

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	13269100155		
Ragione Sociale*	CONSORZIO SIR SOLIDARIETA' IN RETE - CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIAL		
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap* 20141
	Indirizzo*	VIA LORENZO VALLA 25	
	E-mail	AMMINISTRAZIONE@PEC.CONSORZIOSIR.IT	
	PEC	amministrazione@pec.consorziosir.it	
	Telefono	0284470110	
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	99	Di cui femmine* 59
Attività economica esercitata*	88.99.00 - Altre attività di assistenza sociale non residenziale nca		

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* COOPERATIVE SOCIALI

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: ☐ Si ☒ No
Territoriale: ☐ Si ☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 5

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	84	53	6	2	90	55	5	1
Assunzioni	0	0	0	0	12	9	10	4	22	13	1	0
Cessazioni	0	0	0	0	10	7	3	2	13	9	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	86	55	13	4	99	59	6	1

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL			Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
			Dirigenti		0	0	0	0
			Quadri		0	0	0	0
			Impiegati		86	55	2	2
COOPERATIVE SOCIALI	1° Livello		2	0	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	2° Livello		2	1	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello		7	4	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello		14	9	1	1	2	0
COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello		7	5	0	0	0	0

COOPERATIVE SOCIALI	6° Livello		23	16	1	1	2	2
COOPERATIVE SOCIALI	7° Livello		12	10	0	0	4	4
COOPERATIVE SOCIALI	8° Livello		4	4	0	0	1	1
COOPERATIVE SOCIALI	9° Livello		1	1	0	0	1	1
COOPERATIVE SOCIALI	10° Livello		3	2	0	0	1	1
COOPERATIVE SOCIALI	11° Livello		7	3	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	12° Livello		1	0	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	13° Livello		3	0	0	0	0	0
Operai			13	4	0	0	11	4
COOPERATIVE SOCIALI	8° Livello		2	0	0	0	2	0
COOPERATIVE SOCIALI	10° Livello		2	0	0	0	1	0
COOPERATIVE SOCIALI	11° Livello		8	3	0	0	7	3
COOPERATIVE SOCIALI	13° Livello		1	1	0	0	1	1
TOTALE			99	59	2	2	22	13
di cui Disabili e Cat. Protette			6	1	0	0	2	1
COOPERATIVE SOCIALI	9° Livello		1	1	0	0	1	1
COOPERATIVE SOCIALI	11° Livello		3	0	0	0	1	0
COOPERATIVE SOCIALI	13° Livello		2	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	10	7	3	2	13	9	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	8	6	1	1	9	7	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	2	1	2	1	4	2	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	4	4	0	0	4	4	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	87	57	5	4	92	61	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	130	130	8	8	138	138	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<div> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale </div> <div> <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale </div> <div> <input type="checkbox"/> Servizi di navetta </div> <div> <input type="checkbox"/> Mobility manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Diversity manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Disability manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia </div> <div> <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi </div> <div> <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro </div> <div> Specificare: </div>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<div> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance </div> <div> <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro </div> <div> Specificare: </div>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 1.563.774,66	€ 962.582,96
Operai	€ 85.462,77	€ 19.861,72
di cui Disabili e cat. protette	€ 45.194,34	€ 14.413,58

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 1.822.634,00	€ 1.143.758,78	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	1° Livello		€ 107.120,15	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	2° Livello		€ 65.330,05	€ 34.652,29	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello		€ 208.744,65	€ 110.302,08	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello		€ 358.538,68	€ 233.550,08	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello		€ 178.596,62	€ 122.083,36	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	6° Livello		€ 467.679,99	€ 322.893,95	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	7° Livello		€ 224.513,90	€ 178.629,55	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	8° Livello		€ 72.365,37	€ 72.365,37	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	10° Livello		€ 39.691,06	€ 21.781,00	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	11° Livello		€ 53.969,35	€ 35.585,19	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	12° Livello		€ 24.554,78	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	13° Livello		€ 9.613,49	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	9° Livello		€ 11.915,91	€ 11.915,91	€ 0,00	€ 0,00
Operai			€ 123.662,13	€ 9.368,88	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	10° Livello		€ 8.847,91	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	11° Livello		€ 51.205,70	€ 1.804,13	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	13° Livello		€ 21.111,25	€ 7.564,75	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	8° Livello		€ 42.497,27	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 54.796,66	€ 11.915,91	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	9° Livello		€ 11.915,91	€ 11.915,91	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	11° Livello		€ 29.334,25	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	13° Livello		€ 13.546,50	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	MILANO	0	0	0	0	86	55	13	4	99	59	6	1