

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	97075530150			
Ragione Sociale*	FONDAZIONE SAN GIUSEPPE MOSCATI			
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap*	20122
	Indirizzo*	VIA ORTI 27		
	E-mail	giacomor@fondazionemoscati.it		
	PEC	FONDMOSC@PEC.IT		
	Telefono	0255190206		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	60	Di cui femmine*	43
Attività economica esercitata*	86.10.10 - Ospedali e case di cura generici			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	ISTITUZIONI SOCIO ASSISTENZIALI - Uneba
---	---

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	10	6	55	41	65	47	0	0
Assunzioni	0	0	0	0	3	2	11	10	14	12	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	3	2	16	14	19	16	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	10	6	50	37	60	43	0	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	0	0	0	0	0	0
		Impiegati	10	6	0	0	3	2
ISTITUZIONI SOCIO ASSISTENZIALI - Uneba		1° Livello	2	1	0	0	0	0
ISTITUZIONI SOCIO ASSISTENZIALI - Uneba		2° Livello	2	2	0	0	1	1
ISTITUZIONI SOCIO ASSISTENZIALI - Uneba		3° Livello	4	3	0	0	0	0
ISTITUZIONI SOCIO ASSISTENZIALI - Uneba		5° Livello	2	0	0	0	2	1
		Operai	50	37	0	0	11	10

ISTITUZIONI SOCIO ASSISTENZIALI - Uneba	3° Livello		1	0	0	0	0	0
ISTITUZIONI SOCIO ASSISTENZIALI - Uneba	4° Livello		47	36	0	0	11	10
ISTITUZIONI SOCIO ASSISTENZIALI - Uneba	5° Livello		1	0	0	0	0	0
ISTITUZIONI SOCIO ASSISTENZIALI - Uneba	6° Livello		1	1	0	0	0	0
TOTALE			60	43	0	0	14	12
di cui Disabili e Cat. Protette			0	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	8	6	46	35	54	41	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	2	9	9	11	11	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	2	0	4	2	6	2	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	2	0	1	1	3	1	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	10	6	50	37	60	43	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	2	10	10	12	12	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	2	0	1	1	3	1	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	1	0	10	10	11	10	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	2	2	2	2	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	11105	7079	66093	44907	77198	51986	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	50	33	648	528	698	561	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	3	2	16	14	19	16	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	3	2	8	6	11	8	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	8	8	8	8	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	0	0	38	28	38	28	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	0	0	489	407	489	407	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 255.892,00	€ 151.431,00
Operai	€ 987.073,00	€ 675.705,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 212.998,00	€ 136.856,00	€ 37.948,60	€ 21.471,52
ISTITUZIONI SOCIO ASSISTENZIALI - Uneba	1° Livello		€ 88.494,00	€ 43.787,00	€ 28.611,49	€ 13.133,26
ISTITUZIONI SOCIO ASSISTENZIALI - Uneba	2° Livello		€ 38.290,00	€ 38.290,00	€ 5.727,27	€ 5.727,27
ISTITUZIONI SOCIO ASSISTENZIALI - Uneba	3° Livello		€ 77.941,00	€ 54.779,00	€ 3.538,96	€ 2.610,99
ISTITUZIONI SOCIO ASSISTENZIALI - Uneba	5° Livello		€ 8.273,00	€ 0,00	€ 70,88	€ 0,00
Operai			€ 917.188,00	€ 635.208,00	€ 53.268,65	€ 38.007,84
ISTITUZIONI SOCIO ASSISTENZIALI - Uneba	3° Livello		€ 28.684,00	€ 0,00	€ 5.162,05	€ 0,00
ISTITUZIONI SOCIO ASSISTENZIALI - Uneba	4° Livello		€ 854.473,00	€ 622.373,00	€ 46.392,28	€ 36.852,39
ISTITUZIONI SOCIO ASSISTENZIALI - Uneba	5° Livello		€ 21.196,00	€ 0,00	€ 558,87	€ 0,00
ISTITUZIONI SOCIO ASSISTENZIALI - Uneba	6° Livello		€ 12.835,00	€ 12.835,00	€ 1.155,45	€ 1.155,45
di cui Disabili e cat. protette			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 699,23	€ 490,59	€ 8.107,2 0	€ 6.399,5 7	€ 8.806,4 3	€ 6.890,1 6	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 30.794, 90	€ 17.008, 66	€ 12.010, 90	€ 9.436,9 0	€ 42.805, 80	€ 26.445, 56	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.454,4 7	€ 3.972,2 7	€ 33.150, 55	€ 22.171, 37	€ 39.605, 02	€ 26.143, 64	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	MILANO	0	0	0	0	10	6	50	37	60	43	0	0