Comune di Milano

Direzione Organizzazione e Risorse Umane
Area Acquisizione Risorse Umane

PROVA SCRITTA A CARATTERE TEORICO ESPERIENZIALE 16 APRILE 2025

AMBITO DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

QUESTIONARIO 2

1. Un ente locale di grandi dimensioni deve progettare un sistema di classificazione e pesatura delle posizioni dirigenziali. Il sistema dovrà essere finalizzato a valutare e differenziare le diverse posizioni dirigenziali in base a criteri oggettivi e trasparenti, tenendo conto delle responsabilità, delle competenze richieste e dei risultati attesi.

Il Candidato è invitato a descrivere:

- gli obiettivi principali del sistema;
- i criteri di classificazione delle posizioni dirigenziali;
- il sistema di pesatura delle posizioni;
- le modalità di monitoraggio e revisione del sistema.

2. Un ente locale di grandi dimensioni intende riorganizzare la gestione di un servizio a domanda individuale per migliorarne l'equità, l'efficienza e la sostenibilità economica.

Il candidato è invitato a illustrare:

- la disciplina normativa dei servizi a domanda individuale e le relative caratteristiche;
- i possibili modelli di gestione e i criteri di scelta del modello più idoneo;
- i criteri di accesso al servizio;
- le modalità per garantire qualità del servizio, controllo da parte dell'ente locale e sostenibilità finanziaria.