

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Area Diritti e Inclusione

DI CONCERTO CON:

- **Direzione Welfare e Salute**

OGGETTO

Approvazione dei lavori rassegnati dalla Commissione di Valutazione relativi all'individuazione di n. 5 professionisti esterni all'Amministrazione Comunale ai fini del conferimento di incarichi professionali di Financial Officer (n.2), Project Manager (n.1), Administrative Officer (n.1) e Grant Manager (n.1) nell'ambito di progetti dell'Area Diritti e Inclusione della Direzione Welfare e Salute finanziati a valere sul Programma Operativo Complementare (POC) di Azione e Coesione Inclusione 2014-2020, sul Fondo Asilo, Migrazioni e Integrazione e sul Fondo Nazionale per le Politiche e i Servizi dell'Asilo.

CUP POC B49I22000270006
CUP FEAD B41H22000060006
CUP ordinari B49G22001300001
CUP DM/DS B49G22001310001
CUP LGNET2 F81J22000740007

Responsabile Procedimento L.241/1990 : *Stanghellini Angelo - Area Diritti e Inclusione*

IL DIRETTORE (Area Diritti e Inclusione)

VISTO

- ✓ Gli articoli 107, 153 c. 5, 183 e 191 del D. Lgs. 18/8/2000 n. 267;
- ✓ gli artt. 4 e 7 c.6 del D.Lgs. 165/2001;
- ✓ il D.Lgs, 276/2003 "Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla L.30/2003;
- ✓ Lo Statuto del Comune di Milano;
- ✓ Gli articoli 107, 153 c. 5, 183 e 191 del D. Lgs. 18/8/2000 n. 267;
- ✓ La Deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 16 marzo 2023 avente a oggetto "Documento Unico di Programmazione (DUP) e Bilancio di Previsione 2023-2025. Immediatamente eseguibile";
- ✓ La Deliberazione di Giunta Comunale n. 963 del 1 luglio 2022 avente a oggetto "Approvazione del Piano degli Obiettivi 2022-2024 e del Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024. Immediatamente eseguibile".;
- ✓ La Deliberazione di Giunta Comunale n. 1094 del 29 luglio 2022 avente a oggetto "Programmazione 2022-2024 - Ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati e attribuzione delle risorse ai relativi capitoli nel Piano Esecutivo di Gestione finanziario a seguito dell'approvazione della deliberazione di Consiglio Comunale n. 61 del 28/07/2022. Atto di indirizzo in merito all'utilizzo di quote residue vincolate in avanzo di amministrazione 2021. Immediatamente eseguibile";
- ✓ La Deliberazione di Giunta Comunale n. 1816 del 9 dicembre 2022 avente a oggetto "Programmazione 2022-2024 - Ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati e attribuzione delle risorse ai relativi capitoli nel Piano Esecutivo di Gestione finanziario a seguito dell'approvazione della deliberazione di Consiglio Comunale n. 96 del 05/12/2022. Immediatamente eseguibile";
- ✓ il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi del Comune di Milano;
- ✓ Le ricognizioni interne n.ri 1244, 1245, 1246, 1247 e 1249/2023, con esito negativo;

PRESUPPOSTO

- con Determinazione Dirigenziale n. 1084 del 15.02.2023 è stato approvato l'avviso di selezione con procedura comparativa aperta informale e il modulo di candidatura per l'individuazione di selezione con procedura comparativa aperta informale per l'individuazione di n. 5 professionisti esterni all'Amministrazione Comunale ai fini del conferimento di incarichi professionali di Financial Officer (n.2), Project Manager (n.1), Administrative Officer (n.1) e Grant Manager (n.1) nell'ambito di progetti dell'Area Diritti e Inclusione della Direzione Welfare e Salute finanziati a valere sul Programma Operativo Complementare (POC) di Azione e Coesione Inclusione 2014-2020, sul Fondo Asilo,

Migrazioni e Integrazione e sul Fondo Nazionale per le Politiche e i Servizi dell'Asilo;

- l'avviso riporta le indicazioni circa i requisiti richiesti, le modalità di presentazione delle domande nonché le modalità di svolgimento della procedura;
- l'avviso è stato pubblicato sul sito del Comune di Milano in data 16 febbraio 2023 e il termine per la presentazione delle domande di accesso alla selezione è scaduto alle ore 12:00 del giorno 03 marzo 2023;
- in relazione alla suddetta procedura sono pervenute complessivamente n. 30 candidature (alcune delle quali per più posizioni) entro la data di scadenza prevista dal bando stesso.

CONSIDERATO CHE

- con Determinazione Dirigenziale n. 1861 del 09.03.2023 a firma dott. Petrelli - Direttore Direzione Welfare e Salute, è stata istituita apposita Commissione per la valutazione dei curricula dei candidati e per la verifica della loro corrispondenza ai requisiti richiesti, nonché per lo svolgimento dei colloqui con i candidati ammessi alla prova orale;
- la Commissione si è riunita in data 10 marzo 2023 per la valutazione delle candidature e in data 16 marzo 2023 per lo svolgimento dei colloqui sia in presenza, che in modalità da remoto (piattaforma Microsoft Teams) in ottemperanza al DPCM del 08 marzo 2020, art. 1 lett. q).

DATO ATTO CHE:

- in caso di non accettazione dell'incarico o eventuale interruzione anticipata da parte delle/i professionisti individuate/i, il Dirigente responsabile del procedimento potrà verificare, dalla lista delle/i candidate/i idonee/i, la disponibilità a procedere al subentro nelle attività;

DETERMINA

A. di approvare i lavori della Commissione di valutazione incaricata dell'espletamento della procedura comparativa per l'individuazione di n. 5 professionisti esterni all'Amministrazione Comunale ai fini del conferimento di incarichi professionali di Financial Officer (n.2), Project Manager (n.1), Administrative Officer (n.1) e Grant Manager (n.1) nell'ambito di progetti dell'Area Diritti e Inclusione della Direzione Welfare e Salute finanziati a valere sul Programma Operativo Complementare (POC) di Azione e Coesione Inclusione 2014-2020, sul Fondo Asilo, Migrazioni e Integrazione e sul Fondo Nazionale per le Politiche e i Servizi dell'Asilo, nello specifico di approvare i verbali nr. 01 del 10/03/2023 e nr. 02 del 16/03/2023 formalizzati dalla Commissione di valutazione e conservati agli atti presso gli uffici dell'Area Diritti e Inclusione - Direzione Welfare e salute;

B. di approvare la graduatoria definitiva, come scaturita dalla valutazione svolta, allegata quale parte integrante alla presente Determinazione Dirigenziale, ai fini del conferimento degli incarichi professionali di Financial Officer (n.2), Project Manager (n.1), Administrative Officer (n.1) e Grant Manager (n.1) nell'ambito di progetti dell'Area Diritti e Inclusione della Direzione Welfare e Salute finanziati a valere sul Programma Operativo Complementare (POC) di Azione e Coesione Inclusione 2014-2020, sul Fondo Asilo, Migrazioni e Integrazione e sul Fondo Nazionale per le Politiche e i Servizi dell'Asilo, dando mandato agli

Uffici competenti di assumere gli atti successivi per il conferimento dell'incarico con approvazione della relativa spesa;

C. di dare atto che gli incarichi professionali oggetto della procedura sono da intendersi senza alcun vincolo di subordinazione e non rientrano nell'ambito di applicazione dell'art. 1 c. 42 della L. 311/2004 (studi/ricerca/consulenza);

D. di dichiarare idonei al conferimento dell'incarico per la figura di:

- GRANT MANAGER progetto SAI la dott.ssa Cuniolo Flavia;
- FINANCIAL OFFICER progetto LGNet2 il dott. Fossalovara Mario al quale si chiederà di procedere come indicato al punto F. del presente atto;
- FINANCIAL OFFICER programma POC INCLUSIONE - PO I FEAD il dott. Fossalovara Mario al quale si chiederà di procedere come indicato al punto F. del presente atto;
- PROJECT MANAGER progetto LGNet2 la dott.ssa Amicucci Caterina;
- ADMINISTRATIVE OFFICE progetto SAI il dott. Bramante Valentino;

E. di dare atto che, così come previsto nell'avviso, il difetto dei requisiti prescritti accertati in sede di procedura e anche successivamente alla stipulazione del contratto di lavoro, costituiscono causa di esclusione o di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato;

F. di dare atto che, nel caso in cui un candidato sia risultato "idoneo selezionato" per più posizioni, si chiederà al selezionato di scegliere per quale delle posizioni intenda accettare l'incarico e in base alla scelta effettuata si provvederà allo scorrimento della graduatoria per il conferimento dell'incarico della posizione in questione, considerando il punteggio ottenuto dagli altri candidati;

G. di dare atto che come indicato al punto 7 dell'avviso di selezione a parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane di età secondo quanto previsto dalla Legge n. 191/98;

H. di dare atto che l'esito delle valutazioni sarà pubblicato sul sito del Comune di Milano e ne verrà data comunicazione scritta ai candidati;

I. di dare atto che il presente provvedimento non comporta spesa.

IL DIRETTORE (Area Diritti e Inclusione)
Angelo Stanghellini (Dirigente Adottante)

AVVISO DI SELEZIONE CON PROCEDURA COMPARATIVA APERTA INFORMALE PER L'INDIVIDUAZIONE DI N. 5 PROFESSIONISTI ESTERNI ALL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE AI FINI DEL CONFERIMENTO DI INCARICHI PROFESSIONALI DI FINANCIAL OFFICER (N.2), PROJECT MANAGER (N.1), ADMINISTRATIVE OFFICER (N.1) E GRANT MANAGER (N.1), NELL'AMBITO DI PROGETTI DELL'AREA DIRITTI E INCLUSIONE FINANZIATI A VALERE SUL PROGRAMMA OPERATIVO COMPLEMENTARE (POC) DI AZIONE E COESIONE INCLUSIONE 2014-2020, SUL FONDO ASILO, MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE 2014-2020 E SUL FONDO NAZIONALE PER LE POLITICHE E I SERVIZI DELL'ASILO.

Avviso pubblico approvato con Determinazione Dirigenziale n. 1084 del 15.02.2023

ESITO SELEZIONE

(Elenco in ordine alfabetico per ogni incarico)

Grant Manager per il progetto SAI

	COGNOME	NOME	ESITO
1	CUNIOLO	FLAVIA	IDONEO SELEZIONATO
2	CUKON	ANTEA	IDONEO
3	ROTUNNO	ANTONELLA	IDONEO
4	SCIORTINO	GIUSI	IDONEO
5	VAIANELLA	ALFONSO	IDONEO

Financial Officer per il progetto LGNet 2

	COGNOME	NOME	ESITO
1	BRAMANTE	VALENTINO	IDONEO
2	FOSSALOVARA	MARIO	IDONEO SELEZIONATO
3	SAVOIA	JESSICA	IDONEO
4	VAIANELLA	ALFONSO	IDONEO

Allegato 1 alla Determina ____ del ____ marzo 2023

Financial Officer per il programma POC INCLUSIONE – PO I FEAD

	COGNOME	NOME	ESITO
1	BRAMANTE	VALENTINO	IDONEO
2	FOSSALOVARA	MARIO	IDONEO SELEZIONATO
3	PIERUCCI	FRANCESCA	IDONEO
4	SERNI	CLAUDIO	IDONEO
5	VAIANELLA	ALFONSO	IDONEO

Project Manager per il progetto LGNet 2

	COGNOME	NOME	ESITO
1	AMICUCCI	CATERINA	IDONEO SELEZIONATO
2	BAJRAMI	NADELA	IDONEO
3	GIACOMELLI	EMANUELE	IDONEO
4	NUNZIATA	PASQUALE	IDONEO
5	TONSO	ELDA	IDONEO

Administrative Officer per il progetto SAI

	COGNOME	NOME	ESITO
1	BRAMANTE	VALENTINO	IDONEO SELEZIONATO
2	TAMAGNA	ANNA MARIA	IDONEO
3	VAIANELLA	ALFONSO	IDONEO