

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Area Diritti e Inclusione

DI CONCERTO CON:

- **Direzione Welfare e Salute**

OGGETTO

Approvazione dell'Avviso di selezione con procedura comparativa aperta informale per l'individuazione di n. 3 professionisti/e esterni/e all'Amministrazione Comunale ai fini del conferimento di incarichi professionali di n. 2 Project Manager e di n. 1 Coordinatore / Coordinatrice pedagogico/a nell'ambito di progetti dell'Unità Diritti e Grave Emarginazione - Area Diritti e Inclusione della Direzione Welfare e Salute. Il presente provvedimento non comporta spesa.

Responsabile Procedimento L.241/1990 : *Pasqui Miriam - Area Diritti e Inclusione*

IL DIRETTORE (Area Diritti e Inclusione)

VISTO

- ✓ Gli articoli 107 e 110 del D. Lgs. 18/8/2000 n. 267;
- ✓ Gli articoli 4 e 7 comma 6 del D. Lgs. n.165/2001;
- ✓ Il D. Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m.i.;
- ✓ Lo Statuto del Comune di Milano;
- ✓ Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Milano;
- ✓ Il vigente Regolamento di Contabilità del Comune di Milano;
- ✓ La Circolare del Comune di Milano n. 9 del 28 giugno 2012 "Linee di indirizzo per la formalizzazione di contratti di collaborazione con soggetti esterni alla P.A.";
- ✓ La Deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 16 marzo 2023 avente a oggetto "Documento Unico di Programmazione (DUP) e Bilancio di Previsione 2023-2025. Immediatamente eseguibile";
- ✓ La Deliberazione di Giunta Comunale n. 425 del 30 marzo 2023 avente a oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025. Immediatamente eseguibile".;
- ✓ La Deliberazione di Consiglio Comunale n. 50 del 27 luglio 2023 avente a oggetto "Programmazione 2023-2025 - Variazione di assestamento generale del bilancio finanziario e salvaguardia degli equilibri di bilancio - Estinzione anticipata di mutui - Ricognizione dello stato di attuazione dei programmi - Modifiche al Documento Unico di Programmazione (DUP). Immediatamente eseguibile";
- ✓ La Deliberazione di Giunta Comunale n. 1079 del 3 agosto 2023 avente a oggetto "Programmazione 2023-2025 - Ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati e attribuzione delle risorse ai relativi capitoli nel Piano Esecutivo di Gestione finanziario a seguito dell'approvazione della Deliberazione di Consiglio Comunale n. 50 del 27.07.2023. Immediatamente eseguibile".;
- ✓ Le ricognizioni n. 1386, 1387, 1388 del 17 novembre 2023, che hanno prodotto esito negativo.;

PRESUPPOSTO

- La **Deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 16 maggio 2013** “In materia di prevenzione, contrasto ed assistenza alle vittime di discriminazione e per la promozione di pari opportunità per tutti” il Consiglio ha impegnato la Giunta “a definire una specifica competenza relativa al coordinamento e alla promozione delle politiche e degli interventi in materia di prevenzione e contrasto dei fenomeni di discriminazione, maltrattamenti e violenza, ed assistenza alle vittime degli stessi, fondati su sesso, origine etnica e nazionalità, religione o convinzioni personali, disabilità, età e orientamento sessuale”.

PREMESSO CHE:

- Con **Deliberazione di Giunta Comunale n. 1048 del 27 agosto 2021**, sono state approvate le linee di indirizzo per la coprogettazione del progetto “Contrasto al Maltrattamento e alla Violenza di Genere”, volto a sostenere le azioni di prevenzione e contrasto al fenomeno della violenza di genere, per il periodo 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2023;
- Con **Determinazione Dirigenziale dell’Area Diritti e Inclusione n. 4222 del 26 maggio 2022** sono stati approvati i verbali dei Tavoli di co-progettazione, e gli schemi di convenzione con gli Enti aggiudicatari per la co-progettazione e co-gestione del progetto “Contrasto al maltrattamento e alla violenza di genere” per il periodo 1 gennaio 2022 – 31 dicembre 2023;
- Con **Determinazione Dirigenziale n. 9965 del 3 novembre 2023** è stato approvato lo schema di Addendum alle convenzioni stipulate in seguito all’Avviso di co progettazione e cogestione del progetto “CONTRASTO AL MALTRATTAMENTO E ALLA VIOLENZA DI GENERE” del Comune di Milano, volto a sostenere le azioni di prevenzione e contrasto al fenomeno della violenza di genere, per il periodo 1 gennaio 2024 – 30 giugno 2024;

PREMESSO INOLTRE CHE:

- Con **Deliberazione di Giunta Comunale n. 1049 del 27 agosto 2021**, la Giunta Comunale ha approvato le linee di indirizzo per la co-progettazione e la co-gestione dell’Osservatorio Antidiscriminazioni per l’elaborazione del Piano Antidiscriminazioni del Comune di Milano;
- Con **Determinazione Dirigenziale dell’Area Diritti e Inclusione n. 3094 del 20 aprile 2022** sono stati approvati i verbali dei Tavoli di co-progettazione e lo schema di convenzione per la co-progettazione e co-gestione dell’Osservatorio Antidiscriminazioni e l’elaborazione del Piano Antidiscriminazioni del Comune di Milano per il periodo 1° aprile 2022 – 31 dicembre 2023;
- Con **Determinazione Dirigenziale n. 9964 del 3 novembre 2023** è stato approvato lo schema di Addendum alla convenzione stipulata in seguito all’Avviso di coprogettazione e cogestione in partenariato pubblico/privato relativo all’istituzione dell’Osservatorio Antidiscriminazioni e all’elaborazione del Piano Antidiscriminazioni del Comune di Milano per il periodo 1 gennaio 2024 – 30 giugno 2024;

PREMESSO INOLTRE CHE:

- Con **Deliberazione della Giunta Comunale n.1331 del 29 ottobre 2021** sono state approvate le linee di indirizzo per la coprogettazione e realizzazione di servizi di accoglienza residenziale rivolti a famiglie in condizioni di fragilità socio economica e difficoltà abitativa con minori, di progetti e percorsi sociali di integrazione ed inclusione nella legalità (con particolare attenzione all’attuazione dei diritti dei e delle minori) e di iniziative di sensibilizzazione sui temi legati al superamento delle discriminazioni etniche, alla prevenzione e al contrasto dell’antiziganismo per il periodo 1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2023;
- Con **Determinazione Dirigenziale dell’Area Diritti e Inclusione n. 7208 del 7 settembre 2022** sono stati approvati i verbali dei Tavoli di co-progettazione, e gli schemi di convenzione per la co-progettazione e co-gestione dei servizi di accoglienza residenziale rivolti a famiglie in condizioni di fragilità socio-economica e difficoltà abitativa con minori, di progetti e percorsi sociali di integrazione ed inclusione nella legalità e di iniziative di sensibilizzazione sui temi legati al superamento delle discriminazioni etniche, alla prevenzione e al contrasto dell’antiziganismo per il periodo: 1° febbraio 2022 – 31 dicembre 2023.
- Con **Determinazione Dirigenziale n. 10025 del 6 novembre 2023** sono stati approvati gli schemi di Addendum alle convenzioni stipulate in seguito all’Avviso di coprogettazione e cogestione in partenariato pubblico/privato dei servizi di accoglienza residenziali rivolti a famiglie in condizioni di fragilità socio-economica e difficoltà abitativa con minori, di progetti e percorsi sociali di integrazione

ed inclusione nella legalità (con particolare attenzione all'attuazione dei diritti dei e delle minori) e di iniziative di sensibilizzazione sui temi legati al superamento delle discriminazioni etniche, alla prevenzione e al contrasto dell'antiziganismo per il periodo 1 gennaio 2024 – 30 giugno 2024;

- Con **Deliberazione della Giunta Comunale n. 1488 del 23 dicembre 2020** è avvenuta la presa d'atto della partecipazione del Comune di Milano al “Progetto nazionale per l'inclusione e l'integrazione dei bambini Rom Sinti e Caminanti – PON Inclusione per il periodo 1 gennaio 2021 – 31 dicembre 2023;
- Con **Determinazione Dirigenziale n. 11512 dell'15 dicembre 2021** è stata approvata la convenzione per attività di co-progettazione e co-gestione delle azioni previste nel “Progetto Nazionale per l'inclusione e l'integrazione dei bambini Rom, Sinti e Caminanti – PON Inclusione” e si è proceduto alla ridefinizione temporale della spesa e della conseguente esigibilità per il periodo 22 ottobre 2021 – 31 dicembre 2023;
- È in fase di approvazione lo schema di Addendum alla convenzione stipulata in seguito all'Avviso di coprogettazione e cogestione in partnership pubblico privato delle azioni previste nel “Progetto Nazionale per l'inclusione e l'integrazione dei bambini Rom, Sinti e Caminanti – PON Inclusione”. Per il periodo 1 gennaio – 30 marzo 2024
- Con **Deliberazione di Giunta Comunale n. 790 del 27 maggio 2022** sono state approvate le linee di indirizzo per la sottoscrizione del Protocollo Operativo “VAIANO VALLE” finalizzato all'individuazione di alloggi per l'ospitalità temporanea di nuclei/persone fragili sottoposti alla procedura di superamento dell'insediamento spontaneo e consolidato sito nell'area di Vaiano Valle, 41 predisposto dal Comune di Milano d'intesa con Prefettura di Milano per l'attuazione di progetti di riqualificazione e contestuale approvazione delle linee di indirizzo per l'affidamento, ivi previsto, delle attività di accompagnamento socio educativo per il supporto a nuclei/persone fragili e gestione degli alloggi finanziato con fondi vincolati del Ministero degli Interni per il periodo previsto: 1° settembre 2022 – 30 settembre 2024.
- Con **Determinazione Dirigenziale dell'Area Diritti e Inclusione n. 8474 del 4 ottobre 2023** si è proceduto con l'affidamento del servizio di supporto all'attuazione del progetto “Vaiano Valle” mediante espletamento di procedura negoziata ex art. 63 del D. LGS n. 50/2016 con il criterio dell'offerta economica più vantaggiosa e tramite l'utilizzo della piattaforma SINTEL di ARIA (Azienda Regionale per l'Innovazione e per gli Acquisti- Lombardia) per il periodo 1 settembre 2023 – 31 agosto 2025;

PREMESSO INOLTRE CHE:

- Con **Deliberazione della Giunta Comunale n. 1172 del 17 settembre 2021** sono state approvate le linee di indirizzo per l'individuazione di soggetti del Terzo Settore disponibili alla co-progettazione e gestione dei servizi offerti da “Casa Arcobaleno”, destinata all'accoglienza e all'inclusione sociale di giovani senza dimora e in condizioni di grave marginalità sociale allontanati/e dalle famiglie di origine a causa del proprio orientamento sessuale e/o della propria identità di genere in appartamenti messi a disposizione dai soggetti del terzo settore partner;
- Con **Determinazione dirigenziale dell'Area Diritti e Inclusione n. 1774 dell'11 marzo 2022** sono stati approvati i verbali del Tavolo di co-progettazione e lo schema di convenzione per la co-progettazione e co-gestione dei servizi offerti dal Rainbow Desk c/o Casa dei Diritti e dalle Case Arcobaleno destinate all'accoglienza e all'inclusione sociale di giovani allontanati/e dalle famiglie di origine a causa del proprio orientamento sessuale e/o della propria identità di genere Per il periodo: 1 gennaio 2022 – 31 dicembre 2023
- Con **Determinazione Dirigenziale n. 7998 del 25 settembre 2023** è stato approvato lo schema di Addendum alla convenzione stipulata in seguito all'Avviso di coprogettazione e cogestione in partnership pubblico/privato dei servizi offerti da “Casa Arcobaleno”, destinata all'accoglienza e all'inclusione sociale di giovani senza dimora e in condizioni di grave marginalità sociale allontanati/e dalle famiglie di origine a causa del proprio orientamento sessuale e/o della propria identità di genere in appartamenti messi a disposizione dai soggetti partner del Terzo Settore per il periodo 1 gennaio 2024 – 30 giugno 2024.

PREMESSO INFINE CHE

- Con **Deliberazione di Giunta Comunale n. 1139 del 4 Agosto 2022** l'Amministrazione ha approvato

la partecipazione del Comune di Milano, in qualità di soggetto proponente, all'Avviso Pubblico (BANDO 5/2022) della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per le Pari Opportunità con la proposta progettuale "Derive e Approdi 2022: Aree di libertà e diritti per vittime di tratta e sfruttamento negli ambiti territoriali di Como, Milano, Monza Brianza, Sondrio e Varese";

- Con **Determinazione dirigenziale dell'Area Diritti e Inclusione n. 9962 del 14 Novembre 2022** l'Amministrazione comunale ha accettato il finanziamento erogato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Pari Opportunità ed approvato gli accordi di partenariato con gli Enti del Terzo Settore, individuati tramite manifestazione d'interesse, per la realizzazione degli interventi previsti per l'attuazione del progetto "Derive e Approdi 2022: Aree di libertà e diritti per vittime di tratta e sfruttamento negli ambiti territoriali di Como, Milano, Monza Brianza, Sondrio e Varese" per la realizzazione del Programma unico di emersione, assistenza ed integrazione sociale per il periodo 1 ottobre 2022 – 29 febbraio 2024

CONSIDERATO CHE

- in relazione alle attività ed ai servizi che si realizzeranno nel triennio 2024/2027 si sta promuovendo, ai sensi dell'art. 55 del Decreto Legislativo 117/2017 "Codice del Terzo Settore", una fase programmatica e progettuale ricompositiva al fine di implementare e strutturare, consolidandolo, l'intero, articolato sistema di interventi e progetti sui temi connessi alla promozione dei diritti umani, alla valorizzazione delle differenze ed al contrasto alle discriminazioni, alla violenza di genere, alla tratta di esseri umani, mediante la costituzione di una rinnovata partnership tra il Comune di Milano e gli Enti del Terzo Settore;
- in attesa dell'avvio dello specifico percorso di co-progettazione, che si concluderà nei primi mesi dell'anno, per dare continuità alle azioni previste dalle coprogettazioni in essere sui temi del contrasto alla violenza di genere, del contrasto alla tratta di esseri umani, all'istituzione dell'Osservatorio e alla stesura del Piano Antidiscriminazioni del Comune di Milano, ai progetti relativi all'inclusione delle minoranze etniche Rom e Sinte, alla progettualità per Casa Arcobaleno ed il Rainbow Desk, sono stati sottoscritti dagli enti co progettanti gli addendum alle convenzioni sopracitate;
- per la prosecuzione delle azioni di contrasto alla tratta di esseri umani è prevista, entro la metà del mese di dicembre 2023 il Dipartimento Pari Opportunità procederà alla pubblicazione del BANDO 6/2024 per il finanziamento dei progetti attuati a livello territoriale finalizzati ad assicurare in via transitoria, ai soggetti destinatari le adeguate condizioni di alloggio, vitto e assistenza sanitaria e, successivamente, la prosecuzione dell'assistenza e dell'integrazione sociale - Programma unico di emersione, assistenza ed integrazione sociale a favore degli stranieri e dei cittadini di cui al comma 6-bis art. 18 – Decreto Legislativo del 25 Luglio 1998, n. 286 e alle vittime dei reati previsti dagli artt. 600 e 601 del codice penale, o che versano nelle ipotesi di cui al comma 1 art. 18 (art. 1, commi 1 e 3 del Decreto Presidenza del Consiglio dei Ministri 16 Maggio 2016), la cui durata sarà presumibilmente di 18 mesi a partire dal 1 marzo 2024.

CONSIDERATO INOLTRE CHE:

- La complessità delle attività finalizzate al project management dei progetti sopra citati rende necessaria l'individuazione di n. 3 professionisti/e esperti/e esterni/e all'Amministrazione Comunale, per i ruoli di:
 - Project Manager per i progetti contrasto al maltrattamento e alla violenza di genere
 - Project Manager per i progetti a contrasto di ogni forma di discriminazione
 - Coordinatore/ Coordinatrice pedagogico/a per i progetti a contrasto della tratta di esseri umani
- Le risorse da individuare come Project Manager per i progetti a Contrasto al maltrattamento e alla violenza di genere e per i progetti a contrasto di ogni forma di discriminazione supporteranno l'Amministrazione Comunale nel project management dei progetti e nel coordinamento delle equipe multidisciplinari in esso previste;
- La risorsa da individuare come Coordinatore/ Coordinatrice pedagogico/a per i progetti a contrasto della tratta di esseri umani supporterà l'Amministrazione Comunale nel coordinamento delle attività in

ambito educativo e formativo previste nei progetti e nella gestione dei rapporti con la rete interistituzionale;

- Le risorse umane da individuare dovranno avere i requisiti generali e professionali e le competenze indicate nell'Avviso allegato quale parte integrante al presente provvedimento.
- Per ogni incarico è stato previsto un compenso esclusa I.V.A. e comprensivo della rivalsa previdenziale e un periodo presumibile di esecuzione dell'incarico:

Project Manager per i progetti Contrasto al maltrattamento e alla violenza di genere: all'incaricato/a verrà corrisposto per l'intera durata del contratto (24 mesi) un compenso di € 72.131,15 esclusa l'IVA e comprensivo della rivalsa previdenziale. L'incarico avrà inizio alla firma del disciplinare e terminerà al 31 dicembre 2025. Il compenso sopra indicato sarà riproporzionato in base al periodo effettivo di durata dell'incarico.

Project Manager per i progetti a contrasto di ogni forma di discriminazione: all'incaricato/a verrà corrisposto per l'intera durata del contratto (24 mesi) un compenso di € 67.213,11 esclusa l'IVA e comprensivo della rivalsa previdenziale. L'incarico avrà inizio alla firma del disciplinare e terminerà al 31 dicembre 2025. Il compenso sopra indicato sarà riproporzionato in base al periodo effettivo di durata dell'incarico.

Coordinatore / Coordinatrice pedagogico/a per i progetti a contrasto della tratta di esseri umani: all'incaricato/a verrà corrisposto per l'intera durata del contratto (18 mesi) un compenso di € 47.540,98 esclusa l'IVA e comprensivo della rivalsa previdenziale. L'incarico avrà inizio alla firma del disciplinare e terminerà al 31 agosto 2025. Il compenso sopra indicato sarà riproporzionato in base al periodo effettivo di durata dell'incarico.

- Sarà facoltà dell'Amministrazione Comunale prolungare gli incarichi fino a 24 mesi, senza procedere a una nuova selezione, nel caso in cui il Comune di Milano risulti beneficiario di altri finanziamenti o apposti a bilancio nuove risorse con le stesse finalità di quelli utilizzati per il conferimento del presente incarico. In tal caso le condizioni dell'incarico saranno adeguate alla durata e all'entità del compenso.
- In caso di interruzione anticipata del progetto, l'Amministrazione Comunale potrà recedere dal contratto prima della scadenza prevista, con preavviso scritto di almeno 30 giorni, da comunicarsi con atto formale. Nel caso di recesso dell'Amministrazione Comunale, il professionista avrà diritto al compenso per le attività effettivamente svolte e documentate.
- E' stata verificata all'interno della struttura comunale l'eventuale sussistenza di figure professionali idonee, in adempimento a quanto disposto dall'art. 7, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001, attraverso la procedura di ricognizione interna descritta nella Circolare del Comune di Milano n. 9/2012.
- La ricognizione n.1387, attivata il giorno 17 novembre 2023 per Project Manager per i progetti Contrasto al maltrattamento e alla violenza di genere, si è conclusa con esito negativo, come da documentazione del 20 novembre 2023 agli atti.
- La ricognizione n.1386, attivata il giorno 17 novembre 2023 per Project Manager per i progetti a contrasto di ogni forma di discriminazione, si è conclusa con esito negativo, come da documentazione del 20 novembre 2023 agli atti.
- La ricognizione n.1388, attivata il giorno 17 novembre 2023 per Coordinatore/ Coordinatrice pedagogico/a per i progetti a contrasto della tratta di esseri umani, si è conclusa con esito negativo, come da documentazione del 20 novembre 2023 agli atti.

RITENUTO CHE:

- Si rende pertanto necessario procedere al reperimento di candidature all'esterno dell'ente, ai fini della successiva valutazione comparativa per il conferimento degli incarichi di:

Project Manager per i progetti Contrasto al maltrattamento e alla violenza di genere

Project Manager per i progetti a contrasto di ogni forma di discriminazione

Coordinatore/ Coordinatrice pedagogico/a per i progetti a contrasto della tratta di esseri umani

- La procedura per la selezione dei/delle possibili candidati/e verrà espletata, ai sensi della Circolare n. 9/2012, mediante la pubblicazione - per almeno 15 giorni consecutivi - di un avviso di reperimento sul sito istituzionale del Comune di Milano (<https://www.comune.milano.it/comune/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso>)

ATTESO CHE

- Occorre approvare l'Avviso pubblico, allegato al presente provvedimento quale parte integrante, al fine di avviare la procedura di selezione delle figure professionali sopra indicate.
- Lo svolgimento della procedura non costituisce obbligo per l'Amministrazione Comunale a procedere al successivo effettivo conferimento dell'incarico.
- Il Comune di Milano si riserva la facoltà di revocare, modificare, sospendere o prorogare il presente avviso.

DATO ATTO CHE:

Il presente provvedimento non è soggetto a visto di regolarità contabile ai sensi dell'articolo 151 comma 4 del D.Lgs. 267/2000, in quanto non comporta spesa.

DETERMINA

- Di approvare, per le motivazioni indicate in premessa, l'Avviso di selezione con procedura comparativa aperta informale e il modulo di candidatura allegato all'Avviso (Allegato 1), allegati al presente provvedimento quale parte integrante, ai fini del conferimento di incarichi professionali di Project Manager (n.2) e di Coordinatore/ Coordinatrice pedagogico/a nell'ambito di progetti della Unità Diritti e Grave Emarginazione - Area Diritti e Inclusione della Direzione Welfare e Salute.
- Di autorizzare la pubblicazione dell'Avviso sul sito istituzionale del Comune di Milano nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso – Selezioni Aperte" per almeno 15 giorni consecutivi a decorrere dalla data di esecutività del presente provvedimento.
- Di dare atto che lo svolgimento della procedura non costituisce obbligo per l'Amministrazione Comunale a procedere al successivo effettivo conferimento dell'incarico.
- Di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio Online.

IL DIRETTORE (Area Diritti e Inclusione)
Guido Gandino per Angelo Stanghellini (Dirigente Adottante)

IL DIRETTORE (Direzione Welfare e Salute)
Michele Petrelli (Resp. di concerto)

APPROVAZIONE DELL'AVVISO DI SELEZIONE CON PROCEDURA COMPARATIVA APERTA INFORMALE PER L'INDIVIDUAZIONE DI N. 3 PROFESSIONISTI/E ESTERNI/E ALL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE AI FINI DEL CONFERIMENTO DI INCARICHI PROFESSIONALI DI PROJECT MANAGER (N.2) E DI COORDINATORE/COORDINATRICE PEDAGOGICO/A (N.1) NELL'AMBITO DI PROGETTI DELLA UNITÀ DIRITTI E GRAVE EMARGINAZIONE - AREA DIRITTI E INCLUSIONE DELLA DIREZIONE WELFARE E SALUTE.

PREMESSA

L'Area Diritti e Inclusione della Direzione Welfare e Salute del Comune di Milano è impegnata nella gestione di progetti a contrasto del maltrattamento di genere, della tratta di esseri umani e di ogni forma di discriminazione, in particolare per età, sesso, identità di genere e orientamento sessuale, disabilità, colore della pelle o origine etnica o sociale, appartenenza ad una minoranza nazionale, provenienza geografica, lingua, religione o convinzioni personali.

Progetti per il contrasto al maltrattamento di genere

La finalità generale perseguita dall'Amministrazione Comunale è quella di favorire e promuovere politiche di prevenzione e contrasto del maltrattamento domestico e della violenza di genere e di articolare servizi ed interventi a tutela delle donne che ne sono vittime.

L'Amministrazione Comunale, in qualità di Ente capofila della Rete antiviolenza territoriale, attua e aderisce ai programmi di contrasto al maltrattamento e alla violenza contro le donne, in particolare i macro obiettivi attorno a cui si sviluppano le attività sono:

- iniziative di sensibilizzazione, informazione e formazione volte a far emergere il fenomeno della violenza e a favorire quel cambiamento sociale e culturale necessario alla prevenzione del fenomeno stesso;
- interventi di protezione e sostegno delle donne che subiscono atti o minacce di violenza e che intendono avviare un percorso di fuoriuscita dalla violenza stessa.
- rafforzamento della Rete territoriale antiviolenza, rendendola maggiormente operativa, a partire dal coinvolgimento di tutti quei soggetti (servizi generali) direttamente interessati alla protezione e al sostegno delle donne che subiscono violenza, quali le Forze dell'Ordine, il Servizio Sociale Professionale Territoriale e di Tutela Minori, la Magistratura (Tribunale e Procura Ordinarie e per i Minorenni), ATS (Agenzia di Tutela della Salute) e ASST (Aziende Socio Sanitarie Territoriali), gli ordini professionali (assistenti sociali, avvocati, psicologi, medici, dottori commercialisti), la Commissione Territoriale per la Richiesta Protezione Internazionale, l'Ufficio Scolastico Provinciale.

Progetti per il contrasto di ogni forma di discriminazione

L'Amministrazione Comunale è da anni impegnata, a diversi livelli, in attività di promozione della parità effettiva dei diritti e delle opportunità per tutti e tutte, informando e formando, prevenendo e contrastando qualsiasi forma di discriminazione, sia essa basata su sesso, identità di genere e orientamento sessuale, disabilità, colore della pelle o origine etnica o sociale, appartenenza ad una minoranza nazionale, provenienza geografica, lingua, religione o convinzioni personali e contribuendo alla decostruzione degli stereotipi ad esse legati.

Oltre alla difesa dei principi di uguaglianza e di non discriminazione, l'impegno è volto a rafforzare l'effettività dei dispositivi antidiscriminatori, affermando, accanto agli obblighi negativi di non discriminare, obblighi positivi in capo ai datori di lavoro, agli Enti Locali, alle istituzioni; si promuovono azioni positive per evitare o "compensare" gli effetti dei

vari fattori di discriminazione; si incoraggia il dialogo sociale e si mobilitano i soggetti istituzionali e sociali interessati alla lotta contro le discriminazioni.

Le strategie di pari opportunità sono strumento per affrontare una modernità complessa e rappresentano un'azione trasversale dell'Amministrazione, che adotta una gestione organica dei servizi e un sistema di intervento a diverse intensità, attenta alla dimensione contemporanea e dinamica di situazioni complesse e stratificate, per offrire forme di protezione e rifugio, di convivenza nelle differenze, prestando al contempo una costante attenzione alla costruzione di una cultura pervasiva e condivisa di contrasto alle discriminazioni, di sostegno ad una cittadinanza attiva, di accoglienza e di esigibilità dei diritti di tutti i soggetti che abitano la comunità territoriale, affrontando anche il tema delle discriminazioni a carattere multiplo.

Nello specifico, come naturale conseguenza, l'Amministrazione Comunale è impegnata in progetti, servizi - consolidati e sperimentali – e prestazioni a carattere integrato, che mirano a ridurre e contenere situazioni di esclusione sociale e di isolamento, di vulnerabilità, difficoltà abitativa e socio-economica di persone e/o gruppi sociali fragili, promuovere e sostenere l'empowerment, creare e consolidare reti di stakeholder pubblici e privati che, a diverso titolo sul territorio, si occupano di discriminazioni e che collaborano sinergicamente.

In particolare, i macro obiettivi attorno a cui si sviluppano le attività sono:

- Prevenire i fenomeni discriminatori, in particolare quelli basati su età, sesso, identità di genere e orientamento sessuale, disabilità, colore della pelle o origine etnica o sociale, provenienza geografica, lingua, religione o convinzioni personali
- Diffondere una cultura della non discriminazione, della convivenza nelle diversità e della valorizzazione delle differenze, attivando un circuito di crescita di una cultura condivisa contro le discriminazioni e di sostegno ad una cittadinanza attiva
- Promuovere la parità effettiva dei diritti e delle opportunità per tutti e tutte
- Contribuire alla decostruzione degli stereotipi che generano discriminazione
- Ridurre e contenere situazioni di esclusione sociale e di isolamento
- Favorire la lettura, l'identificazione, l'emersione e il contrasto delle discriminazioni multiple, adottando una chiave di lettura intersezionale
- Fornire spazi di accoglienza sicuri, in particolare ai e alle giovani LGBTQIA+ discriminati/e, progettando e supportando percorsi di autonomia personale, lavorativa, abitativa ed economica
- Fornire servizi di accoglienza residenziale rivolti a famiglie in condizioni di fragilità socio economica e difficoltà abitativa con minori
- Favorire percorsi sociali di inclusione nella legalità (con particolare attenzione all'attuazione dei diritti dei e delle minori)
- Promuovere, in particolare, iniziative di sensibilizzazione sui temi legati al superamento delle discriminazioni etniche, alla prevenzione e al contrasto dell'antiziganismo
- Creare una rete di stakeholder pubblici e privati che, a diverso titolo sul territorio, si occupano di discriminazioni, riconoscendo e valorizzando le caratteristiche di interesse pubblico e sociale delle organizzazioni del Terzo Settore, l'esperienza, la conoscenza dei bisogni delle comunità locali, la capacità di operare con flessibilità
- Rimuovere le condotte discriminatorie ove attuate
- Raccogliere dati, analizzarli e monitorare la diffusione del fenomeno nell'ottica di una maggiore rispondenza alle criticità identificate e la conseguente migliore aderenza ai bisogni e alle necessità espresse dal territorio

Progetto a contrasto della tratta di esseri umani

La finalità generale perseguita dall'Amministrazione Comunale è continuare ad offrire una rete integrata ed articolata

di servizi ed interventi per il contrasto alla tratta di esseri umani, assicurando alle potenziali vittime il contatto e la possibilità di emersione e garantendo la tutela, la messa in sicurezza e la prima assistenza delle vittime per sfruttamento sessuale, grave sfruttamento del lavoro, accattonaggio ed economie illegali e la successiva inclusione sociale delle stesse, mediante la costruzione di percorsi individualizzati di protezione e reinserimento sociale.

L'Amministrazione comunale, in qualità di Ente capofila del progetto anti tratta Lombardia 1 "Derive e Approdi" ritiene importante partecipare al Bando della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Pari Opportunità - *per il finanziamento dei progetti attuati a livello territoriale finalizzati ad assicurare in via transitoria, ai soggetti destinatari le adeguate condizioni di alloggio, vitto e assistenza sanitaria e, successivamente, la prosecuzione dell'assistenza e dell'integrazione sociale - Programma unico di emersione, assistenza ed integrazione sociale a favore degli stranieri e dei cittadini di cui al comma 6-bis art. 18 – Decreto Legislativo del 25 Luglio 1998, n. 286 e alle vittime dei reati previsti dagli artt. 600 e 601 del codice penale, o che versano nelle ipotesi di cui al comma 1 art. 18 (art. 1, commi 1 e 3 del Decreto Presidenza del Consiglio dei Ministri 16 Maggio 2016)* per proseguire l'azione di prevenzione e contrasto della tratta di esseri umani avviata con il progetto Derive e Approdi 2022 per dare continuità alle azioni progettuali e ai servizi per le persone già in carico, finanziati fino al 29 febbraio 2024 e di garantire l'erogazione di prestazioni e servizi per i nuovi utenti intercettati.

In particolare, i macro obiettivi attorno a cui si sviluppano le attività sono:

- Promuovere iniziative di sensibilizzazione, informazione e formazione volte alla conoscenza del fenomeno e alla diffusione della cultura dei diritti umani.
- Assicurare il contatto, l'emersione, la tutela alle potenziali vittime di tratta e/o grave sfruttamento sessuale, lavorativo, accattonaggio, economie illegali e matrimoni forzati e combinati
- Assicurare ai destinatari e alle destinatarie degli interventi la messa in protezione, la prima assistenza fornendo adeguate condizioni di alloggio, vitto e assistenza sanitaria e consulenza legale
- Accompagnare il conseguimento dell'integrazione ed inclusione sociale, attraverso l'autonomia lavorativa ed abitativa;
- Assicurare la cooperazione mediante azioni con carattere integrativo e di supporto, con gli Enti e le istituzioni impegnate nel contrasto del fenomeno della tratta di esseri umani

Allo scopo di assicurare un adeguato presidio delle attività di project management dei progettisopra descritti si rende necessario individuare professionisti esterni all'Amministrazione Comunale a supporto dell'Area Diritti e Inclusione della Direzione Welfare e Salute.

1. FINALITÀ DELLA SELEZIONE

Il Comune di Milano con Determinazione Dirigenziale n. del a firma del Direttore dell'Area Diritti e Inclusione e del Direttore della Direzione Welfare e Salute ha approvato la procedura comparativa aperta informale per l'individuazione di n. 3 professionisti esperti esterni all'Amministrazione Comunale, per i ruoli di:

- A. Project Manager per i progetti contrasto al maltrattamento e alla violenza di genere.
- B. Project Manager per i progetti a contrasto di ogni forma di discriminazione.
- C. Coordinatore/ Coordinatrice pedagogico/a per i progetti a contrasto della tratta di esseri umani.

L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come previsto dal D.lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della Legge 28 novembre 2005,

n. 246”.

2. PRESTAZIONI OGGETTO DEGLI INCARICHI

A. Project Manager per i progetti Contrasto al maltrattamento e alla violenza di genere

La risorsa da individuare come Project Manager supporterà l'Amministrazione Comunale nelle seguenti attività:

- supporto nella gestione del Tavolo di coordinamento strategico/operativo della Rete Antiviolenza
- coordinamento dei sottogruppi tematici e gestione delle attività in capo ad essi;
- attività di networking e gestione dei rapporti con enti pubblici, privati ed enti del Terzo Settore coinvolti nelle azioni progettuali e nei servizi rivolti alle donne che hanno subito violenza;
- gestione dei rapporti con i principali stakeholder firmatari del Protocollo per prevenire e contrastare la violenza maschile contro le donne;
- supporto alla gestione dei rapporti con Regione Lombardia nella definizione delle programmazioni regionali
- monitoraggio delle donne prese in carico dalla Rete Antiviolenza
- supporto all'elaborazione di nuove progettualità finalizzate all'empowerment delle donne che hanno subito violenza;
- attività di progettazione (reperimento bandi, ideazione, pianificazione strategica) e realizzazione di progetti finanziati da istituzioni pubbliche o da Fondazioni private.

B. Project Manager per i progetti a contrasto di ogni forma di discriminazione

La risorsa da individuare come Project Manager supporterà l'Amministrazione Comunale nelle seguenti attività:

- Attività di progettazione (reperimento bandi, ideazione, pianificazione strategica) e realizzazione di progetti finanziati da istituzioni pubbliche e/o da Fondazioni private per l'implementazione delle azioni progettuali connesse ai temi dell'antidiscriminazione e della promozione dei diritti;
- Attività di networking con Istituzioni, enti privati e del Terzo Settore coinvolti nelle differenti progettualità, nello specifico creazione e implementazione di reti tra partner pubblici e privati;
- Supporto nella gestione dei tavoli di coordinamento operativo e nella gestione dei sottogruppi tematici previsti nel sistema di governance della coprogettazione;
- Gestione dei sistemi di valutazione qualitativa, quantitativa e di impatto sociale delle attività progettuali messe in campo;
- Monitoraggio e verifica dell'attuazione delle attività programmate;
- Organizzazione di incontri ed eventi di promozione, informazione e restituzione dei risultati in relazione ai progetti di riferimento.

C. Coordinatore/ Coordinatrice pedagogico/a per i progetti a contrasto della tratta di esseri umani.

La risorsa da individuare come Coordinatore/ Coordinatrice pedagogico/a supporterà l'Amministrazione Comunale nelle seguenti attività:

- Coordinamento e supervisione delle attività in ambito educativo e formativo previste nella proposta progettuale finanziata dal Bando 6/2024;
- Supporto nella gestione dei tavoli di coordinamento strategico/operativo;
- Attività di networking e gestione dei rapporti con reti di enti pubblici, privati ed enti del Terzo Settore coinvolti nelle azioni progettuali e nei servizi rivolti alla marginalità adulta;
- Gestione dei rapporti con le autorità preposte all'accoglienza di richiedenti e rifugiati;
- Gestione dei rapporti con Questure e Commissioni territoriali per la protezione internazionale in merito a questioni operative riguardanti la regolarizzazione della presenza sul territorio italiano dei/le beneficiari/e dei progetti;
- Gestione dei sistemi di rendicontazione qualitativa (sistema SIRIT) al Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri.
- Supporto all'elaborazione di strategie di empowerment dei/le beneficiari/e del progetto;
- Gestione dei rapporti con il Numero Verde anti – tratta.

3. NATURA E COMPENSO DEGLI INCARICHI

Per ogni incarico, come da tabella sotto riportata, è stato previsto: un compenso esclusa I.V.A. e comprensivo della rivalsa e un periodo presumibile di esecuzione dell'incarico:

	Incarico	Programma/ Progetto	Unità referente	Compenso (I.V.A.esclusa; comprensivo della rivalsa)	Data conclusione
A	Project Manager	Contrasto al maltrattamento e alla violenza di genere	Diritti e Grave Emarginazione	€ 72.131,15	31 dicembre 2025
B	Project Manager	Contrasto alle discriminazioni	Diritti e Grave Emarginazione	€ 67.213,11	31 dicembre 2025
C	Coordinatore/trice pedagogico/a	Contrasto alla tratta di esseri umani	Diritti e Grave Emarginazione	€ 47.540,98	31 agosto 2025

L'incarico da conferire è da intendersi di lavoro autonomo, senza alcun vincolo di subordinazione.

Il/la professionista sarà tenuto a dichiarare il proprio regime fiscale e contributivo ed eventualmente comunicare tempestivamente ogni variazione degli stessi.

Il/la professionista si impegna a garantire la completa realizzazione delle attività indicate. Le partipotranno valutare periodicamente il lavoro svolto anche in relazione agli obiettivi e ai risultati attesi dei progetti, in un'ottica di coordinamento e nel rispetto dell'autonomia nell'esecuzione della prestazione. Il compenso sarà liquidato in più fasi, a seguito di sintetico report delle attività svolte e della presentazione di regolare fattura elettronica.

Sarà facoltà dell'Amministrazione Comunale prolungare gli incarichi fino a 24 mesi, senza procedere a una nuova

selezione, nel caso in cui il Comune di Milano risulti beneficiario di altri finanziamenti o apposti nuove risorse a bilancio con le stesse finalità di quelli utilizzati per il conferimento del presente incarico. In tal caso le condizioni dell'incarico saranno adeguate alla durata e all'entità del compenso.

In caso di interruzione anticipata del progetto, l'Amministrazione Comunale potrà recedere dal contratto prima della scadenza prevista, con preavviso scritto di almeno 30 giorni, da comunicarsi con atto formale.

Nel caso di recesso dell'Amministrazione Comunale, il/la professionista avrà diritto al compenso per le attività effettivamente svolte e documentate.

4. AVVERTENZE PARTICOLARI

Al fine di svolgere le attività oggetto degli incarichi, i/le professionisti/e potranno avvalersi di tutti gli atti e documenti necessari predisposti dall'Amministrazione Comunale e di qualsiasi altro materiale dalla stessa messo a sua disposizione. i/le professionisti/e inoltre dovranno impegnarsi a mantenere la più rigorosa riservatezza sulle informazioni e notizie apprese nello svolgimento degli incarichi.

5. REQUISITI

Ai fini della presentazione delle candidature occorre essere in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali obbligatori

- a) Essere cittadini italiani o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero essere cittadini extracomunitari regolarmente soggiornanti nel territorio dello Stato italiano. I/le cittadini/e stranieri/e devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana.
- b) Età non inferiore a 18 anni.
- c) Godimento dei diritti politici.
- d) Assenza di condanne penali che, salvo riabilitazione, possano impedire l'instaurarsi e/o il mantenimento del rapporto di impiego.
- e) Non essere stati esclusi dall'elettorato attivo, né essere stati licenziati per persistente insufficiente rendimento da una pubblica amministrazione, ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.
- f) Non essere stati licenziati dal Comune di Milano, salvo il caso in cui il licenziamento sia intervenuto a seguito di procedura di collocamento in disponibilità o di mobilità collettiva, secondo la normativa vigente.
- g) Non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10.1.57, n.3.
- h) Essere in possesso di Diploma di Laurea conseguito con il vecchio ordinamento universitario (DL), oppure Diploma di Laurea Specialistica (LS)/Laurea Magistrale (LM) equiparata ai sensi del Decreto Interministeriale del 9/07/2009;
- i) Per l'incarico di coordinatore o coordinatrice pedagogico/a è necessario essere in possesso di una Laurea conseguita con il vecchio ordinamento oppure Diploma di Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) equiparata ai sensi del Decreto Interministeriale del 9/07/2009 in Scienze Sociali, Programmazione e gestione delle politiche e dei servizi sociali, Scienze della Formazione. I titoli di studio devono essere rilasciati da istituti riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico e universitario dello Stato ovvero

essere corredati dall'esito della procedura mediante la quale l'autorità competente ne determina l'equipollenza (equipollenza).

- j) Essere in possesso di Partita IVA o impegnarsi ad acquisire tale requisito prima dell'eventuale conferimento dell'incarico: in tal caso il termine perentorio per l'acquisizione della partita IVA sarà comunicato dalla Direzione al candidato insieme all'esito della selezione. Il mancato rispetto del termine suddetto equivarrà a rinuncia all'incarico, dando facoltà dell'Amministrazione di conferire l'incarico al candidato con il punteggio immediatamente inferiore al primo selezionato.

I requisiti sopra esposti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva, e mantenuti fino al termine dell'incarico, ad eccezione del punto i) "Possesso P.IVA", requisito che potrà essere perfezionato anche oltre tale scadenza ma entro i termini indicati dall'Amministrazione in caso di affidamento dell'incarico.

I titoli di studio devono essere rilasciati da Istituti riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico e universitario dello Stato, ovvero essere corredati dall'esito della procedura mediante la quale l'autorità competente ne determina l'equipollenza.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere alla verifica del possesso dei requisiti richiesti. Il difetto dei requisiti prescritti rappresenta causa di esclusione dalla selezione; costituisce, inoltre, causa di risoluzione del contratto di collaborazione, ove già perfezionato.

Requisiti professionali e competenze

A. Project Manager per i progetti Contrasto al maltrattamento e alla violenza di genere

Esperienza lavorativa

- Esperienza di almeno 3 anni in attività di coordinamento e supervisione di progetti finalizzati a prevenire e contrastare la violenza contro le donne;
- Esperienza di almeno 3 anni nella gestione di relazioni con Centri antiviolenza e Case Rifugio;
- Esperienza di almeno 3 anni nella gestione ed elaborazione di strumenti quantitativi e qualitativi per rilevare il fenomeno della violenza;
- Esperienza di almeno 3 anni con pubbliche amministrazioni per gestire attività ed interventi di contrasto alla violenza

Costituisce titolo preferenziale:

- esperienza nella gestione e nel monitoraggio di progetti finalizzati a prevenire e contrastare la violenza maschile contro le donne;
- esperienza nel coordinamento di attività e interventi per contrastare la violenza di genere con Enti Pubblici;
- formazione continua sui temi di contrasto alla violenza.

Competenze:

- ottima conoscenza del pacchetto Microsoft Office;
- ottima conoscenza della lingua inglese scritta e orale (B);
- per i candidati di madrelingua diversa dall'italiano: ottima conoscenza della lingua italiana scritta e orale (non inferiore al livello CEFR C1);
- buone capacità relazionali;
- attitudini al problem solving;

- capacità organizzative e precisione.

B. Project Manager per i progetti a contrasto di ogni forma di discriminazione

Esperienza lavorativa:

- Comprovata esperienza almeno triennale nel ruolo di Project Manager, con responsabilità di coordinamento e gestione delle fasi e delle attività progettuali (ideazione, elaborazione, monitoraggio, valutazione), nella Pubblica Amministrazione e in Enti del Terzo Settore
- Esperienza almeno triennale nella gestione di relazioni con Enti terzi: Pubbliche Amministrazioni, soggetti del Terzo Settore, fondazioni, O.d.V....
- Esperienza almeno triennale nella gestione di progetti sociali: monitoraggio periodico delle fasi progettuali e dell'avanzamento in relazione ad obiettivi e risultati previsti
- Esperienza almeno triennale nell'ideazione, pianificazione e valutazione di fattibilità di bandi e progetti pubblici

Costituisce titolo preferenziale:

- Esperienza nell'attività di rendicontazione qualitativa e quantitativa di progetti con Pubbliche Amministrazioni e/o enti del Terzo Settore

Competenze:

- ottima conoscenza del pacchetto Microsoft Office, in particolare degli applicativi Excel e PowerPoint
- ottima conoscenza della lingua inglese scritta e orale (B)
- per i/le candidati/e di madrelingua diversa dall'italiano si richiede ottima conoscenza della lingua italiana scritta e orale (non inferiore al livello CEFR C1)
- ottime capacità relazionali
- attitudine al problem-solving
- capacità organizzative, precisione

C. Coordinatore/ Coordinatrice pedagogico/a per i progetti a contrasto della tratta di esseri umani.

Esperienza lavorativa:

- Esperienza di almeno 3 anni in attività di coordinamento e supervisione di progetti o strutture per migranti in situazione di fragilità (Strutture anti tratta/ MSNA/ CAS/ SPRAR-SIPROIMI-SAI);
- Esperienza di almeno 3 anni nella gestione di relazioni con Enti terzi (quali ad es. fornitori, altre Pubbliche Amministrazioni, soggetti del Terzo Settore);
- Esperienza di almeno 3 anni nel Coordinamento e nella gestione di personale educativo;
- Esperienza di almeno 3 anni in procedure operative di rilascio dei permessi di soggiorno sul territorio italiano

Costituisce titolo preferenziale:

- esperienza in attività di gestione di servizi integrati di accoglienza temporanea e accompagnamento ai percorsi di autonomia di nuclei di cittadini di paesi terzi in situazione di vulnerabilità sociale;
- esperienza nella gestione di progetti di rete sul territorio del Comune di Milano.

Competenze:

- buona conoscenza del pacchetto Microsoft Office;

- buona conoscenza della lingua inglese scritta e orale;
- per i/le candidati/e di madrelingua diversa dall'italiano: ottima conoscenza della lingua italiana scritta e orale (non inferiore al livello CEFR C1);
- buone capacità relazionali;
- attitudini al problem solving;
- capacità organizzative e precisione.

I requisiti professionali dovranno essere documentati e autocertificati attraverso curriculum vitae.

6. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Ai fini di presentare la propria candidatura, dovranno essere inoltrati alla casella di posta elettronica pss.casadeidiritti@pec.comune.milano.it i seguenti documenti:

1. curriculum vitae, redatto in lingua italiana, firmato e datato, attestante il possesso dei titoli di studio, delle esperienze professionali e delle competenze richieste nell'avviso;
2. il modulo di candidatura allegato al presente Avviso;
3. copia scansionata di un documento di identità in corso di validità.

La candidatura dovrà essere inoltrata a partire dal giorno della pubblicazione del presente Avviso e fino alle ore 12:00 del giorno 2023 utilizzando l'opzione "ricevuta di ritorno" e specificando nell'oggetto della mail, la dicitura "Candidatura Avviso Co-progettazione Diritti" seguito dalla Posizione per cui ci si candida (Posizione A, Posizione B, Posizione C).

Nel Modulo di candidatura va indicato il profilo per cui ci si candida.

Ciascun candidato/a potrà presentare la propria candidatura per diversi profili. In caso di candidatura per più profili è necessario compilare un modulo di candidatura per ogni profilo per cui ci si candida.

Non verranno prese in considerazione le candidature inviate successivamente al termine sopraindicato o pervenute in forma incompleta.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dovute a eventuali disguidi o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Le richieste di chiarimenti possono essere inviate all'indirizzo di posta elettronica pss.casadeidiritti@pec.comune.milano.it.

Con la presentazione della candidatura nelle modalità sopra esposte si autorizza il Comune di Milano al trattamento dei dati personali forniti dal candidato ai soli fini dello svolgimento della procedura in oggetto, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i..

7. VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE E CRITERI DI SELEZIONE

La selezione dei/delle candidati/e, in possesso dei requisiti di ammissione alla valutazione, avverrà attraverso la valutazione comparativa dei curricula da parte di un'apposita commissione esaminatrice e da un colloquio orale secondo i seguenti punteggi:

1. Valutazione complessiva del CV: massimo 14/30 punti;
2. Colloquio orale: massimo 16/30 punti.

Saranno valutate solo le candidature in possesso di tutti i requisiti previsti dall'avviso e potranno accedere al colloquio per ogni posizione i 5 candidati i cui curricula avranno ricevuto il punteggio più alto.

Nel corso del colloquio verranno valutate le competenze del candidato nelle materie specifiche delegate all'Avviso e la predisposizione personale all'incarico.

Al termine della valutazione dei curricula e dei colloqui orali verranno individuati i soggetti che, per le varie figure professionali ricercate, avranno totalizzato il punteggio più alto, considerata la sommatoria del punteggio ottenuto al sub 1) e 2).

A parità di punteggio sarà preferito il/la candidato/a più giovane di età secondo quanto previsto dalla Legge n.191/98.

Saranno ammessi nell'elenco solo i candidati che avranno totalizzato il punteggio minimo di 21/30.

L'esito della selezione sarà pubblicato per almeno 25 giorni consecutivi sul sito del Comune di Milano all'indirizzo www.comune.milano.it all'interno della sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso".

L'Amministrazione si riserva la facoltà di revocare, modificare, sospendere o prorogare la procedura relativa all'Avviso Pubblico in oggetto, ovvero di non procedere alla formalizzazione dell'incarico una volta individuato il soggetto selezionato.

Allo stesso modo, la commissione si riserva la facoltà di redigere una graduatoria che sarà pubblicata per 15 (quindici) giorni consecutivi sul sito del Comune di Milano nella pagina del Sito del Comune di Milano "Bandi di concorso" che potrà eventualmente essere utilizzata entro 3 anni dalla pubblicazione della stessa per il conferimento di ulteriori incarichi professionali inerenti le tematiche in oggetto.

Il presente Avviso è pubblicato integralmente all'Albo pretorio di questa Amministrazione e consultabile sul sito internet: www.comune.milano.it unitamente all'allegato "Modulo di candidatura".

IL DIRETTORE della Area Diritti e Inclusione

(firmato digitalmente)

Responsabile del procedimento: ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge n. 241/1990, si informa che il Responsabile del Procedimento è il Direttore Angelo Stanghellini, e-mail angelo.stanghellini@comune.milano.it

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART 13 DEL GDPR - REGOLAMENTO UE 2016/679

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali) si informano gli interessati che i dati personali, compresi quelli particolari (c.d. dati sensibili) e quelli relativi a condanne penali o reati (c.d. dati giudiziari) sono trattati dal Comune di Milano in qualità di Titolare del trattamento, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura selettiva e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.

Il trattamento dei dati forniti direttamente dagli/dalle interessati/e o comunque acquisiti per le suddette finalità, è effettuato presso il Comune di Milano anche con l'utilizzo di procedure informatizzate da persone autorizzate e impegnate alla riservatezza.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della candidatura, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla presente procedura.

I dati saranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti e in ogni caso per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti pubblici e privati, e diffusi con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, quando tali operazioni siano previste da disposizioni di legge o di regolamento.

In particolare, i provvedimenti approvati dagli organi competenti in esito alla selezione verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet del Comune di Milano, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

I dati di natura personale forniti non sono trasferiti all'estero all'interno o all'esterno dell'Unione Europea.

Gli/Le interessati/e possono esercitare i diritti previsti dall'art. 15 e seguenti del Regolamento UE 2016/679 del GDPR ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento, se incompleti o erronei, e la cancellazione se sussistono i presupposti, nonché di opporsi al loro trattamento rivolgendo la richiesta:

- alla Direzione d'Area Diritti e Inclusione, Via Sile, 8 – 20139 Milano oppure inviando una e-mail all'indirizzo di posta elettronica: PSS.EmergenzeSociali@comune.milano.it oppure al Responsabile per la protezione dei dati personali (Data Protection Officer - "DPO") e-mail: dpo@comune.milano.it

Infine, si informa che gli interessati, ricorrendo ai presupposti, possono proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo italiana - Garante per la protezione dei dati personali - Piazza Venezia n. 11 - 00187 Roma

MODULO DI CANDIDATURA PER LA PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO DI SELEZIONE CON PROCEDURA COMPARATIVA APERTA INFORMALE PER L'INDIVIDUAZIONE DI

N. 3 PROFESSIONISTI/E ESTERNI/E ALL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE AI FINI DEL CONFERIMENTO DI INCARICHI PROFESSIONALI DI 2 PROJECT MANAGER E DI 1 COORDINATORE/ COORDINATRICE PEDAGOGICO/A NELL'AMBITO DI PROGETTI DELLA UNITÀ DIRITTI E GRAVE EMARGINAZIONE - AREA DIRITTI E INCLUSIONE DELLA DIREZIONE WELFARE E SALUTE.

Il/La sottoscritto/a _____

nato/a il _____ a _____ prov. _____

residente a _____ prov. _____ Via /P.zza _____ n. _____

tel. _____ cell. _____ _____ e-mail _____

C.F. _____

ai fini della presentazione della candidatura per la partecipazione alla selezione indicata in oggetto per la posizione di:

- A. Project Manager per i progetti Contrasto al maltrattamento e alla violenza di genere
- B. Project Manager per i progetti a contrasto di ogni forma di discriminazione
- C. Coordinatore/ Coordinatrice pedagogico/a per i progetti a contrasto della tratta di esseri umani

DICHIARA

sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- di essere in possesso della cittadinanza italiana
- ovvero di essere cittadino/a di uno degli Stati membri dell'Unione Europea
- ovvero di essere cittadino/a extracomunitario regolarmente soggiornante nel territorio dello Stato italiano;
- di avere età non inferiore a 18 anni;
- di godere dei diritti politici. Nel caso di cittadino/a straniero/a di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza;
- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____
- ovvero dichiara di non essere iscritto/a nelle liste elettorali per i seguenti motivi:

_____;

- di non aver riportato condanne penali che, salvo riabilitazione, possano impedire l'instaurarsi e/o il mantenimento del rapporto di incarico con la pubblica amministrazione e di non avere procedimenti penali in corso;
- ovvero, di aver riportato le seguenti condanne penali: _____
o di avere i seguenti procedimenti penali in corso: _____;
- di non essere dipendente a tempo indeterminato del Comune di Milano;
- di non essere stato/a licenziato/a per persistente insufficiente rendimento da una Pubblica Amministrazione, ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- di non essere stato/a licenziato/a dal Comune di Milano, salvo il caso in cui il licenziamento sia intervenuto a seguito di procedura di collocamento in disponibilità o di mobilità collettiva, secondo la normativa vigente;
- di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, 1° comma lett. d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. n. 3 del 10.01.1957;
- di essere in possesso della seguente P.IVA _____, o provvedere alla sua apertura qualora venisse affidato l'incarico, necessaria per la contrattualizzazione;
- di essere in possesso del diploma di laurea specialistica/magistrale o di laurea vecchio ordinamento: conseguito nell'anno _____ presso: _____
con votazione _____;
- di essere in possesso della esperienza professionale dichiarata nel curriculum vitae allegato alla presente domanda:
- di accettare, in caso di stipulazione dell'incarico, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico determinati per gli incarichi presso il Comune di Milano.

Il/La sottoscritto/a allega:

- Curriculum vitae in formato Europass attestante il possesso dei titoli culturali e delle esperienze professionali in lingua italiana;
- Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

(luogo e data)

(Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000 la firma da apporre in calce alla domanda non deve essere autenticata)

Informativa ai sensi dell'art. 13 del GDPR – Regolamento UE 2016/679

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali) si informano gli interessati che i dati personali, compresi quelli particolari (c.d. dati sensibili) e quelli relativi a condanne penali o reati (c.d. dati giudiziari), sono trattati dal Comune di Milano in qualità di Titolare del trattamento, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.

Il trattamento dei dati forniti direttamente dagli interessati o comunque acquisiti per le suddette finalità, è effettuato presso il Comune di Milano anche con l'utilizzo di procedure informatizzate da persone autorizzate ed impegnate alla riservatezza.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti ed inerenti alla presente procedura.

I dati personali saranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti ed in ogni caso per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, e diffusi con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, quando tali operazioni siano previste da disposizioni di legge o di regolamento.

In particolare i provvedimenti approvati dagli organi competenti in esito alla selezione verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet del Comune di Milano nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

I dati di natura personale forniti non sono trasferiti all'estero, all'interno o all'esterno dell'Unione Europea.

Gli/le interessati/e possono esercitare i diritti previsti dall'art. 15 e ss. del GDPR ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione del trattamento, l'aggiornamento, se incompleti o erronei, e la cancellazione se ne sussistono i presupposti, nonché di opporsi al loro trattamento rivolgendo la richiesta:

- al Comune di Milano in qualità di Titolare, Direzione d'Area Diritti e Inclusione, Via Sile 8, 20139, al seguente indirizzo e-mail: PSS.EmergenzeSociali@comune.milano.it oppure

- al Responsabile per la protezione dei dati personali (Data Protection Officer – DPO) al seguente indirizzo e-mail: dpo@Comune.Milano.it

Infine, si informa che gli/le interessati/e, ricorrendone i presupposti, possono proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo Italiana – Garante per la protezione