



## Curriculum Vitae Europass

### Informazioni personali

Nome / Cognome

**Marta Pietrobelli, Dott.ssa**

### Competenze professionali

Principali settori

Politiche pubbliche  
Politiche di genere e pari opportunità  
Violenza di genere  
Processi di *empowerment* e *gender mainstreaming*  
Processi di democratizzazione

Competenze

Assistenza tecnico-scientifica alle pubbliche amministrazioni  
Monitoraggio e valutazione di progetti  
Definizione/stesura, gestione e rendicontazione di progetti  
Metodi quantitativi e qualitativi della ricerca sociale  
Definizione di linee programmatiche di azione  
Docenza

### Esperienze professionali

Date

Febbraio 2024 – in corso fino al 31 dicembre 2025

Lavoro o posizione ricoperti

**Project Manager per progetti di contrasto al maltrattamento e alla violenza di genere**

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Comune di Milano, Direzione Welfare e Salute, Casa dei Diritti, Milano

Principali attività e responsabilità

Project manager nell'ambito degli interventi di prevenzione e di contrasto alla violenza maschile contro le donne, messi in atto dalla Rete antiviolenza del Comune di Milano ed implementazione del sistema di monitoraggio e rendicontazione delle attività di Rete nell'ambito della co-progettazione comunale e delle progettualità finanziate con risorse regionale e nazionali. Nello specifico:

- Supporto nella gestione del Tavolo di coordinamento strategico/operativo della Rete Antiviolenza;
- Coordinamento dei sottogruppi tematici e gestione delle attività in capo ad essi;
- Attività di networking e gestione dei rapporti con enti pubblici, privati ed enti del Terzo Settore coinvolti nelle azioni progettuali e nei servizi rivolti alle donne che hanno subito violenza, a livello locale, nazionale ed internazionale;
- Gestione dei rapporti con i principali stakeholder firmatari del Protocollo interistituzionale antiviolenza per prevenire e contrastare la violenza maschile contro le donne;
- Supporto nelle attività di implementazione e applicazione del Protocollo interistituzionale;
- Supporto alla gestione dei rapporti con Regione Lombardia nella definizione delle programmazioni regionali;
- Supporto nella gestione operativa e amministrativa delle progettualità finanziate con risorse comunali (co-progettazione), regionali (Casa-Lavoro) e nazionali (DPO);
- Supporto nell'implementazione e gestione di portali informatici per il monitoraggio e la rendicontazione di progetti finanziati con risorse regionali e nazionali;
- Monitoraggio delle donne intercettate dalla Rete Antiviolenza e supporto nei processi di valutazione delle attività progettuali finanziate;
- Supporto all'elaborazione di nuove progettualità finalizzate all'empowerment delle donne che hanno subito violenza;
- Attività di progettazione (reperimento bandi, ideazione, pianificazione strategica) e realizzazione di progetti finanziati da istituzioni pubbliche o da Fondazioni private.

Tipo di attività o settore

Public policy/Violenza di genere

Date	Maggio 2025 – in corso fino a dicembre 2025 Giugno-Novembre 2024
Lavoro o posizione ricoperti	<b>EC Expert per valutazione di programmi europei</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<i>European Commission, Bruxelles, Belgio</i>
Principali attività e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Supporto alla Commissione Europea nella valutazione di progetti in specifici programmi di finanziamento in ambito di violenza di genere e diritti dei bambini, nello specifico: CERV-CHILD 2025 EACEA, CERV-2025 DAPHNE-JUST, CERV-2024 JUST;</li> <li>• Stesura di rapporti di valutazione e confronto con altri valutatori/rici.</li> </ul>
Tipo di attività o settore	Valutazione progetti/Violenza di genere
Date	Settembre 2024 – Maggio 2024
Lavoro o posizione ricoperti	<b>Collaboratrice in materia di contrasto alla violenza contro le donne</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ISSIRFA-CNR – Istituto di Studi sui Sistemi Regionali Federali e sulle Autonomie, Roma
Principali attività e responsabilità	<p>Analisi dei dati raccolti e ricerca bibliografica in tema di empowerment femminile di donne in situazioni di violenza nell'ambito del progetto "VIVA2 - ISSIRFA - Analisi e valutazione degli interventi di prevenzione e contrasto alla violenza contro le donne". Nello specifico:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Analisi qualitativa e quantitativa sui sistemi regionali in materia di contrasto alla violenza di genere con riferimento all'empowerment femminile;</li> <li>• Redazione di un report di ricerca;</li> <li>• Diffusione e presentazione dei risultati.</li> </ul>
Tipo di attività o settore	Policy/Ricerca sociale/Violenza di genere
Date	Settembre 2022 – Dicembre 2023
Lavoro o posizione ricoperti	<b>Project Administrator – coordinatrice amministrativa e gestionale dei programmi di intervento all'interno della Rete antiviolenza di Milano</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comune di Milano, Direzione Welfare e Salute, Casa dei Diritti, Milano
Principali attività e responsabilità	<p>Coordinatrice amministrativa e gestionale degli interventi di protezione a favore delle donne in situazioni di violenza di genere e implementazione del sistema di rendicontazione delle attività di prevenzione nell'ambito della co-progettazione e co-gestione della Rete antiviolenza del Comune di Milano. Nello specifico:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Supporto nella gestione del Tavolo di coordinamento strategico/operativo della Rete Antiviolenza;</li> <li>• Co-gestione dei Tavoli di coordinamento strategico/operativo;</li> <li>• Coordinamento dei sottogruppi tematici di lavoro multi-ente;</li> <li>• Gestione dei rapporti con i principali stakeholder per la definizione e sottoscrizione del nuovo Protocollo interistituzionale per prevenire e contrastare la violenza maschile contro le donne;</li> <li>• Attività di networking con istituzioni, enti privati e del terzo settore coinvolti nelle attività di Rete;</li> <li>• Gestione dei sistemi di rendicontazione e delle progettualità di Regione Lombardia e del Comune di Milano, nello specifico in tema di empowerment per le donne in situazioni di violenza;</li> <li>• Monitoraggio e analisi dei dati delle donne che accedono ai Centri antiviolenza e che sono ospitate nelle Case Rifugio della Rete Antiviolenza;</li> <li>• Formazione in tema di violenza di genere e sulla Rete antiviolenza;</li> <li>• Organizzazione di eventi ad hoc, di confronto e di formazione tra i diversi stakeholder.</li> </ul>
Tipo di attività o settore	Public policy/Violenza di genere
Date	Aprile – Luglio 2023; Aprile 2022 – Agosto 2022; Marzo 2021 – Luglio 2021; Aprile 2020 – Luglio 2020
Lavoro o posizione ricoperti	<b>EC Expert per valutazione di programmi europei</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<i>European Commission, Bruxelles, Belgio</i>
Principali attività e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Supporto alla Commissione Europea nella valutazione di progetti in specifici programmi di finanziamento in ambito di violenza di genere e diritti dei bambini (, CERV-2023 DAPHNE-JUST, CERV-2022-DAPHNE CERV-2021-DAPHNE; REC-RDAP-GBV-AG-2020 e REC-RCHI-PROF-AG-2020);</li> </ul>

Tipo di attività o settore	<ul style="list-style-type: none"> <li>Stesura di rapporti di valutazione e confronto con altri valutatori/rici.</li> </ul> Valutazione progetti/Violenza di genere
Date	Settembre 2022 – Marzo 2023
Lavoro o posizione ricoperti	<b>Collaboratrice in materia di contrasto alla violenza contro le donne</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	IRPPS-CNR – Istituto di Ricerche sulla Popolazione e le Politiche Sociali, Consiglio Nazionale delle Ricerche, Roma
Principali attività e responsabilità	Conduzione di uno studio relativo al processo di programmazione operativa degli interventi previsti dal Piano strategico nazionale sulla violenza maschile contro le donne 2021- 2023. A partire dalle raccomandazioni formulate nell'ambito del Progetto ViVa, con riferimento alla valutazione dei Piani nazionali antiviolenza 2015-2017 e 2017-2020, lo studio ha previsto un'attività di analisi sul processo di definizione operativa del nuovo Piano, sul livello di interconnessione degli interventi programmati, sull'equilibrio e la congruità delle risorse stanziare per assi e priorità di intervento.
Tipo di attività o settore	Policy/Ricerca sociale/Violenza di genere
Date	Marzo 2022 – Luglio 2022 e Settembre 2021 – Gennaio 2022
Lavoro o posizione ricoperti	<b>Collaboratrice in materia di violenza di genere</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	ADV (Against Domestic Violence) – Università degli studi di Milano-Bicocca, Milano
Principali attività e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> <li>Collaborazione nell'ambito del "PROGETTO U.O.MO. - Uomini, Orientamento e Monitoraggio" al fine di realizzare una ricognizione degli standard internazionali ed europei nell'ambito dei programmi per uomini maltrattanti e di fornire indicazioni per la definizione di linee guida per la presa in carico integrata per il trattamento di uomini maltrattanti.</li> <li>Collaborazione nell'ambito del progetto Y4L2 (Youth for Love 2) coordinato da ActionAid Italia, al fine di monitorare e valutare la realizzazione delle azioni e l'impatto delle stesse sui/lle destinatari del progetto.</li> <li>Docente nei percorsi di formazione organizzati da ADV, nello specifico SFERA – Sviluppo della Formazione per le Reti Antiviolenza.</li> </ul>
Tipo di attività o settore	Policy/Ricerca sociale/Violenza di genere
Date	Settembre 2021 – Dicembre 2021
Lavoro o posizione ricoperti	<b>Collaboratrice in materia di violenza di genere</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	IRPPS-CNR – <i>Istituto di Ricerche sulla Popolazione e le Politiche Sociali, Consiglio Nazionale delle Ricerche, Roma</i>
Principali attività e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ricerca/consulenza sui dispositivi di governance regionale sull'analisi degli eventuali meccanismi regionali di accreditamento dei centri antiviolenza e delle case rifugio, con indicazione di standard e linee guida specifici;</li> <li>Analisi di una eventuale disciplina regionale relativa ai programmi di trattamento per autori di violenza nell'ambito del monitoraggio delle azioni del Piano nazionale antiviolenza 2017-2020.</li> </ul>
Tipo di attività o settore	Policy/Ricerca sociale/Violenza di genere
Date	Giugno 2019 – Giugno 2021
Lavoro o posizione ricoperti	<b>Assegnista di ricerca in materia di contrasto alla violenza contro le donne</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	IRPPS-CNR – <i>Istituto di Ricerche sulla Popolazione e le Politiche Sociali, Consiglio Nazionale delle Ricerche, Roma</i>
Principali attività e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> <li>Analisi quanti-qualitativa delle politiche pubbliche di supporto alle vittime di violenza di genere e dei sistemi di governance nell'ambito del Progetto ViVa in collaborazione con il Dipartimento Pari Opportunità;</li> <li>Analisi degli standard dei servizi specializzati e generali in ambito di violenza contro le donne;</li> <li>Partecipazione all'analisi di campo della funzionalità operativa del sistema d'offerta territoriale dei servizi specializzati e generali, anche attraverso interviste qualitative e focus group con centri antiviolenza e reti territoriali antiviolenza;</li> <li>Attività di supporto al Dipartimento Pari Opportunità nella messa in opera di politiche antiviolenza per i prossimi anni, attraverso la partecipazione a tavoli di lavoro specifici nonché la condivisione</li> </ul>

	di risultati e documenti;
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Attività di disseminazione e divulgazione dei risultati del Progetto ViVa attraverso eventi, seminari, pubblicazioni e convegni nazionali e internazionali.</li> </ul>
Tipo di attività o settore	Policy/Ricerca sociale/Violenza di genere
Date	Gennaio 2021 – Marzo 2021
Lavoro o posizione ricoperti	<b>Consulente tecnico-scientifica per progetti della Rete territoriale antiviolenza</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Comune di Varese
Principali attività e responsabilità	Rendicontazione e monitoraggio delle progettualità in corso della Rete territoriale antiviolenza di Varese, a valere sul progetto "Anna" ex D.G.R. 08 aprile 2019 - n. XI/1496.
Tipo di attività o settore	Policy/Progetti/Violenza di genere
Date	Luglio 2019 – Novembre 2019
Lavoro o posizione ricoperti	<b>Docente</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Polis Lombardia
Principali attività e responsabilità	Docenze nell'ambito del corso di formazione "Corso sulla violenza di genere: modulo per medici di medicina generale"
Tipo di attività o settore	Docenza/Violenza di genere
Date	Maggio 2018 – Maggio 2019
Lavoro o posizione ricoperti	<b>Collaboratrice in materia di contrasto alla violenza contro le donne</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	IRPPS-CNR – <i>Istituto di Ricerche sulla Popolazione e le Politiche Sociali, Consiglio Nazionale delle Ricerche, Roma</i>
Principali attività e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Supporto nella definizione e sviluppo di metodologie per la rilevazione dei servizi territoriali generali e specialistici a supporto delle donne vittime di violenza e ai loro figli/e nell'ambito del progetto ViVa in collaborazione con il Dipartimento Pari Opportunità;</li> <li>• Supporto nella definizione degli standard quali-quantitativi dei suddetti servizi;</li> <li>• Ricerca sul campo, quali-quantitativa;</li> <li>• Scrittura di report ad hoc.</li> </ul>
Tipo di attività o settore	Policy/Ricerca sociale/Violenza di genere
Date	Febbraio 2019 – Maggio 2019
Lavoro o posizione ricoperti	<b>CoE Expert in violenza contro le donne e violenza domestica</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<i>Council of Europe, Strasburgo, Francia</i>
Principali attività e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stesura di un report sull'impatto dei programmi e dei progetti di co-operazione implementati dalla <i>Co-operation and Capacity Building Unit</i> della <i>Gender Equality Division</i> in Paesi selezionati, attraverso analisi di documenti e interviste ad hoc;</li> <li>• Presentazione dei risultati del report.</li> </ul>
Tipo di attività o settore	Policy/Valutazione programmi/Violenza di genere
Date	Dicembre 2018 – Marzo 2019 e Giugno – Luglio 2019
Lavoro o posizione ricoperti	<b>EC Expert per valutazione di programmi europei</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<i>European Commission, Bruxelles, Belgio</i>
Principali attività e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assistenza alla Commissione Europea nella valutazione di progetti in specifici programmi di finanziamento (REC-RDAP-GBV-AG-2018 e REC-RCHI-PROF-AG-2019);</li> <li>• Stesura di rapporti di valutazione.</li> </ul>
Tipo di attività o settore	Valutazione progetti/Violenza di genere

Date	Novembre 2016 - Marzo 2017
Lavoro o posizione ricoperti	<b>Assistente al coordinamento operativo</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale, <i>Università degli studi Milano-Bicocca</i> , Milano, Italia
Principali attività e responsabilità	Supporto al coordinamento operativo e gestione amministrativa del progetto "L'accesso degli anziani alle risorse alimentari nel sistema urbano milanese" per le esigenze del Dipartimento di Sociologia e Ricerca Sociale (Responsabile Prof.ssa Francesca Zajczyk)
Tipo di attività o settore	Policy/Food
Date	Ottobre 2015 – Maggio 2019
Lavoro o posizione ricoperti	<b>Consulente e ricercatrice in politiche pubbliche/politiche di genere/pari opportunità</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<i>Istituto Ricerca Sociale (IRS)</i> , Milano
Principali attività e responsabilità	<p>- Attività di consulenza e ricerca per progetti europei anche finalizzati alla definizione/strutturazione di <i>policy areas</i> in ottica di genere;</p> <p>- Attività di assistenza tecnico-scientifica presso <i>Regione Lombardia</i> (Direzione Reddito di Autonomia e Inclusione Sociale) per l'attuazione del "Piano regionale quadriennale per le politiche di parità e di prevenzione e contrasto della violenza contro le donne" e della l.r. n.11/2012 "Interventi di prevenzione, contrasto e sostegno a favore di donne vittime di violenza". Nello specifico:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Supporto alla definizione delle linee strategiche del programma regionale e delle linee di intervento in tema di contrasto alla violenza di genere;</li> <li>• Definizione di un sistema governance attraverso strumenti di monitoraggio e di modelli di rendicontazione dei progetti finanziati dai programmi regionali, attraverso la definizione di indicatori di valutazione finalizzati ad analizzare progetti di prevenzione e contrasto alla violenza contro le donne;</li> <li>• Supporto tecnico-scientifico alla creazione di Reti territoriali interistituzionali antiviolenza sul territorio lombardo e affiancamento alle Reti nella definizione di azioni progettuali, anche attraverso la gestione, l'attuazione e il controllo delle iniziative messe in atto nonché dei processi rendicontativi;</li> <li>• Supporto tecnico e consulenza specialistica e continuativa ai Comuni nella definizione degli interventi e delle azioni progettuali da promuovere a favore di donne vittime di violenza finanziate attraverso i programmi regionali;</li> <li>• Analisi e monitoraggio dei centri antiviolenza e delle case rifugio aderenti ai requisiti dell'Intesa Stato-Regioni del 27/11/2014 anche in risposta alle richieste del Dipartimento Pari Opportunità, attraverso analisi quali-quantitative;</li> <li>• Analisi e monitoraggio dei servizi territoriali a supporto delle donne vittime di violenza, anche attraverso la definizione di metodologie per la rilevazione degli stessi, con particolare riferimento ai servizi presenti presso i Pronto Soccorso;</li> <li>• Supporto strategico e specialistico alle attività del Tavolo Regionale antiviolenza e della Rete consolare;</li> <li>• Supporto strategico nella gestione dei budget progettuali;</li> <li>• Supporto nella definizione della Clausola Valutativa prevista dall'art.11 l.r. 11/2012;</li> <li>• Valutazione e monitoraggio delle progettualità finanziate da Regione Lombardia in materia di contrasto alla violenza contro le donne;</li> <li>• Analisi/approfondimento della normativa internazionale, europea e italiana in tema di violenza di genere e pari opportunità;</li> </ul> <p>- Attività di assistenza tecnico-scientifica presso <i>Regione Lombardia</i> (Direzione Reddito di Autonomia e Inclusione Sociale) per l'attuazione della l.r. 8/2011 «Istituzione del Consiglio per le Pari Opportunità» - sviluppo delle reti e degli organismi di parità nonché della presenza delle donne negli organismi decisionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Analisi e monitoraggio delle attività e della progettazione locale, anche al fine di promuovere la conoscenza e lo scambio delle buone prassi attivate;</li> <li>• Supporto alla definizione delle linee strategiche per l'applicazione della legge n. 120/2011 e della legge n. 215/2012.</li> </ul>
Tipo di attività o settore	Ricerca/Consulenza progettuale e strategica – settore public policy/pari opportunità/violenza di genere
Date	Settembre 2015 – Settembre 2017
Lavoro o posizione ricoperti	<b>Organizzatrice di conferenze/eventi e tutor per attività di formazione</b>

Nome e indirizzo del datore di lavoro	ADV ( <i>Against Domestic Violence</i> ) Project, Università degli studi Milano-Bicocca, Milano, Italia
Principali attività e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizzazione della conferenza Europea dell'<i>European Network on Gender and Violence</i> (ENGV), tenutasi presso l'Università di Milano-Bicocca dal 24 al 26 maggio 2017;</li> <li>• Progettazione e realizzazione di una ricerca in collaborazione con <i>La 27esima ora</i>, <i>Corriere.it</i> sulla percezione della violenza di genere tra lettrici e lettori del giornale;</li> <li>• Organizzazione e tutoraggio del corso "Percorsi per sostenere operatrici volontarie le che si occupano delle donne vittime di violenza di genere", finanziato dalle Province di Arezzo e Siena.</li> </ul>
Tipo di attività o settore	Formazione e organizzazione conferenze
Date	Aprile 2014 – Agosto 2015
Lavoro o posizione ricoperti	<b>Post-doctoral research associate in Gender Studies</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<i>School of Oriental and African Studies, University of London</i> , Londra, UK
Principali attività e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Attività di ricerca in studi di genere, pari opportunità, diritti delle donne e violenza di genere;</li> <li>• Pubblicazione del materiale oggetto della tesi di dottorato, con un <i>focus</i> particolare sui processi di <i>empowerment</i> e <i>gender mainstreaming</i> in Medio Oriente;</li> <li>• Presentazione del lavoro di ricerca a conferenze internazionali, seminari e workshops.</li> </ul>
Tipo di attività o settore	Ricerca accademica
Date	Ottobre 2013 – Gennaio 2015
Lavoro o posizione ricoperti	<b>Consulente e ricercatrice in politiche di genere/violenza contro le donne/pari opportunità</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<i>Éupolis Lombardia</i> , Milano, Italia presso <i>Regione Lombardia</i>
Principali attività e responsabilità	<p>Attività di consulenza, ricerca e assistenza tecnico-scientifica presso <i>Regione Lombardia</i> (Direzione Generale Casa, Housing sociale e Pari opportunità) per l'attuazione della Legge Regionale n. 11/2012 "Interventi di prevenzione, contrasto e sostegno a favore di donne vittime di violenza". Nello specifico:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Progettazione e realizzazione di un censimento volto a rilevare i servizi e gli interventi realizzati da comuni, ospedali, ASL, province e associazioni in tema di contrasto alla violenza di genere, individuazione, anche al fine di individuare i centri antiviolenza e le case rifugio presenti sul territorio regionale</li> <li>• Analisi e monitoraggio delle attività dei centri antiviolenza e delle case rifugio presenti sul territorio regionale, anche al fine di contribuire alla definizione dei criteri dell'Intesa Stato-Regioni del 27/11/2014;</li> <li>• Ricerca sul campo attraverso interviste a soggetti privilegiati sul territorio regionale finalizzata ad individuare criticità e spunti per lo sviluppo delle politiche regionali in tema di prevenzione e contrasto alla violenza contro le donne;</li> <li>• Supporto alla definizione delle linee strategiche del programma regionale e delle linee di intervento in tema di contrasto alla violenza di genere;</li> <li>• Definizione e prima stesura del Piano regionale quadriennale antiviolenza;</li> <li>• Supporto strategico e specialistico alle attività del Tavolo Regionale antiviolenza;</li> <li>• Supporto tecnico-scientifico alla creazione di Reti territoriali interistituzionali antiviolenza sul territorio lombardo e affiancamento alle Reti nella definizione di azioni progettuali, anche attraverso l'attivazione di un <i>helpdesk</i> regionale antiviolenza;</li> <li>• Valutazione dei progetti per il contrasto alla violenza di genere presentati dai Comuni e finanziati attraverso la l.r.11/2012;</li> <li>• Progettazione del monitoraggio di processo e della rendicontazione dei progetti finanziati da Regione Lombardia a sostegno delle Reti territoriali interistituzionali antiviolenza;</li> <li>• Assistenza tecnica alla definizione di progetti Daphne;</li> <li>• Organizzazione e gestione di <i>focus groups</i> e <i>workshops</i> rivolti a soggetti che a vario titolo si occupano di contrasto alla violenza di genere sul territorio regionale.</li> </ul>
Tipo di attività o settore	Consulenza progettuale/ricerca – settore public policy/pari opportunità/violenza di genere
Date	Gennaio – Giugno 2014
Lavoro o posizione ricoperti	<b>Consulente in studi di genere/migrazioni femminili</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<i>Cooperativa Sociale Il Torpedone</i> , Cinisello Balsamo, MI, Italia

Principali attività e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Progettazione e realizzazione di una ricerca rivolta monitorare qualitativamente il progetto "Donne in Rete: Femmes Relais" diretto a donne migranti delle periferie milanesi e finanziato dal Fondo Europeo per l'Integrazione;</li> <li>• Analisi qualitativa condotta attraverso interviste semi-strutturate con le partecipanti al progetto (donne migranti);</li> <li>• Organizzazione e gestione di un <i>focus group</i> con gli/le operatori/rici della Cooperativa;</li> <li>• Pubblicazione della ricerca.</li> </ul>
Tipo di attività o settore	Associazione del privato sociale – settore pari opportunità
Date	Gennaio – Giugno 2013
Lavoro o posizione ricoperti	<b>Graduate Teaching Assistant in Gender Studies</b>
Principali attività e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assistente del corso 'Gender in the Middle East' all'interno del Master in Gender Studies;</li> <li>• Preparazione, organizzazione e realizzazione di lezioni e seminari;</li> <li>• Correzione di <i>papers</i> settimanali e tesine di fine corso;</li> <li>• Tutoraggio agli studenti.</li> </ul>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<i>School of Oriental and African Studies</i> , Londra, UK
Tipo di attività o settore	Insegnamento accademico
Date	2011 – 2012
Lavoro o posizione ricoperti	<b>Regista e produttrice di un breve documentario sulla violenza contro le donne</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Progetto realizzato grazie al supporto di <i>SOAS Alumni &amp; Friends Fund</i> , Londra, UK
Principali attività e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Attività di produzione e editing di un breve documentario (17 min) intitolato "Through Her Eyes", che racconta la storia di una donna sopravvissuta ad un crimine d'onore in Giordania;</li> <li>• Presentazione del documentario a film festival nazionali e internazionali;</li> <li>• Attività di ricerca etnografica (interviste qualitative e <i>focus group</i>) sul tema della violenza contro le donne e i crimini d'onore in Giordania;</li> <li>• Presentazione del lavoro attraverso seminari.</li> </ul>
Tipo di attività o settore	Ricerca e Progettazione – settore accademico/public policy/violenza di genere
Date	2008 – 2010
Lavoro o posizione ricoperti	<b>Assistente progettazione e ricercatrice in pari opportunità/politiche di genere</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<i>Center for Women in Politics and Public Policy (CWPPP)</i> , University of Massachusetts, Boston, MA, USA
Principali attività e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Supporto alle attività di promozione di politiche sociali dirette allo sviluppo delle capacità di leadership femminile;</li> <li>• Progettazione e realizzazione di una ricerca sulla situazione della partecipazione politica femminile negli Stati Uniti e in Paesi in via di sviluppo, con una particolare attenzione all'Iran;</li> <li>• Redazione di report sul ruolo della donna in politica;</li> <li>• Definizione e progettazione del corso 'Women and Leadership' per donne Iraniane, attraverso la creazione del syllabus e del materiale didattico del corso;</li> <li>• Assistenza e tutoraggio alle ore di didattica del corso;</li> <li>• Attività di <i>fundraising</i> e <i>grant-writing</i>.</li> </ul>
Tipo di attività o settore	Ricerca e Progettazione – settore accademico/public policy/pari opportunità

## Istruzione

Date	2009 – 2014
Titolo della qualifica rilasciata	<b>PhD in Gender Studies (Studi di Genere)</b>
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione	<i>Centre for Gender Studies, School of Oriental and African Studies University of London, Londra, UK</i>
Principali tematiche	Studi di genere con focus sul ruolo di organizzazioni locali, internazionali e governi nei processi di democratizzazione di genere e partecipazione politica femminile; violenza contro le donne; emancipazione femminile; <i>gender mainstreaming</i> ; <i>development studies</i> ; relazioni internazionali; ricerca etnografica qualitativa; Medio Oriente e Giordania. <u>Titolo tesi:</u> <i>In Whose Interests? The Politics of Gender Equality in Jordan</i>
Ricerca sul campo	2010 – 2011: Visiting Fellow presso il <i>British Institute</i> di Amman, Giordania <ul style="list-style-type: none"><li>• Ricerca etnografica, qualitativa, svolta attraverso interviste in profondità, <i>focus group</i> e partecipazione osservativa;</li><li>• Target della ricerca: donne candidate alle elezioni giordane parlamentari del 2010; attiviste per i diritti delle donne; organizzazioni locali femminili; rappresentanti delle istituzioni; organizzazioni internazionali che operano in tema di emancipazione femminile.</li></ul>
Date	2006 – 2008
Titolo della qualifica rilasciata	<b>Laurea Specialistica in Giurisprudenza</b> (classe 22/S), percorso “Pubblicistico dell'Economia” Tesi di Laurea in International Trade Law: “Profili internazionali dei brevetti farmaceutici”
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione	<i>Università Commerciale “Luigi Bocconi”, Milano, Italia</i>
Principali tematiche	Diritto Commerciale, Diritto Penale, Diritto Civile, Diritto Processuale Civile e Penale, Diritto dell'Unione Europea, International Trade Law, Management delle organizzazioni non-profit internazionali.
Date	2003 – 2006
Titolo della qualifica rilasciata	<b>Laurea Triennale in Scienze Giuridiche</b> (classe 31) Tesi di Laurea in Diritto Tributario Internazionale: “La tutela del marchio: il problema Cina”
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione	<i>Università degli Studi di Padova, Padova, Italia</i>
Principali tematiche	Diritto Privato, Diritto Pubblico, Diritto Amministrativo, Diritto Internazionale, Diritto dell'Unione Europea, Diritto Commerciale, Diritto Penale.
Date	1999 – 2003
Titolo della qualifica rilasciata	<b>Diploma di Maturità Classica</b>
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione	<i>Liceo Classico “Giacomo Zanella”, Schio (VI), Italia</i>
Principali tematiche	Studi umanistici

## Reports/Attività scientifica

Busi B., **Pietrobelli M.**, Toffanin A.M. (2021), “Metodologia dei CAV e delle CR femministe e femminili come politica sociale di genere”, *La Rivista delle Politiche Sociali* (settembre-ottobre 2021).

**Pietrobelli M.** (2021). “Centri anti violenza e case rifugio: spunti e riflessioni sugli standard europei e italiani”, in “ViVa. Violenza contro le donne in Italia. Orientamenti e buone pratiche”, a cura di Demurtas Pietro e Misiti Maura (2021). *Intersezioni e Asincronie. Sociologia, ricerca sociale, studi culturali*. Ed: Edizioni Angelo Guerini e Associati srl.

**Pietrobelli M.**, Toffanin A.M., Busi B. & Misiti M. (2020). "Violence against women in Italy after Beijing 1995: the relationship between women's movement(s), feminist practices and state policies", *Gender & Development*, 28:2, 377-392, <https://doi.org/10.1080/13552074.2020.1750139>

Toffanin A.M., **Pietrobelli M.**, Misiti M. (2020). "Violenza contro le donne: il ruolo del Progetto ViVa nel contesto delle politiche in Italia", *La Rivista delle Politiche Sociali (Italian Journal of Social Policy)*, 2/2020, Aprile-Giugno: 161-176, ISBN: 978-88-230-2299-7.

Toffanin A.M., **Pietrobelli M.**, Gadda A., Misiti M., (2020). "VAW Policy Regimes in Italy: An Analysis Across Regional Governments and Women's Centres", *Journal of Mediterranean Knowledge-JMK*, 2020, 5:1, 47-72 – ISSN: 2499-930X DOI: 10.26409/2020JMK5.1.01.

Loi D., Samek Lodovici M., **Pietrobelli M.** (2019). "L'azione dei movimenti delle donne e delle istituzioni internazionali nelle politiche di contrasto alla violenza di genere in Europa". *Sicurezza e Scienze Sociali. Franco Angeli*, 3: 49-64. DOI: 10.3280/SSS2019-003005.

**Pietrobelli, M.** (2019). *Capacity building and co-operation projects: making European standards on combating violence against women a reality. Technical co-operation programmes/ projects implemented in 2016-2019: analysis and lessons learned*, Council of Europe, May 2019, Strasbourg (France), <https://rm.coe.int/prems-052919-eng-2547-report-technical-cooperation-txt-a4-web/168094791f>

**Pietrobelli M.** (2018). *Servizi specializzati e generali: uno studio sugli standard*. Deliverable n. 3 nell'ambito del progetto ViVa, Monitoraggio, Valutazione e Analisi degli interventi di prevenzione e contrasto alla violenza contro le donne, IRPPS-CNR, <https://viva.cnr.it/wp-content/uploads/2019/08/deliverable03-servizi-specializzati-generalisti-studio-sugli-standard-1.pdf>

Calloni, M., Gadda, A., Ortelli, S., **Pietrobelli, M.**, Serughetti, G., (2016). "«Non uscire con le amiche» È segno d'amore per 1 uomo su 4", *La 27esima ora, Corriere.it*, [http://27esimaora.corriere.it/16\\_novembre\\_25/indagine-corrierebicocca-non-uscire-le-amiche-segno-d-amore-1-uomo-4-questionario-partecipate-2417b7c0-b2a2-11e6-b816-d363c3de2004.shtml](http://27esimaora.corriere.it/16_novembre_25/indagine-corrierebicocca-non-uscire-le-amiche-segno-d-amore-1-uomo-4-questionario-partecipate-2417b7c0-b2a2-11e6-b816-d363c3de2004.shtml), 25 Novembre 2016.

Basile, N., Marando, L., **Pietrobelli, M.** (2015). "La salute passa da una rete leggera di donne immigrate", *Animazione Sociale*, Aprile (91–100).

Gadda, A., Ortelli, S., **Pietrobelli, M.** (2015). "Jobs act, le donne vittime di violenza potranno assentarsi tre mesi dal lavoro", *La 27esima ora, Corriere.it*, <http://27esimaora.corriere.it/articolo/jobs-act-le-donne-vittime-di-violenza-potranno-assentarsi-tre-mesi-dal-lavoro/>, 17 Marzo 2015.

Gregorio, D., Gadda, A., Ortelli, S., **Pietrobelli, M.** (2014). "Supporto tecnico scientifico all'attivazione della l.r. 11/2012 'Interventi di prevenzione, contrasto e sostegno a favore delle donne vittime di violenza', *Éupolis Lombardia*, Dicembre 2014.

**Pietrobelli, M.** (2014). Review of *Gendered Paradoxes: Educating Jordanian Women in Nation, Faith, and Progress*, Fida Adely, *Journal of Middle East Women's Studies*, 10:3.

Gregorio, D., Farina, P., Ortelli, S., Ortensi, L. e **Pietrobelli, M.** (2014). "Censimento dei soggetti e degli interventi in atto sull'intero territorio regionale lombardo promossi e/o gestiti da Comuni, Province, Ospedali, ASL e Associazioni che si occupano del fenomeno della violenza di genere, nell'ambito delle Attività di supporto tecnico scientifico alla Direzione Generale Casa, Housing sociale e Pari Opportunità per l'attuazione della l.r. 11/2012 'Interventi di prevenzione, contrasto e sostegno a favore di donne vittime di violenza', *Éupolis Lombardia*, Febbraio 2014.

**Pietrobelli, M.** (2013). 'The politics of women's rights promotion in Jordan', *OpenDemocracy*, <http://www.opendemocracy.net/5050/marta-pietrobelli/politics-of-women%E2%80%99s-rights-promotion-in-jordan>, 1 Luglio 2013.

**Pietrobelli, M.** (2012). 'Women's political participation in Jordan: the experiences of female candidates for the 2010 Parliamentary Elections', *Bulletin of the Council for British Research in the Levant* 7, October-November 2012.

**Pietrobelli, M.**, (2011). 'The wind of change in Jordan', *The Middle East in London*, 7 (10); 16-17, August-September 2011.

## Film

**Pietrobelli, M.** e R. Gerome (2012). *Through Her Eyes*. Documentario di 17 minuti sull'esperienza di una donna sopravvissuta ad un crimine d'onore in Giordania.

### Film Festival:

- *United Nations Association Film Festival* (UNAFF), 18-28 Ottobre 2012, San Francisco, USA;
- *Concorso MUSA*, 1 Marzo 2013, Milano, Italia;
- *Signs for Change Film Festival*, United Nations Headquarters, New York, USA, 26 Marzo, 2013.

Premi: Vincitore del Premio "Iniziativa Donna" al *Concorso MUSA*, 1 Marzo 2013, Milano, Italia.

## Papers e presentazioni a conferenze e seminari

'Rethinking the role of universities and research centres in the anti-violence field', in collaborazione con Angela M. Toffanin e Anna Gadda, UNIRE Conference, Milano, 27-28 ottobre 2023

'Bringing gender, intersectionality and multi-agency approach into the debate: the example of anti-violence policies in Italy', in collaborazione con Angela M. Toffanin, ESA Research Network 33 – Women's and Gender Studies, Milano, 13-14 giugno 2022

'Dalle relazioni alla cura: una riflessione sulle metodologie delle donne che subiscono violenza', in collaborazione con Angela M. Toffanin, VI Convegno SISEC – IL lavoro della Transizione, Bologna, 8-11 maggio 2022

'Il sistema antiviolenza alla prova della pandemia: criticità e risorse', in collaborazione con Angela M. Toffanin e Maura Misiti, Sessione 29: Il contrasto alla violenza di genere e la pandemia COVID-19 Rischi e ambivalenze nelle politiche di welfare, ESPANET-2021, 8-11 settembre 2021

'Anti-violence Interventions: Welfare Or Gender Social Policy? Some Reflections', in collaborazione con Angela M. Toffanin, 15th European Sociological Association Conference 2021 (ESA) - Barcellona, 31 agosto -03 settembre 2021

'A multi-agency approach in the development of anti-violence policies in Italy: national and local perspectives', in collaborazione con Maura Misiti, Angela M. Toffanin, Alice Mauri e Pietro Demurtas, 2019 *European Conference on Domestic Violence* (ECDV), Oslo, 1-4 settembre 2019

'Feminist thoughts and the development of VAW policies in Italy', in collaborazione con Angela M. Toffanin, Maura Misiti and Alice Mauri, 2019 Annual Conference of the *European Network on Gender and Violence* (ENGV), Friburgo, 17-19 luglio 2019

'Improving anti violence interventions in Italy: the role of ViVa project', in collaborazione con Maura Misiti e Pietro Demurtas, *International conference on sexual harassment & sexual violence: victims, perpetrators and bystanders*, Porto (Portugal), 8-9 ottobre 2018

'Gendering institutionalisation processes: the case of violence against women in Italy', in collaborazione con Anna Gadda e Sabrina Ortelli, 2018 Annual Conference of the *European Network on Gender and Violence* (ENGV), Bristol (UK), 27-29 giugno 2018

'Values, behaviours and cultural beliefs within intimate relationships in Italy: any signs of gender-based violence?', in collaborazione con Marina Calloni, Anna Gadda, Sabrina Ortelli, S. e Giorgia Serughetti, 2017 Annual Conference of the *European Network on Gender and Violence* (ENGV), Milano, 24-26 maggio 2017

'Recovery and re-integration of victims/survivors of domestic violence: A European comparative

study', in collaborazione con Lis Bates, 2016 Annual Conference of the *European Network on Gender and Violence (ENGV)*, Istanbul, 1-3 giugno 2016

'Combating domestic violence: the experiences of local networks in Northern Italy', in collaborazione con Anna Gadda e Sabrina Ortelli, *European Conference on Domestic Violence (ECDV)*, Belfast, Irlanda del Nord, 6-9 settembre 2015

'Empowerment processes and gender-based violence policies: the perspectives of women's shelters in Northern Italy', in collaborazione con Anna Gadda e Sabrina Ortelli, *2015 Annual conference of the European Network on Gender and Violence (ENGV)*, Lisbona, Portogallo, 6-9 maggio 2015

'The politics of women's political participation in Jordan among local and international actors', *International Statebuilding and Gender in the Middle East, LSE (London School of Economics)*, Londra, UK, 30 marzo 2015

'What does 'gender' mean? Analysing the politics of gender equality in Jordan' – Structures of power: Feminist gender analysis in/of the Middle East, *World Congress for Middle Eastern Studies (WOCMES)*, Ankara, Turchia, 18-22 agosto 2014

'Women's political participation and the politics of gender equality in Jordan', *Bloomsbury Gender Network Colloquium*, Londra, UK, 26 marzo 2014

'In Whose Interests? Analysing Women's Political Participation in Jordan' – 'Bargaining with Power: Feminism, Protest and Possibility', *Feminist and Women's Studies Association Conference (FWSA)*, Nottingham, UK, 21-23 giugno 2013

'Ridefinire i confini: discussione su donne e genere in Giordania e Taiwan', in collaborazione con Lara Momesso, *Master in Immigrazione, Genere, Modelli Familiari e Strategie di Integrazione, Università degli Studi di Pavia, Italia*, 17 maggio 2013

'Institutionalizing Gender: Women's Political Participation in Jordan', *Border Crossing: New Directions in the Study of Gender at SOAS, Centre for Gender Studies, School of Oriental and African Studies*, Londra, UK, 10-11 maggio 2013

'Honor Crimes in the Middle East: the case of Jordan', *Aga-Khan University*, Londra, UK, 2 marzo 2013

'Empowerment, Gender and Social Change in the Context of Women's Political Participation in Jordan', *Middle East Studies Association (MESA)*, Denver, US, 17-20 novembre, 2012

'New Perspectives on Studying Gender in the Middle East', Thematic Conversation, *Middle East Studies Association (MESA)*, Denver, US, 17-20 novembre, 2012

'Women's empowerment and gender mainstreaming in the context of Jordan: findings from the field', *Southwest Asia and North Africa (SWANA) Research Seminar*, LSE, Londra, UK, 8 dicembre, 2011

'The Jordanian State and the increase of women's political participation', *The German Middle East Studies Association for Contemporary Research and Documentation (DAVO) Congress*, Berlino, 6-8 ottobre, 2011

'Institutionalizing gender in Jordan', *State, Society and Economy in the Modern Middle East PhD Conference, London Middle East Institute, SOAS*, Londra, UK, 7-8 maggio 2011

'Institutionalizing gender: women's political participation in Jordan', *The Euro-Mediterranean Forum for Young Researchers*, Istanbul, Turchia, 13-15 aprile 2011

'Gender mainstreaming and women's political participation in Jordan', *British Institute (CBRL)*, Amman, Giordania, 4 aprile 2011

## Scholarships e fellowships

2011 – 2012

Student Projects Grant: *SOAS Alumni & Friends Fund*, Londra, UK

2010 – 2011

Junior Visiting Research Fellowship – *Council for British Research in the Levant*, UK e *British Institute*, Amman, Giordania

2011 – 2011

Travel Grant – *Council for British Research in the Levant*, UK e *British Institute*, Amman, Giordania

2011 e 2013

Language and Conference Allowance – *School of Oriental and African Studies*, Londra, UK

2009 – 2010

Postgraduate Research Fellowship – *Fondazione Confalonieri*, Milano, Italia

## Memberships

FWSA: Feminist and Women's Studies Association

ENGV: European Network on Gender and Violence

## Capacità e competenze personali

Madrelingua

Altre lingue

Autovalutazione

Livello europeo (\*)

**Inglese**

**Francese**

**Italiano**

Comprensione				Parlato				Scritto			
Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale					
	C2		C2		C1		C1				C1
	B2		B2		B1		B1				B1

(\*) [Quadro comune europeo di riferimento per le lingue](#)

Certificazioni Conoscenza Inglese

Certificazione I.P.E.C. (*International Proficiency English Certificate*): C1, Livello d'eccellenza – 30 Novembre 2007

Capacità e competenze informatiche

Conoscenza avanzata di Microsoft Word, Excel, PowerPoint, Mac OS X con tutte le relative applicazioni, Windows XP  
Discreta conoscenza di Adobe Software, Final Cut Pro  
Facilità di apprendimento di nuovi software

Capacità e competenze organizzative e sociali

Organizzazione, maturità, serietà e sensibilità. Capacità di lavorare in gruppo e attitudine al *problem solving*. Standard elevati di ricerca e progettazione.

Capacità e competenze artistiche

Studi avanzati in danza classica, contemporanea e jazz certificati dalla *Royal Academy of Dancing*, UK – Membro della compagnia di danza *Kronos*, Schio, (VI), Italia

Referenze

Su richiesta

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Data

19 giugno 2025

Firma



Originale sottoscritto, conservato in atti presso l'Area Diritti e Inclusione