

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	13189220158			
Ragione Sociale*	GABBIANO SERVIZI SOC. COOPERAT			
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap*	20100
	Indirizzo*	VIA DALMINE, 11		
	E-mail	andrea.desimone@gabbianoservizicoop.org		
	PEC	gabbianoservizicoop@pec.it		
	Telefono	0248929202		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	53	Di cui femmine*	39
Attività economica esercitata*	88.10.00 - Assistenza sociale non residenziale per anziani e disabili			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** COOPERATIVE SOCIALI

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: ☐ Si ☒ No
Territoriale: ☐ Si ☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	1	0	50	37	1	1	52	38	0	0
Assunzioni	0	0	0	0	22	19	0	0	22	19	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	21	18	0	0	21	18	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	1	0	51	38	1	1	53	39	0	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
COOPERATIVE SOCIALI	1° Livello	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	1	0	0	0	0	0
	Impiegati		1	0	0	0	0	0
			51	38	0	0	22	19
COOPERATIVE SOCIALI	7° Livello		1	0	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	6° Livello		13	9	0	0	7	5
COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello		6	6	0	0	7	7
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello		27	20	0	0	8	7

COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello		2	2	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	2° Livello		2	1	0	0	0	0
Operai			1	1	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	8° Livello		1	1	0	0	0	0
TOTALE			53	39	0	0	22	19
di cui Disabili e Cat. Protette			0	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	1	0	41	30	1	1	43	31	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	37	27	1	1	38	28	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	10	8	0	0	10	8	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	10	8	0	0	10	8	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	1	0	51	38	1	1	53	39	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	47	35	1	1	48	36	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	4	3	0	0	4	3	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	1714	0	56472	41669	1232	1232	59418	42901	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	3044	2238	0	0	3044	2238	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	21	18	0	0	21	18	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	9	9	0	0	9	9	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	11	8	0	0	11	8	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	1	0	41	31	0	0	42	31	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	6	0	411	345	0	0	417	345	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<div> <div><input type="checkbox"/></div> Mensa aziendale <div><input type="checkbox"/></div> Maggiordomo aziendale <div><input type="checkbox"/></div> Servizi di navetta <div><input type="checkbox"/></div> Mobility manager <div><input type="checkbox"/></div> Diversity manager <div><input type="checkbox"/></div> Disability manager <div><input type="checkbox"/></div> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <div><input type="checkbox"/></div> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <div><input type="checkbox"/></div> Attività ricreative e culturali extra lavorative <div><input type="checkbox"/></div> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <div><input checked="" type="checkbox"/></div> Altro </div> <p>Specificare: politiche di selezione, assunzione e di accoglienza del personale basate su processi e pratiche neutrali rispetto a tutte le diversita` e incentrate sul riconoscimento di caratteristiche personali e competenze professionali in funzione delle esigenze aziendali; sostegno della conciliazione dei tempi vita-lavoro</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<div> <div><input checked="" type="checkbox"/></div> Anzianità di servizio <div><input type="checkbox"/></div> Titoli acquisiti <div><input type="checkbox"/></div> Formazione specifica <div><input type="checkbox"/></div> Valutazione delle performance <div><input type="checkbox"/></div> Esami e concorsi interni <div><input type="checkbox"/></div> Altro </div> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 31.161,00	€ 0,00
Impiegati	€ 765.986,00	€ 553.911,00
Operai	€ 13.708,00	€ 13.708,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 31.343,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	1° Livello		€ 31.343,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati			€ 755.004,00	€ 548.776,00	€ 36.490,10	€ 26.704,91
COOPERATIVE SOCIALI	7° Livello		€ 15.037,00	€ 0,00	€ 191,53	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	6° Livello		€ 175.394,00	€ 124.465,00	€ 20.467,09	€ 15.949,85
COOPERATIVE SOCIALI	5° Livello		€ 42.161,00	€ 42.161,00	€ 2.562,26	€ 2.562,26
COOPERATIVE SOCIALI	4° Livello		€ 436.932,00	€ 314.636,00	€ 10.943,38	€ 5.866,96
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello		€ 42.779,00	€ 42.779,00	€ 2.325,84	€ 2.325,84
COOPERATIVE SOCIALI	2° Livello		€ 42.701,00	€ 24.735,00	€ 0,00	€ 0,00
Operai			€ 12.667,00	€ 12.667,00	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	8° Livello		€ 12.667,00	€ 12.667,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 36.490,10	€ 26.704,91	€ 0,00	€ 0,00	€ 36.490,10	€ 26.704,91	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	MILANO	0	0	1	0	51	38	1	1	53	39	0	0