

## ATTESTAZIONE DI CONFORMITA' ALL'ORIGINALE

La sottoscritta GRAZIELLA CINOTTI, nata a LASTRA A SIGNA il 03/05/1947  
residente per la carica presso la sede dell'infracitato/a Ente/Impresa,  
in qualità di Legale Rappresentate, della NUOVI ORIZZONTI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE,  
con sede in MILANO (MI), in via SABAUDIA n. 8 (C.A.P. 20124),  
Partita I.V.A./ C.F. 08872610152,

sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate,

### D I C H I A R A

che l'allegata copia del *Rapporto biennale del personale maschile e femminile*, redatto ai sensi dell'art. 46 del D.lgs. 198/2006 "*Codice delle Pari Opportunità tra Uomo e Donna*", relativo al biennio 2022-2023 e riconducibile al settore 88.10.00 - Assistenza sociale non residenziale per anziani e disabili, è perfettamente conforme a quello inviato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 12/09/2024 (ID codice comunicazione 20240912150245507);

Milano, 13/09/2024

*Firma digitale*

La presente dichiarazione è sottoscritta ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e presentata unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore.

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	08872610152		
<b>Ragione Sociale*</b>	nuovi orizzonti coop. soc.		
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	MILANO	<b>Cap*</b> 20131
	<b>Indirizzo*</b>	via sabaudia, 8	
	<b>E-mail</b>	amministrazione@nuoviorizzonticooperativa.it	
	<b>PEC</b>	NUOVIORIZZONTI@LAMIAPEC.IT	
	<b>Telefono</b>	0266988437	
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	57	<b>Di cui femmine*</b> 47
<b>Attività economica esercitata*</b>	88.10.00 - Assistenza sociale non residenziale per anziani e disabili		

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** COOPERATIVE SOCIALI

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:** ☐ Si ☒ No  
**Territoriale:** ☐ Si ☒ No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 0

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

**Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio**

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	23	22	29	24	52	46	0	0
Assunzioni	0	0	0	0	23	18	14	13	37	31	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	16	15	16	15	32	30	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	31	25	26	22	57	47	0	0

**Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

CCNL			Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
			Livello					
			Dirigenti		0	0	0	0
			Quadri		0	0	0	0
			Impiegati		31	25	6	5
COOPERATIVE SOCIALI	7° Livello				25	20	5	4
COOPERATIVE SOCIALI	10° Livello				4	4	1	1
COOPERATIVE SOCIALI	15° Livello				2	1	0	0
			Operai		26	22	1	1
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello				26	22	1	1
			TOTALE		57	47	7	6

di cui Disabili e Cat. Protette	0	0	0	0	0	0
---------------------------------	---	---	---	---	---	---

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	28	22	24	20	52	42	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	26	21	24	20	50	41	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	3	3	2	2	5	5	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	3	3	2	2	5	5	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	31	25	26	22	57	47	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	29	24	26	22	55	46	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	1	1	4	4	5	5	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	21738	16964	38777	33114	60515	50078	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	0	0	1118	939	1118	939	0	0

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	16	15	16	15	32	30	0	0

DI CUI

<b>Licenziamenti collettivi</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Licenziamenti individuali</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Dimissioni</b>	0	0	0	0	12	11	14	13	26	24	0	0
<b>di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni</b>	0	0	0	0	1	1	1	1	2	2	0	0
<b>Risoluzione consensuale</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Pensionamenti</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Prepensionamenti</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Altro</b>	0	0	0	0	4	4	2	2	6	6	0	0

## TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	0	0	15	15	15	15	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	0	0	30	30	30	30	0	0

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>



<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<div> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale         </div> <div> <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale         </div> <div> <input type="checkbox"/> Servizi di navetta         </div> <div> <input type="checkbox"/> Mobility manager         </div> <div> <input type="checkbox"/> Diversity manager         </div> <div> <input type="checkbox"/> Disability manager         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia         </div> <div> <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi         </div> <div> <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative         </div> <div> <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico         </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro         </div> <div>           Specificare:         </div>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<div> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica         </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance         </div> <div> <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni         </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro         </div> <div>           Specificare:         </div>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Impiegati</b>	€ 548.684,74	€ 394.297,99
<b>Operai</b>	€ 503.192,40	€ 426.749,33
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 511.035,23	€ 346.794,65	€ 177.247,00	€ 88.615,00
COOPERATIVE SOCIALI	7° Livello		€ 133.741,23	€ 103.233,65	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	10° Livello		€ 104.521,00	€ 104.521,00	€ 6.507,00	€ 6.507,00
COOPERATIVE SOCIALI	15° Livello		€ 272.773,00	€ 139.040,00	€ 170.740,00	€ 82.108,00
		Operai	€ 407.140,00	€ 346.983,00	€ 11.718,00	€ 9.848,00
COOPERATIVE SOCIALI	3° Livello		€ 407.140,00	€ 346.983,00	€ 11.718,00	€ 9.848,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 11.718,00	€ 9.848,00	€ 11.718,00	€ 9.848,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 177.247,00	€ 88.615,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 177.247,00	€ 88.615,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:**

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 08872610152  
**Ragione Sociale** nuovi orizzonti coop. soc.

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** via sabaudia, 8  
**Città** MILANO(MI)  
**CAP** 20131  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** amministrazione@nuoviorizzonticooperativa.it  
**PEC** NUOVIORIZZONTI@LAMIAPEC.IT  
**Telefono** 0266988437

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240912150245507 **Data Invio** 12/09/2024 17:23:20  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** Ciocioni Alberto Andrea  
**Codice Fiscale** CCNLR74P07F205Z

---

COMM : 20240912150245507

## Alberto Ciocioni

---

**Da:** PEC - Nuovi Orizzonti <nuoviorizzonti@lamiapec.it>  
**Inviato:** venerdì 13 settembre 2024 09.24  
**A:** fpcgil.milano@pecgil.it; cislfp.milano@pec.it; milanoelombardia@pec.uilfpl.it  
**Oggetto:** Invio Rapporto sulla situazione del personale ai sensi del Codice delle Pari Opportunità tra Uomo e Donna - Aziende con oltre 50 dipendenti"  
**Allegati:** rapporto\_biennale\_2022\_2023\_parità\_uomo\_donna\_nuovi\_orizzonti.pdf; ricevuta\_rapporto\_biennale\_2022\_2023\_parità\_uomo\_donna\_nuovi\_orizzonti.pdf

Spett.li :

- CGIL Milano [fpcgil.milano@pecgil.it](mailto:fpcgil.milano@pecgil.it)
- CISL Milano [cislfp.milano@pec.it](mailto:cislfp.milano@pec.it)
- UIL Milano [milanoelombardia@pec.uilfpl.it](mailto:milanoelombardia@pec.uilfpl.it)

Con la presente, ai sensi dell'articolo 46 del D.Lgs. 198/2006 c.d. Codice delle Pari Opportunità tra Uomo e Donna, la scrivente Azienda, appartenente al settore 88.10.00 - Assistenza sociale non residenziale per anziani e disabili, è ad inviare il Rapporto per il Biennio 2022/2023.

Si precisa che l'azienda applica il CCNL : COOPERATIVE SOCIALI.

Cordiali saluti,

NUOVI ORIZZONTI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

**Alberto Ciocioni**

---

**Da:** Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>  
**Inviato:** venerdì 13 settembre 2024 09.24  
**A:** nuoviorizzonti@lamiaptec.it  
**Oggetto:** CONSEGNA: Invio Rapporto sulla situazione del personale ai sensi del Codice delle Pari Opportunità tra Uomo e Donna - Aziende con oltre 50 dipendenti"  
**Allegati:** postacert.eml (214 KB); daticert.xml  
**Firmato da:** posta-certificata@legalmail.it

## Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 13/09/2024 alle ore 09:24:15 (+0200) il messaggio "Invio Rapporto sulla situazione del personale ai sensi del Codice delle Pari Opportunità tra Uomo e Donna - Aziende con oltre 50 dipendenti"" proveniente da "nuoviorizzonti@lamiaptec.it" ed indirizzato a "fpcgil.milano@pecgil.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

**Identificativo messaggio:** opec21192.20240913092413.12405.37.1.213@sicurezzapostale.it

---

## Delivery receipt

The message "Invio Rapporto sulla situazione del personale ai sensi del Codice delle Pari Opportunità tra Uomo e Donna - Aziende con oltre 50 dipendenti"" sent by "nuoviorizzonti@lamiaptec.it", on 13/09/2024 at 09:24:15 (+0200) and addressed to "fpcgil.milano@pecgil.it", was delivered by the certified email system.

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed. Please keep it as certificate of delivery to the specified mailbox.

**Message ID:** opec21192.20240913092413.12405.37.1.213@sicurezzapostale.it



## Alberto Ciocioni

---

**Da:** posta-certificata@pec.aruba.it  
**Inviato:** venerdì 13 settembre 2024 09.24  
**A:** nuoviorizzonti@lamiappec.it  
**Oggetto:** CONSEGNA: Invio Rapporto sulla situazione del personale ai sensi del Codice delle Pari Opportunità tra Uomo e Donna - Aziende con oltre 50 dipendenti"  
**Allegati:** daticert.xml; postacert.eml (214 KB)  
**Firmato da:** posta-certificata@pec.aruba.it

## Ricevuta di avvenuta consegna

---

Il giorno 13/09/2024 alle ore 09:24:14 (+0200) il messaggio  
"Invio Rapporto sulla situazione del personale ai sensi del Codice delle Pari Opportunità tra Uomo e Donna - Aziende con oltre 50 dipendenti"  
proveniente da "nuoviorizzonti@lamiappec.it"  
ed indirizzato a "cislfp.milano@pec.it"  
è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: opec21192.20240913092413.12405.37.1.213@sicurezzapostale.it

## Alberto Ciocioni

---

**Da:** posta-certificata@pec.aruba.it  
**Inviato:** venerdì 13 settembre 2024 09.24  
**A:** nuoviorizzonti@lamiappec.it  
**Oggetto:** CONSEGNA: Invio Rapporto sulla situazione del personale ai sensi del Codice delle Pari Opportunità tra Uomo e Donna - Aziende con oltre 50 dipendenti"  
**Allegati:** daticert.xml; postacert.eml (214 KB)  
**Firmato da:** posta-certificata@pec.aruba.it

## Ricevuta di avvenuta consegna

---

Il giorno 13/09/2024 alle ore 09:24:15 (+0200) il messaggio

"Invio Rapporto sulla situazione del personale ai sensi del Codice delle Pari Opportunità tra Uomo e Donna - Aziende con oltre 50 dipendenti"

proveniente da "nuoviorizzonti@lamiappec.it"

ed indirizzato a "milanoelombardia@pec.uiltfpl.it"

è stato consegnato nella casella di destinazione.

Identificativo messaggio: opec21192.20240913092413.12405.37.1.213@sicurezzapostale.it

**REPUBBLICA ITALIANA**  
**MINISTERO DELL'INTERNO**

CA09065PB

**CARTA DI IDENTITÀ / IDENTITY CARD**  
COMUNE DI / MUNICIPALITY  
VIGEVANO



COGNOME / SURNAME  
**CINOTTI**

NOME / NAME  
**GRAZIELLA**

LUOGO E DATA DI NASCITA  
PLACE AND DATE OF BIRTH  
**LA STRA A SIGNA (FI) 03.05.1947**

SESSO SEX	STATURA HEIGHT
<b>F</b>	<b>164</b>

EMISSIONE / ISSUING  
**19.05.2023**

FIRMA DEL TITOLARE  
HOLDER'S SIGNATURE  


**VH42**

**IT**

CITTADINANZA  
NATIONALITY  
**ITA**

SCADENZA / EXPIRY  
**03.05.2033**

**291565**



C<ITACA09065PB4<<<<<<<<<<<<  
4705037F3305038ITA<<<<<<<<<<4  
CINOTTI<<GRAZIELLA<<<<<<<<<<