

Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile

(art. 47, comma 3, D.L. 31 maggio 2021, n. 77)

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 05013870968
Ragione Sociale* Piccolo Principe S.C.S. Onlus
Sede Legale **Nazione*** ITALIA
Comune* MILANO **Cap*** 20142
Indirizzo* Via Rimini 29
E-mail info@piccoloprincipeonlus.org
PEC info@pec.piccoloprincipeonlus.org
Telefono 02 84893234

Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	Di cui femmine
	31	27

Attività economica esercitata*

88.10.00

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** CCNL COOPERATIVE SOCIALI

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Altri contratti applicati NO

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale ☐ SI ☒ NO

Territoriale ☐ SI ☒ NO

Sezione 1.1.3- Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive 2
VIA RIMINI 29 – 20142 MILANO
VIA SAN FRANCESCO, 3 – 26841 CASALPUSTERLENGO (LO)

Note



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno del biennio):

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	1	1	0	0	30	26	0	0	31	27	1	1

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

			OCCUPATI al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
CCNL	Livello		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			1	1	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	F1		1	1	0	0	0	0
Quadri			0	0	0	0	0	0
			0	0	0	0	0	0
Impiegati			30	26	2	2	13	11
COOPERATIVE SOCIALI	D2		11	9	1	1	6	4
COOPERATIVE SOCIALI	D1		16	15	1	1	7	7
COOPERATIVE SOCIALI	C2		1	0	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	C1		2	2	0	0	0	0
Operai			0	0	0	0	0	0
			0	0	0	0	0	0
			0	0	0	0	0	0
TOTALE			31	27	2	2	13	11
di cui Disabili e Cat. Protette			0	0	0	0	0	0
COOPERATIVE SOCIALI	D1		1	1	0	0	1	1

[illegible]

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore – al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0

										di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE			
M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*

Cessazioni	0	0	0	0	9	9	0	0	9	9	0	0
------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

M+F* F* M+F* F* M+F* F* M+F* F* M+F* F* M+F* F*

[illegible][illegible][illegible]



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Italiadomani
PIANO NAZIONALE
DI RIPRESA E RESILIENZA

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*
Numero partecipanti	1	1	0	0	19	18	0	0	20	19	0	0
Numero totale ore di formazione	24	24	0	0	208	200	0	0	232	224	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione*	<input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale*	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro*	<input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo*	<input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera*	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 0,00	€ 0,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 0,00	€ 0,00

di cui Disabili e Cat. Protette	€ 0,00	€ 0,00
---------------------------------	--------	--------

Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento – al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Monte Retributivo Annuo Lordo	di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro			
			M+F*	F*	M+F *	F*
		Dirigenti	€ 45.001,89	€ 45.001,89	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	F1		€ 45.001,89	€ 45.001,89	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 573.610,10	€ 511.444,99	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	D2		€ 194.673,55	€ 188.771,83	€ 0,00	€ 0
COOPERATIVE SOCIALI	D1		€ 312.477,69	€ 284.012,44		
COOPERATIVE SOCIALI	C2		€ 27.798,14	€ 0,00		
COOPERATIVE SOCIALI	C1		€ 38.660,72	€ 38.660,72	€ 0,00	€ 0,00
		Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		TOTALE	€ 618.611,99	€ 556.446,88	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e Cat. Protette			€ 8.276,88	€ 8.276,88	€ 0,00	€ 0,00
COOPERATIVE SOCIALI	D1		€ 8.276,88	€ 8.276,88	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

[illegible]

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro” (es. Benefit aziendali):

--

Sezione 3 - Tabella 3.1 – informazioni generali sulle unità produttive nell’ambito provinciale - Occupati per provincia con più di 50 dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - 0..n

[illegible]