 27 aprile 2022, è stato, tra l'altro, aggiornato l'assetto organizzativo della Direzione Organizzazione e Risorse Umane;
 - ✓ con propri provvedimenti in data 11 gennaio 2022 sono stati conferiti gli incarichi di responsabilità delle Direzioni apicali e con successivi provvedimenti in data 3 e 4 febbraio 2022 sono stati conferiti i nuovi incarichi di responsabilità ai dirigenti assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in coerenza con il nuovo assetto organizzativo-gestionale dell'Ente, aventi decorrenza dal 6 febbraio 2022 e per la durata di tre anni;
 - ✓ con successive determinazioni del Direttore Generale n.7716 del 23 settembre 2022 e n.904 dell'8 febbraio 2023, è stato ulteriormente aggiornato l'assetto organizzativo della Direzione Organizzazione e Risorse Umane e, in particolare, per quanto di interesse, con il richiamato provvedimento n.7716 del 23 settembre 2022, è stata disposta l'istituzione, nell'ambito della predetta Direzione, dell'Area Valorizzazione del Personale;
- precisato in proposito che, con proprio provvedimento in data 30 settembre 2022, la posizione di responsabilità dell'Area Valorizzazione del Personale è stata assegnata al Direttore della Direzione Organizzazione e Risorse Umane, dott.ssa Monica Mori, in via temporanea, a far tempo dal 1° ottobre 2022 e sino all'individuazione di un dirigente cui affidare stabilmente la predetta posizione di responsabilità;
- dato atto che, al fine di individuare un soggetto dotato di specifica professionalità idoneo a ricoprire in via stabile e dedicata la posizione di responsabilità in questione, si è dato corso all'iter amministrativo di seguito esposto:



- ✓ con determinazione del Direttore dell'Area Acquisizione Risorse Umane n. 11120 del 5 dicembre 2022, veniva indetto, con contestuale procedura di reperimento interno, in ossequio alle vigenti previsioni regolamentari, lo specifico "Avviso pubblico per la ricerca di candidature per la copertura, mediante costituzione di rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, della posizione di Dirigente dell'Area Valorizzazione del Personale nell'ambito della Direzione Organizzazione e Risorse Umane";
- ✓ tale Avviso è stato pubblicato all'Albo Pretorio *on line* del Comune di Milano dal 6 dicembre 2022 al 10 gennaio 2023 ed entro il termine nel medesimo Avviso stabilito sono pervenute complessivamente n. 37 candidature;
- ✓ scaduto tale termine, con determinazione del Direttore dell'Area Acquisizione Risorse Umane n. 1142 del 16 febbraio 2023, è stata costituita apposita Commissione preposta alla valutazione del possesso dei requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire e per l'ammissione alla procedura di selezione in questione, come previsto dall'Avviso pubblico;
- ✓ detta Commissione ha, in particolare, proceduto, in sedute successive, alla valutazione della rispondenza dei *curricula* presentati, rispetto ai requisiti culturali e professionali richiesti per la posizione da ricoprire e all'effettuazione dei colloqui con i candidati ritenuti potenzialmente idonei alla copertura della posizione di responsabilità in questione;
- ✓ all'esito dei lavori espletati dalla Commissione, in data 24 marzo 2023, è stata presentata una rosa di candidati che, tra tutti quelli valutati, sono risultati i maggiormente idonei a ricoprire la posizione di responsabilità dell'Area Valorizzazione del Personale, nell'ambito della Direzione Organizzazione e Risorse Umane, come da relativo verbale conservato agli atti di ufficio;
- visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Milano, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1118 del 17 aprile 1998 e successivamente aggiornato e richiamate integralmente le competenze assegnate alla Direzione Organizzazione e Risorse Umane;
- visto l'organigramma della predetta Direzione, specificante la relativa articolazione nelle strutture organizzative di cui si compone e le rispettive competenze, come risulta dalla richiamata determinazione dirigenziale n. 904 dell'8 febbraio 2023;
- visto, in particolare, l'organigramma dell'Area Valorizzazione del Personale, specificante la relativa articolazione nelle strutture organizzative di cui si compone e le rispettive competenze, come risulta dalla richiamata determinazione dirigenziale n. 7716 del 23 settembre 2022;
- tenuto conto della natura e delle caratteristiche delle attività che fanno capo a tale Area, in relazione alle competenze alla stessa assegnate, così come risultano dagli organigrammi menzionati;
- tenuto conto, altresì, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare nell'ambito della predetta struttura organizzativa, così come individuati nei documenti di pianificazione e programmazione dell'Ente;
- dato atto degli esiti della procedura selettiva effettuata, come sopra brevemente descritti e risultanti dai verbali agli atti comunali e dalla determinazione del Direttore dell'Area Acquisizione Risorse Umane n. 3255 del 19 aprile 2023;



- considerata la natura fiduciaria dell'incarico da conferire;
- visti i *curricula* presentati nell'ambito della rosa proposta dalla Commissione;
- vista e richiamata integralmente la nota del Direttore Generale e del Direttore della Direzione Organizzazione e Risorse Umane e ritenuta, in adesione alla stessa, la dott.ssa Maria Teresa Bagalà, nata a Milano il 30 novembre 1971, soggetto idoneo a ricoprire la posizione di responsabilità dell'Area Valorizzazione del Personale, nell'ambito della Direzione Organizzazione e Risorse Umane:
 - per la formazione culturale e la qualificazione professionale acquisita, desumibile dalla formazione universitaria e post-universitaria - come risulta dai documenti contenenti i dati professionali del soggetto individuato, conservati in atti comunali -
...omissis...
 - per la pluriennale e qualificata esperienza di lavoro maturata presso il Comune di Milano, anche ricoprendo posizioni di responsabilità sub-dirigenziali nell'ambito della Direzione Organizzazione e Risorse Umane,
...omissis...
 - per la conseguente idoneità a ricoprire la posizione di responsabilità dell'Area Valorizzazione del Personale, nell'ambito della Direzione Organizzazione e Risorse Umane;
- ritenuto di prevedere, in accoglimento delle motivazioni formulate nella richiamata nota del Direttore Generale e del Direttore della Direzione Organizzazione e Risorse Umane ed in coerenza con gli atti della selezione pubblica espletata, nonché con quanto disposto dall'art. 44, comma 2, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, che il presente incarico dirigenziale abbia durata dalla data di sottoscrizione, da parte della dirigente individuata, del relativo contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato con l'Amministrazione comunale e sino alla scadenza del proprio mandato;
- viste le deliberazioni di Giunta Comunale n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2017 e n. 192 del 7 febbraio 2020, con le quali è stata approvata la "*Metodologia per la pesatura delle posizioni dirigenziali nell'ambito della Struttura organizzativa del Comune di Milano*";
- dato atto che, in attuazione delle suddette deliberazioni di Giunta Comunale, il Direttore Generale, con propri provvedimenti (da ultimo determinazione n. 6414 del 4 agosto 2022) ha approvato la classificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali istituite ed individuate nell'ambito dell'assetto ordinamentale dell'Ente;
- considerato che il Direttore Generale procede, con propria determinazione in occasione di ogni intervento di revisione organizzativo-gestionale ed in attuazione delle deliberazioni di Giunta Comunale n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2017 e n. 192 del 7



febbraio 2020, alla riclassificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali istituite ed individuate nell'ambito dell'assetto ordinamentale dell'Ente, con aggiornamento ed integrazione del *Sistema delle Posizioni Dirigenziali dell'Ente*;

- rilevato che la posizione di responsabilità dell'Area Valorizzazione del Personale, nell'ambito della Direzione Organizzazione e Risorse Umane, è di nuova istituzione e che si rende, pertanto, necessario, nelle more della relativa classificazione e pesatura, definire la retribuzione da riconoscere alla dirigente in relazione all'incarico di responsabilità conferito;
- rilevato, altresì, che dalle prime stime effettuate dalla Direzione Organizzazione e Risorse Umane è emerso che la citata Area risulta graduata nelle tabelle delle posizioni dirigenziali dell'Ente a partire dalla fascia n. 4 e ritenuto di riconoscere alla dott.ssa Maria Teresa Bagalà il trattamento economico corrispondente alla fascia retributiva n. 4, salvo eventuale e successivo conguaglio a seguito del citato provvedimento del Direttore Generale di aggiornamento ed integrazione del *Sistema delle Posizioni Dirigenziali dell'Ente*, in attuazione delle deliberazioni di Giunta Comunale n. 2302 del 29 dicembre 2016, n. 539 del 31 marzo 2017 e n. 192 del 7 febbraio 2020;
- vista la deliberazione n. 1428 del 16 novembre 2021, con la quale la Giunta Comunale ha previsto di riconoscere ai dirigenti individuati, a seguito delle procedure di reperimento avviate ai sensi dell'art. 110 del d.lgs. n. 267/2000, il trattamento economico equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, secondo il sistema di classificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali vigente presso l'Amministrazione Comunale;
- viste, altresì, la deliberazione della Giunta Comunale n. 2096 del 30 luglio 2002, di adeguamento della struttura retributiva del personale a tempo indeterminato appartenente all'area separata della dirigenza presso il Comune di Milano, in seguito all'applicazione del CCNL sottoscritto in data 12 febbraio 2002, e la deliberazione n. 1978 del 1° agosto 2008 concernente i CCNL sottoscritti il 22.02.2006 ed il 14.05.2007, nonché i successivi CCNL sottoscritti il 22.02.2010, il 03.08.2010 ed il 17.12.2020;
- vista e richiamata l'Appendice n. 9 al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, contenente la disciplina del nuovo "*Modello organizzativo Privacy del Comune di Milano*" ed introdotta con deliberazione di Giunta Comunale n. 914 del 25 maggio 2018, in ossequio alle previsioni del nuovo Regolamento (UE) n. 2016/679 "*relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati*" (*General Data Protection Regulation - GDPR*);
- data evidenza che il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Milano nel suo complesso ed al personale dirigente, in relazione e nei limiti delle competenze facenti capo alla posizione di responsabilità ricoperta, è rimesso il presidio in tema di protezione dei dati personali anche attraverso l'esercizio dei compiti descritti nella declaratoria di dettaglio di cui all'art. 3.3.3 della citata Appendice n. 9;
- visto l'art. 14, comma 1 quater, del D.lgs. n. 33/2013, laddove è previsto che negli atti di conferimento degli incarichi dirigenziali e nei relativi contratti devono essere riportati gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale;
- rilevato che l'assunzione della dirigente, ai sensi dell'art. 110 del d.lgs. n.267/2000 e dell'art.44 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, è subordinata al

reperimento delle risorse finanziarie necessarie tenendo conto del rispetto degli equilibri di bilancio e dei vincoli posti dal patto di stabilità;

- consultato l'Assessore di riferimento

DETERMINA

1. di individuare, sulla base degli esiti della procedura selettiva descritta in premessa, la dott.ssa Maria Teresa Bagalà, nata a Milano il 30 novembre 1971, quale soggetto idoneo a ricoprire la posizione di responsabilità dell'Area Valorizzazione del Personale, nell'ambito della Direzione Organizzazione e Risorse Umane;
2. di nominare, conseguentemente, la dott.ssa Maria Teresa Bagalà Direttore dell'Area Valorizzazione del Personale, nell'ambito della Direzione Organizzazione e Risorse Umane, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e sino alla scadenza del proprio mandato, fatte salve le cause di revoca dell'incarico e di cessazione del rapporto di lavoro previste dalla normativa vigente;
3. di dare atto che, in attuazione delle previsioni del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 914 del 25 maggio 2018, al personale dirigente è rimesso il presidio in tema di protezione dei dati personali anche attraverso l'esercizio dei compiti specificamente elencati all'art. 3.3.3 dell'Appendice n. 9 contenente la disciplina del cd "*Modello organizzativo Privacy del Comune di Milano*";
4. di riconoscere alla dirigente, secondo quanto sopra specificato, in attuazione della "*Metodologia per la pesatura delle posizioni dirigenziali nell'ambito della Struttura organizzativa del Comune di Milano*", il trattamento economico corrispondente alla posizione di responsabilità assegnata con il presente provvedimento (fascia retributiva n. 4 delle tabelle delle posizioni dirigenziali). Si precisa che tale trattamento economico si articola nelle seguenti voci:
 - i. retribuzione tabellare: € 45.803,91=;
 - ii. retribuzione di posizione: € 40.748,43=;
 - iii. retribuzione di risultato: € 16.299,37=;
5. di disporre che i dirigenti attuino gli obiettivi di trasparenza, finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per il cittadino, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e ai costi del personale, secondo quanto dettagliato negli atti di pianificazione e programmazione dell'Ente;
6. di dare mandato all'Area Acquisizione Risorse Umane affinché rediga uno schema di contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e ponga in essere ogni altro atto occorrente per la formalizzazione dell'assunzione della dott.ssa Maria Teresa Bagalà quale Direttore dell'Area Valorizzazione del Personale, nell'ambito della Direzione Organizzazione e Risorse Umane, a decorrere dalla data di sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e fino alla scadenza del proprio mandato.

IL SINDACO
Giuseppe Sala
(firmato digitalmente)

