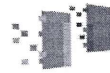




Sistema di Gestione certificato a fronte della norma
UNI EN ISO 9001:2015 certificato n°1420



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA



Comune di
Milano

Milano, 09/10/2024

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA' ALL'ORIGINALE

La sottoscritta Paola Anna Di Placido, nata a Sulmona (AQ) il 23/05/1964

residente per la carica presso la sede dell'infracitato Ente,

in qualità di Legale Rappresentante di COLLAGE cooperativa sociale,

con sede in Milano (MI), in via Veglia, 49 (C.A.P. 20159),

Partita I.V.A./ C.F. 10073400151,

sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445,
consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000,
per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate,

DICHIARA

che l'allegata copia del *Rapporto biennale del personale maschile e femminile*, redatto ai sensi dell'art. 46 del D.lgs. 198/2006 "*Codice delle Pari Opportunità tra Uomo e Donna*", relativo al biennio 2022-2023 e riconducibile al settore 88.10.00 - Assistenza sociale non residenziale per anziani e disabili, è perfettamente conforme a quello inviato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 17/09/2024 (ID codice comunicazione 20240529122031137);



Sistema di Gestione certificato a fronte della norma
UNI EN ISO 9001:2015 certificato n°1420

Allegati:

- 1) Rapporto periodico Biennio 2022-2023;
- 2) Ricevuta di avvenuta presentazione del Rapporto;
- 3) copia della PEC di trasmissione e della ricevuta di consegna del Rapporto all' Organizzazione Sindacale (non avendo la rappresentanza sindacale)
- 4) copia fotostatica del documento di identità del dichiarante

La presente dichiarazione è sottoscritta ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e presentata unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore.

COLLAGE cooperativa sociale

La Presidente

D.ssa Paola Di Placido

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	10073400151			
Ragione Sociale*	COLLAGE COOPERATIVA SOCIALE			
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap*	20159
	Indirizzo*	VIA VEGLIA 49		
	E-mail	r.nobile@tiscali.it		
	PEC	r.nobile@consulentidellavoropec.it		
	Telefono	3290842322		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	72	Di cui femmine*	63
Attività economica esercitata*	88.10.00 - Assistenza sociale non residenziale per anziani e disabili			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	COOPERATIVE SOCIALI
---	---------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Il personale occupato è composto da soci lavoratori a cui si applica, oltre al CCNL di riferimento, il regolamento interno della cooperativa

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	1	1	0	0	8	7	64	56	73	64	0	0
Assunzioni	0	0	0	0	3	3	27	22	30	25	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	5	5	26	21	31	26	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	1	1	0	0	6	5	65	57	72	63	0	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL			Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSE		ASSUNTI	
				M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
			Dirigenti	1	1	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI			1° Livello	1	1	0	0	0	0
			Quadri	0	0	0	0	0	0
			Impiegati	6	5	1	1	3	3
COOPERATIVE SOCIALI			2° Livello	3	3	1	1	3	3
COOPERATIVE SOCIALI			3° Livello	3	2	0	0	0	0
			Operai	65	57	14	13	27	22
COOPERATIVE SOCIALI			3° Livello	1	1	0	0	0	0

COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello		24	23	14	13	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello		19	17	0	0	22	19
COOPERATIVE SOCIALI	6° Livello		1	1	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	7° Livello		20	15	0	0	5	3
TOTALE			72	63	15	14	30	25
di cui Disabili e Cat. Protette			0	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	1	0	0	6	5	43	40	50	46	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	3	3	18	17	21	20	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	22	17	22	17	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	9	9	9	9	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	1	1	0	0	6	5	65	57	72	63	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	3	3	27	26	30	29	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	0	0	3	3	3	3	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	1792	1792	0	0	7453	5674	75480	66592	84725	74058	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	0	0	20	20	20	20	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	5	5	26	21	31	26	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	2	2	2	2	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	3	3	16	14	19	17	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	2	2	8	5	10	7	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	1	1	0	0	6	5	65	57	72	63	0	0
Numero totale ore di formazione	24	24	0	0	84	72	575	505	683	601	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<div> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale </div> <div> <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale </div> <div> <input type="checkbox"/> Servizi di navetta </div> <div> <input type="checkbox"/> Mobility manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Diversity manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Disability manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia </div> <div> <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro </div> <div> Specificare: </div>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<div> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti </div> <div> <input type="checkbox"/> Formazione specifica </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance </div> <div> <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro </div> <div> Specificare: </div>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 70.821,53	€ 70.821,53
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 110.349,00	€ 85.910,44
Operai	€ 900.756,37	€ 824.259,70
di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL		Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*	
Dirigenti			€ 72.328,56	€ 72.328,56	€ 8.880,00	€ 8.880,00	
COOPERATIVE SOCIALI	1° Livello		€ 72.328,56	€ 72.328,56	€ 8.880,00	€ 8.880,00	
Quadri			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
Impiegati			€ 98.570,70	€ 74.203,81	€ 2.739,00	€ 903,00	
COOPERATIVE SOCIALI	2° Livello		€ 48.072,82	€ 23.705,93	€ 1.951,00	€ 115,00	
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello		€ 50.497,88	€ 50.497,88	€ 788,00	€ 788,00	
Operai			€ 958.329,64	€ 857.789,08	€ 81.859,81	€ 77.998,81	
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello		€ 16.278,74	€ 16.278,74	€ 144,00	€ 144,00	
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello		€ 341.530,82	€ 331.778,23	€ 30.795,00	€ 30.198,00	
COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello		€ 371.334,56	€ 328.930,74	€ 25.845,81	€ 23.503,81	
COOPERATIVE SOCIALI	6° Livello		€ 15.340,40	€ 15.340,40	€ 1.237,00	€ 1.237,00	
COOPERATIVE SOCIALI	7° Livello		€ 213.845,12	€ 165.460,97	€ 23.838,00	€ 22.916,00	
di cui Disabili e cat. protette			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 903,00	€ 903,00	€ 81.532,00	€ 77.671,00	€ 82.435,00	€ 78.574,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 8.880,00	€ 8.880,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.836,00	€ 0,00	€ 327,81	€ 327,81	€ 11.043,81	€ 9.207,81	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	MILANO	1	1	0	0	6	5	65	57	72	63	0	0

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 10073400151
Ragione Sociale COLLAGE COOPERATIVA SOCIALE

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA VEGLIA 49
Città MILANO(MI)
CAP 20159
Nazione ITALIA
E-mail r.nobile@tiscali.it
PEC r.nobile@consulentidellavoropec.it
Telefono 3290842322

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529122031137 **Data Invio** 17/09/2024 17:58:16
Stato Inviato
Inviata da Nobile Roberto Antonio
Codice Fiscale NBLRRT59R09I158W

COMM : 20240529122031137

Da: collage@pec.confcooperative.it
Inviato: mercoledì 9 ottobre 2024 14:26
A: 'cislfp.milano@pec.it'
Oggetto: COLLAGE cooperativa sociale - Trasmissione Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022-2023
Allegati: Rapporto_20240917175816.pdf; Ricevuta_20240917175816.pdf

Buongiorno,

inviando in allegato per opportuna conoscenza .

Cordiali saluti.
COLLAGE cooperativa sociale

collage@pec.confcooperative.it

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
Inviato: mercoledì 9 ottobre 2024 14:27
A: collage@pec.confcooperative.it
Oggetto: CONSEGNA: COLLAGE cooperativa sociale - Trasmissione Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022-2023
Allegati: daticert.xml; postacert.eml (215 KB)
Firmato da: posta-certificata@pec.aruba.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 09/10/2024 alle ore 14:26:37 (+0200) il messaggio
"COLLAGE cooperativa sociale - Trasmissione Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile
Biennio 2022-2023" proveniente da "collage@pec.confcooperative.it"
ed indirizzato a "cislfp.milano@pec.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: C15DBB13.02083CB6.713ECEAC.954955EA.posta-certificata@legalmail.it