

DIRIGENTE 2023-2024 – PROCEDURA COMPARATIVA, PER TITOLI ED ESAMI, RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DEL COMUNE DI MILANO, PER LA COPERTURA DI N. 6 POSTI A TEMPO INDETERMINATO DI DIRIGENTE, DI CUI N. 3 POSTI DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO, N. 2 POSTI DI DIRIGENTE TECNICO E N. 1 POSTO DI DIRIGENTE AVVOCATO.

Come indicato al paragrafo 7) dell'Avviso, la prima fase di selezione consisterà nello svolgimento di un assessment center, composto da una prova scritta, una prova situazionale di gruppo e un colloquio motivazionale.

All'esito dell'assessment center, la valutazione avverrà con l'attribuzione di un punteggio unico per tutte le attività svolte e sarà espresso in trentesimi.

L'assessment center sarà volto a valutare le seguenti competenze trasversali:

1. Soluzione dei problemi;
2. Pensiero sistemico;
3. Guida del gruppo;
4. Promozione del cambiamento;
5. Decisione responsabile;
6. Orientamento al risultato*;
7. Gestione delle relazioni interne ed esterne;
8. Tenuta emotiva.

Le suindicate competenze verranno rilevate attraverso il ricorso a strumenti differenti e valutate da esperti in tecniche di assessment center (c.d. assessor).

Ciascuna competenza sarà valutata secondo la seguente scala di valori:

VALORE	LIVELLO	
1	1 ASSENZA COMPETENZA	AREE DA MIGLIORARE
2	2 LIVELLO MOLTO BASSO	
2,5	3 LIVELLO BASSO	
3	4 LIVELLO PARZIALMENTE ADEGUATO	AREE ADEGUATEZZA
3,5	5 LIVELLO PIU' CHE ADEGUATO	
4	6 LIVELLO ALTO	AREE DI FORZA
4,5	7 LIVELLO MOLTO ALTO	
5	8 LIVELLO ECCELLENZA	

Il punteggio dell'assessment center sarà dato dalla media dei punteggi relativi alle competenze che definiscono il profilo di riferimento. Tale punteggio verrà poi riportato, con una proporzione, in trentesimi.

Saranno ammessi a sostenere la prova scritta di carattere teorico-esprienziale i candidati che avranno riportato nell'assessment center una votazione complessiva di almeno 21/30.

(*) La competenza «ORIENTAMENTO AL RISULTATO» è stata individuata dalla Commissione Esaminatrice, quale competenza caratterizzante i diversi profili oggetto della selezione, secondo quanto previsto dall'Avviso, al paragrafo 8).