

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Area Diritti e Inclusione

OGGETTO

Approvazione dell'Avviso pubblico per la presentazione di manifestazioni di interesse per la costituzione di una Rete Antidiscriminazioni Milanese al fine della realizzazione di attività di prevenzione e contrasto ad ogni forma di discriminazione e di promozione dei diritti.

Il presente provvedimento non comporta spesa.

Responsabile Procedimento L.241/1990 : *Passerini Chiara - Area Diritti e Inclusione*

IL DIRETTORE (Area Diritti e Inclusione)

PREMESSE

ATTI PRESUPPOSTI:

- il **D.Lgs. 3 luglio 2017, n. 117 “Codice del Terzo Settore a norma dell’art. 1, comma 2, lettera b), della legge 6 Giugno 2016, n. 106”** e ss.mm.ii., che all’art. 55 individua la co-programmazione e la co-progettazione quali misure di sostegno ed integrazione fra Enti del Terzo Settore e Pubblica Amministrazione, in applicazione del principio di sussidiarietà contenuto nell’art. 118, ultimo comma, della Costituzione;
- il **Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, n. 72 del 31 marzo 2021** con il quale vengono adottate le “Linee guida sui rapporti collaborativi tra Pubblica Amministrazione ed Enti del Terzo Settore negli artt. 55-57 del D.lgs. n.117/2017 (Codice del Terzo Settore)”;
- la **Deliberazione del Consiglio Comunale n. 45 del 3 luglio 2023** avente ad oggetto “Approvazione del regolamento di disciplina generale sui rapporti tra il Comune di Milano e gli Enti del Terzo Settore in attuazione del Codice del Terzo Settore”;
- la **Determinazione Dirigenziale n. 383 del 24 gennaio 2024** avente ad oggetto “Approvazione delle linee guida procedurali ed attuative del Regolamento di disciplina generale sui rapporti tra il Comune di Milano e gli Enti del Terzo Settore di cui alla Deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 3 luglio 2023”;
- la **Determinazione Dirigenziale n. 12186 del 31 dicembre 2025** è stato approvato l’aggiornamento delle Linee guida procedurali (versione 2.0) per la co-programmazione e per la co-progettazione.
- la **Deliberazione di Giunta Comunale n. 409 dell’11 aprile 2024** avente ad oggetto “Atto di indirizzo politico per la per la definizione del sistema di sviluppo di azioni e interventi mirato alla promozione di diritti e al contrasto di ogni forma di discriminazione mediante lo strumento della co-progettazione in applicazione dell’art. 55 del Codice del Terzo Settore”
- la **Determinazione Dirigenziale n. 3592 del 07 maggio 2024** dell’Area Diritti e Inclusione con la quale è stato approvato l’Avviso di istruttoria pubblica finalizzata all’individuazione di soggetti del Terzo Settore disponibili alla co-progettazione (in applicazione dell’art. 55 del Codice del Terzo Settore) per la definizione del sistema di sviluppo di azioni e interventi mirato alla promozione di diritti e al contrasto di ogni forma di discriminazione:
 - SEZIONE A: Linea di sviluppo progettuale Casa dei Diritti e contrasto alle discriminazioni;
 - SEZIONE B: Linea di sviluppo progettuale Piano e Osservatorio Antidiscriminazioni;
 - SEZIONE C: Linea di sviluppo progettuale Prevenzione e contrasto alla violenza di genere;
 - SEZIONE D: Linea di sviluppo progettuale Rainbow Desk e Casa Arcobaleno e tutti i suoi allegati;
- la **Determinazione Dirigenziale n. 4688 del 6 giugno 2024** con la quale si è proceduto all’approvazione dei verbali dei lavori della Commissione Tecnica (nominata con la **Determinazione Dirigenziale n. 4546 del 3 giugno 2024** della Direzione Welfare e Salute) per la valutazione delle proposte progettuali pervenute e all’approvazione degli esiti finali in merito all’istruttoria pubblica in oggetto;
- la **Determinazione Dirigenziale n. 5614 del 04 luglio 2024** dell’Area Diritti e Inclusione “Approvazione dei lavori del Tavolo di co-progettazione e dello schema di convenzione comprensivo del Progetto unitario e del piano economico in relazione alla realizzazione della co-progettazione (in applicazione dell’art. 55 del Codice del Terzo Settore) per la definizione del sistema di sviluppo di azioni e interventi mirato alla promozione di diritti e al contrasto di ogni forma di discriminazione:
 - SEZIONE A: Linea di sviluppo progettuale Casa dei Diritti e contrasto alle discriminazioni;
 - SEZIONE B: Linea di sviluppo progettuale Piano e Osservatorio Antidiscriminazioni;
 - SEZIONE C: Linea di sviluppo progettuale Prevenzione e contrasto alla violenza di genere;
 - SEZIONE D: Linea di sviluppo progettuale Rainbow Desk e Casa Arcobaleno.Con contestuale approvazione dello schema di convenzione. Spesa Complessiva € 2.500.000,00. = (fuori campo I.V.A. ai sensi art. 2, comma 3, lettera a) del DPR 633/72) già impegnata con Determinazione Dirigenziale n. 3592 del 7 maggio 2024.”
- la **Determinazione Dirigenziale n. 11588 del 15 dicembre 2025** dell’Area Diritti e inclusione che prevede l’approvazione degli esiti dei lavori relativi alla riapertura del Tavolo di co-progettazione e la

contestuale approvazione dell'integrazione all'Allegato 1, "Progetto Unitario", della "Convenzione per la coprogettazione (in applicazione dell'art. 55 del Codice del Terzo Settore) per la definizione del sistema di sviluppo di azioni e interventi mirato alla promozione di diritti e al contrasto di ogni forma di discriminazione che prevede l'acquisizione, nella sezione C, di una nuova linea di azione progettuale: "Alloggi per l'autonomia" per donne in uscita da percorsi di violenza di genere.

PREMESSO CHE:

- La linea di sviluppo SEZIONE B della Coprogettazione Diritti, così come richiamata tra gli atti presupposti, riguarda "Piano e Osservatorio Antidiscriminazioni"
- La **Deliberazione del Consiglio Comunale n. 77 del 17 novembre 2025** avente ad oggetto "Approvazione del Piano di Sviluppo del Welfare della Città di Milano 2025 - 2027 e del Piano di Azione, di Prevenzione e contrasto delle discriminazioni" ha approvato il "Piano di prevenzione e contrasto delle discriminazioni del Comune di Milano"

CONSIDERATO CHE:

- Il Piano Antidiscriminazioni del Comune di Milano è strutturato in:
 - 4 Azioni di sistema (Osservatorio, Governance, Casa Diritti/Spazio Antidiscriminazioni, Monitoraggio e Valutazione partecipata)
 - 2 assi strategici (Asse interno, Asse esterno)
 - 7 indirizzi programmatici
 - 24 linee di attuazione
- Il Terzo indirizzo programmatico dell'Asse Esterno del Piano Antidiscriminazioni, "Fare del contrasto delle discriminazioni una causa comune del territorio", prevede le seguenti linee attuative:
 - Consolidare, costruire, coordinare reti di monitoraggio, tutela e solidarietà a livello locale (9^ linea attuativa)
 - Promuovere e diffondere cultura, valorizzare la memoria e la storia per diffondere i principi della non discriminazione (10^ linea attuativa)
 - Sensibilizzare la cittadinanza, in particolare i giovani (11^ linea attuativa)

RITENUTO CHE:

- Ai fini dell'implementazione di quanto esposto è necessario procedere alla pubblicazione di un avviso per la raccolta di manifestazioni di interesse per l'inserimento in un elenco di soggetti disponibili a collaborare con il sistema di sviluppo di azioni e interventi mirato alla promozione di diritti e al contrasto di ogni forma di discriminazione, in particolare con Casa dei Diritti, lo Spazio Antidiscriminazioni e il costituendo Osservatorio Antidiscriminazioni, per la realizzazione di attività di prevenzione e contrasto di ogni forma di discriminazione, sensibilizzazione sul tema dei diritti, promozione di politiche di pari opportunità e per la costituzione di una Rete Antidiscriminazioni milanese;
- La Rete Antidiscriminazioni:
 - a) includerà enti formali e informali, di ogni dimensione e con ogni struttura giuridica in contatto diretto/indiretto con individui e gruppi potenzialmente esposti alle discriminazioni;
 - b) favorirà il coinvolgimento dei soggetti già attivi sui temi oggetto dell'Avviso e di tutti gli stakeholder interessati in futuro a realizzare iniziative e progetti tesi a prevenire e contrastare il fenomeno;
 - c) prevederà l'adesione di soggetti per i quali il tema delle politiche antidiscriminatorie è finalità essenziale e prioritaria del proprio operato e soggetti per i quali la promozione dei diritti ed il contrasto alle discriminazioni appare come un impegno trasversale rispetto alle attività core che tali soggetti

realizzano.

DATO ATTO CHE:

- la procedura è regolata in ogni aspetto, oltre che dalle normative generali in materia, dagli atti predisposti, costituiti dall'Avviso pubblico con relativi allegati. Ad avvenuta esecutività del presente provvedimento verranno assolti gli obblighi di pubblicazione sul sito internet del Comune;
- l'Avviso Pubblico e i suoi allegati, parti integranti del presente provvedimento, saranno pubblicati sul sito del Comune di Milano fino alla data del 31/12/2026 e con possibilità di successiva proroga da comunicarsi a cura dell'Amministrazione;
- l'esame della documentazione necessaria ad attestare i requisiti per l'idoneità delle candidature da parte degli Enti sarà effettuato dalla Responsabile del procedimento con il supporto degli Uffici Amministrativi;
- l'Unità Diritti e contrasto alle Discriminazioni provvederà in sede di raccolta delle manifestazioni di interesse alla verifica dell'insussistenza delle cause ostative relative a situazioni di morosità o di occupazione di immobili comunali, meglio precisate nella trattazione di massima della Giunta Comunale del 23 Dicembre 1997, nonché all'accertamento dell'inesistenza di contenzioso in corso tra l'Amministrazione e i soggetti assegnatari, ai sensi della trattazione di massima del 3 Giugno 2003, rispettivamente da parte della Direzione Demanio e Patrimonio e dell'Avvocatura Comunale;
- l'Unità Diritti e contrasto alle Discriminazioni provvederà, inoltre, all'acquisizione delle attestazioni di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 651/2018 in tema di rispetto dei valori della Costituzione italiana, repubblicana e antifascista;

VISTO

- ✓ L' articolo 107 del D. Lgs. 18/8/2000 n. 267;
- ✓ Lo Statuto del Comune di Milano;
- ✓ La Deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 21 ottobre 2021 "Approvazione delle Linee programmatiche relative alle azioni ed ai progetti da realizzare nel corso del mandato;
- ✓ La Deliberazione del Consiglio Comunale n. 77 del 17 novembre 2025 avente ad oggetto "Approvazione del Piano di Sviluppo del Welfare della Città di Milano 2025 - 2027 e del Piano di Azione, di Prevenzione e contrasto delle discriminazioni";
- ✓ La Deliberazione di Consiglio Comunale n. 99 del 17 dicembre 2024 avente a oggetto "Documento Unico di Programmazione (DUP) e Bilancio di Previsione 2025-2027. Immediatamente eseguibile";

DETERMINA

1. di approvare l'Avviso pubblico, allegato quale parte integrante al presente provvedimento, per la presentazione di manifestazioni di interesse per la costituzione di una **Rete Antidiscriminazioni Milanese** al fine della realizzazione di attività di prevenzione e contrasto ad ogni forma di discriminazione e di promozione dei diritti;
2. di approvare contestualmente i modelli allegati all'Avviso, anch'essi allegati parti integranti del presente provvedimento, per la raccolta di manifestazione di interesse:
 - All. 1 – Richiesta di adesione
 - All. 2 – Questionario online reperibile al link Adesione alla Rete Antidiscriminazioni milanese – Fill out

form (<https://forms.office.com/e/Qqxpj628wf>) (da compilare solo digitalmente) e allegato al presente atto

3. di dare atto che l'Avviso pubblico, con i suoi allegati, sarà pubblicato sul sito del Comune di Milano dalla data di approvazione del presente provvedimento, dando atto che lo stesso rimarrà aperto fino al 31/12/2026 e con possibilità di successiva proroga da comunicarsi a cura dell'Amministrazione;
4. di dare atto che il presente procedimento ha scopo esclusivamente esplorativo e non comporta l'instaurazione di posizioni giuridiche ed obblighi negoziali nei confronti del Comune di Milano;
5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta spesa;
6. di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio Online

IL DIRETTORE (Area Diritti e Inclusione)
Angelo Stanghellini (Dirigente Adottante)

AVVISO PUBBLICO PER LA PRESENTAZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA COSTITUZIONE DI UNA RETE ANTIDISCRIMINAZIONI MILANESE AL FINE DELLA REALIZZAZIONE DI ATTIVITÀ DI PREVENZIONE E CONTRASTO AD OGNI FORMA DI DISCRIMINAZIONE E DI PROMOZIONE DEI DIRITTI.

(di cui alla DD n. XXXXXXXX del XXXXXXXX)

1. PREMESSA

Il Comune di Milano, nell'ambito dell'attuazione ed implementazione del Piano Antidiscriminazioni (P.A.MI), approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 77 del 17 novembre 2025, pubblica il presente Avviso per l'acquisizione di manifestazioni di interesse volte a costituire una Rete territoriale di soggetti, ampia e inclusiva, a tutela dei diritti e per prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione.

Il Terzo indirizzo programmatico dell'Asse Esterno del Piano Antidiscriminazioni, "Fare del contrasto delle discriminazioni una causa comune del territorio", prevede le seguenti linee attuative:

- consolidare, costruire, coordinare reti di monitoraggio, tutela e solidarietà a livello locale (9^a linea attuativa);
- promuovere e diffondere cultura, valorizzare la memoria e la storia per diffondere i principi della non discriminazione (10^a linea attuativa);
- sensibilizzare la cittadinanza, in particolare I3 giovan3 (11^a linea attuativa).

La Rete Antidiscriminazioni:

- a) includerà enti formali e informali, di ogni dimensione e con ogni struttura giuridica in contatto diretto/indiretto con individui e gruppi potenzialmente esposti alle discriminazioni;
- b) favorirà il coinvolgimento dei soggetti già attivi sui temi oggetto dell'Avviso e di tutti gli stakeholder interessati in futuro a realizzare iniziative e progetti tesi a prevenire e contrastare il fenomeno;
- c) prevederà l'adesione di soggetti per i quali il tema delle politiche antidiscriminatorie è finalità essenziale e prioritaria del proprio operato e soggetti per i quali la promozione dei diritti ed il contrasto alle discriminazioni appare come un impegno trasversale rispetto alle attività core che tali soggetti realizzano.

2. FINALITA' E OGGETTO DELL'AVVISO

L'Amministrazione Comunale promuove un processo amministrativo ad evidenza pubblica il cui esito è la costituzione di una Rete Antidiscriminazioni milanese.

L'Avviso è finalizzato alla ricerca di soggetti da inserire in un elenco di enti disponibili a collaborare per l'implementazione del P.A.MI e con il sistema di sviluppo di azioni e interventi mirato alla promozione di diritti e al contrasto di ogni forma di discriminazione.

I partner attuali che collaborano con l'Amministrazione Comunale per l'ideazione e la realizzazione del sistema sopra indicato, oggetto di una procedura di coprogettazione in essere, sono due raggruppamenti di Enti del Terzo Settore:

- 1) ISMU, ICEI, We World, Cooperativa lotta contro l'emarginazione e Lo Scigno;
- 2) Spazio Aperto Servizi, Farsi Prossimo, Amapola e Itinerari Paralleli.

In particolare, il partenariato attiva iniziative, progetti ed eventi in Casa dei Diritti, implementa uno Spazio Antidiscriminazioni ed un Osservatorio per la raccolta e l'elaborazione dei dati e si propone di attuare le attività previste dal Piano Antidiscriminazioni per la prevenzione e il contrasto delle discriminazioni, per la sensibilizzazione della cittadinanza, di target specifici e di soggetti a rischio di discriminazione e per la promozione di una cultura delle pari opportunità per tutt3.

3. SOGGETTI DESTINATARI DELL'AVVISO E REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

L'Avviso di manifestazione di interesse è rivolto a tutti i soggetti, pubblici o privati che sul territorio milanese:

- si occupano attivamente di discriminazioni;

- si occupano di discriminazioni occasionalmente come azione trasversale alle proprie attività ordinarie;
- non si sono ancora occupati di discriminazioni ma intendono occuparsene;
- aderiscono e sostengono i principi di una città che previene e contrasta ogni forma di discriminazione.

A titolo esemplificativo e non esaustivo: Enti del Terzo Settore, Fondazioni, associazioni, comitati, collettivi, gruppi informali, enti di ricerca, università, istituzioni (Prefettura, Questura, ASST, ATS, Centri per l'impiego, istituti scolastici, CPIA), sindacati, CAF, patronati, associazioni/circoli sportivi e ricreativi, associazioni di volontariato, associazioni di promozione sociale, ordini professionali, etc..

Tutti i soggetti candidati, consapevoli delle responsabilità e delle sanzioni penali stabilite dalla legge per false attestazioni e dichiarazioni mendaci, in quanto a requisiti da possedere al momento di presentazione della domanda e dichiarazioni da rilasciare devono:

- a) in analogia da quanto previsto dal Codice di Contratti, non incorrere nei motivi di esclusione dall'art. 94 e 95 del D. Lgs 31 marzo 2023 n. 36 e s.m.i e nel divieto a contrarre con la Pubblica Amministrazione, dovuti a qualsiasi causa;
- b) non essere legati a propaganda connessa alla produzione di materiale pornografico, armi, tabacco; messaggi offensivi, incluse le espressioni di fanatismo, razzismo, odio o minaccia, o comunque lesive della dignità umana;
- c) avere reso apposita dichiarazione circa il riconoscimento ed il rispetto dei principi, delle norme e dei valori della Costituzione Italiana, Repubblicana e Antifascista;
- d) operare nel rispetto delle norme in materia di protezione dei dati personali (Regolamento Ue 679/2016);
- e) indicare la titolare effettiva (legale rappresentante, presidente, referente...);
- f) conoscere, accettare e rispettare senza condizione o riserva alcuna, tutte le norme generali e particolari che regolano l'Avviso;
- g) assumersi la responsabilità civile e penale derivante dallo svolgimento delle attività sollevando l'Amministrazione comunale da qualsiasi responsabilità diretta o indiretta;
- h) autorizzare l'Amministrazione all'utilizzo della PEC o della mail segnalata per l'invio di ogni comunicazione;
- i) garantire la documentabilità e l'accertabilità di quanto dichiarato ai sensi dell'art. 43 D.P.R. 445/2000, consapevoli che il Comune di Milano può effettuare controlli ai sensi dell'art. 71 del citato D.P.R.

4. MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

Per partecipare all'Avviso è necessario presentare apposita domanda, all'indirizzo avvisoantidiscriminazioni@comune.milano.it, compilando:

- All. 1 – Richiesta di adesione;
- All. 2 – Questionario online reperibile al link [Adesione alla Rete Antidiscriminazioni milanese – Fill out form \(https://forms.office.com/e/Qqxpj628wf\)](https://forms.office.com/e/Qqxpj628wf)

Per l'invio della candidatura si può utilizzare un indirizzo di posta elettronica ordinaria.

Le candidature possono essere avanzate per tutto il periodo di pubblicazione del presente Avviso, fino alla data del 31/12/2026 e con possibilità di successiva proroga che verrà comunicata dall'Amministrazione.

L'Amministrazione procederà all'esame delle domande, in via ordinaria, nel mese successivo a quello di presentazione della domanda (Esempio: le domande pervenute nel mese di marzo verranno esaminate nel mese di aprile e successivamente inserite, se idonee, in un elenco aggiornato, pubblico e consultabile online).

La mail deve indicare nell'oggetto **“Manifestazione di interesse Rete Antidiscriminazioni”** e dovrà contenere:

- richiesta di adesione, redatta sul modello di cui all'Allegato 1 del presente Avviso, sottoscritta dalla legale rappresentante con firma digitale o autografa;
- documento di identità in corso di validità della legale rappresentante;
- Statuto (solo per enti formalizzati).

Si richiede al soggetto partecipante anche la compilazione del Questionario (esclusivamente online) quale parte integrante e obbligatoria del presente Avviso.

Gli atti e la modulistica potranno essere scaricati all'indirizzo internet: www.comune.milano.it - Sezione "Bandi concorsi gare d'appalto – avvisi" nella pagina dedicata al presente Avviso.

Eventuali richieste di informazioni e chiarimenti possono essere presentate via mail all'indirizzo avvisoantidiscriminazioni@comune.milano.it.

Le risposte saranno fornite in forma anonima in un apposito file "FAQ" pubblicato sul sito istituzionale nella sezione "Bandi concorsi gare d'appalto - avvisi" nella pagina dedicata al presente Avviso entro il termine indicativo di 10 giorni lavorativi dalla ricezione della richiesta.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di interrompere in qualsiasi momento, per ragioni di sua esclusiva competenza, la presente procedura.

5. ESAME DELLE DOMANDE

Il presente Avviso non rappresenta una procedura competitiva e, pertanto, non sono previste graduatorie e punteggi, ma verrà unicamente verificata l'ammissibilità dell'istanza.

Tale verifica sarà svolta dall'Responsabile del Procedimento o sua delegata, che potrà avvalersi, per coadiuvarla nel compito, di un apposito gruppo di lavoro costituito da componenti interne all'Amministrazione con funzioni amministrative.

Le richieste di adesione presentate, anche qualora venissero ritenute ammissibili, non sono in alcun caso da considerarsi vincolanti per il Comune di Milano.

Il Comune di Milano, a suo insindacabile giudizio, si riserva di rifiutare qualsiasi manifestazione di interesse qualora:

- ritenga che possa derivare un conflitto d'interesse tra l'attività pubblica e quella privata;
- ravvisi un possibile pregiudizio o danno alla sua immagine o alle proprie iniziative;
- la reputi inaccettabile per motivi di inopportunità generale.

In tal caso, il soggetto proponente non è legittimato a pretendere alcun indennizzo o risarcimento.

6. FASI SUCCESSIVE ALL'INDIVIDUAZIONE DEI SOGGETTI AMMISSIBILI

Gli enti giudicati ammissibili verranno inseriti in un apposito "elenco", suddiviso in sezioni sulla base anche delle risposte al questionario, che verrà pubblicato sul sito del Comune di Milano e periodicamente aggiornato.

Gli enti presenti nell'elenco:

- 1) potranno essere chiamati dall'Amministrazione a partecipare a progetti e attività relative a percorsi di promozione, tutela e sensibilizzazione sul tema dei diritti, di prevenzione e contrasto delle discriminazioni;
- 2) potranno essere chiamati dall'Amministrazione a favorire lo sviluppo di un sistema di osservazione e monitoraggio del fenomeno attraverso la condivisione di strumenti di rilevazione e segnalazione a supporto delle attività dell'Osservatorio Antidiscriminazioni;
- 3) potranno presentare all'Amministrazione proposte di progettualità autonome e iniziative di propria ideazione da condividere, concertare e co-realizzare sui temi oggetto del P.A.MI.

L'inserimento nell'elenco non presuppone automaticamente la partecipazione alle attività, in quanto questa verrà valutata caso per caso nell'ambito delle singole progettualità che l'Amministrazione deciderà di realizzare insieme agli Enti partner.

L'inserimento nell'elenco non configura inoltre alcun impegno ad una remunerazione.

7. FUNZIONAMENTO DELLA RETE

Ai soggetti che scelgono di aderire alla rete l'Amministrazione Comunale chiede:

a. RELAZIONE E RICONOSCIMENTO

- Identificarsi pubblicamente come ente/servizio che si occupa di diritti e antidiscriminazione.

- Riconoscere il valore di un insieme di soggetti che sullo stesso territorio lavorano per obiettivi comuni.
- Riconoscere l'importanza di raccogliere dati omogenei sul tema delle discriminazioni per favorire l'emersione del fenomeno e aver migliore contezza delle dimensioni dello stesso.

b. PARTECIPAZIONE & FORMAZIONE

- Rendersi disponibili a partecipare e/o organizzare momenti di confronto e divulgazione.
- Rendersi partecipi della costruzione di una rete formale/informale di soggetti, definendo forme di organizzazione interna e collaborazione.
- Condividere proposte coerenti con il proprio lavoro e quello della rete.
- Rendersi disponibili a partecipare alle formazioni e a promuoverle tra la propria aderenti/operatora.

c. SVILUPPO & ADVOCACY

- Sostenere, diffondere, innovare, implementare il Piano Antidiscriminazioni del Comune di Milano (P.A.MI).
- Realizzare iniziative di rete.
- Attivare nuove sinergie e ampliare la rete con l'obiettivo di espanderla maggiormente e di implementare la sostenibilità dei progetti.
- Lavorare in maniera sinergica per comprendere e monitorare il fenomeno delle discriminazioni.

L'Amministrazione Comunale, attraverso Casa dei Diritti, nell'ambito dell'attuazione del Piano Antidiscriminazioni, in partenariato con gli ETS richiamati al punto 2, offre ai soggetti che decidono di aderire alla rete:

a. RELAZIONE/PARTECIPAZIONE/APPARTENENZA

I soggetti aderenti saranno parte di un sistema di enti con il quale il Comune di Milano ha un canale diretto di confronto e dialogo sul tema dei diritti e delle discriminazioni. La partecipazione consentirà di co-costruire e condividere una diagnosi sul fenomeno, strategie e obiettivi operativi comuni finalizzati alla implementazione del P.A.MI, al suo costante aggiornamento e alla costruzione di politiche sempre più efficaci.

b. INFORMAZIONE e AUTO-FORMAZIONE

I soggetti aderenti saranno beneficiari di un flusso di comunicazione e condivisione di risorse, informazioni, dati e ricerche, prassi, metodologie e strumenti di intervento in raccordo con il Comune di Milano.

c. FORMAZIONE

I soggetti aderenti potranno avere accesso a occasioni di formazione dedicate, gratuite e di qualità sui temi oggetto del presente Avviso.

d. SPAZI e SERVIZI

I soggetti aderenti potranno utilizzare a titolo non oneroso lo spazio comunale di Casa dei Diritti, come luogo di divulgazione, sensibilizzazione (attraverso la realizzazione anche di eventi culturali) ed elaborazione di proposte dedicate ai temi dei diritti e dell'antidiscriminazione.

e. SVILUPPO

I soggetti aderenti potranno sviluppare attività di advocacy per l'implementazione di politiche antidiscriminatorie in coerenza con gli indirizzi programmatici indicati nel P.A.MI.

f. SUPPORTO ALLA PROGETTAZIONE

I soggetti aderenti potranno ricevere sostegno, supporto, indicazioni rispetto alla partecipazione a Bandi ed Avvisi di Fondi europei, nazionali, di Fondazioni private per cercare fonti di finanziamento e per elaborare progettualità da implementare.

9. TUTELA PRIVACY E RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi del GDPR 2016/679 (Regolamento generale per la protezione dei dati Personali) i soggetti proponenti prestano il proprio consenso al trattamento dei dati personali all'esclusivo fine della gestione amministrativa. Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Milano.

Responsabile del procedimento ai sensi della Legge 241/90 e ss.mm.ii è il Direttore dell'Area Diritti e Inclusione.

ALLEGATI

All. 1 – Richiesta di adesione

All. 2 – Questionario online

**ALLEGATO 1 – RICHIESTA DI ADESIONE ALLA RETE ANTIDISCRIMNAZIONI MILANESE
(di cui alla DD n. XXXXXXXX del XXXXXXXX)**

La/Il sottoscritta/o _____

Nata/o a _____ il _____

residente a _____ in _____ n. _____

codice fiscale dichiarante _____

in qualità di _____
(indicare la carica sociale ricoperta o, se procuratore, precisare gli estremi della procura)

dell'organizzazione _____
(denominazione e ragione sociale)

forma giuridica _____

sede legale _____

numero di telefono _____ PEC _____

e-mail _____

codice fiscale _____

partita IVA _____

MANIFESTA L'INTERESSE

a partecipare alla procedura in oggetto, nelle modalità sopra indicate e, consapevole della responsabilità penale cui incorre chi sottoscrive dichiarazioni mendaci e delle relative sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché delle conseguenze amministrative di decadenza dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato, ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 artt. 46 e 47, dichiara che i fatti, stati e qualità riportati nella presente corrispondono a verità, impegnandosi a comunicare tempestivamente al Comune di Milano qualsiasi eventuale modifica riguardante i dati comunicati attraverso la presente manifestazione di interesse;

DICHIARA

- a) in analogia da quanto previsto dal Codice di Contratti, di non incorrere nei motivi di esclusione dall'art. 94 e 95 del D. Lgs 31 marzo 2023 n. 36 e s.m.i e di divieto a contrarre con la Pubblica Amministrazione, dovuti a qualsiasi causa;
- b) di non essere legata a propaganda connessa alla produzione di materiale pornografico, armi, tabacco; messaggi offensivi, incluse le espressioni di fanatismo, razzismo, odio o minaccia, o comunque lesive della dignità umana;
- c) di riconoscere e rispettare i principi, le norme e i valori della Costituzione italiana, repubblicana e antifascista, che vieta ogni forma di discriminazione basata su sesso, razza, lingua, religione, opinioni politiche, condizioni personali e sociali;
- d) di operare nel rispetto delle norme in materia di protezione dei dati personali (Regolamento Ue 679/2016);
- e) che il Titolare Effettivo è (indicare Nome e Cognome)

-
- f) di conoscere, accettare e rispettare senza condizione o riserva alcuna, tutte le norme generali e particolari che regolano l'avviso;
 - g) autorizzare l'Amministrazione all'utilizzo della PEC o della mail segnalata per l'invio di ogni comunicazione;
 - h) di assumersi la responsabilità civile e penale derivante dallo svolgimento delle attività sollevando l'Amministrazione comunale da qualsiasi responsabilità diretta o indiretta;
 - i) di garantire la documentabilità e l'accertabilità di quanto dichiarato ai sensi dell'art. 43 D.P.R. 445/2000, consapevoli che il Comune di Milano può effettuare controlli ai sensi dell'art. 71 del citato D.P.R.;
 - j) l'insussistenza delle cause ostative relative a situazioni di morosità o di occupazione di immobili comunali, meglio precisate nella trattazione di massima della giunta comunale del 23 dicembre 1997;
 - k) l'inesistenza di contenzioso in corso tra l'amministrazione e i soggetti assegnatari, ai sensi della trattazione di massima del 3 giugno 2003;
 - l) di aver compilato il questionario online reperibile al link [Adesione alla Rete Antidiscriminazioni milanese – Fill out form \(https://forms.office.com/e/Qqxpj628wf\)](https://forms.office.com/e/Qqxpj628wf), quale parte integrante e obbligatoria in risposta all'Avviso pubblico per la presentazione di manifestazioni di interesse per la costituzione di una **Rete Antidiscriminazioni Milanese** al fine della realizzazione di attività di prevenzione e contrasto ad ogni forma di discriminazione e di promozione dei diritti.

La/Il sottoscritto/a dichiara inoltre di essere consapevole che, ai sensi dell'art 13 del Regolamento UE 2016/679, i dati richiesti saranno trattati, anche con mezzi informatici, ai fini della presente procedura e quelli strettamente necessari verranno eventualmente condivisi a tal fine con i partner di progetto.

Luogo e data

La/Il legale rappresentante

Allegati:

- Copia documento di identità della persona dichiarante in corso di validità
- Copia eventuale procura legale
- Copia dello Statuto se il soggetto è formalmente costituito

ALLEGATO 2 – QUESTIONARIO PER MANIFESTAZIONE D'INTERESSE

ADESIONE ALLA RETE ANTIDISCRIMNAZIONI MILANESE

(di cui alla DD n. XXXXXXXX del XXXXXXXX)

Il presente questionario è parte integrante e obbligatoria per la manifestazione di interesse a partecipare alla Rete Antidiscriminazioni Milanese.

*Risposta obbligatoria

1. Tipologia di ente/soggetto*

- Enti del Terzo Settore (ETS ai sensi dell'art. 4 del Codice del Terzo Settore D.Lgs. 3 luglio 2017, n. 117)
- Comitato, collettivo, gruppo informale
- Ente di ricerca, università
- Istituzione (Prefettura, Questura, ASST, ATS, Centri per l'impiego, istituti scolastici, CPIA)
- Sindacato/CAF/Patronato
- Associazioni/Circoli sportivi e ricreativi
- Ordini Professionali
- Altro _____

2. Indicare il proprio ambito territoriale di azione (è possibile più di una risposta)*

- Comune di Milano (specificare municipio/i _____)
- Milano Città metropolitana (specificare comune/i _____)
- Territorio regionale (specificare regione/i _____)
- Territorio nazionale
- Ambito Europeo e internazionale (Specificare i Paesi in cui si opera) _____

(N.B. La Manifestazione d'interesse riguarda solo il territorio di Milano città)

3. Indicare l'ambito di intervento del proprio ente/soggetto (è possibile più di una risposta)*

- Lavoro
- Casa e Abitare
- Educazione, Scuola e Formazione
- Welfare (Servizi Sociali e servizi alla cittadinanza)
- Salute e servizi sanitari
- Cultura, Sport, Tempo libero
- Sicurezza e Forze dell'Ordine
- Comunicazione e Social Media
- Altro _____

4. Tipologia di attività svolte dal proprio ente/soggetto (è possibile più di una risposta)*

- Servizio o sportello/segretariato sociale, Consulenza, Orientamento alla cittadinanza

- Servizi di consulenza ed orientamento di secondo livello (ad altri servizi, Enti, Istituzioni)
- Sostegno psicologico
- Formazione
- Sensibilizzazione e comunicazione
- Advocacy
- Attività e produzione culturale
- Attività socio-educative e aggregative
- Orientamento legale e Tutela Giuridica
- Attività socio-sanitaria
- Studi, Ricerche, Monitoraggio
- Altro _____

5. Chi sono i/le beneficiari/e prevalenti delle vostre attività?*

6. Intendi aderire alla rete in quanto soggetto che*:

- Si occupa attivamente di discriminazioni
- Si occupa di discriminazioni occasionalmente come azione trasversale alle proprie attività ordinarie
- Non si è ancora occupato di discriminazioni ma intende occuparsene
- Sostiene i principi di una città che previene e contrasta ogni forma di discriminazione

7. Domanda per soggetti che si sono già occupati o intendono occuparsi di discriminazioni.

Su quali fattori intervenite e/o intendete intervenire? (è possibile più di una risposta)

- colore della pelle, ascendenza od origine nazionale etnica, nazionalità
- appartenenza ad una minoranza nazionale
- lingua
- religione o convinzioni personali
- opinioni politiche o di qualsiasi altra natura
- sesso
- orientamento sessuale-affettivo
- identità di genere
- disabilità
- età
- Altro (specificare _____)

7 bis. Se hai indicato più fattori, essi sono affrontati:

- separatamente
- adottando in parte una prospettiva intersezionale
- adottando sempre una prospettiva intersezionale

8. Indica con quale ruolo e funzioni intendi aderire alla Rete Antidiscriminazioni (è possibile più di una risposta)*:

- Conoscenza del fenomeno: partecipazione a incontri formativi e informativi sul fenomeno delle discriminazioni rivolti ad operatori/trici, incluse occasioni di mutuo scambio di strumenti operativi e buone pratiche (qui è possibile scegliere entrambe le opzioni)
 - A) Come partecipanti/discenti
 - B) Come portatori di contenuti ed esperienze
- Prevenzione del fenomeno: sensibilizzazione, informazione e/o formazione rivolti alla cittadinanza largamente intesa
- Emersione/Monitoraggio del fenomeno (anche tramite condivisione ed elaborazione di dati) sul territorio a integrazione e supporto delle attività dell'**Osservatorio Antidiscriminazioni** previsto dal Piano di prevenzione e contrasto delle discriminazioni. Finalità dell'osservatorio sono la raccolta e l'analisi dei dati sul fenomeno.
- Accoglienza, consulenza e assistenza alle vittime
- Partecipazione attiva alla progettazione sul territorio e valutazione dell'impatto degli interventi antidiscriminatori
- Altro: specificare _____

Informazioni generali*

Nome e/o ragione sociale del soggetto che aderisce alla manifestazione di interesse:

Nome e cognome del/della legale rappresentante (se presente): _____

Nome e cognome del/della referente per la manifestazione di interesse:

E-mail referente: _____

Recapito telefonico referente: _____

DICHIARO di essere consapevole che, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, i dati acquisiti sono previsti dalle disposizioni vigenti ai fini del procedimento amministrativo per il quale sono richiesti e verranno trattati solo per tale scopo;

DICHIARO di essere consapevole che, per essere ritenuta valida, la compilazione del presente questionario (Allegato 2) deve essere contestuale all'invio della "Richiesta di Adesione" (Allegato 1), quale parte integrante e obbligatoria in risposta all'"Avviso pubblico per la presentazione di manifestazioni di interesse per la costituzione di una Rete Antidiscriminazioni Milanese al fine della realizzazione di attività di prevenzione e contrasto ad ogni forma di discriminazione e di promozione dei diritti".