

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	08263050158		
<b>Ragione Sociale*</b>	MARTINENGO COOP.SOC. A R.L.		
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	MILANO	<b>Cap*</b> 20100
	<b>Indirizzo*</b>	VIA MARTINENGO 12	
	<b>E-mail</b>	presidenza@cooperativamartinengo.it	
	<b>PEC</b>	cooperativamartinengo@pec.it	
	<b>Telefono</b>	0245476950	
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	49	<b>Di cui femmine*</b> 39
<b>Attività economica esercitata*</b>	88.99.00 - Altre attività di assistenza sociale non residenziale nca		

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** COOPERATIVE SOCIALI

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:** ☐ Si ☒ No  
**Territoriale:** ☐ Si ☒ No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

**Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio**

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	1	1	50	39	2	1	53	41	0	0
Assunzioni	0	0	0	0	9	8	1	1	10	9	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	13	10	1	1	14	11	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	1	1	46	37	2	1	49	39	0	0

**Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
COOPERATIVE SOCIALI	1° Livello	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	1	1	0	0	0	0
	Impiegati		1	1	0	0	0	0
			46	37	0	0	9	8
COOPERATIVE SOCIALI	2° Livello		1	1	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello		1	0	0	0	1	0
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello		4	2	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello		32	27	0	0	5	5

COOPERATIVE SOCIALI	6° Livello		6	5	0	0	3	3
COOPERATIVE SOCIALI	9° Livello		2	2	0	0	0	0
Operai			2	1	0	0	1	1
COOPERATIVE SOCIALI	9° Livello		1	1	0	0	1	1
COOPERATIVE SOCIALI	12° Livello		1	0	0	0	0	0
TOTALE			49	39	0	0	10	9
di cui Disabili e Cat. Protette			0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	1	1	42	33	2	1	45	35	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	25	22	2	1	27	23	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	4	4	0	0	4	4	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	1	1	46	37	2	1	49	39	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	28	25	2	1	30	26	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	4	3	0	0	4	3	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	1626	1626	48583	38541	2049	1125	52258	41292	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	142	107	0	0	142	107	0	0

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	13	10	1	1	14	11	0	0

DI CUI

<b>Licenziamenti collettivi</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Licenziamenti individuali</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Dimissioni</b>	0	0	0	0	10	7	0	0	10	7	0	0
<b>di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Risoluzione consensuale</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Pensionamenti</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Prepensionamenti</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Altro</b>	0	0	0	0	3	3	1	1	4	4	0	0

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	40	34	1	1	41	35	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	1143	979	2	2	1145	981	0	0

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: inserimento nel servizio che più si adatta alle esigenze di conciliazione</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: frequente lavoro di équipe</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: Sintonia con la mission e il modus operandi dell'azienda</p>



**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 31.333,00	€ 31.333,00
<b>Impiegati</b>	€ 787.564,00	€ 585.205,00
<b>Operai</b>	€ 21.700,00	€ 12.776,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 31.044,00	€ 31.044,00	€ 2.175,66	€ 2.175,66
COOPERATIVE SOCIALI	1° Livello		€ 31.044,00	€ 31.044,00	€ 2.175,66	€ 2.175,66
Impiegati			€ 688.051,00	€ 540.721,00	€ 16.917,12	€ 8.253,62
COOPERATIVE SOCIALI	2° Livello		€ 31.269,00	€ 31.269,00	€ 200,00	€ 200,00
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello		€ 4.245,00	€ 0,00	€ 685,75	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello		€ 103.492,00	€ 48.292,00	€ 7.448,15	€ 400,00
COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello		€ 478.218,00	€ 401.389,00	€ 5.159,09	€ 4.229,49
COOPERATIVE SOCIALI	6° Livello		€ 38.879,00	€ 27.823,00	€ 400,00	€ 400,00
COOPERATIVE SOCIALI	9° Livello		€ 31.948,00	€ 31.948,00	€ 3.024,13	€ 3.024,13
Operai			€ 21.973,00	€ 12.827,00	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	9° Livello		€ 12.827,00	€ 12.827,00	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	12° Livello		€ 9.146,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.708,3 7	€ 1.224,1 3	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.708,3 7	€ 1.224,1 3	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.975,6 6	€ 1.975,6 6	€ 8.208,7 5	€ 1.029,4 9	€ 0,00	€ 0,00	€ 10.184, 41	€ 3.005,1 5	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 200,00	€ 200,00	€ 7.000,0 0	€ 6.000,0 0	€ 0,00	€ 0,00	€ 7.200,0 0	€ 6.200,0 0	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:**