

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

|   |   |                              |                           |
|---|---|------------------------------|---------------------------|
| <b>Codice Fiscale*</b>  | 97105280156   |                              |                           |
| <b>Ragione Sociale*</b>   | FONDAZIONE ARCHE' ONLUS                                     |                              |                           |
| <b>Sede Legale</b>  | <b>Comune*</b>  | MILANO                       | <b>Cap*</b> 20125         |
|   | <b>Indirizzo*</b>   | VIA STRESA 6                 |                           |
|   | <b>E-mail</b>   | INFO@ARCHE.IT                |                           |
|   | <b>PEC</b>  | FONDAZIONEARCHE@LEGALMAIL.IT |                           |
|   | <b>Telefono</b>   | 02603603                     |                           |
| Occupazione totale al<br>31/12/2023 (secondo anno del<br>biennio) | <b>Numero complessivo*</b>                                  | 72                           | <b>Di cui femmine*</b> 55 |
| <b>Attività economica esercitata*</b>                             | 94.99.90 - Attività di altre organizzazioni associative nca |                              |                           |

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** COOPERATIVE SOCIALI

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:** ☐ Si ☒ No  
**Territoriale:** ☐ Si ☒ No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 0

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

**Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio**

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

|   | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|---|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
|   | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)   | 0         | 0  | 0      | 0  | 68        | 50 | 0      | 0  | 68     | 50 | 1  | 0  |
| Assunzioni  | 0         | 0  | 0      | 0  | 19        | 17 | 0      | 0  | 19     | 17 | 0  | 0  |
| Cessazioni  | 0         | 0  | 0      | 0  | 15        | 12 | 0      | 0  | 15     | 12 | 0  | 0  |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio) | 0         | 0  | 0      | 0  | 72        | 55 | 0      | 0  | 72     | 55 | 1  | 0  |

**Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

| CCNL                |            |  | Occupati al 31/12/2023 |    | PROMOSSO |    | ASSUNTI |    |
|---------------------|------------|--|------------------------|----|----------|----|---------|----|
|                     |            |  | M+F*                   | F* | M+F*     | F* | M+F*    | F* |
|                     |            |  | Dirigenti              |    | 0        | 0  | 0       | 0  |
|                     |            |  | Quadri                 |    | 0        | 0  | 0       | 0  |
|                     |            |  | Impiegati              |    | 72       | 55 | 1       | 1  |
| COOPERATIVE SOCIALI | 2° Livello |  | 2                      | 0  | 0        | 0  | 0       | 0  |
| COOPERATIVE SOCIALI | 3° Livello |  | 3                      | 1  | 0        | 0  | 0       | 0  |
| COOPERATIVE SOCIALI | 5° Livello |  | 5                      | 3  | 0        | 0  | 3       | 2  |
| COOPERATIVE SOCIALI | 6° Livello |  | 34                     | 30 | 0        | 0  | 16      | 15 |
| COOPERATIVE SOCIALI | 7° Livello |  | 15                     | 14 | 1        | 1  | 0       | 0  |

|                                 |             |  |    |    |   |   |    |    |
|---------------------------------|-------------|--|----|----|---|---|----|----|
| COOPERATIVE SOCIALI             | 8° Livello  |  | 7  | 6  | 0 | 0 | 0  | 0  |
| COOPERATIVE SOCIALI             | 9° Livello  |  | 2  | 0  | 0 | 0 | 0  | 0  |
| COOPERATIVE SOCIALI             | 10° Livello |  | 4  | 1  | 0 | 0 | 0  | 0  |
| Operai                          |             |  | 0  | 0  | 0 | 0 | 0  | 0  |
| TOTALE                          |             |  | 72 | 55 | 1 | 1 | 19 | 17 |
| di cui Disabili e Cat. Protette |             |  | 1  | 0  | 0 | 0 | 0  | 0  |
| COOPERATIVE SOCIALI             | 1° Livello  |  | 1  | 0  | 0 | 0 | 0  | 0  |

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

|   | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |       | OPERAI |    | TOTALE |       | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|---|-----------|----|--------|----|-----------|-------|--------|----|--------|-------|--|----|
|   | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F*    | M+F*   | F* | M+F*   | F*    | M+F*                                     | F* |
| Contratti a tempo indeterminato   | 0         | 0  | 0      | 0  | 57        | 42    | 0      | 0  | 57     | 42    | 1  | 0  |
| di cui Part Time  | 0         | 0  | 0      | 0  | 17        | 13    | 0      | 0  | 17     | 13    | 1  | 0  |
| di cui intermittenti  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0  | 0  |
| di cui in lavoro agile  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0  | 0  |
| Contratti a tempo determinato   | 0         | 0  | 0      | 0  | 11        | 10    | 0      | 0  | 11     | 10    | 0  | 0  |
| di cui Part Time  | 0         | 0  | 0      | 0  | 4         | 4     | 0      | 0  | 4      | 4     | 0  | 0  |
| di cui intermittenti  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0  | 0  |
| di cui in lavoro agile  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0  | 0  |
| Apprendistato   |           |    |        |    | 4         | 3     | 0      | 0  | 4      | 3     | 0  | 0  |
| Altro   | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0  | 0  |
| TOTALE dipendenti   | 0         | 0  | 0      | 0  | 72        | 55    | 0      | 0  | 72     | 55    | 1  | 0  |
| di cui Part Time  | 0         | 0  | 0      | 0  | 21        | 17    | 0      | 0  | 21     | 17    | 1  | 0  |
| di cui intermittenti  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0  | 0  |
| di cui in lavoro agile  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0  | 0  |
| DIPENDENTI IN CIG   | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0  | 0  |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 0         | 0  | 0      | 0  | 49        | 41    | 0      | 0  | 49     | 41    | 0  | 0  |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità                               | 0         | 0  | 0      | 0  | 2         | 2     | 0      | 0  | 2      | 2     | 0  | 0  |
| di cui in congedo parentale   | 0         | 0  | 0      | 0  | 1         | 1     | 0      | 0  | 1      | 1     | 0  | 0  |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0     | 0      | 0  | 0      | 0     | 0  | 0  |
| ORE LAVORATE  | 0         | 0  | 0      | 0  | 88552     | 65240 | 0      | 0  | 88552  | 65240 | 945                                      | 0  |
| di cui ore di straordinario   | 0         | 0  | 0      | 0  | 768       | 760   | 0      | 0  | 768    | 760   | 0  | 0  |

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

|  | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|--|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
|  | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Trasferiti tra unità produttive o dipendenze | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0  | 0  |
| Promossi a categoria superiore               | 0         | 0  | 0      | 0  | 0         | 0  | 0      | 0  | 0      | 0  | 0  | 0  |

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

|            | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
|            | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Cessazioni | 0         | 0  | 0      | 0  | 15        | 12 | 0      | 0  | 15     | 12 | 0  | 0  |

## DI CUI

|  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Licenziamenti collettivi                       | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Licenziamenti individuali                      | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 |
| Dimissioni                                     | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 8 | 0 | 0 | 9 | 8 | 0 | 0 |
| di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Risoluzione consensuale                        | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pensionamenti                                  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Prepensionamenti                               | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altro  | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 | 3 | 2 | 0 | 0 |

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

|  | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|--|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
|  | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Da tempo determinato a tempo indeterminato | 0         | 0  | 0      | 0  | 12        | 10 | 0      | 0  | 12     | 10 | 1  | 0  |
| Da Part Time a tempo pieno                 | 0         | 0  | 0      | 0  | 2         | 1  | 0      | 0  | 2      | 1  | 0  | 0  |
| Da tempo pieno a Part Time                 | 0         | 0  | 0      | 0  | 2         | 2  | 0      | 0  | 2      | 2  | 0  | 0  |

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

[illegible]

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

|   |   |
|---|---|
| <p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>  | <p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>   |
| <p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>      | <p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>   |
| <p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p> | <p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

|   |   |
|---|---|
| <p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p> | <div> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale         <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale         <input type="checkbox"/> Servizi di navetta         <input type="checkbox"/> Mobility manager         <input type="checkbox"/> Diversity manager         <input type="checkbox"/> Disability manager         <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia         <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi         <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative         <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico         <input checked="" type="checkbox"/> Altro       </div> <p>Specificare: L'azienda cerca di recepire le eventuali segnalazioni e problematiche dei dipendenti per migliorare i vari aspetti lavorativi</p> |
| <p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>                              | <div> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio         <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti         <input type="checkbox"/> Formazione specifica         <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance         <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni         <input type="checkbox"/> Altro       </div> <p>Specificare:</p>   |



**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

|  | <b>M+F*</b>    | <b>F*</b>    |
|--|----------------|--------------|
| <b>Dirigenti</b>                           | € 0,00         | € 0,00       |
| <b>Quadri</b>                              | € 0,00         | € 0,00       |
| <b>Impiegati</b>                           | € 1.250.646,00 | € 863.759,00 |
| <b>Operai</b>                              | € 0,00         | € 0,00       |
| <b>di cui Disabili e cat.<br/>protette</b> | € 8.908,00     | € 0,00       |

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

| CCNL                | Livello     |  | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO<br>LORDO |              | di cui componenti accessorie del<br>salario, straordinari, superminimi,<br>premi di produttività e altro |              |
|---------------------|-------------|--|----------------------------------|--------------|--|--------------|
|                     |             |  | M+F*                             | F*           | M+F*   | F*           |
|                     |             |  |                                  |              |  |              |
|                     |             | <b>Dirigenti</b>                       | € 0,00                           | € 0,00       | € 0,00   | € 0,00       |
|                     |             | <b>Quadri</b>                          | € 0,00                           | € 0,00       | € 0,00   | € 0,00       |
|                     |             | <b>Impiegati</b>                       | € 1.268.105,00                   | € 862.648,00 | € 149.780,30   | € 106.876,24 |
| COOPERATIVE SOCIALI | 2° Livello  |  | € 8.747,00                       | € 0,00       | € 0,00   | € 0,00       |
| COOPERATIVE SOCIALI | 3° Livello  |  | € 46.140,00                      | € 13.692,00  | € 0,00   | € 0,00       |
| COOPERATIVE SOCIALI | 5° Livello  |  | € 77.766,00                      | € 45.589,00  | € 5.722,73   | € 5.610,31   |
| COOPERATIVE SOCIALI | 6° Livello  |  | € 501.238,00                     | € 442.752,00 | € 12.556,88  | € 12.556,88  |
| COOPERATIVE SOCIALI | 7° Livello  |  | € 146.414,00                     | € 117.169,00 | € 44.646,93  | € 41.025,52  |
| COOPERATIVE SOCIALI | 8° Livello  |  | € 223.316,00                     | € 190.528,00 | € 39.271,01  | € 33.864,54  |
| COOPERATIVE SOCIALI | 9° Livello  |  | € 64.994,00                      | € 0,00       | € 3.870,13   | € 0,00       |
| COOPERATIVE SOCIALI | 10° Livello |  | € 199.490,00                     | € 52.918,00  | € 43.712,62  | € 13.818,99  |
|                     |             | <b>Operai</b>                          | € 0,00                           | € 0,00       | € 0,00   | € 0,00       |
|                     |             | <b>di cui Disabili e cat. protette</b> | € 10.774,00                      | € 0,00       | € 0,00   | € 0,00       |
| COOPERATIVE SOCIALI | 1° Livello  |  | € 10.774,00                      | € 0,00       | € 0,00   | € 0,00       |

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

|                                      | DIRIGENTI |        | QUADRI |        | IMPIEGATI           |                    | OPERAI |        | TOTALE              |                    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |        |
|--------------------------------------|-----------|--------|--------|--------|---------------------|--------------------|--------|--------|---------------------|--------------------|--|--------|
|                                      | M+F*      | F*     | M+F*   | F*     | M+F*                | F*                 | M+F*   | F*     | M+F*                | F*                 | M+F*                                     | F*     |
| <b>Straordinari</b>                  | € 0,00    | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | €<br>8.621,4<br>9   | €<br>8.537,2<br>3  | € 0,00 | € 0,00 | €<br>8.621,4<br>9   | €<br>8.537,2<br>3  | € 0,00                                   | € 0,00 |
| <b>Superminimi individuali</b>       | € 0,00    | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | €<br>140.820<br>,89 | €<br>98.057,<br>41 | € 0,00 | € 0,00 | €<br>140.820<br>,89 | €<br>98.057,<br>41 | € 0,00                                   | € 0,00 |
| <b>Premi di produttività</b>         | € 0,00    | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00              | € 0,00             | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00              | € 0,00             | € 0,00                                   | € 0,00 |
| <b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b> | € 0,00    | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | €<br>337,92         | €<br>281,60        | € 0,00 | € 0,00 | €<br>337,92         | €<br>281,60        | € 0,00                                   | € 0,00 |

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":**

BENEFIT