

DIREZIONE CULTURA
AREA VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO E SICUREZZA SEDI

AVVISO

Selezione attraverso procedura comparativa aperta per l'individuazione di n. 1 esperto esterno all'Amministrazione Comunale per supporto alle attività di ammodernamento tecnologico e implementazione degli impianti di sicurezza dei musei e delle sedi espositive in carico alla Direzione Cultura del Comune di Milano.

Finalità della selezione

L'ufficio tecnico edifici storico artistici dell'Area Valorizzazione del Patrimonio e Sicurezza Sedi ha in capo l'attività di manutenzione e conduzione degli impianti di sicurezza dei musei e delle sedi espositive in carico alla Direzione Cultura del Comune di Milano. Nella prospettiva del nuovo Appalto di conduzione degli impianti, la cui gara è in corso di espletamento, si è ritenuto necessario procedere con un'analisi di dettaglio sullo stato degli impianti, che ha portato a definire la necessità di un ampio processo di ammodernamento tecnologico esteso sia alle componenti hardware che a quelle software di gestione e supervisione dei sistemi.

Al fine di garantire la continuità operativa dei sistemi e controllare il processo di ammodernamento tecnologico degli hardware, il processo è stato definito in due fasi di intervento:

- prima fase: implementazione di un nuovo software gestionale di tipo PSIM (Physical Security Information Management); integrazione degli hardware compatibili con la nuova tecnologia e adeguamento di quelli adattabili; censimento dei dispositivi con tecnologie obsolete, identificando quelli da sostituire per una piena integrazione;
- seconda fase: sostituzione e aggiornamento degli hardware obsoleti individuati nella fase precedente.

Attualmente è in corso il processo di integrazione dei dispositivi compatibili sulla nuova piattaforma PSIM (Physical Security Information Management), la cui fornitura è stata affidata a seguito di una procedura negoziata; il nuovo Appalto per la conduzione degli impianti comprende anche una parte relativa all'ammodernamento degli stessi, con la fornitura dei dispositivi da sostituire per una piena integrazione con il nuovo software gestionale PSIM.

Per la parte conclusiva della fase di integrazione dei dispositivi sul nuovo gestionale PSIM, al fine di supportare l'Amministrazione nelle attività di "fine-tuning" dei sistemi, per adeguarli alle esigenze operative e rendere il funzionamento e la gestione quanto più stabile e affidabile, nonché per la definizione delle attività di implementazione dei nuovi dispositivi nell'ambito del nuovo Appalto di conduzione, si rende necessaria l'individuazione di una figura esperta quale supporto tecnico alle attività dell'Area.

Oggetto dell'incarico

La prestazione oggetto dell'incarico si declinerà nelle seguenti attività:

- supporto alla definizione delle attività per le verifiche di funzionalità delle integrazioni dei dispositivi sul nuovo gestionale;
- supporto durante il processo di verifica nelle attività di "fine-tuning" dei sistemi;
- supporto nella definizione delle attività di implementazione dei nuovi dispositivi e di loro integrazione sul nuovo gestionale PSIM.

Durata e corrispettivo dell'incarico

L'incarico avrà una durata indicativa di 12 mesi a decorrere dalla data di conferimento, per un presumibile impegno di 900 ore; il compenso netto ammonta a € 27.486,00 (IVA ed eventuale cassa previdenziale esclusi).

L'Amministrazione potrà valutare la possibilità di una proroga dell'incarico nel caso in cui la prosecuzione delle attività di supporto lo renda necessario; in tal caso le condizioni dell'incarico saranno adeguate alla durata e all'entità dell'impegno richiesto. La proroga non potrà essere comunque superiore ai 6 mesi.

Requisiti di partecipazione

Possono presentare domanda di partecipazione le persone che siano in possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) essere cittadini italiani o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero essere cittadini extracomunitari regolarmente soggiornanti nel territorio dello Stato italiano. I cittadini stranieri devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- b) età non inferiore agli anni 18;
- c) godimento dei diritti politici;
- d) assenza di condanne penali che, salvo riabilitazione, possano impedire l'instaurarsi e/o il mantenimento del rapporto di impiego;
- e) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo, né essere stati licenziati per persistente insufficiente rendimento da una pubblica amministrazione, ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- f) non essere stati licenziati dal Comune di Milano, salvo il caso in cui il licenziamento sia intervenuto a seguito di procedura di collocamento in disponibilità o di mobilità collettiva, secondo la normativa vigente;

- g) non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10.1.57, n. 3;
- h) non essere dipendente a tempo indeterminato del Comune di Milano;
- i) aver conseguito il diploma di scuola superiore di secondo grado;

e dei seguenti requisiti professionali indispensabili a pena di esclusione:

- j) certificazione di qualifica come Security Expert o Security Manager in accordo alla norma UNI 10459:2017, come di seguito riportato:

Security expert - I livello

Diploma	Laura I livello	Laura II livello
8 anni di esperienza security di cui 4 anni in incarichi con responsabilità e autonomia	4 anni di esperienza security di cui 2 anni in incarichi con responsabilità e autonomia	2 anni di esperienza security in incarichi con responsabilità e autonomia

Security manager - II livello

Diploma	Laurea I livello	Laurea II livello
12 anni di esperienza security di cui 6 anni in incarichi con responsabilità e autonomia	8 anni di esperienza security di cui 4 anni in incarichi con responsabilità e autonomia	5 anni di esperienza security di cui 3 anni in incarichi con responsabilità e autonomia

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura e mantenuti fino al termine dell'incarico.

Gli aspiranti candidati di lingua madre diversa da quella italiana dovranno garantire la conoscenza della lingua italiana mediante la certificazione di livello non inferiore al C1 del format europeo.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere alla verifica del possesso dei requisiti richiesti.

Il difetto dei requisiti prescritti rappresenta causa d'esclusione dalla selezione; costituisce causa di risoluzione del contratto, ove già perfezionato.

Modalità e criteri di valutazione

La valutazione tiene conto della professionalità, della specializzazione tecnica e della comprovata esperienza nell'ambito richiesto. In particolare, saranno valutate esperienze analoghe svolte presso pubbliche amministrazioni e/o relativamente a sistemi di sicurezza in ambito culturale.

CRITERI DI SELEZIONE (punti totali 30)

A) VALUTAZIONE CURRICULUM ED ESPERIENZA PROFESSIONALE – massimo 16 punti

A.1) PERCORSO DI STUDI – massimo 4 punti:

- Diploma di scuola secondaria (3 punti);
- Laurea di primo livello o Laurea vecchio ordinamento in ambito coerente con l'oggetto dell'incarico (1 punto);

A.2) Possesso di certificazioni in ambito Privacy e/o Cyber Security in accordo alle norme UNI di riferimento (1 punto per certificazione fino a un massimo di 2 punti complessivi).

A.3) ESPERIENZA PROFESSIONALE SPECIFICA – massimo 10 punti

Valutazione complessiva del curriculum vitae, con riferimento alle esperienze professionali documentabili nell'ambito della progettazione ed esecuzione di sistemi di supervisione e impianti di sicurezza (antincendio, antintrusione, videosorveglianza) di diversa complessità, struttura e produzione (marchio). Risulta essere titolo preferenziale aver già collaborato con Pubbliche Amministrazioni e aver lavorato su sistemi di supervisione e impianti di sicurezza in esercizio preferibilmente presso luoghi della cultura.

Inoltre, la valutazione terrà conto della conoscenza di strumentazioni e programmi informatici per l'elaborazione di dati, testi, fogli di calcolo e presentazioni, tipo Pacchetto Office e analoghi, nonché di software specifici di settore e della conoscenza della lingua inglese.

B) COLLOQUIO ORALE - massimo 14 punti

Successivamente alla valutazione dei requisiti sopra indicati, l'Amministrazione procederà alla selezione invitando a colloquio orale i soli candidati che abbiano acquisito un punteggio pari o superiore a 10 nella valutazione di cui al punto A.

Saranno valutate competenze specifiche in riferimento allo sviluppo di progetti nell'ambito dei sistemi di sicurezza, nonché specifiche attitudini in rapporto all'incarico da ricoprire.

Nel colloquio saranno altresì valutate:

- a) capacità di gestione del tempo, precisione e affidabilità;
- b) attitudine al problem solving;
- c) competenze relazionali.

Milano, 09 giugno 2025

Verrà data comunicazione della data e sede di svolgimento dei colloqui non meno di 7 giorni prima della data fissata per gli stessi, tramite e-mail all'indirizzo comunicato dal candidato. Il colloquio potrà svolgersi in presenza o da remoto. L'assenza ingiustificata al colloquio costituisce motivo di esclusione del candidato dalla selezione.

Commissione valutatrice e graduatoria di merito

Con provvedimento del Direttore dell'Area Valorizzazione del Patrimonio e Sicurezza Sedi si provvederà a nominare una Commissione apposita che valuterà i candidati sulla base dei criteri di cui al paragrafo precedente.

La Commissione, in esito alla selezione, dovrà redigere la graduatoria dei candidati in ordine decrescente di punteggio, costituito mediante la somma dei punteggi A) e B) di cui al paragrafo precedente. A parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane di età, secondo quanto previsto dalla legge 191/98.

La graduatoria sarà pubblicata per quindici giorni (15) consecutivi sul Sito Internet del Comune di Milano, all'indirizzo: <https://www.comune.milano.it/comune/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso>.

Il Comune di Milano si riserva la facoltà di revocare, modificare, sospendere o prorogare il presente Avviso.

Conferimento di incarico

Lo svolgimento della presente procedura non costituisce obbligo per l'Amministrazione Comunale a procedere al successivo effettivo conferimento dell'incarico.

Entro 30 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria, con provvedimento del Direttore dell'Area Valorizzazione del Patrimonio e Sicurezza Sedi, potrà essere attribuito l'incarico di cui in precedenza.

Si precisa che l'incarico prevede che il Professionista selezionato dovrà impegnarsi nel garantire la sua presenza a tutti i sopralluoghi che si rendessero necessari.

Presentazione della domanda di partecipazione

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte sull'apposito modulo allegato al presente bando, devono pervenire, entro il giorno 30/06/2025, esclusivamente a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC), da un indirizzo di Posta Elettronica Certificata personale, spedita all'indirizzo cultura.valorizzazione@postacert.comune.milano.it.

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28.12 2000, n. 445, la firma non deve essere autenticata. La domanda deve attestare, a pena di esclusione, nella consapevolezza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000 in caso di falsità in atti o dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti precedentemente indicati al paragrafo "Requisiti di partecipazione".



Direzione Cultura
Area Valorizzazione del Patrimonio e Sicurezza Sedi
Ufficio Tecnico Edifici Storico Artistici

Milano, 09 giugno 2025

Ad essa deve essere allegato, a pena di esclusione, una copia in formato PDF del documento di identità personale in corso di validità (pena l'esclusione) e degli ulteriori documenti richiesti (CV con autocertificazioni titoli, certificazione di qualifica come Security Expert o Security Manager, altre certificazioni in ambito Privacy e/o Cyber Security, etc). I titoli di studio devono essere indicati con l'anno di ottenimento, il voto conseguito e l'istituto emittente per esteso.

Non saranno prese in considerazione domande presentate con modalità diverse da quelle sopra indicate.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da mancata o inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 07.08.1990, n. 241, si informa che il Responsabile del Procedimento relativo all'avviso in oggetto è l'Arch. Marina Gentile - Tel. 02 884.63821, e-mail: marina.gentile@comune.milano.it

Eventuali quesiti o richieste di chiarimento in merito al presente Avviso di selezione possono essere formulate all'indirizzo e-mail C.DirValorizzazione@comune.milano.it.

Milano, data della firma digitale

Il Direttore
Area Valorizzazione del Patrimonio e Sicurezza Sedi
Dott. Fabrizio Chirico
(*f.to digitalmente*)

Informativa ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs 30.06.2003, n. 196

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione, saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.

I dati verranno trattati, con modalità anche automatizzate, solo per tale scopo. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

Il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Milano; il Responsabile del trattamento è il Direttore del Settore Sviluppo e Valorizzazione Risorse Umane; Incaricati del trattamento sono le persone preposte alla procedura di selezione individuate nell'ambito di tale Direzione.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento.

I dati personali, con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, potranno essere oggetto di diffusione. La graduatoria approvata dagli organi competenti in esito alla selezione verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet del Comune di Milano nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza.

Nell'ambito del procedimento verranno trattati solo i dati sensibili e giudiziari indispensabili per lo svolgimento delle attività istituzionali.

L'interessato potrà esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del D. Lgs.196/03 ed in particolare ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, dell'origine dei dati personali, delle modalità del trattamento, della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici, nonché l'aggiornamento, la rettificazione ovvero quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati.

L'interessato ha inoltre diritto:

- di ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge;
- di opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta.