

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Area Lavoro e Formazione

OGGETTO

Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazione di interesse da parte di figure professionali esperte che intendono partecipare in qualità di mentor all'iniziativa di mentoring al femminile promossa dal Comune di Milano.

Ammissione delle candidature di mentor pervenute oltre i termini dell'Avviso.

Il presente provvedimento non comporta spesa.

Responsabile Procedimento L.241/1990 : *Salis Valentina - Area Lavoro e Formazione*

IL DIRETTORE (Area Lavoro e Formazione)

VISTO

- ✓ L'articolo 107 del D. Lgs. 18/8/2000 n. 267;
- ✓ Lo Statuto del Comune di Milano;
- ✓ La Delibera di Consiglio Comunale n. 96 del 5 dicembre 2022 avente a oggetto "Programmazione 2022-2024 - Variazione del Bilancio finanziario e Salvaguardia degli Equilibri di bilancio - Modifiche al Documento Unico di Programmazione (DUP). Immediatamente eseguibile";
- ✓ La Delibera di Giunta Comunale n. 1816 del 9 dicembre 2022 avente a oggetto "Programmazione 2022-2024 - Ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati e attribuzione delle risorse ai relativi capitoli nel Piano Esecutivo di Gestione finanziario a seguito dell'approvazione della deliberazione di Consiglio Comunale n. 96 del 05/12/2022. Immediatamente eseguibile";
- ✓ La Deliberazione di Consiglio Comunale n. 43 del 13 giugno 2022 avente a oggetto "Documento Unico di Programmazione (DUP) e Bilancio di Previsione 2022-2024";
- ✓ La Deliberazione di Consiglio Comunale n. 61 del 28 luglio 2022 avente a oggetto "Programmazione 2022-2024 - Variazione di Assestamento generale del bilancio finanziario e Salvaguardia degli Equilibri di bilancio - Ricognizione dello Stato di Attuazione dei Programmi - Modifiche al Documento Unico di Programmazione (DUP). Immediatamente eseguibile";
- ✓ La Deliberazione di Giunta Comunale n. 1094 del 29 luglio 2022 avente a oggetto "Programmazione 2022-2024 - Ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati e attribuzione delle risorse ai relativi capitoli nel Piano Esecutivo di Gestione finanziario a seguito dell'approvazione della deliberazione di Consiglio Comunale n. 61 del 28/07/2022. Atto di indirizzo in merito all'utilizzo di quote residue vincolate in avanzo di amministrazione 2021. Immediatamente eseguibile";
- ✓ La Deliberazione di Giunta Comunale n. 963 del 1 luglio 2022 avente a oggetto "Approvazione del Piano degli Obiettivi 2022-2024 e del Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024. Immediatamente eseguibile".;
- ✓ L'ulteriore differimento per la deliberazione del Bilancio di previsione 2023/2025 al 30 aprile 2023, previsto dal comma 775 dell'art. 1 della Legge 29 dicembre 2022, n. 197, avente a oggetto "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e Bilancio pluriennale per il triennio 2023- 2025", pubblicata nella Gazzetta Ufficiale - serie generale n. 303 supplemento ordinario n. 43 - del 29 dicembre 2022;
- ✓ La Deliberazione di Giunta Comunale n. 1222 del 24/09/2021 avente ad oggetto: "Linee di indirizzo per la definizione di un "Patto per il lavoro" con le parti sociali e per l'avvio delle prime azioni attuative";
- ✓ La Determinazione Dirigenziale n. 4844 del 15/06/2022 dell'Area Lavoro e Formazione avente ad oggetto: "Approvazione del testo Patto per il Lavoro e successiva Determinazione Dirigenziale n.

PRESUPPOSTO

Premesso che

- con la Determinazione Dirigenziale n. 7148 del 06 settembre 2022 dell'Area Lavoro e Formazione è stato approvato l'Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazione di interesse da parte di figure professionali esperte che intendono partecipare in qualità di *mentor* all'iniziativa di *mentoring* al femminile promossa dal Comune di Milano;
- con successiva Determinazione Dirigenziale n.7624 del 21 settembre 2022 dell'Area Lavoro e Formazione è stata approvata la proroga del termine per la presentazione delle candidature delle *mentor* entro le ore 18,00 del 17 ottobre 2022;
- con Determinazione Dirigenziale n. 9045 del 24 ottobre 2022 dell'Area Lavoro e Formazione è stato approvato l'Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazione di interesse da parte di soggetti che intendono partecipare in qualità di *mentee* all'iniziativa promossa dal Comune di Milano "Mentorship Milano".

Considerato che

- nei termini previsti dall'Avviso pubblico approvato con Determinazione Dirigenziale n. 7148 del 06 settembre 2022 sopra citata sono pervenute n.238 candidature per il ruolo di *mentor*;
- oltre i termini previsti dal suddetto Avviso sono pervenute n. 31 candidature per il ruolo di *mentor*.

Dato atto che

- nei termini previsti dall'Avviso approvato con la Determinazione Dirigenziale n. 9045 del 24 ottobre 2022 dell'Area Lavoro e Formazione sopra citata sono pervenute n. 558 manifestazioni di interesse da parte di *mentee*;
- il numero di *mentor* inizialmente valutate e ammesse dalla Commissione di valutazione costituita ha permesso di abbinare al percorso di *mentorship* un numero di *mentee* pari a n.474;
- per garantire l'ammissione al percorso di *mentorship* alla totalità di *mentee* che hanno manifestato interesse nei termini previsti si ritiene opportuno estendere l'ammissione delle *mentor* anche alle candidature pervenute oltre i termini previsti dall'Avviso.

Dato atto, inoltre, che

- L'adesione all'iniziativa e l'invio della propria candidatura di *mentor* non prevedono il pagamento di alcun compenso, né il rimborso di eventuali spese.
- Non sono previste spese a carico dell'Amministrazione

DETERMINA

- di procedere alla valutazione delle candidature delle *mentor* pervenute oltre i termini previsti dall'Avviso pubblico;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta spesa.

IL DIRETTORE (Area Lavoro e Formazione)
Lucia Scopelliti (Dirigente Adottante)