

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Direzione Lavoro Giovani e Sport

OGGETTO

Approvazione dell'Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazione di interesse da parte di soggetti che intendono partecipare in qualità di "mentee" all'iniziativa promossa dal Comune di Milano "Mentorship Milano – III edizione".

Il presente provvedimento non comporta spesa.

Responsabile Procedimento L.241/1990 : *Salis Valentina - Direzione Lavoro Giovani e Sport*

IL DIRIGENTE RESP. UNITA'/UFFICIO

PREMESSE

Premesso che

- Il Comune di Milano si pone l'obiettivo di sensibilizzare e influenzare attori chiave sul tema della parità di genere, per incidere positivamente sulle condizioni delle giovani donne, valorizzare il loro ruolo nella società e contribuire al superamento del divario di genere in ambiente lavorativo. Nello specifico l'obiettivo che il Comune di Milano punta a raggiungere con l'iniziativa di *mentoring* al femminile è quello di *supportare la responsabilizzazione delle giovani donne, assegnando loro una figura senior che nella veste di mentor possa ispirare la propria mentee, incoraggiarne l'ambizione e la leadership, supportarla nella valorizzazione delle proprie inclinazioni e attitudini.*
- In linea con l'obiettivo dell'iniziativa di *mentoring*, in data 29 aprile 2022, il Comune di Milano, l'Assessorato allo Sviluppo economico e alle Politiche del lavoro, Assolombarda, Camera di Commercio Milano Monza Brianza e Lodi, Confcommercio, Afol Metropolitana, Città Metropolitana di Milano, CGIL, CISL e UIL hanno sottoscritto un "Patto per il lavoro" per far tornare Milano al livello delle maggiori città europee per occupazione, qualità del lavoro, sviluppo economico, attrattività e crescita dei talenti, ma anche tutela dei diritti, in particolare delle donne e dei giovani, e modalità di lavoro innovative.
- Le donne percepiscono stipendi mediamente inferiori a quelli degli uomini, sono tendenzialmente sottorappresentate a tutti i livelli di leadership e la loro carriera si ferma di solito al primo gradino della scala. Questa realtà può non renderle proattive nella ricerca di un avanzamento. Il divario di genere nella leadership e il lento percorso di trasformazione delle organizzazioni nel merito testimoniano la necessità di un approccio sistemico e di strategie di sviluppo che utilizzino strumenti efficaci, in base a studi ed esperienze fatte, per lo sviluppo professionale. Il *mentoring*, in particolare, non solo mostra una relazione statisticamente significativa con l'avanzamento di carriera, ma assume un ruolo chiave per la creazione di valore e l'attrazione di talenti.
- Il *mentoring* si propone l'obiettivo di unire alla trasmissione di conoscenze un approccio basato sull'esperienza, sulla condivisione di contenuti e riflessioni, al fine di far sviluppare alla *mentee* anche abilità trasversali utili a gestire comportamenti e relazioni corrette e funzionali al contesto lavorativo. Anche le *mentor* traggono comunque beneficio formativo dalla relazione di *mentoring*. Lo scambio di conoscenze che si produce tra la generazione senior e le nuove generazioni crea contaminazioni positive e stimoli nuovi (v. *reverse mentoring*) e il ruolo di guida e supporto esercitato alimenta le capacità manageriali e di leadership della *mentor* in un momento, come quello attuale, in cui il lavoro ibrido e la distanza fisica con i colleghi, la coesistenza di diverse generazioni sul posto di lavoro pongono nuove sfide.
- In questo quadro di impegno strutturato per la promozione delle pari opportunità e il superamento delle disuguaglianze di genere, il Comune di Milano ha progressivamente consolidato il proprio ruolo di ente capofila nelle politiche di inclusione, divenendo, nel dicembre 2024, la prima amministrazione locale di grandi dimensioni in Italia a conseguire la Certificazione per la Parità di Genere (UNI PdR 125:2022).

Considerato che

- La prima edizione del progetto, che è stata avviata ufficialmente a gennaio 2023 e conclusa a luglio 2023, è stata la prima iniziativa di *mentoring* gratuita e su larga scala promossa da un'Amministrazione comunale e ha visto la candidatura di 267 *mentor* e di 555 *mentee* dai 16 ai 30 anni residenti o domiciliate nella provincia di Milano.
- In continuità con il successo della prima edizione, è stata proposta la seconda edizione del progetto, iniziata il 29 gennaio 2025 con l'evento di lancio e terminata a luglio 2025. Questa edizione ha registrato la candidatura di 255 *mentor* e di 292 *mentee* dai 18 ai 30 anni residenti o domiciliate nella provincia di Milano.
- Gli esiti dei percorsi svolti nelle due edizioni sono stati monitorati in termini di effetti e di ricadute pratiche percepite dalle ragazze che hanno aderito al progetto. In particolare, le *mentee* che hanno risposto all'indagine, attraverso uno strumento di self-assessment somministrato prima e dopo il

percorso, hanno evidenziato di avere più competenze e risorse a propria disposizione e di poterle utilizzare anche sul lavoro. Rispetto all'inizio del percorso, le ragazze partecipanti hanno dichiarato di avvertire maggiore sicurezza in sé stesse, consapevolezza delle proprie capacità e talenti, e di essere maggiormente in grado di gestire il sovraccarico di aspettative e pressioni sociali a cui sono soggette in particolare le donne.

- Visto il successo conseguito dalle precedenti edizioni e le ricadute positive ottenute, anche in termini di modello di riferimento successivamente adottato da altre amministrazioni pubbliche, il Comune di Milano ha deciso di presentare una terza edizione del progetto.

La nuova edizione dell'iniziativa di *mentoring* al femminile, attraverso l'Avviso "*Mentorship Milano – III edizione*" che il Comune di Milano propone, permetterà di individuare un elenco di *mentee* che possano trarre beneficio e guida dalle *mentor* assegnate nei loro percorsi di carriera e/o di studio futuri.

Dato atto che

- L'Avviso in oggetto si pone le finalità di seguito riportate:
 - fornire un servizio di *mentoring* ad un numero il più possibile significativo di *mentee* per supportarle nel loro percorso di crescita, sia valorizzando le loro attitudini e capacità relazionali e organizzative, sia incoraggiando la richiesta di supporto e consiglio a professionalità di maggiore esperienza, quale leva di sviluppo;
 - sviluppare relazioni formative *mentor-mentee* in una varietà di ambiti professionali: moda, design; editoria e cultura; economia e impresa (commercio, finanza, manifattura, ristorazione, ecc); libere professioni (avvocato, commercialista, architetto, ecc); pubblica amministrazione e istituzioni pubbliche;
 - stimolare un networking al femminile, tra generazioni, per sviluppare nelle giovani donne una maggiore consapevolezza e autostima professionale e la capacità di ragionare e pensare in prospettiva di carriera;
 - sensibilizzare la società ad esercitare un'influenza positiva sugli attori chiave rispetto alla parità di genere in ambiente lavorativo, per incidere positivamente sulle condizioni delle giovani donne;
 - valorizzare il loro ruolo nella società e contribuire al superamento di un divario che, almeno in Italia, è ancora molto evidente.
- La partecipazione all'iniziativa è riservata a giovani donne che siano in possesso dei seguenti requisiti generali:
 - non perseguano fini contrastanti o non coerenti con gli interessi pubblici e con i valori espressi da questa Amministrazione;
 - non abbiano contenzioni in corso con l'Amministrazione comunale.

Siano in possesso dei seguenti requisiti specifici:

- avere una età compresa tra i 18 e i 30 anni;
- essere residenti nel Comune di Milano o Provincia di Milano, o ivi domiciliate, per ragioni di studio e/o lavoro.

Potranno partecipare all'iniziativa "*Mentorship Milano – III edizione*" anche le *mentee* che hanno aderito alle precedenti edizioni.

- Le *mentee* selezionate verranno assegnate ad una *mentor* scelta dai responsabili dell'iniziativa sulla base del loro profilo professionale (esperienza di studio e/o lavorativa).
- Le *mentee* si impegnano a seguire integralmente il percorso proposto dalle *mentor* e a partecipare agli incontri in presenza e/o a distanza (minimo 3 incontri in un semestre) che verranno concordati con la *mentor*.
- La partecipazione all'iniziativa è gratuita. L'invio della propria candidatura non prevede il riconoscimento di alcun compenso, né il rimborso di eventuali spese.
- Le candidature saranno accolte sulla base delle aspettative espresse, valorizzando la motivazione e

l'interesse verso il progetto, nel rispetto delle finalità inclusive e partecipative dell'iniziativa.

- Non sono previste spese a carico dell'Amministrazione comunale.

Dato, inoltre, atto che

- Occorre procedere con la pubblicazione dell'Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse da parte di soggetti che intendono partecipare in qualità di *mentee* all'iniziativa promossa dal Comune di Milano "*Mentorship Milano – III edizione*", allegato alla presente Determinazione Dirigenziale quale parte integrante.
- L'invio di candidature in risposta all'Avviso sarà ammesso dalla data di pubblicazione e fino alle ore 12,00 del 27 febbraio 2026, al termine del quale l'Unità Politiche del Lavoro della Direzione Lavoro, Giovani e Sport procederà alla selezione delle candidature pervenute, tramite Commissione di valutazione appositamente nominata.

VISTO

- ✓ Gli articoli 107, 153 c. 5, 183 e 191 del D. Lgs. 18/8/2000 n. 267;
- ✓ Il D. Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m.i.;
- ✓ Il vigente Regolamento di Contabilità del Comune di Milano;
- ✓ La Deliberazione di Consiglio Comunale n. 115 del 18 dicembre 2025 avente oggetto "Documento Unico di Programmazione (DUP) e Bilancio di Previsione 2026-2028". Immediatamente eseguibile;
- ✓ La Deliberazione di Giunta Comunale n.25 del 15 gennaio 2026 avente oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028". Immediatamente eseguibile;
- ✓ Lo Statuto del Comune di Milano;

DETERMINA

- di approvare, in coerenza con gli indirizzi stabiliti dalla Giunta Comunale e con le linee strategiche indicate nel "Patto per il Lavoro", l'Avviso pubblico allegato al presente provvedimento quale parte integrante, per l'acquisizione di manifestazioni di interesse da parte di soggetti che intendono partecipare in qualità di *mentee* all'iniziativa promossa dal Comune di Milano "*Mentorship Milano – III edizione*";
- di disporre la pubblicazione della presente Determinazione Dirigenziale e dell'Avviso ad essa allegato sul Sito Istituzionale del Comune di Milano, in modo da darne la massima diffusione;
- di dare atto che la presentazione delle manifestazioni di interesse sarà ammessa dalla data di pubblicazione e fino alle ore 12,00 del 27 febbraio 2026, al termine del quale l'Unità Politiche del Lavoro della Direzione Lavoro, Giovani e Sport procederà alla selezione delle candidature pervenute tramite Commissione di valutazione appositamente nominata;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta spesa.

IL DIRIGENTE RESP. UNITA'/UFFICIO
Carla Barone (Dirigente Adottante)

DIREZIONE LAVORO, GIOVANI E SPORT
Unità Politiche del Lavoro

Avviso Pubblico per l'acquisizione di manifestazione di interesse da parte di soggetti che intendono partecipare in qualità di "mentee" all'iniziativa promossa dal Comune di Milano "Mentorship Milano – III edizione".

Approvato con Determinazione Dirigenziale n. /2026

1 Premessa

Il Comune di Milano si pone l'obiettivo di sensibilizzare e influenzare attori chiave sul tema della parità di genere, per incidere positivamente sulle condizioni delle giovani donne, valorizzare il loro ruolo nella società e contribuire al superamento del divario di genere in ambiente lavorativo. Nello specifico l'obiettivo che il Comune di Milano punta a raggiungere con l'iniziativa di *mentoring* al femminile è quello *di supportare la responsabilizzazione delle giovani donne, assegnando loro una figura senior che nella veste di mentor possa ispirare la propria mentee, incoraggiarne l'ambizione e la leadership, supportarla nella valorizzazione delle proprie inclinazioni e attitudini.*

In linea con l'obiettivo dell'iniziativa di *mentoring*, in data 29 aprile 2022, il Comune di Milano, l'Assessorato allo Sviluppo economico e alle Politiche del lavoro, Assolombarda, Camera di Commercio Milano Monza Brianza e Lodi, Confcommercio, Afol Metropolitana, Città Metropolitana di Milano, CGIL, CISL e UIL hanno sottoscritto un "Patto per il lavoro" per far tornare Milano al livello delle maggiori città europee per occupazione, qualità del lavoro, sviluppo economico, attrattività e crescita dei talenti, ma anche tutela dei diritti, in particolare delle donne e dei giovani, e modalità di lavoro innovative.

Le donne percepiscono stipendi mediamente inferiori a quelli degli uomini, sono sottorappresentate a tutti i livelli di leadership e la loro carriera si ferma di solito al primo gradino della scala. Questa realtà può non renderle proattive nella ricerca di un avanzamento. Il divario di genere nella leadership e il lento percorso di trasformazione delle organizzazioni nel merito testimoniano la necessità di un approccio sistemico e di strategie di sviluppo che utilizzino strumenti efficaci, in base a studi ed esperienze fatte, per lo sviluppo professionale. Il *mentoring*, in particolare, non solo mostra una relazione statisticamente significativa con l'avanzamento di carriera, ma assume un ruolo chiave per la creazione di valore e l'attrazione di talenti.

Il *mentoring* si propone l'obiettivo di unire alla trasmissione di conoscenze un approccio basato sull'esperienza, sulla condivisione di contenuti e riflessioni, al fine di far sviluppare alla *mentee* anche abilità trasversali utili a gestire comportamenti e relazioni corrette e funzionali al contesto lavorativo. Anche le *mentor* traggono comunque beneficio formativo dalla relazione di *mentoring*. Lo scambio di conoscenze che si produce tra la generazione senior e le nuove generazioni crea contaminazioni positive e stimoli nuovi e il ruolo di guida e supporto esercitato alimenta le capacità manageriali e di leadership delle *mentor* in un momento, come quello attuale, in cui il lavoro ibrido e la distanza fisica con i colleghi, la coesistenza di diverse generazioni sul posto di lavoro pongono nuove sfide.

In questo quadro di impegno strutturato per la promozione delle pari opportunità e il superamento delle disuguaglianze di genere, il Comune di Milano ha progressivamente consolidato il proprio ruolo di ente capofila nelle politiche di inclusione, divenendo, nel dicembre 2024, la prima amministrazione locale di grandi dimensioni in Italia a conseguire la Certificazione per la Parità di Genere (UNI PdR 125:2022).

La prima edizione del progetto, che è stata avviata ufficialmente a gennaio 2023 e conclusa a luglio 2023, è stata la prima iniziativa di *mentoring* gratuita e su larga scala promossa da un'Amministrazione comunale e ha visto la candidatura di 267 *mentor* e di 555 *mentee* dai 16 ai 30 anni residenti o domiciliate nella provincia di Milano.

In continuità con il successo della prima edizione, è stata proposta la seconda edizione del progetto, iniziata il 29 gennaio 2025 con l'evento di lancio e terminata a luglio 2025. Questa edizione ha registrato la candidatura di 255 *mentor* e di 292 *mentee* dai 18 ai 30 anni residenti o domiciliate nella provincia di Milano.

Gli esiti dei percorsi svolti nelle due edizioni sono stati monitorati in termini di effetti e di ricadute pratiche percepite dalle ragazze che hanno aderito al progetto. In particolare, le *mentee* che hanno risposto all'indagine, attraverso uno strumento di *self-assessment* somministrato prima e dopo il percorso, hanno evidenziato di avere più competenze e risorse a propria disposizione e di poterle utilizzare anche sul lavoro. Rispetto all'inizio del percorso, le ragazze partecipanti hanno dichiarato di avvertire maggiore sicurezza in sé stesse, consapevolezza delle proprie capacità e talenti, e di essere maggiormente in grado di gestire il sovraccarico di aspettative e pressioni sociali a cui sono soggette in particolare le donne.

Visto il successo conseguito dalle precedenti edizioni e le ricadute positive ottenute, anche in termini di modello di riferimento successivamente adottato da altre amministrazioni pubbliche, il Comune di Milano ha deciso di presentare una terza edizione del progetto.

2 Soggetto promotore dell'iniziativa

Il soggetto promotore dell'iniziativa è il Comune di Milano – Unità Politiche del Lavoro della Direzione Lavoro, Giovani e Sport.

Il presente Avviso, non vincolante per l'Amministrazione, è da intendersi finalizzato alla ricezione di manifestazioni di interesse da parte di giovani donne interessate a svolgere il ruolo di *mentee*.

3 Finalità dell'Avviso pubblico

L'iniziativa di *mentoring* al femminile che il Comune di Milano propone nel quadro del presente Avviso persegue le finalità di seguito riportate:

- fornire un servizio di *mentoring* **ad un numero il più possibile significativo di *mentee*** per supportarle nel loro percorso di crescita, sia valorizzando le loro attitudini e capacità relazionali e organizzative, sia incoraggiando la richiesta di supporto e consiglio a professionalità di maggiore esperienza, quale leva di sviluppo;
- sviluppare relazioni formative *mentor-mentee* in una varietà di settori professionali: moda, design; editoria e cultura; economia e impresa (commercio, finanza, manifattura, ristorazione, ecc); libere professioni (avvocato, commercialista, architetto, ecc); pubblica amministrazione e istituzioni pubbliche;
- stimolare un networking al femminile, tra generazioni, per sviluppare nelle giovani donne una maggiore consapevolezza e autostima professionale e la capacità di ragionare e pensare in prospettiva di carriera;
- sensibilizzare la società ad esercitare un'influenza positiva sugli attori chiave rispetto alla parità di genere in ambiente lavorativo, per incidere positivamente sulle condizioni delle giovani donne;
- valorizzare il loro ruolo nella società e contribuire al superamento di un divario che, almeno in Italia, è ancora molto evidente.

4 Soggetti ammessi a presentare le proposte

La partecipazione all'iniziativa è riservata a giovani donne che:

- Siano in possesso dei seguenti **requisiti generali**:
 - non perseguano fini contrastanti o non coerenti con gli interessi pubblici e con i valori espressi da questa Amministrazione;
 - non abbiano contenziosi in corso con l'Amministrazione comunale.
- Siano in possesso dei seguenti **requisiti specifici**:
 - avere una età compresa tra i 18 e i 30 anni;
 - essere residenti nel Comune di Milano o in Provincia di Milano, o ivi domiciliate, per ragioni di studio e/o lavoro.

Le aspiranti candidate dovranno essere aperte al confronto con figure professionali di riconosciuta e comprovata competenza ed esperienza (*mentor*). Dovranno, inoltre, essere motivate ad investire tempo ed energie per fare buon uso dei feedback e dei consigli che la *mentor* metterà a loro disposizione.

Potranno partecipare all'iniziativa "*Mentorship Milano – III edizione*" anche le *mentee* che hanno aderito alle precedenti edizioni.

5 Tipologie e caratteristiche dell'iniziativa di *mentoring*

Le *mentee* selezionate verranno assegnate ad una *mentor* scelta dai responsabili dell'iniziativa sulla base del loro profilo (esperienza di studio e/o lavorativa).

Le *mentee* si impegnano a seguire integralmente il percorso proposto dalla *mentor* e a partecipare agli incontri in presenza e/o a distanza (**minimo 3 incontri in un semestre**) che verranno concordati con la *mentor*.

La partecipazione all'iniziativa è gratuita. L'invio della propria candidatura non prevede il riconoscimento di alcun compenso, né il rimborso di eventuali spese.

Non sono previste spese a carico dell'Amministrazione comunale.

6 Criteri di valutazione delle candidature

Le candidature pervenute verranno esaminate da parte di un'apposita Commissione formata da personale interno all'Amministrazione. L'esame delle candidature verrà effettuato in ordine cronologico di presentazione.

Il procedimento si concluderà entro **60** giorni decorrenti dalla data di scadenza dell'Avviso, con l'approvazione di un provvedimento finale motivato del Direttore dell'Unità Politiche del Lavoro del Comune di Milano.

Le candidature saranno accolte sulla base delle aspettative espresse, valorizzando la motivazione e l'interesse verso il progetto, nel rispetto delle finalità inclusive e partecipative dell'iniziativa.

La Direzione Lavoro, Giovani e Sport, - Unità Politiche del Lavoro del Comune di Milano, agirà in qualità di soggetto responsabile della validazione e formalizzazione degli atti amministrativi eventualmente necessari.

7 Modalità e termine di partecipazione

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta compilando il documento "All. A - Modulo domanda di partecipazione" scaricabile dal sito e dovrà essere inviata via mail all'indirizzo mentorship-mentee@comune.milano.it, allegando il modulo compilato in tutte le sue parti e firmato con firma autografa.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere, inoltre, allegati:

- copia fotostatica leggibile di un documento di identità in corso di validità.

L'oggetto dell'e-mail dovrà riportare la dicitura: "Partecipazione all'Avviso Pubblico *Mentorship Milano – III edizione*".

Le candidature potranno essere inviate **entro le ore 12:00 del 27 febbraio 2026**.

Il presente Avviso è pubblicato alla "Sezione Bandi e Avvisi" del sito www.comune.milano.it.

8 Trattamento dei dati

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 GDPR (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali), si informa che:

- a) **Titolare del Trattamento** - Il titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Milano, con sede in Piazza della Scala, 2 - 20121 Milano – Direzione Lavoro, Giovani e Sport – Unità Politiche del Lavoro (via G. Pepe, 40 – 20159 Milano), indirizzo mail: PLO.MercatoLavoro@comune.milano.it.
- b) **Data Protection Officer (DPO)** - Il Comune di Milano ha nominato un proprio Responsabile per la protezione dei dati personali che può essere contattato all'indirizzo e-mail: dpo@comune.milano.it.
- c) **Finalità del Trattamento** - I dati personali forniti dall'interessata verranno utilizzati allo scopo e per il fine di partecipare all'iniziativa "Mentorship Milano – III edizione" promossa dal Comune di Milano – Unità Politiche del Lavoro della Direzione Lavoro, Giovani e Sport e le attività connesse e strumentali alla gestione dell'iniziativa.
- d) **Base giuridica** - I dati personali sono trattati nel rispetto delle condizioni previste dall'art. 6, par. 1, lett. e) del Regolamento UE n. 2016/679, per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il Titolare del trattamento, nonché ai sensi dell'art. 2-ter del D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 ("Codice in materia di protezione dei dati personali").
Il trattamento è altresì effettuato in coerenza con la normativa vigente in materia di organizzazione e funzionamento della Pubblica Amministrazione, ed in particolare con la L. 7 agosto 1990, n. 241, in materia di procedimento amministrativo, con il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, relativo agli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, nonché con il D.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 (Codice Amministrazione Digitale), per quanto concerne l'utilizzo di strumenti informatici e digitali.
- e) **Tipologia dei dati trattati** - L'iniziativa "*Mentorship Milano – III edizione*" prevede la raccolta dei seguenti dati personali:
Dati anagrafici (nome e cognome, luogo e data di nascita, residenza, domicilio, codice fiscale);
Indirizzo e-mail: Posta Elettronica Ordinaria o Posta Elettronica Certificata;
Numero di telefono (fisso o mobile);
Titolo di studio;
Esperienze di studio e/o professionali.
- f) **Modalità del Trattamento** - Il trattamento dei dati si svolge nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali ed è improntato ai principi correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della Sua riservatezza.
Il trattamento è effettuato con modalità cartacee e/o informatizzate, mediante l'ausilio di strumenti elettronici, ed è coerente con le operazioni o il complesso di operazioni indicate all'art. 4, punto 2, del Regolamento UE 2016/679, nella misura necessaria al perseguimento delle finalità previste.
- g) **Natura del trattamento** - Il conferimento dei dati per le finalità di cui *al punto c* è obbligatorio

per consentire la condivisione delle informazioni necessarie all'attuazione delle fasi operative dell'iniziativa "Mentorship Milano – III edizione", l'eventuale rifiuto dell'autorizzazione comporta l'esclusione dalla suddetta iniziativa.

- h) **Comunicazione e diffusione dei dati** – I dati forniti saranno comunicati in maniera limitata solo a soggetti competenti e debitamente nominati per l'espletamento dei servizi necessari ad una corretta gestione dell'iniziativa, con garanzia di tutela dei diritti dell'interessata ed in assoluta riservatezza.
I dati forniti saranno comunicati alle mentor coinvolte nell'iniziativa "Mentorship Milano – III edizione", i dati forniti non saranno soggetti a diffusione al di fuori dalla suddetta iniziativa o di iniziative derivanti da essa.
- i) **Categorie di destinatari dei dati** – I trattamenti sono effettuati a cura delle persone autorizzate e impegnate alla riservatezza e preposte alle relative attività in relazione alle finalità perseguite.
- j) **Periodo di Conservazione** - Nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 del GDPR, i dati saranno conservati per il tempo necessario al conseguimento delle finalità per le quali sono stati raccolti e comunque per tutto il periodo in cui il procedimento può produrre effetti giuridici e amministrativi ed in ogni caso per il tempo previsto dalla normativa vigente in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi, nonché per l'adempimento degli obblighi di trasparenza e pubblicità. I dati soggetti a pubblicazione per finalità di trasparenza ai sensi del D.lgs. 33/2013 resteranno pubblicati per 5 anni nel rispetto dei principi di pertinenza e minimizzazione. Decorso il periodo di conservazione, i dati saranno cancellati o anonimizzati, salvo ulteriori obblighi di legge.
- k) **Trasferimento dati verso paesi terzi** - I dati trattati per le predette finalità non sono trasferiti a paesi terzi all'esterno dell'Unione Europea o dello Spazio Economico Europeo (SEE) o ad organizzazioni internazionali. Ove ciò dovesse rendersi necessario, tale trasferimento avverrà esclusivamente nei confronti di Paesi terzi a favore dei quali la Commissione Europea ha previamente emanato una decisione di adeguatezza, ai sensi dell'articolo 45 GDPR, o, in mancanza, in presenza di una delle garanzie di cui al Capo V del GDPR, quali le clausole contrattuali standard ai sensi dell'articolo 46 GDPR.
- l) **Diritti degli interessati** – Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall'art. 15 e seguenti del Regolamento UE 2016/679 ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione, la portabilità, l'aggiornamento se incompleti o erronei e la cancellazione se sussistono i presupposti nonché di opporsi all'elaborazione rivolgendo la richiesta al:
Comune di Milano in qualità di Titolare, Unità Politiche del Lavoro - Direzione Lavoro Giovani e Sport al seguente indirizzo mail: PLO.MercatoLavoro@comune.milano.it.
Responsabile per la protezione dei dati personali del Comune di Milano (Data Protection Officer - "DPO") raggiungibile al seguente indirizzo e-mail: dpo@comune.milano.it
- m) **Diritto di reclamo** - In base a quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679, si informa infine che qualora l'interessata ritenga che il trattamento dei dati personali avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679 (art. 77) può proporre reclamo all'Autorità di Controllo Italiana - Garante per la protezione dei dati personali (www.garanteprivacy.it) o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).
- n) **Modifiche** - Il Titolare si riserva il diritto di apportare alla presente Informativa, a propria esclusiva discrezione ed in qualunque momento, tutte le modifiche ritenute opportune o rese obbligatorie dalle norme di volta in volta vigenti, dandone adeguata pubblicità agli interessati.

Ai sensi dell'articolo 6 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR) 2016/679, "Il

trattamento è lecito solo se e nella misura in cui ricorre almeno una delle seguenti condizioni [...]

a) l'interessata abbia espresso il consenso al trattamento dei propri dati personali per una o più specifiche finalità”.

9 Informazioni e chiarimenti

Per ulteriori informazioni e chiarimenti i soggetti interessati potranno inviare una mail a: mentorship-mentee@comune.milano.it.

Il presente Avviso è pubblicato integralmente all'Albo pretorio di questa Amministrazione e consultabile sul sito internet: www.comune.milano.it.

Il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Valentina Salis - Unità Mercato del Lavoro – Unità Politiche del Lavoro - Direzione Lavoro, Giovani e Sport.

10 Allegati

Fanno parte integrante del presente Avviso i seguenti allegati:

All. A - Modulo domanda di partecipazione.

La Direttrice

Arch. Carla Barone

(f.to digitalmente)

AL COMUNE DI MILANO
DIREZIONE LAVORO, GIOVANI E SPORT
UNITÀ POLITICHE DEL LAVORO

All. A – Modulo domanda di partecipazione all’Avviso Pubblico per l’acquisizione di Manifestazione di interesse da parte di soggetti che intendono partecipare in qualità di “mentee” all’iniziativa promossa dal Comune di Milano “*Mentorship Milano – III edizione*”.

Approvato con Determinazione Dirigenziale n. /2026

Il presente modulo deve essere compilato in ogni sua parte e firmato con firma autografa (si precisa che, dopo la compilazione, la domanda va stampata, poi firmata a mano e infine scansionata o fotografata).

La sottoscritta _____
nata il _____ a _____ prov. _____
Codice Fiscale _____
residente a _____ prov. _____
Via/Piazza _____ n. ____ CAP _____
Cellulare _____
E-mail _____

Studio (barrare la casella) SI NO

Se sì, specificare _____

Lavoro (barrare la casella) SI NO

Se sì, specificare _____

Altro (barrare la casella) SI NO

Se sì, specificare _____

Ha già partecipato ad una edizione di “*Mentorship Milano*”? (barrare la casella)

I edizione SI NO

II edizione SI NO

MANIFESTA INTERESSE

a partecipare, in qualità di *mentee*, all’iniziativa “*Mentorship Milano – III edizione*”, promossa dal Comune di Milano,

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITÀ DI

- avere una età compresa tra i 18 e i 30 anni;
- essere residente nel Comune di Milano o Provincia di Milano, o ivi domiciliata, per ragioni di studio e/o

lavoro;

- non perseguire fini contrastanti/non coerenti con gli interessi pubblici e con i valori dell'Amministrazione comunale;
- non avere contenziosi in corso con l'Amministrazione comunale;
- di aver preso visione dell'“Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazione di interesse da parte di soggetti che intendono partecipare in qualità di *mentee* all'iniziativa promossa dal Comune di Milano *Mentorship Milano – III edizione*” e dell'informativa relativa al Trattamento dei dati ai sensi dell'art. 13 del Reg. UE n. 2016/679 GDPR.

SI IMPEGNA A

- partecipare ai momenti di confronto programmati dalla *mentor* assegnata;
- investire tempo ed energie per fare buon uso dei feedback ed i consigli che la *mentor* metterà a loro disposizione.

ASPETTATIVE

Racconta cosa ti aspetti dall'esperienza di *mentorship*

(massimo 1000 caratteri)

CONSENSO UTILIZZO DATI

L'interessata dichiara di aver ricevuto l'informativa che segue “Informativa resa ai sensi dell'articolo 13 del GDPR 2016/679”.

L'interessata si dichiara altresì informata e consenziente rispetto al trattamento dei propri dati personali da parte dei Soggetti terzi coinvolti nell'iniziativa e per le finalità strettamente collegate alle azioni ed agli obiettivi dell'iniziativa stessa.

Alla luce dell'informativa ricevuta (barrare la casella):

esprime il consenso **NON esprime il consenso** al trattamento dei propri dati personali per le finalità strettamente collegate alla sua partecipazione all'iniziativa “*Mentorship Milano – III edizione*” promossa dal Comune di Milano – Unità Politiche del Lavoro della Direzione Lavoro Giovani e Sport;

esprime il consenso **NON esprime il consenso** alla comunicazione dei propri dati personali ad enti pubblici e società di natura privata per le finalità indicate nell'informativa.

Il conferimento dei dati è obbligatorio per consentire la condivisione delle informazioni necessarie all'attuazione delle fasi operative dell'iniziativa “*Mentorship Milano – III edizione*”, l'eventuale rifiuto dell'autorizzazione comporta l'esclusione dalla suddetta iniziativa.

ALLEGA AL PRESENTE MODULO:

- Copia fotostatica leggibile del documento di identità in corso di validità, fronte e retro.

Luogo e data _____

Firma autografa

Informativa ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679

Ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali), si forniscono le seguenti informazioni.

a) Titolare del Trattamento

Il titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Milano, con sede in Piazza della Scala, 2 - 20121 Milano – Direzione Lavoro, Giovani e Sport – Unità Politiche del Lavoro (via G. Pepe, 40 – 20159 Milano) – indirizzo mail: PLO.MercatoLavoro@comune.milano.it.

b) Data Protection Officer (DPO)

Il Comune di Milano ha nominato un proprio Responsabile per la protezione dei dati personali che può essere contattato all'indirizzo e-mail: dpo@comune.milano.it.

c) Finalità del Trattamento

I dati personali forniti dall'interessata verranno utilizzati allo scopo e per il fine di partecipare all'iniziativa "Mentorship Milano – III edizione" promossa dal Comune di Milano – Unità Politiche del Lavoro della Direzione Lavoro, Giovani e Sport e le attività connesse e strumentali alla gestione dell'iniziativa.

d) Base giuridica

I dati personali sono trattati nel rispetto delle condizioni previste dall'art. 6, par. 1, lett. e) del Regolamento UE n. 2016/679, per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il Titolare del trattamento, nonché ai sensi dell'art. 2-ter del D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 ("Codice in materia di protezione dei dati personali").

Il trattamento è altresì effettuato in coerenza con la normativa vigente in materia di organizzazione e funzionamento della Pubblica Amministrazione, ed in particolare con la L. 7 agosto 1990, n. 241, in materia di procedimento amministrativo, con il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, relativo agli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, nonché con il D.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 (Codice Amministrazione Digitale), per quanto concerne l'utilizzo di strumenti informatici e digitali.

e) Tipologia dei dati trattati

L'iniziativa "Mentorship Milano – III edizione" prevede la raccolta dei seguenti dati personali:

- Dati anagrafici (nome e cognome, luogo e data di nascita, residenza, domicilio, codice fiscale);
- Indirizzo e-mail: Posta Elettronica Ordinaria o Posta Elettronica Certificata;
- Numero di telefono (fisso o mobile);
- Titolo di studio;
- Esperienze di studio e/o professionali.

f) Modalità del Trattamento

Il trattamento dei dati si svolge nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali ed è improntato ai principi correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della Sua riservatezza.

Il trattamento è effettuato con modalità cartacee e/o informatizzate, mediante l'ausilio di strumenti elettronici, ed è coerente con le operazioni o il complesso di operazioni indicate all'art. 4, punto 2, del Regolamento UE 2016/679, nella misura necessaria al perseguimento delle finalità previste.

g) Natura del trattamento

Il conferimento dei dati per le finalità di cui al punto c) è obbligatorio per consentire la condivisione delle informazioni necessarie all'attuazione delle fasi operative dell'iniziativa "Mentorship Milano – III edizione", l'eventuale rifiuto dell'autorizzazione comporta l'esclusione dalla suddetta iniziativa.

h) Comunicazione e diffusione dei dati

I dati forniti saranno comunicati in maniera limitata solo a soggetti competenti e debitamente nominati per l'espletamento dei servizi necessari ad una corretta gestione dell'iniziativa, con garanzia di tutela dei diritti dell'interessata ed in assoluta riservatezza.

I dati forniti saranno comunicati alle mentor coinvolte nell'iniziativa "Mentorship Milano – III edizione", i dati forniti non saranno soggetti a diffusione al di fuori dalla suddetta iniziativa o di iniziative derivanti da essa.

i) Categorie di destinatari dei dati – I trattamenti sono effettuati a cura delle persone autorizzate e impegnate alla riservatezza e preposte alle relative attività in relazione alle finalità perseguite.

j) Periodo di Conservazione

Nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 del GDPR, i dati saranno conservati per il tempo necessario al conseguimento delle finalità per le quali sono stati raccolti e comunque per tutto il periodo in cui il procedimento può produrre effetti giuridici e amministrativi ed in ogni caso per il tempo previsto dalla normativa vigente in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi, nonché per l'adempimento degli obblighi di trasparenza e pubblicità. I dati soggetti a pubblicazione per finalità di trasparenza ai sensi del D.lgs. 33/2013 resteranno pubblicati per 5 anni nel rispetto dei principi di pertinenza e minimizzazione. Decorso il periodo di conservazione, i dati saranno cancellati o anonimizzati, salvo ulteriori obblighi di legge.

k) Trasferimento dati verso paesi terzi

I dati trattati per le predette finalità non sono trasferiti a paesi terzi all'esterno dell'Unione Europea o dello Spazio Economico Europeo (SEE) o ad organizzazioni internazionali. Ove ciò dovesse rendersi necessario, tale trasferimento avverrà esclusivamente nei confronti di Paesi terzi a favore dei quali la Commissione Europea ha previamente emanato una decisione di adeguatezza, ai sensi dell'articolo 45 GDPR, o, in mancanza, in presenza di una delle garanzie di cui al Capo V del GDPR, quali le clausole contrattuali standard ai sensi dell'articolo 46 GDPR.

l) Diritti degli interessati

Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall'art. 15 e seguenti del Regolamento UE 2016/679 ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione, la portabilità, l'aggiornamento se incompleti o erronei e la cancellazione se sussistono i presupposti nonché di opporsi all'elaborazione rivolgendo la richiesta a:

- Comune di Milano in qualità di Titolare, Unità Politiche del Lavoro - Direzione Lavoro Giovani e Sport al seguente indirizzo mail: PLO.MercatoLavoro@comune.milano.it;
- Responsabile per la protezione dei dati personali del Comune di Milano (Data Protection Officer - "DPO") raggiungibile al seguente indirizzo e-mail: dpo@comune.milano.it.

m) Diritto di reclamo

In base a quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679, si informa infine che qualora l'interessata ritenga che il trattamento dei dati personali avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679 (art. 77) può proporre reclamo all'Autorità di Controllo Italiana - Garante per la protezione dei dati personali (www.garanteprivacy.it) o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

n) Modifiche

Il Titolare si riserva il diritto di apportare alla presente Informativa, a propria esclusiva discrezione ed in qualunque momento, tutte le modifiche ritenute opportune o rese obbligatorie dalle norme di volta in volta vigenti, dandone adeguata pubblicità agli interessati.

Ai sensi dell'articolo 6 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR) 2016/679, "Il trattamento è lecito solo se e nella misura in cui ricorre almeno una delle seguenti condizioni [...] a) l'interessata abbia espresso il consenso al trattamento dei propri dati personali per una o più specifiche finalità".